



OCRC

Organización de Cooperación y Reconstrucción Comunitaria
Ruta V Giral Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 630925

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

**Programa Paraguayo de
Inversiones Sociales
Segunda Fase – PROPAIS II.
De la Secretaria de Acción
Social – SAS, de la
Presidencia de la República.**

Yby Yau – Paraguay

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 0 0000390

Pay 70



OCRC

Ruta 5º Gral. Bernardino Caballero Km 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro 63095

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

PLAN INTEGRAL DE DESARROLLO SOCIAL

- a) **CENTRO DE CAPACITACIÓN LABORAL Y DE ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES (JÓVENES Y MUJERES POBRES CABEZA DE HOGAR) Y GESTIÓN COMUNITARIA PARA EL MEJORAMIENTO DE SUELOS DE USO AGROPECUARIO Y SEGURIDAD ALIMENTARIA EN OCHO COMUNIDADES DEL DISTRITO DE YBY YAU.**

Nombre de la organización	OCRC (Organización Campesina Regional Concepción)
Tipo de organización	Sin Fines de Lucro
Personería jurídica numero (si tiene)	Nº 175
RUC	800 31619-3
Año de creación de la organización	1.995
Dirección completa	Ruta 5º Gral. Bernardino Caballero Km 105 Yby Yau
Teléfono	(039) 210484
Email	ocrc1995@yahoo.com
Nombre, Nº de cedula de identidad, cargo y teléfono de las personas responsable del proyecto (2 personas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Edilberto Saucedo CI Nº 3.039.390 (0971) 247-843 Srío. Gral. OCRC 2. Norfirio Núñez CI Nº 1.521.731 (0983) 170 496 Srío., de Finanzas OCRC 3. Lidia Saucedo CI Nº (0982) 813 054 Responsable Área Administrativa

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Pd. 71.



OCRC

Asociación de Cooperación Rural de Paraguay
Ruta 9 Km. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63095

PROPAISI
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIÓNES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

2.1 Memoria descriptiva del PIDS.

2.1.1 Antecedentes de la comunidad

a) Nombre de la Comunidad:

Departamento de Concepción

Comunidad: Yby Yau

Compañía / Comunidad: Tapytagua, Villalba Cue, Ñane Tapy'i, Cerro Memby, Asentamiento San Roque, Pasió, La Asunción, Punta Porã Ñu

El Plan Integral de Desarrollo Social – PIDS afectará el distrito de Yby Yau, departamento de Concepción, específicamente en las comunidades de Tapytagua, Villalba Cue, Ñane Tapy'i, Cerro Memby, Asentamiento San Roque, Pasió, La Asunción, Punta Porã Ñu.

Las familias involucradas han participado del diagnóstico rural participativo y priorización de problemas a ser abordados dentro del plan, se adjunta al presente documento las actas de conformidad y compromisos de las partes que estarán coordinando para llevar adelante el presente Proyecto.

b) Localización Geográfica:

El Departamento de Concepción.

Está ubicado al norte de la región Oriental. Limita al norte con Brasil, separado por el Río Apa, al este con Amambay, al sur con San Pedro y al oeste con Presidente Hayes y Alto Paraná, separado de éstos por el río Paraguay. Concepción es la capital Departamental, dividida en siete distritos, Concepción, Belén, Horqueta, Loreto, San Carlos, San Lázaro e Yby Yau. La superficie del primer departamento es 18.051 km². Según el Censo Nacional de Población y Vivienda del 2.002, la población asciende a 179.450 habitantes con un promedio de 10 habitantes por cada km².

El Distrito de Yby Yau.

El distrito de Yby Yau situada al este de Concepción, a 112 Km. sobre la ruta V, a 109 km de la ciudad de Pedro Juan Caballero y aproximadamente a 359 Km. de la ciudad de Asunción, en un punto estratégico, en el cruce de las rutas III y V que une Concepción y Pedro Juan Caballero.

En 1984 fue declarado como Distrito, separándose de Horqueta, por Decreto Ley N° 1100 del 20 de diciembre. Es el distrito más joven del Departamento de Concepción. El mismo ha tenido un rápido crecimiento por encontrarse en un cruce de caminos y es la entrada al bello Cerro Memby, de exuberante belleza natural.

El área urbana cuenta con los siguientes barrios: San Ramón, María Auxiliadora, Villa Real y San Juan. El área rural se compone de 38 compañías.

En el Distrito de Yby Yau se encuentran asentadas siete comunidades indígenas de la etnia Pai Tavytera: Yrapey, Ybyraija, Tuca Mbiju, Guira Keha (Yby Yau), Mberyo Jaguayymi (Cerro Memby), Kaaguy Poty (Pasiño), Takuaritij (Cerro Cupe).



OCRC

Organización Comunitaria Rural del Paraguay
Ruta 9 Km. Bernardino Caballero Km. 103 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 630/95

PROPAISO

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIÓNES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCIÓN
SOCIAL**

Comunidades seleccionadas: Tapytagua, Villalba Cue, As., Ñande Tpy'i, Cerro Memby, Asentamiento San Roque, Pasiño, La Asunción, Punta Porã Ñu

Villalba Cue: es una de las 8 comunidades de Yby Yau, seleccionadas, está ubicada a 5 Km., del Cruce Yby Yau. Cuenta con caminos vecinales de todo tiempo. Lindan con esta comunidad Tapytagua, Ñepytyvo en su mayor parte rodeada de establecimientos ganaderos, atraviesa la comunidad un arroyo del mismo nombre, cuenta con escuela y un tanque de agua comunitario administrado por la Junta de Saneamiento, la mayoría de los hogares cuentan con el servicio de energía eléctrica. Los habitantes en su mayoría se dedican a la agricultura y cría de animales menores, así como la changa en zonas aledañas.

Tapytagua: Esta comunidad se encuentra a 8 kilómetros del cruce, la atraviesa la ruta V, cuenta con centro educativo, al este linda con la comunidad de Villalba cue, al oeste con la comunidad de Primavera distrito de Horqueta, al norte así como el sur rodeada de establecimientos agropecuarios, el límite natural con la comunidad es el arroyo Tapytagua, la mayoría de sus habitantes se dedican a la agricultura y changas en la ciudad de Yby Yau y en establecimientos agropecuarios.

Asentamiento Ñande Tapy'i: Es uno de los 4 asentamientos del distrito de Yby Yau, se encuentra a unos escasos 2 kilómetros del casco urbano de Yby Yau, la cruza de norte a sur la ruta III, por una cuestión de cercanía con el centro urbano de la ciudad de Yby Yau la mayoría de los lotes ya se encuentran fraccionados en sitios, en algunos lotes las familias se siguen dedicando a la agricultura, cuenta con escuela y servicios de agua y luz, aproximadamente hay unas 30 familias que viven en el asentamiento.

Asentamiento San Roque: Este asentamiento se encuentra a unos 40 kilómetros de la ciudad de Yby Yau, en dicho asentamiento se están instalando los servicios básicos como ser agua (en proceso) y luz (hace 2 años) gracias a las gestiones de la OCRC conjuntamente con el CEPRA, la mayoría de sus habitantes se dedican a la agricultura y cría de animales menores, en un 70% de la tierra es campo bajo anegable, suelo tipo limo arcilloso, el asentamiento no cuenta con escuela ni centro de salud pues deben salir a otras comunidades aledañas, La Asunción, Sapukai para que los niños puedan asistir a las clases y ser atendidos por médicos, atraviesan el asentamiento dos cauces hídricos, el Jaguarú Guasu y arroyo San Roque, que en épocas de lluvia suelen desbordarse y anegar zonas bajas por lo que dificulta el tránsito terrestre.

Edilberto Saucedo

Presidente
C.I. 3.069.390

Pág. 73



OCRC

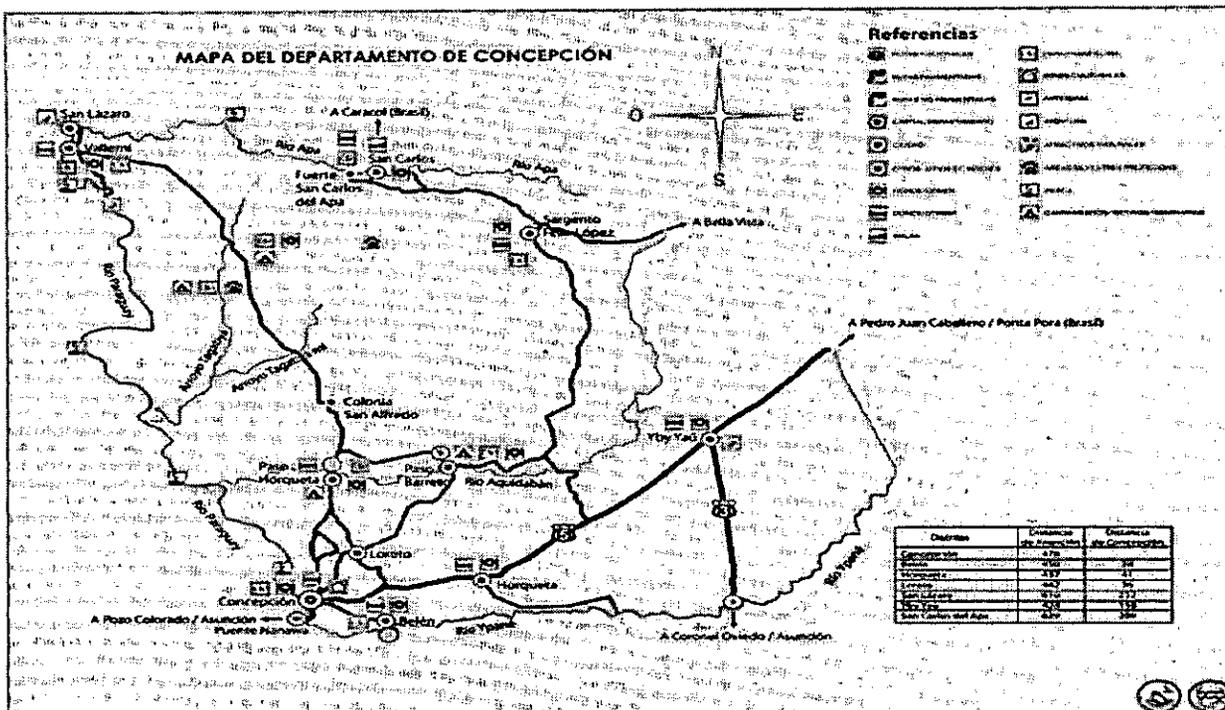
Paraguay - Organización Comunitaria Rural del Paraguay
Bd. V. Gral. Bernardino Caballero Km 165 - Yby Yau, Paraguay
Procedencia Jurídica Nro. 63365

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INTERVENIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL



Mapa del Dpto., de Concepción

Pasiño: Esta comunidad dista del centro urbano de Yby Yau unos 15 kilómetros, y de la ruta V unos 3 kilómetros, al norte linda con la colonia brasilera Nva. Esperanza, está rodeada por establecimientos agroganaderos, cuenta con centro de atención de la salud, comisaria y escuelas. Existe causas hídricas importantes como el arroyo Ka'agata.

Cerro Memby: Esta comunidad se encuentra a unos 12 kilómetros de la ciudad de Yby Yau, se accede hasta ella por la ruta V, al este por un camino vecinal de todo tiempo, la mayoría de sus habitantes se dedican a la agricultura y cría de animales menores.

La Asunción: Esta comunidad se encuentra a unos 30 kilómetros de la ciudad de Yby Yau, y a unos 5 kilómetros de la ruta V, sus habitantes se dedican en su mayoría a la agricultura y la pequeña ganadería, cuentan con servicios de agua y luz, así como locales de atención a la salud y escuelas.

Punta Porã Ñu: Se encuentra a 40 kilómetros de la ciudad de Yby Yau, y a unos 15 kilómetros de la ruta V, se encuentra rodeada por establecimientos ganaderos al este, sur y norte al oeste linda con la comunidad de La Asunción, por la comunidad de Punta Pora Ñu atraviesa el río Aquidavan, los pobladores se dedican a la pesca deportiva y como medio de subsistencia, así como la agricultura. Cuenta con servicios de agua y luz.

Edilberto Saucedó
Presidente
C.I. 3.039.390

Pág. 74



OCRC

Ruta 7 Oza. Bernardino Caballero Km 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63098

PROPAISO

PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

c) Descripción de cada una de las comunidades.

Asentamiento San Roque: tiene una población de 60 familias. Este Asentamiento es producto de la expropiación de más de 554 hectáreas que le fueron adjudicadas en el año 2004, luego de un largo período de lucha por la tierra entre los años 2003 y 2004.

Asentamiento Nande Tapy'i: Asentamiento campesino formado en la década de los 90, cuenta con 227 ha, con una cantidad de 42 lotes y aproximadamente 60 familias.

Pasiño: Esta colonia fue formada a principio de los 90, se extiende desde al arroyo Ka'agata hasta el asentamiento San Miguel, hay una gran cantidad de comunidades.

Cerro Memby: Comunidad histórica del distrito de Yby Yau pues en sus alrededores se encuentran elevaciones rocosas de formas peculiares que llevan el mismo nombre de la comunidad, pues dichos cerros dieron nombre a la comunidad, tiene forma de un cerro madre y otros cerros pequeños alrededor como si fueran sus hijos.

La Asunción: Colonia antigua del distrito de Yby Yau, pioneros en la producción de yerba mate en el distrito, pero por una cuestión de rentabilidad y emigración dicho rubro fue dejado de lado, pues hasta hoy se pueden encontrar cultivares de la Yerba mate al algunas cabeceras de parcelas agrícolas. La comunidad cuenta con un almacén de consumo que está en proceso de convertirse en cooperativa de productores.

Punta Porã Ñu: Una de las colonias emblemáticas del distrito, sus playas son bañadas de este a oeste por el río Aquidaban, es una de las colonias antiguas conformada en los 70, existe en la comunidad una gama de establecimientos agroganaderos de dueños paraguayos y brasileños, zona de flora exuberante y fauna aún abundante. Existen aproximadamente unas 35 familias asociadas a la OCRC.

Villalba Cue: Es una comunidad prácticamente nuevas en el distrito, conformada en los 90, aproximadamente hay unas 100 familias, de las cuales unas 20 familias son socias de la OCRC.

Tapytagua: Al igual que Villalba cue, esta comunidad no es muy antigua, y en ella se encuentran unas 150 casas, y de las cuales 10 familias asociadas a la OCRC.

Todas estas comunidades presentan características similares en cuanto a:

-Los pobladores en su mayoría cuentan con una finca cuyas dimensiones permite el desarrollo del cultivo y la cría de animales domésticos. El promedio de tierras que tienen cada familia es de 10 has.

-Las casas son precarias con paredes de tablas y techo de paja y en algunos casos de chapa zinc, de una estructura muy sencilla, una pieza, un galpón, una cocina muy pequeña, baños precarios y con deficiencias en la estructuras.

-Los servicios básicos existentes en estas comunidades son: energía eléctrica, en su mayoría las casa cuentan con energía eléctrica, tienen pozos artesianos que abastecen de agua a la a comunidad.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Paraguay
Calle 9 de Julio, Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Paseo Cometa Jurídica Nro. 63395

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

Todo el distrito cuenta con instituciones educativas del primero, segundo y tercer ciclo. En cuanto al Centro de salud, uno en central en la Ciudad de Yby Yau y 4 Puesto de Salud en otras comunidades. Otras instituciones presentes en la zona son: CODENI que funciona en la Municipalidad de Yby Yau, Senacsa, SENEPA y la DEAG dependencia del MAG.

En cuanto a las comunicaciones la ruta III y V cruza casi todo el distrito, la ciudad de Yby Yau es un cruce importante de ambas rutas. Actualmente se accede a las comunidades citadas más arriba a través de caminos enripiados algunos en buenas condiciones y otros en malas y/o pésimas condiciones el 80% de estos tramos, como medio de transporte las personas en su mayoría utilizan motos. El distrito posee pistas de aterrizaje para aviones pequeños en establecimientos ganaderos.

En verano, la temperatura máxima es de 39 °C, la mínima llega a los 5 °C, la media es de 24 °C. Las precipitaciones alcanzan los 1.324 mm, los meses más lluviosos son de noviembre a enero y los más secos son de junio a agosto.

Los vientos predominantemente son del norte, este y sureste. las lluvias son abundantes en el verano alcanzando unos 1500mm y los inviernos son en general secos

Yby Yau se halla en la Ecorregión del Aquidabán, una parte en el este en la Ecorregión del Amambay y otra parte en la Selva Central.

La deforestación es un problema en el departamento debido al avance de las actividades humanas, impactando gravemente los recursos forestales. Así como la caza descontrolada amenaza la fauna de la región.

La mayoría de las especies forestales están en peligro de extinción. Los animales tampoco se escapan de este flagelo. Los que más problemas tienen son: el puma, yaguararé, gua' a pytá (loro rojo), gua' a hovy (loro azul), tucanes, tacua guazú, mboí jagua, jacaré overo, y lobopé.

d) Demografía y actividad económica:

Según el Censo Nacional de Población y Vivienda se registra un total de 21.462 habitantes de los cuales en el área urbana se encuentran 16,8% personas y en el área rural 83,1%.

Yby Yau se caracteriza por una economía basada en la agricultura, en la que predomina el cultivo de poroto, habilla, sésamo, maíz, mandioca y la cría de animales menores. La producción extensiva de cultivos de soja y cría de animales vacunos se hizo presente en la zona hace pocos años. Los sectores con menos ingresos se encuentran asentados en asentamientos campesinos y las comunidades indígenas, la mayoría se dedican a la agricultura y con escasa cobertura de servicios públicos.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Pág. 76



OCRC

Red Vozal, Barrio Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica N.º. 63295

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

Realizando una relación con la población total del distrito se pueden observar que el 90% de la población se encuentra asentada en la zona rural.

Del total de viviendas ocupadas, le corresponde al sector rural el 86,04% viviendas.

Principales indicadores socio demográficos:

- Población menor a 15 años, 43,4%.
- Promedio de hijos por mujer es de 3,7.
- Analfabetos 68%.

En el Distrito de Yby Yau, la principal riqueza reside en la agricultura y la ganadería. Los pobladores se dedican al cultivo de maíz, mandioca, caña de azúcar, poroto, habillas, sésamo, sandía, zapallo y yerba mate. Además de la crianza de animales menores y el ganado vacuno.

Las comunidades seleccionadas tienen una economía fundamentalmente agraria, campesina y joven, con alto índice de pobreza, y, al mismo tiempo, la ausencia de políticas de promoción rural hacia el campesinado. Consecuentemente, estas tendencias contextuales generan en las familias campesinas numerosas dificultades para su subsistencia.

Las familias campesinas de estas comunidades tienen características similares y a la vez diferenciadas; por lo que se las puede distinguir en dos grupos. Por un parte las que tienen una agricultura familiar que la podemos denominar periférica caracterizada por suelos muy gastados y degradados. No tienen asegurado un stock mínimo para la alimentación y para la renta. Con producción tradicional afectada por los efectos climáticos y el modelo económico que afecta a la seguridad alimentaria y con una práctica insipiente en el plan de manejo o administración de fincas. Con nivel mínimo de organización entre ellas, sin conexiones por el tema productivo, aislados cada uno con su propio problema, lejos de los beneficios públicos.

Por el otro lado, las que tienen una agricultura denominada en transición o consolidada, son familias pequeños productores propietarios de 6 a 10 ha., de tierra, que destinan 2 a 3 ha para cultivos de autoconsumo y renta, producción de animales menores, combinando con trabajos temporales extra prediales. Son familias que tienen como actividad económica principal la producción de granos básicos con nivel de capitalización y diversificación productiva, practican la agroecología y están organizadas.

e) Organización social

En el distrito de Yby Yau la OCRC es la organización de las familias productoras que tiene como fin promover los objetivos sociales y de mejoramiento de la economía de todos sus miembros. Entre los factores importantes para que la organización persista y avance se encuentra entre otros, el fortalecimiento institucional "de abajo hacia arriba", la capacitación a todos los niveles, la confianza en sus dirigentes quienes en su gran mayoría son jóvenes. Además, en el distrito, existen otras organizaciones tales como: comisión distrital de salud de la cual participan dirigentes hombres y mujeres de la organización; el Consejo Distrital promovido por la municipalidad local.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Pág. 77



OCRC

Asociación Civil Campesina Regional
Pista 7 Orol, Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63095

PROPAISII

PROGRAMA PARAGUAYO DE INTERGRESIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

Existen varias instituciones públicas y privadas que intervienen en el distrito así mismo también la organización campesina OCRC y otras organizaciones de productores y comités en la mayoría de las comunidades.

La presencia del Estado se puede palpar a través de diferentes instituciones públicas como: Área de Salud del MSPyBS, donde están instaladas USF en las comunidades que tienen una interrelación directa con los pobladores a través de promotores y enfermeras.

El MAG a través de sus agentes regionales asisten técnicamente a la población, la cobertura es de apenas un 30%, debido a la escasez de recursos económicos y equipamientos como también asignación de personal.

El MEC, es la que tiene más o mayor presencia en las comunidades a través de las instituciones educativas presentes en gran parte de las comunidades.

INDERT, esta institución cuenta con técnicos que asesoran y apoyan la legalización de los documentos de las propiedades y capacitan.

SAS, a través de su programa emblemático de transferencia condicionada Tekopora y del FIS es o son las que más han se han acercado a las comunidades.

ANDE, es otra de las instituciones presentes en las comunidades que tratan de satisfacer la demanda de energía eléctrica.

A nivel comunitario se pueden citar comisiones vecinales de base pro agua, pro camino, pro luz, comités de productores y comités de mujeres, comisiones de padres y de jóvenes y la presencia en casi todo el distrito la OCRC organización campesina regional concepción que aglutina a unas 500 familias de los distritos de Azotey, Yby Yau y Horqueta.

Hay poca interactividad o coincidencia de agendas de trabajos y coordinaciones entre estas instituciones cada uno trabaja por su lado y de acuerdo al área que le compete. Existen escasos trabajos de coordinación entre instituciones tales como el CEpra.

Breve reseña de la organización social

OCRC:

La Organización se crea oficialmente el 10 de febrero de 1995, inscrita en los registros general de los Registros Público, sección Personas Jurídicas y Asociaciones, el 15 de julio de 1997, bajo el N° 630, folio 6861. En su declaración fundacional se declara una organización civil de prestación de servicios sin fines de lucro, una organización campesina independiente y popular, autónoma en todos sus aspectos: abierta, democrática, participativa y solidaria.

El órgano directivo de la OCRC se encuentra compuesta por un Comité Ejecutivo integrado por Secretario General, Secretario General Adjunto, Secretario de Educación, Secretario de Administración, Secretario de Actas y Relaciones Secretario de Asuntos Sociales, posteriormente se han agregado las siguientes Secretarías: S. de Salud, de Comercialización, de Producción, de la Mujer y Juventud, pero dentro Asuntos Sociales. Los Comités de base se reúnen semanalmente, el Consejo de Delegados se reúne dos veces al año by la Asamblea General, con 22 miembros lo hace anualmente.

Cuenta además con equipo técnico: un Ingeniero Ecológico Humano con tiempo completo y una Secretaria también a medio tiempo, además cuenta con un equipo de voluntarios no remunerados compuesto por 15 personas. En cuanto a las fuentes de financiación ordinaria se recurre a aportes de los asociados por zonas de acuerdo a las necesidades puntuales, simplemente, cada asociado se autofinancia sus desplazamientos y otros gastos. Desde 2003 se ha iniciado un proyecto denominado Tesaireka Paraguay, financiado por la Cruz Roja. Desde 1997 viene trabajando con



OCRC

Asociación de Campesinos Rurales
Bata y Gral. Bernardino Caballero Km 105 - Yby Ya'u, Paraguay
Prestación Justicia Nro. 63095

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INTERVENCIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

el apoyo de Intermón Oxfam. En 2003 Intermón Oxfam le financió el proyecto Desarrollo Productivo Sustentable y Consolidación Organizativa de Pequeños Agricultores del Área de Yby Ya'u asociado a OCRC, que en este momento se encuentra en proceso de finalización.

El área geográfica donde opera se halla comprendido entre los distritos de Horqueta, Yby Ya'u y Azotey. Es decir, tres de los seis distritos existentes en el Departamento de Concepción. En base a los datos recavados, actualmente hay 37 grupos distribuidos en zonales en los tres distritos ya citados, la OCRC, se ocupa y coordina con 19 comités sin tierra.

Los mandatos de la Organización

De acuerdo a los integrantes del Equipo de Planificación, los motivos que dan sentido a la creación y existencia de la Organización son los siguientes:

Fortalecer la organización como institución para servir de herramienta a la clase explotada

Lograr el desarrollo en todos los ámbitos (económico, social y político y cultural) de la vida de los asociados, este mismo mandato fue también expresado como; organizar y luchar por una mejor condición de vida económica y social de los socios

Promover la seguridad alimentaria de los socios.

Capacitar, informar y formar a los socios.

Fomentar la solidaridad entre los asociados y con otros pobladores de las comunidades

Articularse con organizaciones frateras para luchar por una sociedad igualitaria

En otras palabras, la Misión de la organización fue expresada de la siguiente manera

Mejorar la calidad de vida de los asociados promoviendo la solidaridad, capacitando con programas de formación e información, garantizando la seguridad alimentaria con enfoque agroecológico, elaborando un plan productivo y de comercialización, fortaleciendo la organización y articulando con otras organizaciones para representar los intereses campesinos de la zona.

Aspectos que detallan y sustentan la misión de la OCRC

El propósito básico de la Organización, lo que le da su razón de ser, son los siguientes:

Porque sin la organización –dada la ausencia del Estado en la zona- no se hubiera podido acceder a ningún tipo de beneficio para los que la integran, así como tampoco se hubiera podido reclamar y defender colectivamente los derechos de los asociados.

El hecho de que no existía –antes de la creación de la OCRC- ninguna instancia que permitiera representar a los pequeños productores de la zona para incidir en las políticas públicas dirigidas a los mismos.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Pág. 79



OCRC

Carretera a El Estero Km 105 - Ity Ita, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63095

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

La necesidad de crear una instancia de unidad que permita tener cierta fuerza de negociación en diferentes temas relativos al pequeño productor.

El contar con compañeros que pensaron y tuvieron la capacidad de aglutinar a una buena cantidad de productores para encontrar salidas a la situación de postergación que caracteriza al campesinado concepcionero.

Lo anterior supone que la especificidad de la OCRC, lo que la caracteriza, es que tienen una línea de trabajo diferente a las demás organizaciones (conformada por pequeños productores minifundarios, que realizan producción agroecológica, que incorpora la perspectiva de género) y por la capacidad de gerenciamiento. Al hablar de la especificidad se resaltó la importancia que la Organización da al trabajo de las mujeres, quienes integran el Comité Ejecutivo, tienen su estructura propia y, al igual que los jóvenes, son sujetos prioritarios de los programas de capacitación.

Definieron como beneficiarios principales de los trabajos a los pequeños productores/as asociados a la OCRC, tanto los que tienen tierra como los sin tierra.

Admiten la existencia de grupos que se ven afectados por las acciones de la Organización, entre los que se mencionaron a los operadores políticos de la zona; los ganaderos y terratenientes, afectados por los reclamos colectivos de tierra y los litigios que mantiene con ellos la organización; los acopiadores e intermediarios, afectados en sus ganancias por los trabajos de comercialización conjunta de la producción de los asociados, y; las empresas transnacionales. Afectados de que manera, desde la visión de la pérdida de terreno ante el tesape'a (abrir los ojo - despertar) de la gente, productores/as, socios/as, gracias a la participación colectiva y comunitaria en el espacio de la organización, pidiendo mejores y mayores reivindicaciones, como precios justos, menos manoseo del mercado, fortaleciendo alianzas.

Principales servicios que brinda la Organización

Habiendo enunciado los elementos centrales de acción de la OCRC, se enumeraron los principales servicios actualmente ofrecidos por la misma, que quedaron resumidos en los siguientes:

- *Capacitación permanente de los socios/as, grupo de jóvenes y mujeres en los ámbitos productivo, salud, (prevención de enfermedades, primeros auxilios) género.*
- *Formación política*
- *Fortalecimiento organizativo*
- *Asistencia técnica en finca*
- *Gestión y comercialización de la producción*
- *Provisión de insumos para la producción*
- *Asesoría legal a grupos de socios sin tierra*
- *Elaboración y presentación de propuestas a diferentes instituciones políticas y públicas*


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Pág. 80



OCRC

Ruta 7 Gzal. Benítez Km. 105 - Ity Ity, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63095

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE PROYECTOS SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

A los efectos de evaluar la capacidad real de la Organización para brindar con calidad los servicios que presta y prevé prestar a sus asociados, se indagó acerca de cuáles son –a criterio del Equipo de Planificación- las mayores competencias (lo que mejor sabe hacer) que caracterizan hoy a la OCRC. Según se analizó, estas competencias son:

Articular y coordinar con los diferentes grupos sociales e instituciones públicas, Generar propuestas de desarrollo, Acompañar permanente a los socios para la consecución de un sistema de producción sustentable con enfoque agroecológico (seguridad alimentaria), Realizar permanentes reuniones entre directivos y socios de base.

En el futuro, la Organización considera que debería perfeccionarse para realizar mejor las tareas de:

- Fortalecer y potenciar la línea de la agricultura familiar campesina de los socios con enfoque agroecológico,
- Profundizar en la formación de los asociados/as mujeres y jóvenes en diferentes ámbitos como técnicas productivas, política, ideológica, género, etc.

Resulta claro que la OCRC se considera a sí misma como una buena herramienta de formación y capacitación de sus asociados/as, así como un apoyo importante para mejorar la producción apuntando a formas no convencionales de agricultura.

La visión retrospectiva y la imagen futura de la Organización

La percepción del pasado inmediato y la que se tiene del proyecto futuro de toda organización es importante para conocer la sensación de cambio (ya sea de progreso o retroceso) que tienen sus dirigentes. Este ejercicio da la tónica del "realismo" que se tiene, tanto de lo que la organización fue, como de lo que se espera que sea, así como de los cambios que se consideran convenientes de introducir.

Según el Equipo de Planificación, la siguiente es la síntesis de lo percibido en este sentido:

Situación hace cinco años		Situación esperada dentro de cinco años
- no se tenía local propio	Situación actual	
- había menos socios		
- había poca capacitación técnica		- se tendrán más productores mejor capacitados
- no se disponía de medios de transporte		
- no había suficiente comunicación entre los socios		- se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores de salud
- la situación socioeconómica de los/as socios/as era peor		- habrá mayor capacidad de influir o intervenir políticamente a nivel nacional
- no existía la actual organización de las mujeres y los jóvenes		- se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores en juventud y género.
- no se implementaba la producción agro ecológica (todavía se usaba mucho veneno)		- se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores de campo para la producción

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Pág. 81



OCRC

Carretera Asunción - Encarnación Km. 105 - Ity Yty, Paraguay
Pavimentación N.º 63385

PROPAIS II

PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

En el análisis de este ejercicio es interesante recalcar lo siguiente:

Crecimiento bajo en cuanto a número de socios, lo cual puede estar indicando una conducta corporativa cautelosa con respecto a la expansión numérica de la Organización.

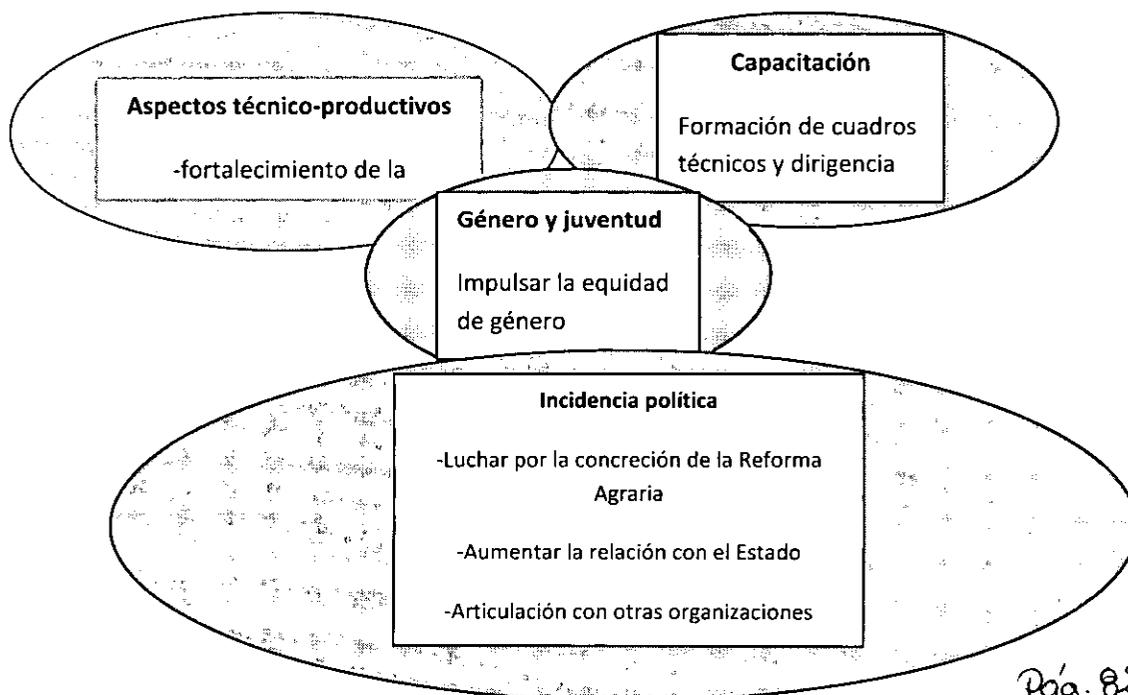
Mejoramiento y expansión de los servicios en cuanto a capacitación, lo cual tiene importantes implicancias y resultados favorables no solo hacia los asociados en sí, teniendo en cuenta eso se apunta y se realizan acciones tendientes a la consolidación de una unidad fortalecida de educación que deberá abordar una amplia gama de temas (producción, técnicas agroecológicas, comercialización, salud, género, problemática de la juventud, formación política, ideológica y otras)

Visión de futuro enfatiza la producción agroecológica que puede estar tropezando con varias dificultades para una implementación completa por parte de los asociados, sugiriéndose la conveniencia de reforzar las tareas de convencimiento de tal tipo de producción, así como la de proveer herramientas conceptuales y técnicas para la misma.

Visualización de la convicción de que la OCRC debe evolucionar hasta convertirse en un actor social con capacidad de influir en políticas públicas sectoriales en la región, esto requerirá de una línea de formación especial a ciertos dirigentes que los habilite a lidiar con el engorroso mundo de la burocracia y de la política.

Principales desafíos

En línea con lo manifestado más arriba acerca de cuál es la visión de futuro de la Organización, se presentaron seis desafíos que expresan de manera bastante clara y coherente en qué áreas deberá ser puesto el esfuerzo del Comité Ejecutivo en la conducción de la OCRC.



Pág. 82



OCRC

Ruta 9 Ozal, Bernardino Caballero Km. 105 - Ity Ytu, Paraguay
Pensamiento Jurídico Nro. 63095

PROPAIS II
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

Puede apreciarse con claridad la orientación de la Organización a partir de estos cuatro grupos de desafíos:

En primer lugar, se menciona que es para ellos central fortalecer los esfuerzos ya hechos en materia de promoción de la agricultura familiar campesina. Esta línea de trabajos abarca tanto la dimensión técnica (puesta en prácticas de herramientas ambientales, tecnología apropiada y otros), como la profesional (acompañamiento en terreno de manera sistemática y continuada), suministro de información y sistematización de experiencias (lo cual implica el registro, seguimiento y evaluación de experiencias), así como formas de resistencia a los embates del agronegocio.

El segundo desafío tiene que ver –como ya fue mencionado anteriormente– con un programa de capacitación que abarque contenidos (técnicos, organizativo, género, juventud, ideologías, política y administración) y destinatarios (Productores/as, jóvenes, técnicos/as y dirigentes). Puede generarse una matriz como la siguiente:

Puede observarse que un programa de esta naturaleza deberá requerir la disponibilidad de importantes recursos, sobre todo, el recurso humano.

El tercer grupo de desafíos está orientado a abordar decididamente la temática de género, particularmente desatendida en el sector rural paraguayo. De igual manera, el Equipo de Planificación, se mostró entusiasta con respecto al fomento de la participación de los jóvenes en la Organización. La acción con ambos grupos pretende promover la capacitación, la participación y el acceso a cargos de dirección de la misma. La promoción de ambos grupos se plantea tanto a nivel familiar, gremial como político.

El cuarto grupo de desafíos, está directamente vinculado a la capacidad de ejercer incidencia política por parte de la OCRC y a una mayor vinculación con organizaciones e instituciones. El tema de la Reforma Agraria, la relación con las instituciones gubernamentales y las políticas públicas sectoriales, así como con organizaciones sociales, gremiales, instituciones privadas y grupos políticos se incluye en este grupo de desafíos.

EI FODA

Como se sabe, este ejercicio clave de todo análisis organizacional, tiene por objetivo poner la organización en condiciones de realizar planeas concretos para alcanzar sus metas y resolver sus problemas. En efecto, antes de desarrollar el Plan de Acción, es necesario hacer un inventario de las fortalezas y debilidades de la organización, de las oportunidades y desafíos que enfrenta.

Las vías que la conduzcan hacia las metas estratégicas deberán reflejar las capacidades y fortalezas organizacionales y eludir aquellas áreas en que la organización está menos preparada. En este último caso el inventario también permitirá identificar áreas-problema en la organización donde deberán encararse mejoras antes de que el plan estratégico pueda ser extendido.

Edilberto Saucedo

Presidente
C.I. 3.039.390

Pág. 83



OCRC

Ruta 7 Gzal. Bernardo Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Presencia Jurídica litro. 63095

PROPAISO

PROGRAMA PARALELO DE INTERVENIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

Dentro de lo que denomina el Plan Estratégico se procedió entonces a identificar las fortalezas, oportunidades, desafíos y amenazas de la organización.

Fortalezas	Debilidades
Referidas a la estructura institucional	
Se cuenta con local propio, con oficinas equipadas con medios de comunicación y medios de transporte	Falta de asistencia del secretario general en el local por falta de presupuesto
La Asamblea general se realiza regularmente cada dos años	Hay poco presupuesto para la directiva para trabajo de base.
La jornada de trabajo de la Comisión Directiva se realiza de manera regular una vez al mes para coordinar tareas.	Hay una dispar asunción de compromisos por parte de los integrantes de la Comisión Directiva y falta una mejor comunicación entre sus miembros
El equipo técnico con la secretaría realiza planificaciones semanales.	Falta hacer un buen calendario de distribución de insumos. Planificación del equipo técnico de apoyo.
Se realizan los encuentros zonales de los socios en cada base al menos una vez al mes	
Se cuenta con financiamiento externo (Oxfam)	
Hay una buena articulación con otras organizaciones departamentales y nacionales.	
Buena articulación con redes internacionales.	
Hay reconocimiento de parte de las autoridades nacionales, departamentales y distritales.	
Referidas a los aspectos organizativos	
La Organización cuenta con 37 grupos o comités que representan a jefes/as productores jefes de familia.	
Se cuenta además con 19 Comisiones Vecinales de sin tierra con expedientes reconocidos por el INDERT.	
Las secretarías de mujer funcionan regularmente se realizan seminarios, reuniones de coordinación y visitas a las bases de parte de los representantes de	Las mujeres no manejan la computadora, eso las margina de mucha información.



OCRC

Ruta 7 Gral. Bernardino Caballero Km. 165 - Ity Ita, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63095

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIÓNES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCIÓN
SOCIAL**

la secretaría. (es un equipo de 20 mujeres representantes, hacen sus propios encuentros zonales, departamentales y nacionales)	
De la misma manera funcionan las secretarías de juventud	Poca participación de los jóvenes en la directiva.
La secretaría de producción y comercialización da asistencia y seguimiento técnico a cada finca y dota de insumos a los socios/as (silos, colmenas, molinos multiusos, forrajeras, trapiches,)	-Se gasta mucho en contratación, en burocracia y poco en inversiones o gastos operativos -Falta de sistematización de parte de los técnicos de campo de las innovaciones introducidas por los socios en el campo de la producción.
Se cuenta con 10 promotores de campo, 10 promotores de salud, 1 técnico de campo, 1 administrativo, 1 coordinador de proyecto.	Compromiso que demuestran los técnicos contratados con la organización. Falta más técnicos/as de campo que actúen más "ideológicamente", o sea, orientados hacia la producción agroecológica.
Hay un buen número de dirigentes/as con una formación aceptable	No se tiene elaborado un programa de capacitación, sí hay seguimiento. De hecho no se hace capacitación, hay folletos sueltos, pero no hay un modelo trabajado por la OCRC.
Los socios cuentan con tierra para producir	Resistencia al cambio de la cultura de producción de buena parte de los socios.
Hay una línea de producción definida con sistema agro ecológico para la seguridad alimentaria	Falta implementar ciertos rubros, hay que cambiar la política de producción.

Puede notarse que existen algunas áreas débiles en la organización que merecen una atención relativamente urgente.

Una de ellas es la falta de compromiso de algunos de los miembros de la Comisión Directiva, lo que sumado a la falta de previsión para dotar de recursos a su funcionamiento, al abandono del local por parte del Secretario General y a los problemas de planificación del equipo técnico de apoyo, muestran la necesidad de ajustar estos aspectos en la instancia pertinente (ya sea en las reuniones mensuales de la CD o en una próxima Asamblea)


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Asociación de Campesinos Rurales del Paraguay
Calle 7 Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yvy Yau, Paraguay
Personería Jurídica N.º. 83095

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INTERSESIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

En los aspectos operativos quizás lo más preocupante sea la falta de compromiso de los integrantes del equipo técnico, debido probablemente a la también apuntada "falta de sintonía" con la orientación agroecológica de la propuesta de la organización, lo cual se refuerza con la cultura del agrotóxico de los propios campesinos que se resisten a abandonarla. Esto se vincula a la necesidad de cambiar la política de producción adoptada hasta ahora.

La ausencia de un programa orgánico de capacitación es por cierto un problema mayor que debiera ser abordado con urgencia. En la misma línea destaca la falta de sistematización de los trabajos realizados.

La promoción de la mujer con programas de capacitación y la asunción de los jóvenes de roles directivos deben igualmente ser abordados.

El análisis de las oportunidades y amenazas arrojó el siguiente resultado:

Oportunidades	Amenazas
El cambio de gobierno y el proceso de democracia, permite tener más relación con gente del estado, son tomados más en cuenta.	Leyes que impiden el desarrollo de la agricultura campesina, el acceso a la tierra de las familias y el funcionamiento de las organizaciones campesinas. Criminalización de la lucha social.
Hay un reconocimiento de la organización a nivel departamental y nacional (desde el MAG por ejemplo con "Paraguay rural"). Ya no necesitan pedir a la municipalidad o la gobernación el reconocimiento.	El hostigamiento permanente de algunos gobiernos locales e instituciones del estado (intendente de Yvy Yau, fiscalía, policía, y otros)
	Los ataques de medios de comunicación locales
Se puede elaborar y presentar proyectos a instituciones públicas departamentales y nacionales.	
Hay oferta de cupos para cursar estudios superiores a socios de OCRC, becas a nivel nacional e internacional.	
Hay buena relación y articulación con otras organizaciones departamentales y nacionales.	La expansión del agronegocio y la ganadería o narco ganadería (los narcos tienen sus propios candidatos políticos)
	Persecución a las organizaciones campesinas de parte de politiqueros e instituciones conservadoras y reaccionarias



OCRC

Asociación Civil de Promoción Social
Ruta 7 Oza. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yai, Paraguay
Presidencia Judicial N.º 63065

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

Hay mucha gente nueva en la Directiva de OCRC	
Hay apoyo externo de los organismos de cooperación.	Condicionamiento y dependencia de las fuentes de financiamiento de organismos de cooperación. (Incapacidad de auto financiamiento)
Se da un crecimiento progresivo de la organización sobre todo de las mujeres.	La migración de los integrantes de las familias campesinas en busca de mejores oportunidades
La conquista de nichos de mercado a través de la feria de productos con las mujeres en Horqueta y Arroyito	Problemas climáticos

En cuanto a las amenazas, puede observarse que la mayoría de ellas se vinculan con características estructurales del proceso político y el funcionamiento histórico de los grupos de poder económico en el país.

En este sentido la OCRC podría jugar un papel de relevancia orientando parte de su acción a la formación política de sus asociados, tratando de convertir al actor productivo al que el sistema relegó tradicionalmente al campesinado en un actor político.

Otro aspecto amenazante que puede ser abordado es el de la diversificación de las fuentes de financiamiento de la organización. Su casi total dependencia actual de sólo una de ellas la convierte en altamente vulnerable de decisiones externas, tal dependencia llega incluso a comprometer la misma existencia de la OCRC.

Los ejes estratégicos de la Organización Campesina Regional de Concepción

Ejes que han sido elaborados por los integrantes del Equipo de Trabajo que son los siguientes:

Fortalecimiento organizativo

Fortalecimiento de la agricultura familiar campesina

Formación y capacitación técnica y dirigencial

Impulsar la participación de mujeres y jóvenes

Acompañamiento a las CV de sin tierra en su gestión para el acceso a la tierra

Apoyo a la salud y mejoramiento de las condiciones habitacionales de los asociados

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Pág. 87



OCRC

Asociación Paraguaya para el Desarrollo Rural
Calle 7 Ural, Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Presidencia Justicia Nro. 63095

PROPAISD

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVESTIGACIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

2.1.2 Identificación de problemas y diagnóstico de situación

a) Identificación de la problemática de la comunidad

Para realizar este importante paso se realizaron tres fructíferas reuniones con pobladores. La primera sirvió para explicar la convocatoria, la segunda para la identificar los problemas y una última para aprobar la propuesta antes de ser enviada.

Para identificar la problemática se partió de un diagnóstico rural participativo realizado con miembros de la comunidad rescatando la historia, revisando los problemas y manifestando sus necesidades. La participación de las personas beneficiarias del proyecto se ha dado en un proceso que significó la identificación de la problemática y la jerarquización de los proyectos de interés en las comunidades, desde el análisis de la problemática, a la definición de las alternativas de acción. La participación ha constituido una condición fundamental para que las organizaciones locales hayan podido incorporarse efectivamente a la propuesta.

Para este fin, se recurrió a varias herramientas de diagnóstico social, entre las cuales se pueden mencionar:

- Análisis de Involucrados
- Árbol de Problemas
- Árbol de Soluciones
- Lectura de diagnósticos de la zona
- Elaboración de entrevistas
- Realización de Encuesta.
- Toma de Fotografías.
- Redacción del informe.

Así como se utilizaron también el Censo y la encuesta de hogares.

En primer lugar se realizó una caracterización de la comunidad a partir de preguntas dirigidas a los participantes y complementando con datos estadísticos que se había preparado previamente. La caracterización concluyó en lo siguiente:

Yby Yau es uno de los 9 municipios del Departamento de Concepción. En el promedio nacional y departamental, se encuentra ubicado entre los que cuenta nivel medio condiciones de vida. (PNUD y otros, 2003a:179).

Ante las preguntas de ¿Cuáles son los principales problemas de la comunidad?, cuales son nuestros sueños e intereses? y ¿qué planteamientos se realizan ante estos problemas?, se manifestaron diversas respuestas que se transcriben en forma resumida a continuación:


Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390

Pág. 88



OCRC

Paro 7 Gm. Bernardino Caballero Km. 105 - Ity Yta, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63295

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE PROFESIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

Problemas percibidos	Intereses	Planes
Falta de Trabajo remunerado Pocos alimentos Poco ingreso Poco mercado Precio bajos de productos Sobre carga de trabajo de las mujeres No se dispone de muchos productos para el consumo Desgaste del suelo en poco tiempo Problemas de salud Analfabetismo Mercado limitado Amenaza para nuestra tierra. El clima	Una vida para nuestro hijos y para nosotros Obtener un sustento económico de manera sistemática Mejorar nuestra calidad de vida como mujeres Que las mujeres seamos mas valoradas Que se nos otorgue créditos, capacitación y asistencia técnica Que se nos vea como personas trabajadoras Que tengamos más producción. Que nuestra organización sea fuerte	Mejorar la producción animal Diversificar la producción Planes de recuperación de suelo Capacitación sobre diversos temas: productivo, organizativo. Intercambio entre nosotros. Programa de capacitación laboral para mujeres amas de casa y jóvenes. Conseguir tecnología que ayuden a aumentar la productividad.

Todos estos problemas fueron analizados y comparados con los datos que se disponían y con la situación ideal o interés de ellos. Este fue el momento más rico de la jornada ya que cada participante detallaba su realidad, como lo iban sintiendo en su vivencia cotidiana y cómo quería que sea en el futuro. Ante esto se discriminaba lo que eran las causas y las consecuencias.

Posteriormente se concluyó que los más pobres en la comunidad son esencialmente campesinos/as que tienen escasa cantidad de tierra, con un alto potencial productivo y limitadas oportunidades en el mercado de trabajo.

En cuanto a la problemática que les afecta se puede decir que una de la más sentida tiene que ver con la falta de capacitación laboral y la inseguridad alimentaria y que a sus veces es generadora de otras múltiples problemáticas y afecta principalmente a mujeres y niños/as. Esta problemática se vio como una de las manifestaciones de la pobreza en Paraguay y que la misma que está concentrada en el área rural.

Por lo tanto con los pobladores y la participación de diversos sectores de la comunidades ha tomado como la principal problemática, a ser encarda en el proyecto, a la **falta de capacitación laboral e inseguridad alimentaria** vista como el resultado de la combinación de factores que están relacionados con el deterioro y erosión de la base productiva (suelos, cobertura vegetal yagua) la disminución de la producción agropecuaria, la generación de ingresos, los hábitos nutricionales, el acceso a servicios básicos de salud, educación, la estabilidad alimentaria y la institucionalidad que garantice una visión integral y multisectorial. Por lo cual los proyectos específicos están desprendidos de esta problemática.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Pág. 89

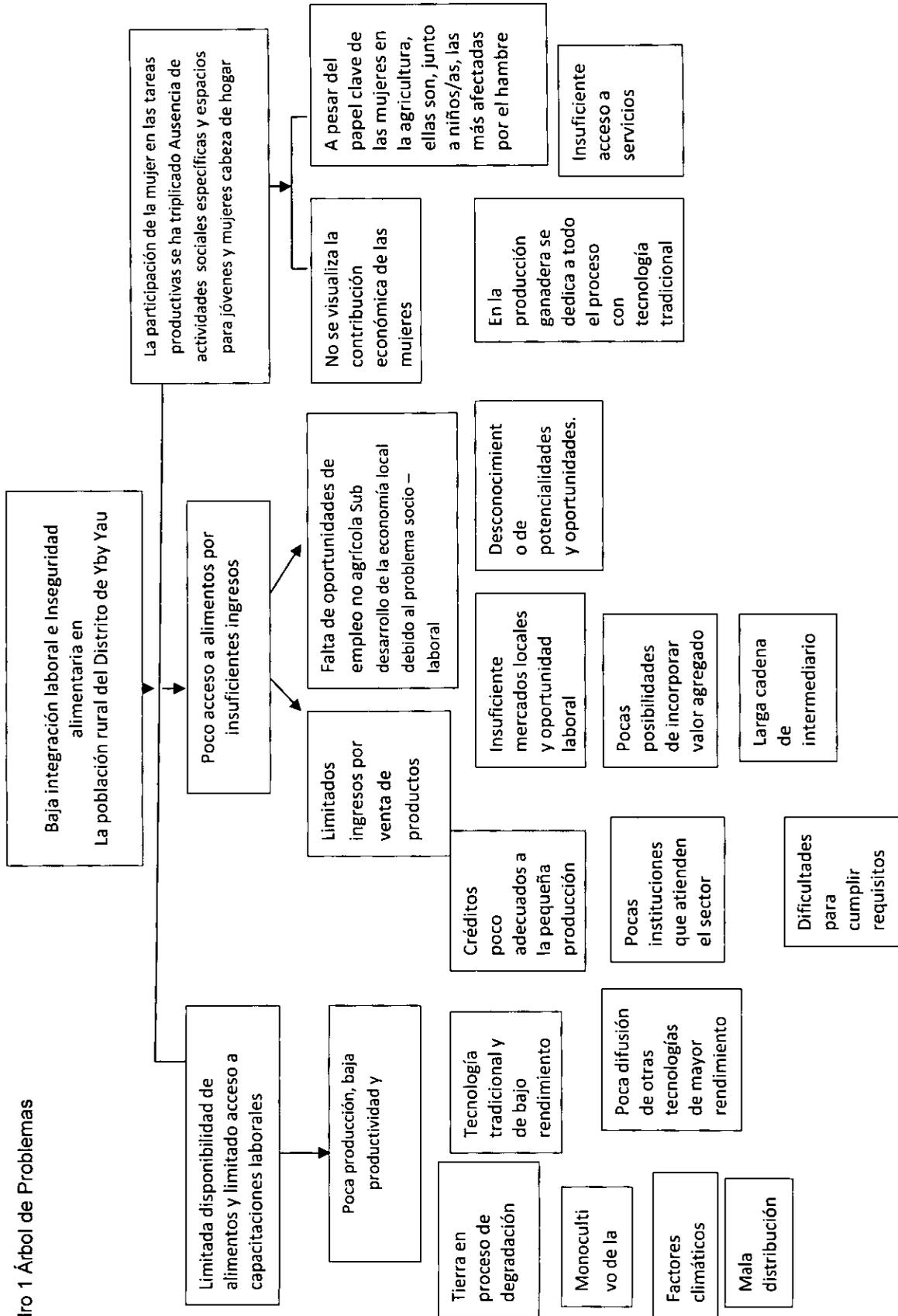


OCRC
 ORGANIZACIÓN COMUNAL DE CRÉDITO RURAL DE COCHABAMBA
 Ruta 7º del Barrio San Sebastián Km. 005, Yby Yau, Pucallpa
 Pucallpa, Perú. Teléfono: 053065

PROPAISD
 PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIACIÓN SOCIAL
 SECRETARÍA RSE

SECRETARÍA DE ACCIÓN SOCIAL

Cuadro 1 Árbol de Problemas



[Handwritten Signature]
Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC

Paraguay
Ruta 7 Gsa. Benigno Caballero Km. 105 - Yby Yai, Paraguay
Prestación Justicia Nro. 63095

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INGENIEROS SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

Análisis Causal:

Este PIDS desea abordar los problemas identificados y priorizados en el diagnóstico participativo y en los planes de desarrollo distrital, que reflejan el grado de pobreza en la cual se encuentran viviendo estas familias, debido principalmente a la escasez de fuentes de trabajo, exclusión social que acarrea bajos ingresos e inseguridad alimentaria, este debido a un déficit en el consumo de alimentos sanos, con insuficientes nutrientes y baja disponibilidad de productos para consumo familiar, a raíz de suelos de uso agrícola degradado por la aplicación de malas prácticas agrícolas y no retroalimentación del componente suelo importante en la producción agrícola.

Estos problemas son transversales en las comunidades y están enmarcadas dentro dicho plan, y que afecta en especial a los grupos de personas en situación de vulnerabilidad que en mucho de los casos los obliga a migrar a otros lugares en busca de mejores condiciones ya sea educativamente y laboralmente.

Al analizar las múltiples causas se vio que ante el deterioro de las condiciones socioeconómicas, esta mismas familias pobres optan por la sobre utilización de sus recursos naturales o los utilizan inadecuadamente debido a su restricción presupuestaria, con el objeto de garantizar un mínimo de subsistencia y reproducción familiar. La falta de oportunidades de generación de ingresos es otro de los factores de deterioro socio - ambiental de estas familias, así también la presión sobre los recursos naturales combinado con las sequías recurrentes u otros aspectos agroclimáticos que ocurren con alta frecuencia provoca la degradación de los suelos.

Se puede decir que todo hecho económico tiene su influencia (positiva o negativa) en el uso y manejo de los recursos naturales renovables y consecuentemente en el suelo, y que el uso adecuado o no de los recursos repercute en la vida económica de los individuos y de las sociedades humanas.

En el ámbito local, cerca del 40% de las tierras están siendo afectadas por los procesos de erosión y degradación en niveles moderados, fuertes y muy fuertes. Cerca del 22% de las tierras bajo sistemas de producción están gravemente degradadas; las restantes están amenazadas por los mismos procesos. A su vez los problemas relacionados a la salud aumentan a causa de la dieta poco equilibrada consumida por las familias.

Se identifica como las principales causas para la reducción de la productividad de los cultivos a la pérdida de fertilidad de la tierra y las malas prácticas agrícolas, ambos asociados a los procesos erosivos del suelo. Esta situación se traduce en una permanente reducción de la productividad de los suelos, reducción de los ingresos, descapitalización económica y, por lo tanto, en una menor capacidad de producción de alimentos, aspectos que inciden en cuadros de desnutrición crecientes.

Entre los factores de cambio se presentan dos causas principales:

Los cambios climáticos de los últimos años traen consigo la fragilización del medio ambiente, reduciendo la cobertura vegetal y las fuentes de agua. La mayor presión sobre el ecosistema, producto del crecimiento de la población rural aun a pesar que la migración definitiva es cada vez más importante.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Pág. 91



OCRC

Asociación de Cooperación Rural Comunal - OCRC
Ruta 9 Gm. Benigno Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Pertenencia Jurídica Nro. 63095

PROPAIS II

PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

De este modo, los sistemas de producción predominantes entran en crisis, hecho que se traduce en la caída de la productividad agropecuaria y con ella en la reducción de alimentos y de ingresos económicos.

Por otra parte, la unidad productiva familiar depende de la mano de obra de todos sus miembros para obtener los bienes necesarios para su reproducción. Pero la contribución que realiza la mujer campesina esta íntimamente ligada a su condición de género y clase, es decir, se entrecruzan las de reproducción, las domésticas y las tareas productivas. En la tarea ganadera se dedica a todo el proceso productivo del ganado. Pero la tendencia actual de la participación de la mujer en la producción campesina es contradictoria, pues en la medida en que se intensifica la inseguridad alimentaria, su tarea aumenta en tiempo y esfuerzo.

Los/as niños/as y mujeres son los más vulnerables a las carencias de micronutrientes: los niños/as por la importancia determinante de los micronutrientes para un crecimiento y desarrollo normal, las mujeres por su mayor necesidad de hierro, sobre todo cuando están en edad de procrear y durante el embarazo. La mayor parte de las carencias de micronutrientes podrían eliminarse modificando la alimentación al incluir una mayor diversidad de alimentos ricos en nutrientes. Campañas intensivas de promoción de los huertos familiares y de la producción de ganado y aves de corral puede contribuir a aumentar la diversidad de la dieta, al mismo tiempo que aumenta los suministros de alimentos y los ingresos.

La lucha contra la pobreza e inseguridad alimentaria demanda acciones duraderas en el tiempo, como es la recuperación de los suelos, pero también demanda acciones urgentes y de maduración en el corto plazo, por lo tanto se debe también atacar problemas relativos a la insuficiencia de ingresos y al mejoramiento de la disponibilidad y uso de alimentos.

Tipos de vulnerabilidad social

Entre los grupos vulnerables se encuentran: (i) la mujer pobre jefe de hogar con niños a su cargo, responsables del sostenimiento familiar; (ii) atención a niños/as y adolescentes en situación de riesgo social; (iii) las poblaciones indígenas que además de los riesgos que caracterizan a la pobreza, tienen una identidad cultural que las margina del resto de la comunidad; (iv) los adultos mayores, y (v) las personas discapacitados marginadas del mercado laboral;

La mujer pobre jefe de hogar con niños a su cargo: La posición social de la mujer latinoamericana está mejorando, pero hay un gran trecho por recorrer en educación, salud, ingresos y empleo (BID, 1998), y participación social y liderazgo (Htun, 1997). Esta desventaja social es una forma de vulnerabilidad. La pobreza femenina es una forma adicional de vulnerabilidad. Es ampliamente reconocido que los hogares encabezados por mujeres son más pobres que otros tipos de hogares. Esta asociación ha sido documentada tanto en América Latina como en otras regiones (Buvinic y Rao Gupta, 1997). La vulnerabilidad de género tiene, entonces, dimensiones sociales y económicas. La baja posición social de la mujer se ha calibrado de distintas maneras, algunas más complejas que otras. Tal vez la medida más simple, dramática y sensible de la posición de la mujer en la sociedad sigue siendo la tasa de mortalidad materna, que a su vez refleja, además de un inadecuado acceso a servicios de salud durante el embarazo y el parto, los daños nutricionales a través de la vida reproductiva y los efectos de una educación sub óptima (CELADE, 1996). La mortalidad materna también podría estar asociada con la violencia contra la mujer en el contexto doméstico.


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Paraguay - Ciudad del Este - Ruta 7 Grial, Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yza, Paraguay
Defensoría Jurídica Nro. 63095

PROPAISD

PROGRAMA PARAGUAYO DE PENSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

El acceso al empleo constituye para la mayor parte de los jóvenes: Un símbolo de mayoría de edad, puesto que el ingreso al mundo del trabajo representa, ante todo, la transición a la vida adulta. Sin embargo, la falta de empleo es un problema que afecta especialmente a los jóvenes, que se ven expuestos, en comparación con los adultos, a mayores niveles de incertidumbre económica y social. De acuerdo con un reciente informe de la *OIT*¹, sobre las tendencias del empleo juvenil en el mundo, la probabilidad de estar desempleado es 3,5 veces mayor para los jóvenes que para los adultos. Debido a ésta y otras circunstancias, el número de jóvenes desempleados aumentó en forma sostenida en los últimos diez años, hasta alcanzar el máximo actual de 88 millones de jóvenes sin empleo, cerca de la mitad (47%) del desempleo mundial.

¹ OIT (Organización Mundial del Trabajo)

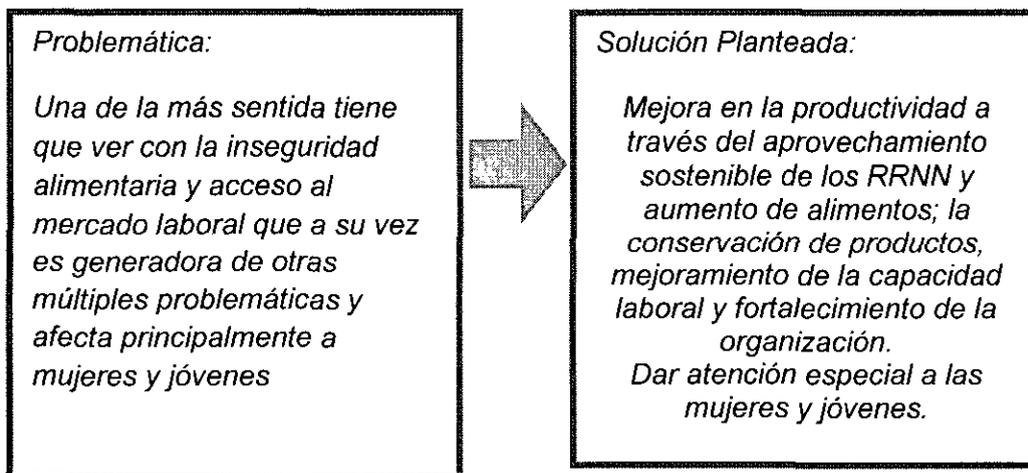
Los jóvenes constituyen, de esta manera, un grupo poblacional con serios problemas de inserción en el mercado laboral. Particularmente, aquellos que sufren una integración desfavorable en el mundo del trabajo componen una parte cada vez más significativa de la población en situación de riesgo de exclusión social.

Se entiende por **Exclusión Social** el proceso a través del cual la persona o un grupo determinado no pueden acceder a los mecanismos institucionales de inclusión social (educación, identificación, participación social y ciudadanía). La superación de esa situación supone lograr la rearticulación de las relaciones comunitarias debilitadas por la pobreza y la postergación, a través del desarrollo de capacidades colectivas, especialmente las siguientes:

- *Capacidad propositiva*, para identificar objetivos e intereses comunes y formular planes de desarrollo compartidos;
- *Capacidad de negociación*, para obtener los recursos técnicos, económicos e institucionales, con el fin de implementar sus proyectos;
- *Capacidad de gestión*, para desarrollar servicios complementarios a los servicios públicos, con el propósito de asegurar el acceso de los mismos a los miembros de la colectividad y realizar el control de gestión de los servicios prestados por terceros, incluyendo el Estado.

Las necesidades que se desea satisfacer son las referidas a la débil Interacción intergeneracional y laboral; mejoramiento de las capacidades laborales y cognoscitivas de los jóvenes y mujeres madres cabezas de hogar, entre otros.

SE PRIORIZAN LOS SIGUIENTES PROBLEMAS:





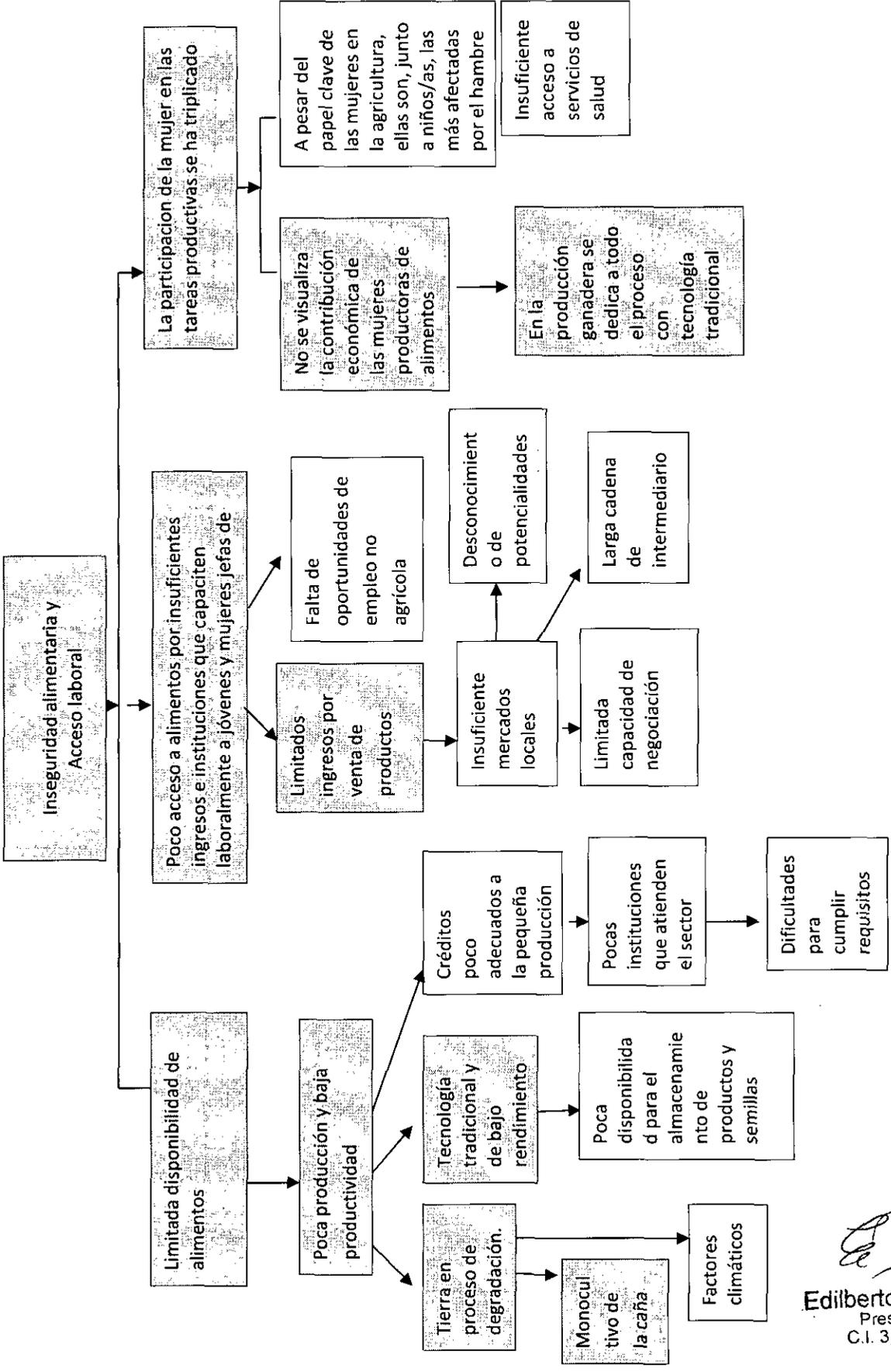
OCRC

Organización de Cooperación Rural de Chile
Barril y Gato, Barro Colorado, C. A. S. P.O. Box 100, Santiago, Chile
Teléfono: 55 2 11 11 11

PROPAISII

Programa de Promoción de Iniciativas Sociales
Secretaría de Acción Social

SECRETARÍA DE ACCIÓN SOCIAL




Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Paraguay
Ruta 7 Grial, Remedios Caballero Km. 185 - Yby Yau, Paraguay
Procedida Jurídica Nro. 63065

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCIÓN
SOCIAL

Análisis de oferta y demanda

Por lo tanto se trabajara con 200 familias, hombres, mujeres y jóvenes campesinos/as en situación de vulnerabilidad.

Se procedió a calcular la oferta existente de bienes y servicios así como la demanda real y la posible de satisfacer vía proyecto. La brecha entre las soluciones disponibles y la demanda no satisfecha es el punto de partida para estimar el porcentaje de satisfacción que el proyecto espera contribuir.

Para el efecto, se estimó la disponibilidad de servicios y bienes actualmente entregados en el área de influencia del proyecto. En nuestro caso, se constató de que en el área de influencia del proyecto, existe una oferta limitada de servicios para la atención a las necesidades **mujeres cabeza de hogar y jóvenes**.

Además, todos los miembros de las familias beneficiarias demuestran alto interés en participar del proyecto y conocen las ventajas de mantener un suelo en buen estado.

En segunda instancia consideramos como demandantes potenciales son los alumnos y docentes de las Instituciones Educativas y comunidades vecinas.

Para la proyección de la demanda, se incluyó la población total y el grupo destinatario en particular.

Px = Población en el año x (futuro)	5
Po = Población en el año 0 (actual)	400
r = Tasa de crecimiento	0,8% ¹

Entonces, $PX = Po (1 + r)^x$ (exponente X). Ejemplo:
 $= 400 (1+0.008)^5 = 400(1.008)^5 = 400(1.008)+5 = 412$

b) Diagnóstico de situación

Yby Yau tiene una superficie territorial de 2.420 Km², donde alberga a 21.462 habitantes, aproximadamente una densidad poblacional de 8 hab., por km². Yby Yau se caracteriza por una economía basada en la agricultura, en la que predomina el cultivo de poroto, habilla (feijáo), sésamo, maíz, mandioca y la cría de animales menores. La producción extensiva de cultivos de soja y cría de animales vacunos se hizo presente en la zona hace pocos años, el 30% de las tierras son utilizadas para la agricultura y el 40% para la ganadería y el restante corresponde a serranías, zonas boscosas y zonas bajas inundables. Los sectores con menos ingresos se encuentran asentados en asentamientos campesinos y las comunidades indígenas, la mayoría se dedican a la agricultura y con escasa cobertura de servicios públicos.

b.1. Situación de los servicios. Descripción de la situación de cada servicio:

Agua: cuentan con sistema de provisión de agua potable localizados en las diversas calles de las comunidades seleccionadas. Toda la población está atendida y disponen básicamente para su consumo.

Educación: En el centro urbano de Yby Yau con 3 escuelas cabeceras 1 liceo nacional. En el área rural las escuelas cuentan con locales y equipamientos básicos. Estos locales escolares son edificados con piso de cerámica, techo de paja y/o tejas, pared de ladrillo y/o madera.

¹ La tasa fue obtenida de los datos del Censo del 2002 publicada por la DGEEC.


Edil...
Presidente
C.I. 3.039.380



OCRC

Organización de Cooperación Rural Comunal
Ruta 7 Oriz, Dpto. Itapúa, C. 46000 Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Presidencia Judicial Nro. 63365

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYÍ DE INTERVENIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCIÓN
SOCIAL**

Salud: en el distrito cuentan con un Centro de Salud, ubicada a orillas del casco urbano de Yby Yau. Además 3 puestos de salud que se encuentran en la zona de Cerro Memby, La Asunción y Pasiño, **Entre las principales causa de morbilidad se encuentran:** El parasitismo, así como la desnutrición que son enfermedades que afectan en mayor medida a la población infantil.

Saneamiento: en cuanto a la disposición de excretas, a pesar de no contar con datos oficiales se puede afirmar que en la mayoría de los hogares de la zona urbana se utiliza el sistema de fosa séptica, en el que cada hogar construye la suya. No existe drenaje en la comunidad y las fosas son independientes. En el área rural, en su mayoría, utiliza la letrina que consiste en la excavación de un pozo, con cobertura de madera o de cemento y protegido por una caseta, sin puerta y en casos peores fosas simples con piso de madera sin pared.

Servicios sociales: Las instituciones que realizan atención a la población discapacitada, niñez abandonada y a la población de adultos mayores es mínima.

b.2. Ingresos: En relación a las actividades económicas, Yby Yau no presenta índices de rendimientos relevantes. Las principales actividades generadoras de ingreso son la agricultura, la ganadería y la agricultura.

De todos los hogares rurales, aproximadamente el 70% posee cultivos agrícolas. La mayoría con problemas de rendimiento en los cultivos tanto para consumo como renta debido a las malas prácticas agrícolas de uso de suelos y la baja asistencia técnica.

b.3. Organización social:

En cuanto a la organización, estas comunidades cuentan con numerosas experiencias en organizaciones económica, sociales y de desarrollo comunitario, con características que les han permitido persistir a través del tiempo.

En Yby Yau la OCRC es la organización que aglutina a las familias productoras que tiene como fin promover los objetivos económicos o sociales de todos sus miembros. Entre los factores importantes para que la cooperativa persista y avance se encuentra entre otros, el fortalecimiento institucional "de abajo hacia arriba", la capacitación a todos los niveles, la confianza en sus dirigentes quienes en su gran mayoría son jóvenes. Además, en el distrito, existen otras organizaciones tales como: comisión distrital de salud de la cual participan dirigentes hombres y mujeres de la OCRC; el Consejo Distrital promovido por la municipalidad local. Además se participa en comisiones de salud con promotores que son capacitados en el local de la organización.

Los/as jóvenes campesinos/as participan activamente en la organización y vienen manteniendo una regularidad en sus reuniones semanales con agenda, en la que participan un promedio de 80 % de sus miembros. Los dirigentes diferencian claramente su papel y encaminan los pedidos y los planteamientos como derecho de los campesinos ante las instituciones estatales. La participación de los jóvenes y las mujeres en la OCRC es muy valiosa, y se acompaña estas nuevas responsabilidades.

Edilberto Saucedo
Presidencia
C.I. 3.039.390

Pág. 96



OCRC

Asociación Civil Organización Campesina Regional Concepción
Ruta 9 km. Bernardino Caballero Km 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63085

PROPAIS

PROGRAMA PARAGUAYO DE PAQUETES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

Existen varias instituciones públicas y privadas que intervienen en el distrito así mismo también la organización campesina OCRC y otras organizaciones de productores y comités en la mayoría de las comunidades.

La presencia del Estado se puede palpar a través de diferentes instituciones públicas como: Área de Salud del MSPyBS, donde están instaladas USF en las comunidades que tienen una interrelación directa con los pobladores a través de promotores y enfermeras.

El MAG a través de sus agentes regionales asisten técnicamente a la población, la cobertura es de apenas un 30%, debido a la escasez de recursos económicos y equipamientos como también asignación de personal.

El MEC, es la que tiene más o mayor presencia en las comunidades a través de las instituciones educativas presentes en gran parte de las comunidades.

INDERT, esta institución cuenta con técnicos que asesoran y apoyan la legalización de los documentos de las propiedades y capacitan.

SAS, a través de su programa emblemático de transferencia condicionada Tekopora y del FIS es o son las que más han se han acercado a las comunidades.

ANDE, es otra de las instituciones presentes en las comunidades que tratan de satisfacer la demanda de energía eléctrica.

A nivel comunitario se pueden citar comisiones vecinales de base pro agua, pro camino, pro luz, comités de productores y comités de mujeres, comisiones de padres y de jóvenes y la presencia en casi todo el distrito la OCRC organización campesina regional concepción que aglutina a unas 500 familias de los distritos de Azotey, Yby Yau y Horqueta.

Como **fortaleza** se tiene la buena predisposición de los pobladores para asociarse y organizarse en vista a un trabajo o algún proyecto. Varias comunidades y comisiones con documentación respaldatoria legales.

Como **debilidades** podemos nombrar una escasa interacción entre instituciones que intervienen en el proceso socio-organizativo de una comunidad, cada uno trabaja por su lado y de acuerdo al área que le compete.

Amenazas; la fuerza de los poderes políticos y/o partidos tradicionales que solo acarrearán división en las comunidades.

Oportunidades; Posibilidad de que los pobladores puedan acceder a programas y/o proyectos como Tekoporá, Propais, Pronaf y otros que puedan generar fuentes de trabajo e ingresos al interior de las familias. La organización cuenta con articulaciones a nivel departamental, nacional y de la región también a través de dichos nexos se pueden captar oportunidades para el desarrollo y fortalecimiento de la agricultura familiar campesina.

b.4. Infraestructura física:

Yby Yau es un distrito estratégico ubicado en los cruces de las rutas V y III, cuenta con servicios de transporte terrestre de manera fluida, pues su ubicación estratégica hace que por la ciudad circulen personas hacia puntos como Pedro Juan Caballero a 109 km., y Concepción que se encuentra a 112 km.


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Pág. 97



OCRC

Ruta 7 Gm. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63285

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE PROYECTOS SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

Cuenta con una red de suministro de energía eléctrica que es proveída por la ANDE, de los cuales casi la totalidad tiene acceso a dicho servicio (10% de la población tiene acceso al modo trifásico y el 90% es monofásico el acceso).

b.5. Equipamiento social: en todo el distrito no se cuenta con guarderías; en cuanto a las áreas de recreación se encuentran plazas municipales, un tinglado municipal para eventos deportivos y festivos, además cuenta con clubes y sus respectivos estadios de fútbol, los campos para la jineteada y carreras equinas. Las plazas son administradas y cuidadas por la municipalidad, mientras que los demás son administrados en forma privada. Las instituciones públicas presentes en la zona se encuentran: Deag / Mag, Copaco, Senacsa, Correo paraguayo, tribunal electoral, Juzgado de paz, escuelas primarias y secundarias, Comisaria, hospital distrital.

b.6. Situación ambiental:

El distrito cuenta con un clima tropical -templado y seco- muy agradable en casi todo el año, con abundante lluvia, que promedia los 1.536 mm por año y un promedio de 153 mm mensuales, con la excepción de los 10 meses de junio y agosto en los cuales es sólo de 80 mm. La temperatura máxima alcanza los 40 °C, en verano, mientras que la mínima en invierno es de hasta -2 °C. La media es de 24 °C. Las épocas de lluvia copiosa son de noviembre a enero, en cambio los meses más secos son de junio a septiembre. Los vientos son del norte, este y sureste.

En cuanto a suelos, según el tipo de suelo, las características de la zona de Yby Yau y el Departamento; Las tierras son de relativa elevación y más aún, cuando nos acercamos a sus fronteras norte y este, donde adquieren caracteres de verdaderas montañas. Son tierras de origen calcáreo, con una diversidad de rocas graníticas y mármoles. El suelo es siluriano, muy fértil. En el centro y norte poseen una topografía baja y plana, con grandes campos de pastoreo con bosques y yerbales. Son suelos de Clase II, III y en algunos casos de Clase IV.

En el sur los terrenos altos, levemente pendientes, con escasos bosques, el suelo de la zona en general son de uso agrícola y pastoril, además de tener zonas de cuencas y zonas bajas anegadas.

En dichas zonas existen áreas con suelos erosionados, con baja fertilidad, áreas deforestadas, pérdida de biodiversidad, debido a las malas e inadecuadas prácticas agropecuarias.

Hay necesidad de recuperar los suelos mediante prácticas oportunas y adecuadas para el caso.

Yby Yau se encuentra en la ecorregión Aquidabán: La ecorregión del Aquidabán comprende la mayor parte de Concepción y el noroeste de Amambay. Ocupa una superficie de 16.700 km² y sus características son:

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Pág. 98



OCRC

Programa de Asesoría Comunitaria
Ruta 7 Oza, Departamento Caaguazú Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Presidencia Judicial Nro. 63085

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

Relieve y suelos: Llano y ondulado. La zona más elevada se encuentra en la serranía con 400 m de altura. Predominan suelos arenosos, con erosión moderada.

Ecosistemas: Presenta bosques de altura media y baja, que alternan con campos cerrados. También hay lagunas, esteros, bañados, ríos, arroyos, nacientes de agua, sabanas arboladas y roquedales.

Flora: La plantas predominantes son: trébol, vyrapytá, kurupa'y, timbó, quebracho colorado, karanda'y, palo blanco, juasy'y guasu, urunde'ymí, kuruñai, yata'i y arasape.

Fauna: Presenta dos especies amenazadas de extinción: el gua'a hovy y el jakupeti, además de varias especies amazónicas.

Impacto humano: Hay grandes estancias dedicadas a la ganadería y la explotación forestal. Predominan los minifundios.

Áreas protegidas: Parque Nacional Serranía de San Luis, Parque Nacional Cerro Sarambí y la Reserva Científica Estrella.

Comunidades indígenas: Chiripás y Pai Tavyterá.

3) *Requerimientos, línea de base y población objetivo.*

3.1. *Línea de Base*

PROBLEMA	LÍNEA DE BASE
Inseguridad alimentaria en la población de las comunidades campesinas de Yby Yau y baja integración laboral de los jóvenes y mujeres cabeza de hogar.	La población total del distrito lo componen: 21.462 habitantes. En las comunidades beneficiarias del proyecto habitan 300 familias. 80% de los jóvenes y mujeres cabeza de hogar en situación de pobreza no son integrados en actividades sociales comunitarias y en el mercado laboral.

La población objetivo de este plan esta entorno y en especial las mujeres, jóvenes de este distrito, debido a la situación de pobreza, la falta de fuentes de trabajo y la ausencia de ofertas concretas para llevar adelante emprendimientos productivos, la situación de estos grupos en situación de vulnerabilidad se vio afectada rápidamente por los bajos ingresos y la baja disponibilidad y acceso a los alimentos para el consumo familiar, estas situaciones obligan en especial a mujeres y a jóvenes rurales pobres a emigrar en busca de mejores condiciones para la vida y esto acarrea la desintegración familiar.

Actualmente los ingresos que provienen de la producción agropecuaria son mínimos, sobreviven con menos de quinientos mil mensual y muchas veces no pueden llegar a cubrir las necesidades de la canasta básica familiar, acarreando el desabastecimiento de alimentos y por ende repercute con mayor peso la falta de alimentos sobre los niños/as y mujeres embarazadas. Baja capacidad de los niños en edad escolar, pues con hambre no aprenden, neonatos con bajo peso al nacer, mujeres con problemas de salud (descalcificación, anemia ferropriva, avitaminosis).

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Organización Paraguaya de Promoción y Defensa de los Derechos Humanos
Ruta V. Grial. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yba. Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63095

PROPAIS II

PROGRAMA PARAGUAYO DE INTERVENIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



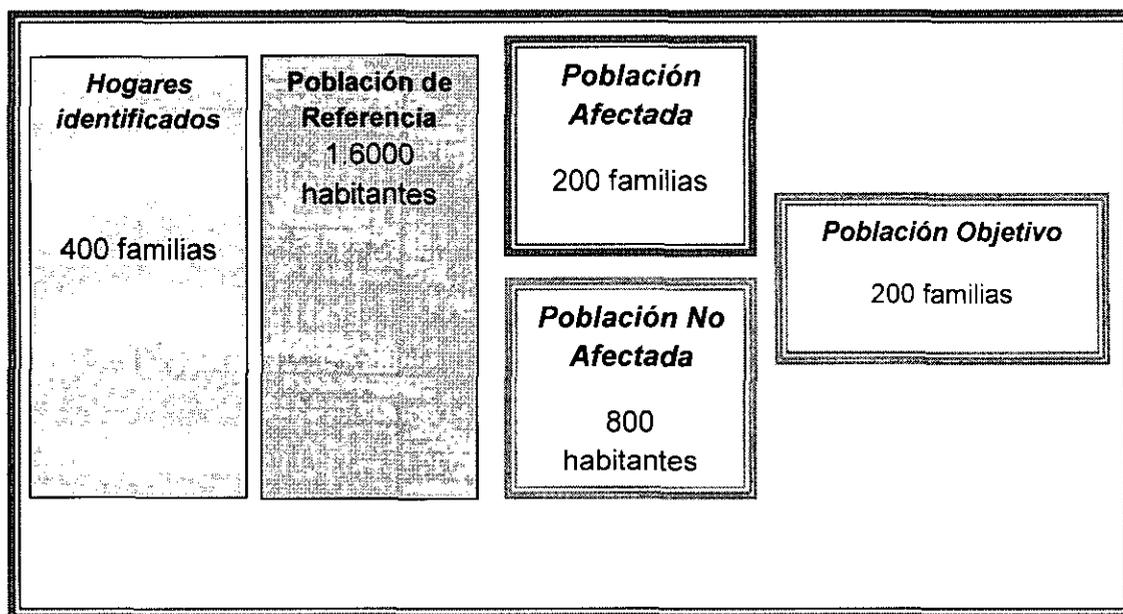
SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

La incidencia de estos problemas en las familias afectadas es alta, donde al menos el 80% tienen una NBI insatisfechas, donde el 70% tienen al menos dos NBI y el 60% tienen más de tres NBI, observándose claramente estas necesidades en el estado de hacinamiento en que viven (promedio 1 dormitorio por familia compuesta de 5 a 7 personas), vestimentas precarias, alimentación deficiente e infraestructura sanitaria inadecuada.

El empobrecimiento generalizado de los/as pequeños/as productores/as rurales es evidente, sobreviviendo como pueden en condiciones de pobreza en algunos casos extrema.

El efecto del plan se verá reflejado en el mejoramiento y fortalecimiento de las capacidades en habilidades laborales, conocimientos técnicos adecuados, suelos en constante mejora, incremento en la cantidad y calidad de los alimentos provenientes de las chacras, jóvenes y mujeres con mejores y mayores posibilidades de acceso a la información y oportunidades laborales que puedan contribuir al mejoramiento de sus situación actual, todo esto también permitirá el fortalecimiento institucional y organizativo de la organización.

Población Objetivo del Plan




Edilberto ... edo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Ruta V Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63095

PROPAIS
PROGRAMA PARAGUAYO DE PROYECTOS SOCIALES
SEGUNDA FASE

SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

Localización: Distrito de Yby Yau

El distrito de Yby Yau situada al este de Concepción, a 112 Km. sobre la ruta V, a 109 km de la ciudad de Pedro Juan Caballero y aproximadamente a 359 Km. de la ciudad de Asunción, en un punto estratégico, en el cruce de las rutas III y V que une Concepción y Pedro Juan Caballero.

En 1984 fue declarado como Distrito, separándose de Horqueta, por Decreto Ley N° 1100 del 20 de diciembre. Es el distrito más joven del Departamento de Concepción. El mismo ha tenido un rápido crecimiento por encontrarse en un cruce de caminos y es la entrada al bello Cerro Memby, de exuberante belleza natural.

El área urbana cuenta con los siguientes barrios: San Ramón, María Auxiliadora, Villa Real y San Juan. El área rural se compone de 38 compañías.

En el Distrito de Yby Yau se encuentran asentadas siete comunidades indígenas de la etnia Pai Tavytera: Yrapey, Ybyraija, Tuca Mbiju, Guira Keha (Yby Yau), Mberyo Jaguarmi (Cerro Memby), Kaaguy Poty (Pasiño), Takuaritij (Cerro Cupe).

Sexo: 50 mujeres adultas amas de casa, 50 mujeres jóvenes y 50 varones jóvenes del área rural. Integrantes de hogares diferentes; 200 familias asistidas.

Población: De acuerdo a los datos proveídos por la Dirección General de Estadísticas, Encuestas y Censos, Yby Yau tiene un total de 21.462 pobladores, los cuales son, en una pequeña mayoría, hombres. Dicha población es *mayoritariamente rural*.

La población objetivo del presente Proyecto está constituida por personas consideradas vulnerables o en situación de riesgo, jóvenes sin empleo y mujeres cabeza de hogar en situación de pobreza y las cuales tienen fincas con malas prácticas agrícolas y presión sobre su recurso suelo.

Para efectos de este documento se entiende jóvenes / adolescentes en riesgo social aquellos que tienen bajas posibilidades de desarrollarse normalmente e integrarse funcionalmente a la sociedad, dadas ciertas condiciones familiares y sociales de alta vulnerabilidad vinculadas a la extrema pobreza. Entre estos factores están los ambientes de inestabilidad familiar, deserción escolar, violencia intra familiar, trabajo prematuro y embarazo precoz, así como las características de la zona, compañía y/o barrio con altos niveles de violencia, criminalidad y drogadicción, los cuales a su vez, provocan muertes prematuras y perpetúan el ciclo de pobreza.

La concentración de la problemática del desempleo juvenil en los estratos de menores recursos se vincula generalmente y en la mayoría de los casos con la necesidad que tienen los hogares más empobrecidos de desarrollar estrategias ocupacionales tendientes a generar ingresos que permitan la supervivencia.

La incorporación de los jóvenes en el mundo del trabajo constituye una estrategia frecuente para los hogares pobres, que necesitan aumentar sus ingresos. De este modo, se verifica que un elevado porcentaje de jóvenes provenientes de familias de bajos recursos se vuelquen al mercado de trabajo a pesar de no contar con las calificaciones demandas para la obtención de empleos de calidad, lo que redundará en situaciones de desempleo y de precariedad laboral.



OCRC

Ruta V. Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Presencia Jurídica Nro. 63095

PROPAIS

PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

Para identificar a la Población Objetivo, se ha hecho diagnostico con la comunidad y sus referentes en donde se fueron debatiendo y acumulando datos mediante diferentes herramientas de recolección de los mismos, y lo utilizó para poder identificar la población objetivo del Proyecto.

Según los datos consensuados, se identificaron 200 hogares en situación de riesgo o vulnerabilidad e inseguridad alimentaria distribuidos en las diferentes compañías y zonas del distrito de Yby Yau tanto de los asociados a la organización como no socios/as, en los cuales se constataron 100 jóvenes sin empleo y 100 mujeres cabezas de hogar (jefas de hogar) que son personas en riesgo o en situación de vulnerabilidad. En términos porcentuales, el 0,7% de la población total de Yby Yau, y el 1% de la población rural y el 5% de la población urbana del distrito de Yby Yau.

Situación social, económica y cultural:

Yby Yau se caracteriza por una economía basada en la agricultura, en la que predomina el cultivo de poroto, habilla, sésamo, maíz, mandioca y la cría de animales menores. La producción extensiva de cultivos de soja y cría de animales vacunos se hizo presente en la zona hace pocos años. Los sectores con menos ingresos se encuentran asentados en asentamientos campesinos y las comunidades indígenas, la mayoría se dedican a la agricultura y con escasa cobertura de servicios públicos.

La producción se reduce a rubros tradicionales de renta y de subsistencia como: mandioca, maíz, maní, poroto y habillas. Los ingresos de las familias son escasos y no alcanzan el salario mínimo en la mayoría de los casos.

La comunidad tienen una economía fundamentalmente agraria, campesina y joven, con alto índice de pobreza, y, al mismo tiempo, la ausencia de políticas de promoción rural hacia el campesinado. Consecuentemente, estas tendencias contextuales generan en las familias campesinas numerosas dificultades para su subsistencia.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC
 ORGANIZACIÓN COMUNITARIA
 RUTA V. FINAL, BARRIO CALDERO EN, D.D.S. YBY YAU, PARAGUAY
 PERSONA JURÍDICA N.º 63095

PROPAISI
 PROGRAMA PARAGUAYO DE INVESTIGACIONES SOCIALES
 SECRETARÍA FASE

SECRETARÍA DE ACCIÓN SOCIAL

3.2. Marco Lógico

OBJETIVO GENERAL DEL PLAN: Contribuir al fortalecimiento de las capacidades y habilidades de grupos vulnerables del distrito de Yby Yau, promoviendo el fortalecimiento comunitario, la equidad social, el mejoramiento de las condiciones socioeconómicas y respeto al medio ambiente.

OBJETIVOS DE IMPACTO	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<p>Fortalecer las capacidades de mujeres y jóvenes para la inserción laboral y mejora en la seguridad alimentaria de 200 familias del distrito de Yby Yau mediante la construcción de un Centro Comunitario equipado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Disminuir una NBI en los pobladores afectados y sus familias. -Las familias involucradas mejoran sus conocimientos y habilidades y posibilidades de inserción laboral -Se genera alternativas y mejoras productivas de 50 familias del distrito -Se incrementa paulatinamente las fuentes de alimentos en al menos 70% de las familias beneficiarias del PIDS al término del Plan con respecto a años anteriores. -Se cuenta con un Centro Comunitario de 200m² en el local de la organización, equipado para prácticas y capacitaciones en oficios laborales a grupos vulnerables. 	<ul style="list-style-type: none"> -El 70% de las familias mejoran al menos una necesidad básica -Al menos 70% integrantes familias involucradas mejoran sus conocimientos y habilidades sobre oficios y tienen mayores posibilidades de inserción laboral -70% de las familias mejoran su alimentación y equilibran requerimientos nutricionales -100% de la obra terminada equipada funcionando dentro de los dos primeros meses del Plan. -1 contrato llave en mano aprobado y firmado 	<ul style="list-style-type: none"> -Informe final del Proyecto -Informes técnicos -Memoria fotográfica -Copia del contrato de Obras -Fotocopias de facturas 	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo de las autoridades y población en general hacia el Plan La influencia de grupos de poder fáctico no dificulta el desarrollo del Plan.

Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC

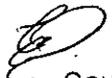
Centro de Cooperación y Capacitación Rural
Bata y 6na. Estructura Calles Km. 105 y 106 y Km. Paraguay
Pinarosa, Antioquia, P.O. Box 63365

PROPAISI
PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGURIDAD RURAL



SECRETARIA DE ACCION SOCIAL

OBJETIVOS DE PRODUCTO	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACION	SUPUESTOS
<p>OP1 Fortalecidas las capacidades, habilidades laborales y organizativas de 60 mujeres y jóvenes rurales a través de la construcción e implementación de un Centro Comunitario para capacitaciones y prácticas de oficios</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Construcción de un Centro Comunitario para capacitaciones y prácticas de oficios laborales -Fortalecidas las capacidades de 60 mujeres y jóvenes en situación de vulnerabilidad -Capacitar a mujeres y jóvenes en oficios laborales que puedan mejorar sus posibilidades y habilidades. -Equipar y dotar de insumos para el centro comunitario -Capacitar a las mujeres en contabilidad básica y fortalecimiento organizativo 	<ul style="list-style-type: none"> -1 Centro Comunitario construido y en pleno funcionamiento para las capacitaciones laborales -70% de las mujeres y jóvenes capacitados mejoran sus habilidades laborales. -100% de las mujeres y jóvenes acceden a los cursos de capacitación en formación laboral -100% de equipos instalados e insumos listos para su uso -90% de las mujeres son capacitadas en contabilidad básica y fort, org 	<p>Copia de proyecto implementado Copia de proformas y facturas de compra de los proyectos Actas y documentos técnicos de reuniones</p>	
<p>OP2 Mejorada la seguridad alimentaria de 50 familias beneficiarias del PIDS en su acceso a alimentos en calidad y cantidad adecuadas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -50 familias involucradas en el Plan mejoran sus condiciones de productividad de suelos agrícolas y el acceso a alimentos suficientes en calidad y cantidad -Se implementan parcelas demostrativas para realizar prácticas de conservación de suelo y diversificación de cultivos, en las comunidades involucradas en el Plan. -Capacitados/as mujeres y varones sobre la importancia del recurso suelo 	<ul style="list-style-type: none"> -70% de las familias involucradas mejoran sus accesos a alimentos con incremento paulatino de la productividad de sus suelos. -5 Parcelas demostrativas instaladas y funcionando como lugares de práctica y conocimiento de alternativas viables de manejo y recuperación de suelos -90% de las personas integrantes de las familias beneficiarias son capacitados 	<p>Copia de proyecto implementado Copia de proformas y facturas de compra de los proyectos Actas y documentos técnicos de reuniones</p>	


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Organización Comunitaria Rural de los Campesinos Rurales
Barra Y Gral. Berrío, Calle 100, D.S. 10 y 11a, Bogotá
Prestamos, Arriendo, Rto. 63395

PROPAISD
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVESTIGACIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE

SECRETARIA DE ACCION SOCIAL

<p>OP3 Fortalecidas las capacidades de jóvenes rurales en la formación de oficios a través del Plan</p>	<p>-50 jóvenes rurales capacitados en oficio laboral en el centro de comunitario -Equipar y dotar de insumos e infraestructura para las prácticas y capacitaciones en oficios laborales para jóvenes rurales</p>	<p>-90% de los jóvenes son capacitados en oficio laboral como arreglo y mantenimiento de motocicletas -100% de equipos, insumos e infraestructura en condiciones para su uso durante las capacitaciones y práctica en el centro comunitario.</p>	<p>Copia de proyecto implementado Copia de proformas y facturas de compra de los proyectos Actas y documentos técnicos de reuniones</p>	
<p>OP4 Incrementadas las capacidades de jóvenes para su acceso a herramientas informáticas e información útil mejoran sus posibilidades y oportunidades</p>	<p>-40 Jóvenes rurales son formados en la utilización de herramientas informáticas en el centro comunitario -Equipar y dotar de insumos e infraestructura para las prácticas y capacitaciones de jóvenes rurales</p>	<p>-90% de los jóvenes son capacitados en la utilización, manejo y comprensión de herramientas de informática y el acceso a la información disponibles en Internet. -100% de equipos, insumos e infraestructura en condiciones para su uso durante las capacitaciones y práctica en el centro comunitario.</p>	<p>Copia de proyecto implementado Copia de proformas y facturas de compra de los proyectos Actas y documentos técnicos de reuniones</p>	


Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC

COMITÉ DE INVESTIGACIÓN Y FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO
Ruta 7 Gm. Brachino-Callejón Km. 105 - 7a y 7ma, Banguap
Pinar del Río, Cuba. Telf. 03055

PROPAISD

PROYECTO PARADIGMA DE INVESTIGACIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION SOCIAL

Actividades		Cronograma			
		M1	M2	M3	M4
OP1.A1	Capacitación en fortalecimiento organizativo				
	- 50 mujeres y jóvenes participan de los talleres s/ fortalecimiento organizativo	X	X	X	X
OP1.A2	Fortalecimiento de las capacidades y habilidades laborales de las mujeres rurales				
	-50 mujeres son capacitadas en formación laboral (Panadería, contabilidad, preparación de alimentos)		X	X	
OP1.A3	Construcción de un centro comunitario				
	1 Centro comunitario construido y habilitado para las capacitaciones laborales a grupos vulnerables				
OP1.A4	Capacitación en contabilidad básica				
	- 1 libro diario establecido y utilizado	x	x	X	X
Actividades para el OP2					
OP2.A1	Firma de Contrato "Llave en mano" con profesional constructor				
	- 1 Contrato firmado indicando monto, y tiempo de ejecución de la obra	X			
OP2.A2	Compra de materiales de construcción				
	- 1 listado de materiales comprados		X		
OP2.A3	Construcción de la infraestructura				
	- 1 infraestructura para capacitaciones construido		X	X	
OP2.A4	Compra de los equipos e insumos				
	- Equipos e insumos disponibles para su uso		X	X	
OP2.A5	Instalación y funcionamiento de equipos				
	- Equipos para capacitaciones funcionando			X	X
OP2.A6	Asesoría en uso de equipos				
	- Se realizan asesoría en uso de equipos.			X	X

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC
 ORGANIZACIÓN COOPERATIVA DE
 CREDITOS RURALES
 Ruta 9 Orol, Bernardino Cabelero Km. 105 - 10 y Vía. Paraguay
 Patrocinada por el Banco Interamericano de Desarrollo

PROPAISD
 PROGRAMA PASADURO DE INVERSIONES SOCIALES
 SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
 ACCION SOCIAL

OP2.A7	Capacitación manejo integral de suelos	- 50 familias participan de los talleres s/ manejo integral de suelos	Planillas de participante Informe técnico	x	X	X	X
Actividades para el OP 3							
OP3.A1	Adquisición de insumos para capacitaciones	Se han adquirido insumos para las capacitaciones	Copias de proformas y de facturas de compra Informes de supervisión		X	X	
OP3.A2	Capacitación en conservación de suelos y de recursos naturales de la finca	50 miembros y sus familias capacitados en producción y manejo de abono verde para conservación de suelos	Planilla de participantes Memoria fotográfica.		X	X	X
OP3.A3.	Instalación de parcelas demostrativas (granos y otros productos agrícolas)	- Instalada 1 ha de rubros tradicionales para las capacitaciones practicas	Planilla de participantes Memoria fotográfica.			X	
OP3.A4.	Capacitación sobre Manejo del cultivo	- Parcelas de rubros tradicionales son manejados con técnicas recomendadas	Planillas de rendimientos Informe técnico		X	X	
OP3.A5.	Instalar parcelas demostrativas de uso de abono verde	- 5 parcelas de abono verde para conservación de suelos instalado	Planilla de producción Memoria fotográfica.		X	X	
OP3.A6.	Capacitación en post cosecha	- Manejo post cosecha en forma correcta	Planillas de participantes Informe técnico			X	
OP3.A7	Capacitación en preparación y conservación de productos agrícolas	- 50 miembros y sus familias reciben capacitación en preparación y conservación de alimentos.	Informe técnico Planilla de participantes		X	X	X
OP3.A8	Capacitación en control de calidad de productos obtenidos	- 50 miembros y sus familias reciben capacitación en control de calidad	Informe técnico Planilla de participantes Memoria fotográfica			X	X

Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC

Ruta 7 Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yai, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63095

PROPAISI
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

2.1.3 Proyectos que componen el PIDS

- I. Gestión Comunitaria para el mejoramiento de suelos de uso agropecuario y seguridad alimentaria en fincas de comunidades del distrito de Yby Yau específicamente; La Asunción, Punta Porã Ñu y Pasiño.**
- II. Apoyo al desarrollo de capacidades de las mujeres para la inserción laboral de las Comunidades de Villalba Cue, Tapytagua y Ñane Tapy'i y Construcción de un Centro Comunitario equipado para capacitaciones y formación en oficios laborales.**
- III. Impulso al empleo y la adquisición de oficios para jóvenes de las comunidades de Villalba Cue, Asentamiento San Roque, Cerro Memby y Pasiño.**
- IV. Capacitación en uso de herramientas informáticas para jóvenes rurales de las comunidades del Asentamiento San Roque, Punta Porã Ñu y La Asunción.**

En conformidad con el presupuesto entregado en el PIDS a presentarse en el Programa Pro País II, firman como representantes de la OCRC Edilberto Saucedo Srío. Gral., de la OCRC, Norfirio Núñez Srío., de Finanzas, Representantes de las 7 comunidades seleccionadas (Villalba Cue, Tapytagua, San Roque, Ñande Tapy'i, La Asunción, Punta Pora Ñu y Pasiño).


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Paraguay
Para y con el Paraguay
Paraguay, 10 de Mayo de 2009
Presencia: 100.000.000

PROPAIS

Programa Paraguayo de Iniciativas Sociales
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

2.1.4 Financiamiento y ejecución del plan

a) Presupuesto y financiamiento del plan

CUADRO DE COSTOS Y FINANCIAMIENTO				EXP N° 4409
PE	COMPONENTES Y CATEGORIAS	ORIGEN DE DE LOS FONDOS		TOTAL
		APORTE SAS	APORTE CONTRAPARTIDA	
	1. INVERSIONES DE CAPITAL	100%	10%	
1.1	Infraestructura	220.817.415	-	220.817.415
1.2	Equipamiento Social	221.006.336	#jREF!	#jREF!
1.3	Mano obra	-	35.000.000	35.000.000
	TOTAL RUBRO 1	441.823.751	#jREF!	#jREF!
	2. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL			
2.1	Asistencia Técnica	235.418.000	-	235.418.000
2.2	Gastos de Movilidad	84.756.000	-	84.756.000
2.3	Insumos para capacitación	114.300.000	-	114.300.000
2.4	Pre-Inversion	31.731.848	-	31.731.848

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.639.390



OCRC

Organismo de Control y Seguimiento
Ruta 7 Gu. Berrochú, C. Saludo Km. 101, P. Y. Y. Paraguay
P. O. Box 1410, Asunción, Paraguay
Tel: 595 21 500 000

PROPAISI

Programa Paraguayo de Inversiones Sociales
SISTEMA FACE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

2.5 Mano de Obra Modelo de producción	-	65.892.178	65.892.178
TOTAL RUBRO 2	466.205.848	65.892.178	532.098.026
3 MANTENIMIENTO			
TOTAL RUBRO 3			
4 GASTOS OPERATIVOS			
contador del Proyecto	24.000.000	-	24.000.000
Insumos de Oficinas	35.802.178	-	35.802.178
Movilidad	41.090.000	-	41.090.000
TOTAL RUBRO 4	100.892.178		100.892.178
MONTO TOTAL DEL FINANCIAMIENTO	1.008.921.777	#!REF!	#!REF!
Porcentaje de Aportes			
Porcentaje de Infraestructura	60%	441.823.751	43,79%
Porcentaje de Fortalecimiento	30%	466.205.848	46,21%
Porcentaje de Misional	90%	908.029.599	90,00%
Gastos Administrativos	10%	100.892.178	10,00%
TOTAL	130%	1.008.921.777	100,00%


Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC

Asociación de Cooperación Rural del Paraguay
Ruta V. Grial, Barrio San José, Km. 105 - Ity Yan, Paraguay
Personería Jurídica N.º. 63065

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

c) Supervisión del Plan

Se implementará un dispositivo de Seguimiento y Evaluación que involucra a todos los actores en diferentes momentos:

- i) El Seguimiento de las actividades del proyecto es una actividad permanente y forma parte del proceso mismo de las competencias, comunales y/o familiares, no se puede pensar en participar de una competencia sin prever la organización, planificación y seguimiento a las actividades y tareas programadas. En este nivel son los líderes y dirigentes comunales quienes desarrollan el seguimiento.
- ii) Los técnicos a su turno implementan otro sistema de seguimiento, al proceso en su conjunto y a los resultados del mismo.
- iii) Las instituciones involucradas como la OCRC a su turno implementan el seguimiento básicamente a los resultados del proceso, traducidos en obras y eventos específicos.
- iv) La evaluación final se hará también con la población beneficiaria
- v) El sistema de seguimiento del proyecto tendrá como función primaria establecer las pautas necesarias para garantizar la ejecución eficiente del Proyecto.

Se establecerán indicadores específicos para medir:

- el grado de eficiencia de la ejecución del proyecto;
- el cumplimiento de las metas previstas;
- el impacto del proyecto sobre la disponibilidad y producción de alimentos;
- el impacto sobre el incremento de ingresos y el acceso a alimentos;
- el impacto sobre la utilización de alimentos, la organización, salud y calidad de vida de los productores;
- el grado creciente de participación de los productores en todas las fases del proyecto.

Sobre el equipo técnico: Los técnicos de campo cuentan con características y habilidades peculiares, resaltando la capacidad de dinamizar procesos de inter-aprendizaje y experimentación intensivos interactuando con actores locales; además de la capacidad de reconocer a aquellos campesinos que dominan –mejor que otros– el conjunto de conocimientos, prácticas y habilidades con los que se puede mejorar el manejo de los recursos productivos comunales y familiares.

El rol principal de los técnicos operadores es actuar como facilitadores del proceso y no de “transferir tecnologías”, utilizando para ello herramientas como talleres prácticos, demostraciones, pasantías, programas radiales, folletos, afiches, periódicos murales, etc.

Aunque la profesión es de relativa importancia, se debe optar preferentemente por agrónomos y zootecnistas, lo fundamental son las actitudes, debiendo ser éstas positivas hacia los campesinos y caracterizadas por la empatía, el respeto, la horizontalidad. A la vez deben ser autocríticos, saber trabajar en equipo, saber compartir avances y tropiezos y ser capaces de aprender, tanto de su misma experiencia como la de sus compañeros de trabajo.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

e) Organización para la ejecución:

Para la ejecución del proyecto se funcionaran las siguientes instancias:

Plenaria general de los beneficiarios del proyecto: será el espacio de presentación y aprobación final del proyecto y el plan operativo a implementarse. En la misma también se hará la evaluación intermedia a fin de incorporar los ajustes correspondientes y la evaluación final. En caso de conflicto grave y se requiera la participación será convocada.

La coordinación general estará a cargo de la OCRC.

Equipo de coordinación integrado por representantes de la entidad Ejecutora, la OCRC. Para lo cual se ha firmado un acuerdo base.

El equipo técnico esta integrado por técnicos/as agrónomos que harán el trabajo de campo en forma coordinada y supervisada por el equipo técnico y administrativo de la OCRC.

El perfil de los técnicos es el siguiente:

- Ing. Agr., Forestales, Ecólogos Humanos, Lic. agropec., Técnico agropecuario o BTA
- Con experiencia en trabajo de campo
- Con conocimiento en Agroecología
- Disponibilidad de tiempo y predisposición para vivir en el campo
- Experiencia en trabajo con grupos

Para la ejecución del presente proyecto la OCRC cuenta con personal técnico capacitado en temas de Organización, gestión y administración de proyectos, género, medio ambiente así mismo la organización cuenta con especialistas en temas productivos, que trabajarán en la implementación y ejecución del mismo.

El proyecto prevé la contratación de:

- Un coordinador/a técnico de campo durante 4 meses, quien será responsable de la ejecución del proyecto bajo la supervisión y coordinación directa con la responsable del PIDS.
- Un técnico/a capacitador en desarrollo integral de la pequeña finca durante 4 meses, quien se encargara de las capacitaciones sobre diversificación de especies agrícolas pecuaria y forestales, manejo, uso, conservación y recuperación de suelo, técnicas de conservación y buenas prácticas de conservación y recuperación de suelos degradados.
- Un técnico/a capacitador en desarrollo organizativo, durante 4 meses, quien será responsable de las capacitaciones sobre el componente de fortalecimiento y desarrollo organizativo.
- Coordinador general del PIDS
- Contador General del PIDS



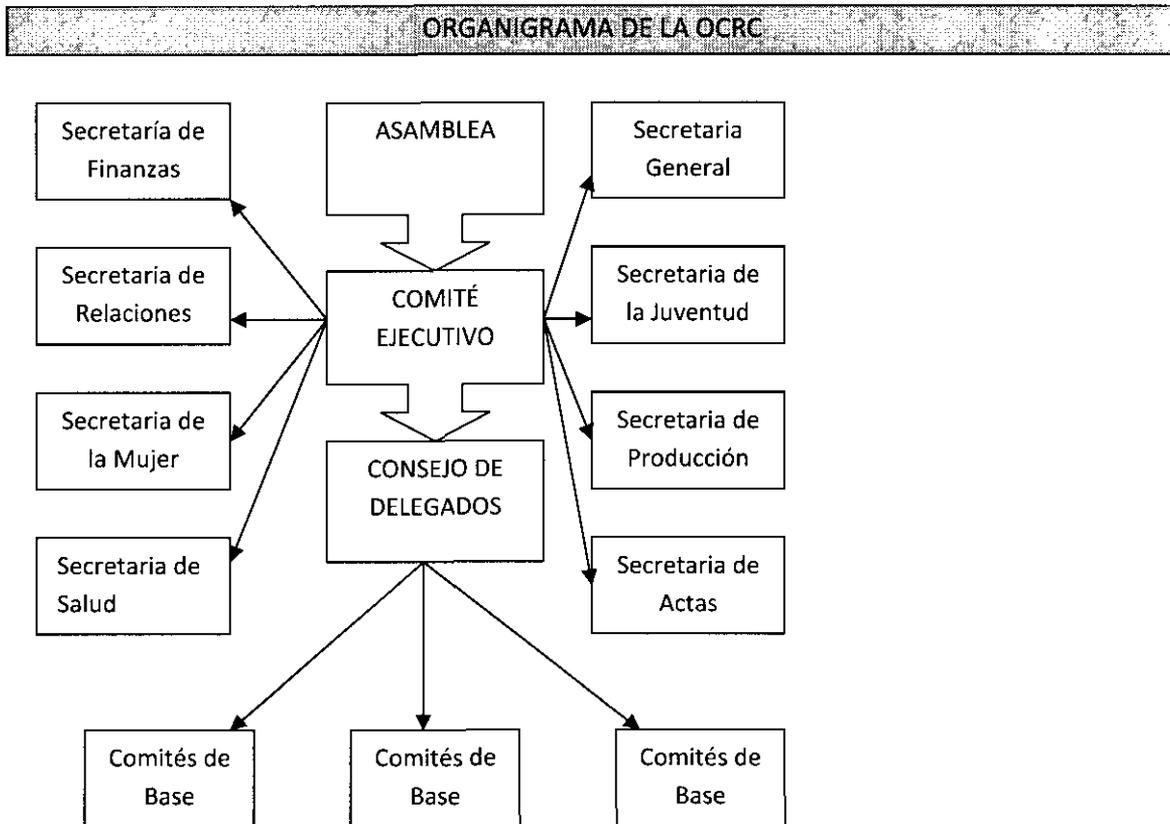
Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Para la implementación del proyecto se partirá de una Planificación operativa elaborado acorde a la matriz de planificación del proyecto; el cual posibilita plantear como las acciones concretas estarán orientadas hacia el cumplimiento de las metas del proyecto. Esto se elabora en forma conjunta entre el equipo de coordinación y miembros del equipo técnico. Se tendrán plenarios mensuales, en las mismas se socializarán los informes traídos por los técnicos del equipo de trabajo.

El mecanismo de rendición de cuentas fue acordado lo siguiente:

- La OCRC deberá presentar su informe administrativo contable en 5 momentos, de acuerdo al cronograma de desembolso de la SAS. Este informe será remitido a la SAS y se presentara, además en las plenarios de los pobladores.
- La coordinación técnica, informara al Programa Propais en forma regular. Se encargaran además del control presupuestario.

La estructura de funcionamiento es el siguiente:



Ed
Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC

Ruta V Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63065

PROPAISO
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

2.1.6. Viabilidad del plan.

La viabilidad está dada por la experiencia desarrollada por proyectos donde se practicó la metodología de competencias. Algunos resultados dan cuenta de que con un manejo adecuado se puede incrementar en más del 100% la producción

Un resumen de resultados obtenidos es:

- Una participación de familias del 85 al 90 % por concurso/año.
- Una participación comunal del 95 al 100 % por año.
- Prácticas implementadas en recuperación, conservación y manejo de recursos naturales (suelos, agua y cobertura vegetal).
- Incremento de la cobertura vegetal en praderas nativas del 35 al 85% (promedio).
- Según el monitoreo de ingresos, en cinco años de ejecución del proyecto se

Además, los productores campesinos poseen una capacidad organizativa comunitaria transmitida de generación en generación, capacidad que se traduce en la designación de responsables comunales, formación de comisiones y otras formas organizativas para asuntos de gestión político territorial, gestión de suelos comunales, solución de conflictos y otros.

Otro factor importante, para el desarrollo del proyecto, está dado por la coordinación establecida entre las comunidades y la OCRC, quienes han sellado el acuerdo de comprometerse en la ejecución de los proyectos que componen el PIDS. Los mismos poseen suficiente experiencia en la ejecución de proyectos, tienen experiencia de trabajo en la zona, mantienen una relación fluida con los pobladores y cuentan con el equipo técnico con expertos en el tema para realizar el trabajo.

Cada uno de los proyectos que componen el plan permitirá:

- Fomentar y fortalecer las organizaciones locales.
- Incrementar los ingresos económicos y la producción agroecológica.
- Facilitar el acceso de las familias a servicios comunitarios.
- Dar mayor valor agregado a los productos campesinos.
- Mejorar la productividad y aumentará el volumen de producción.
- Potenciar las capacidades de las mujeres y jóvenes rurales del distrito.
- Dar capital social a las comunidades.

Marco Institucional.

La Organización se crea oficialmente el 10 de febrero de 1995, inscrita en los registros general de los Registros Público, sección Personas Jurídicas y Asociaciones, el 15 de julio de 1997, bajo el N° 630, folio 6861, actualmente esta registrada bajo el N° 175. Su dirección es km. 105,5 de la Ruta V "Gral. Bernardino Caballero, zona de Villalba Cue, distrito de Yby Yau, departamento de Concepción.

En su declaración fundacional se declara una organización civil de prestación de servicios sin fines de lucro, una organización campesina independiente y popular, autónoma en todos sus aspectos: abierta, democrática, participativa y solidaria.

El órgano directivo de la OCRC se encuentra compuesta por un Comité Ejecutivo integrado por Secretario General, Secretario General Adjunto, Secretario de Educación, Secretario de Administración, Secretario de Actas y Relaciones Secretario de Asuntos Sociales, posteriormente se han agregado las siguientes Secretarías: S. de Salud, de Comercialización, de Producción, de la Mujer y Juventud, pero dentro Asuntos Sociales. Los Comités de base se reúnen

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

semanalmente, el Consejo de Delegados se reúne dos veces al año y la Asamblea General, con 22 miembros lo hace anualmente.

Cuenta además con equipo técnico: un Ingeniero Ecólogo Humano con tiempo completo y una Secretaria también a tiempo completo, además cuenta con un equipo de voluntarios no remunerados compuesto por 15 personas que son los promotores de campo. En cuanto a las fuentes de financiación ordinaria se recurre a aportes de los asociados por zonas de acuerdo a las necesidades puntuales, simplemente, cada asociado se autofinancia sus desplazamientos y otros gastos. Desde 2003 se ha iniciado un proyecto denominado Tesaireka Paraguay, financiado por la Cruz Roja. Desde 1997 viene trabajando con el apoyo de Oxfam. En 2003 Oxfam le financió el proyecto Desarrollo Productivo Sustentable y Consolidación Organizativa de Pequeños Agricultores del Área de Yby Ya'u asociado a OCRC, que en este momento se encuentra en proceso de finalización, ha trabajado conjuntamente con proyectos solventados por la entidad binacional Itaipu, así como otras instituciones del Estado paraguayo como el INDERT, en el fortalecimiento de la productivo de la agricultura familiar campesina en los asentamientos asistidos en el marco de CEPRA.

El área geográfica donde opera se halla comprendido entre los distritos de Horqueta, Yby Ya'u y Azotey. Es decir, tres de los seis distritos existentes en el Departamento de Concepción. En base a los datos recabados, actualmente hay 37 grupos distribuidos en zonales en los tres distritos ya citados, la OCRC, se ocupa y coordina con 19 comités sin tierra.

Los mandatos de la Organización

De acuerdo a los integrantes del Equipo de Planificación, los motivos que dan sentido a la creación y existencia de la Organización son los siguientes:

- Fortalecer la organización como institución para servir de herramienta a la clase explotada
- Lograr el desarrollo en todos los ámbitos (económico, social y político y cultural) de la vida de los asociados, este mismo mandato fue también expresado como; organizar y luchar por una mejor condición de vida económica y social de los socios
- Promover la seguridad alimentaria de los socios.
- Capacitar, informar y formar a los socios.
- Fomentar la solidaridad entre los asociados y con otros pobladores de las comunidades
- Articularse con organizaciones fraternas para luchar por una sociedad igualitaria



Edilberto Serrano
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Asociación Campesina Rural de Concepción
Ruta V Gral. Bernardino Caballero Km 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63005

PROPAIS
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

En otras palabras, la *Misión* de la organización fue expresada de la siguiente manera

Mejorar la calidad de vida de los asociados promoviendo la solidaridad, capacitando con programas de formación e información, garantizando la seguridad alimentaria con enfoque agroecológico, elaborando un plan productivo y de comercialización, fortaleciendo la organización y articulando con otras organizaciones para representar los intereses campesinos de la zona.

Aspectos que detallan y sustentan la misión de la OCRC

El propósito básico de la Organización, lo que le da su razón de ser, son los siguientes:

- Porque sin la organización –dada la ausencia del Estado en la zona- no se hubiera podido acceder a ningún tipo de beneficio para los que la integran, así como tampoco se hubiera podido reclamar y defender colectivamente los derechos de los asociados.
- El hecho de que no existía –antes de la creación de la OCRC- ninguna instancia que permitiera representar a los pequeños productores de la zona para incidir en las políticas públicas dirigidas a los mismos.
- La necesidad de crear una instancia de unidad que permita tener cierta fuerza de negociación en diferentes temas relativos al pequeño productor.
- El contar con compañeros que pensaron y tuvieron la capacidad de aglutinar a una buena cantidad de productores para encontrar salidas a la situación de postergación que caracteriza al campesinado concepcionero.

Lo anterior supone que la especificidad de la OCRC, lo que la caracteriza, es que tienen una línea de trabajo diferente a las demás organizaciones (conformada por pequeños productores minifundarios, que realizan producción agroecológica, que incorpora la perspectiva de género) y por la capacidad de gerenciamiento. Al hablar de la especificidad se resaltó la importancia que la Organización da al trabajo de las mujeres, quienes integran el Comité Ejecutivo, tienen su estructura propia y, al igual que los jóvenes, son sujetos prioritarios de los programas de capacitación.

Definieron como beneficiarios principales de los trabajos a los pequeños productores/as asociados a la OCRC, tanto los que tienen tierra como los sin tierra.

Admiten la existencia de grupos que se ven afectados por las acciones de la Organización, entre los que se mencionaron a los operadores políticos de la zona; los ganaderos y terratenientes, afectados por los reclamos colectivos de tierra y los litigios que mantiene con ellos la organización; los acopiadores e intermediarios, afectados en sus ganancias por los trabajos de comercialización conjunta de la producción de los asociados, y; las empresas transnacionales. Afectados de que manera, desde la visión de la pérdida de terreno ante el tesape'a (abrir los ojo – despertar) de la gente, productores/as, socios/as, gracias a la participación colectiva y comunitaria en el espacio de la organización, pidiendo mejores y mayores reivindicaciones, como precios justos, menos manoseo del mercado, fortaleciendo alianzas.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Ruta 7 Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yai, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63065

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVESTIGACIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

Principales servicios que brinda la Organización

Habiendo enunciado los elementos centrales de acción de la OCRC, se enumeraron los principales servicios actualmente ofrecidos por la misma, que quedaron resumidos en los siguientes:

- Capacitación permanente de los socios/as, grupo de jóvenes y mujeres en los ámbitos productivo, salud, (prevención de enfermedades, primeros auxilios) género.
- Formación política
- Fortalecimiento organizativo
- Asistencia técnica en finca
- Gestión y comercialización de la producción
- Provisión de insumos para la producción
- Asesoría legal a grupos de socios sin tierra
- Elaboración y presentación de propuestas a diferentes instituciones políticas y públicas

A los efectos de evaluar la capacidad real de la Organización para brindar con calidad los servicios que presta y prevé prestar a sus asociados, se indagó acerca de cuáles son –a criterio del Equipo de Planificación- las mayores competencias (lo que mejor sabe hacer) que caracterizan hoy a la OCRC. Según se analizó, estas competencias son:

- Articular y coordinar con los diferentes grupos sociales e instituciones públicas,
- Generar propuestas de desarrollo,
- Acompañar permanente a los socios para la consecución de un sistema de producción sustentable con enfoque agroecológico (seguridad alimentaria),
- Realizar permanentes reuniones entre directivos y socios de base

En el futuro, la Organización considera que debería perfeccionarse para realizar mejor las tareas de:

- Fortalecer y potenciar la línea de la agricultura familiar campesina de los socios con enfoque agroecológico,
- Profundizar en la formación de los asociados/as mujeres y jóvenes en diferentes ámbitos como técnicas productivas, política, ideológica, género, etc.

Resulta claro que la OCRC se considera a sí misma como una buena herramienta de formación y capacitación de sus asociados/as, así como un apoyo importante para mejorar la producción apuntando a formas no convencionales de agricultura.

La visión retrospectiva y la imagen futura de la Organización

La percepción del pasado inmediato y la que se tiene del proyecto futuro de toda organización es importante para conocer la sensación de cambio (ya sea de progreso o retroceso) que tienen sus dirigentes. Este ejercicio da la tónica del "realismo" que se tiene, tanto de lo que la organización fue, como de lo que se espera que sea, así como de los cambios que se consideran convenientes de introducir.


Hilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.300

Según el Equipo de Planificación, la siguiente es la síntesis de lo percibido en este sentido:

Situación hace cinco años	Situación actual	Situación esperada dentro de cinco años
<ul style="list-style-type: none"> - no se tenía local propio - había menos socios - había poca capacitación técnica - no se disponía de medios de transporte - no había suficiente comunicación entre los socios - la situación socioeconómica de los/as socios/as era peor - no existía la actual organización de las mujeres y los jóvenes - no se implementaba la producción agro ecológica (todavía se usaba mucho veneno) 		<ul style="list-style-type: none"> - se tendrán más productores mejor capacitados - se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores de salud - habrá mayor capacidad de influir o intervenir políticamente a nivel nacional - se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores en juventud y género. - se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores de campo para la producción

En el análisis de este ejercicio es interesante recalcar lo siguiente:

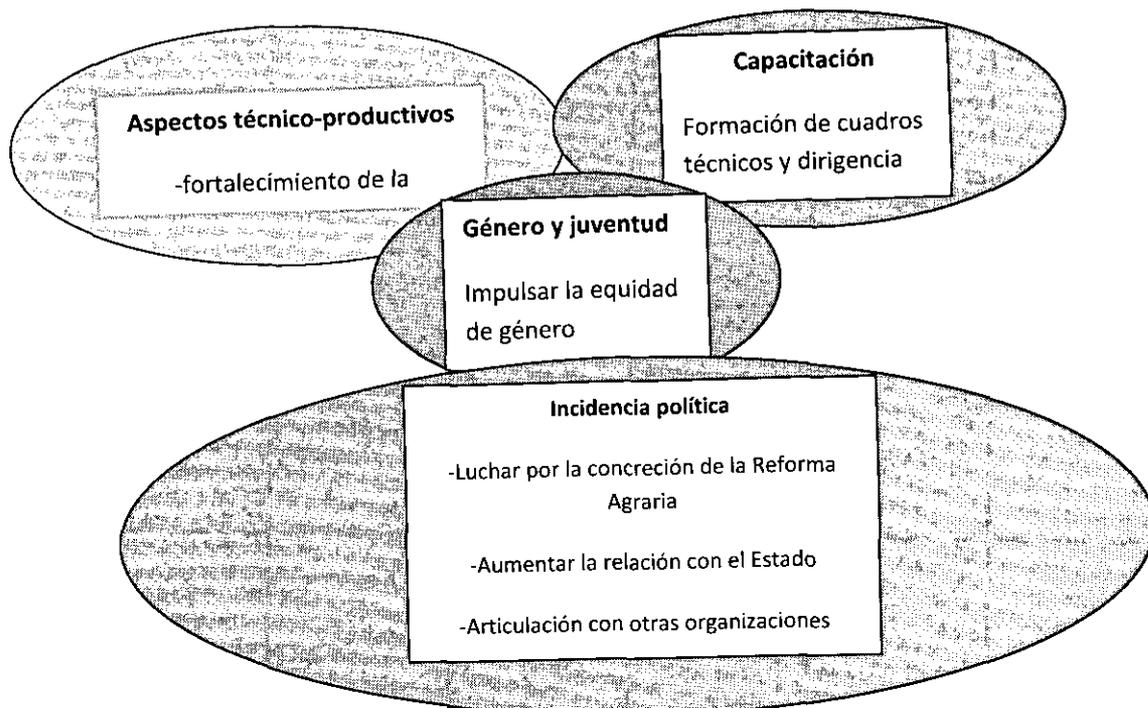
- Crecimiento bajo en cuanto a número de socios, lo cual puede estar indicando una conducta corporativa cautelosa con respecto a la expansión numérica de la Organización.
- Mejoramiento y expansión de los servicios en cuanto a capacitación, lo cual tiene importantes implicancias y resultados favorables no solo hacia los asociados en sí, teniendo en cuenta eso se apunta y se realizan acciones tendientes a la consolidación de una unidad fortalecida de educación que deberá abordar una amplia gama de temas (producción, técnicas agroecológicas, comercialización, salud, género, problemática de la juventud, formación política, ideológica y otras)
- Visión de futuro enfatiza la producción agroecológica que puede estar tropezando con varias dificultades para una implementación completa por parte de los asociados, sugiriéndose la conveniencia de reforzar las tareas de convencimiento de tal tipo de producción, así como la de proveer herramientas conceptuales y técnicas para la misma.
- Visualización de la convicción de que la OCRC debe evolucionar hasta convertirse en un actor social con capacidad de influir en políticas públicas sectoriales en la región, esto requerirá de una línea de formación especial a ciertos dirigentes que los habilite a lidiar con el engorroso mundo de la burocracia y de la política.



Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390

1. Principales desafíos

En línea con lo manifestado más arriba acerca de cuál es la visión de futuro de la Organización, se presentaron seis desafíos que expresan de manera bastante clara y coherente en qué áreas deberá ser puesto el esfuerzo del Comité Ejecutivo en la conducción de la OCRC.



Puede apreciarse con claridad la orientación de la Organización a partir de estos cuatro grupos de desafíos:

- En primer lugar, se menciona que es para ellos central fortalecer los esfuerzos ya hechos en materia de promoción de la agricultura familiar campesina. Esta línea de trabajos abarca tanto la dimensión técnica (puesta en prácticas de herramientas ambientales, tecnología apropiada y otros), como la profesional (acompañamiento en terreno de manera sistemática y continuada), suministro de información y sistematización de experiencias (lo cual implica el registro, seguimiento y evaluación de experiencias), así como formas de resistencia a los embates del agronegocio.
- El segundo desafío tiene que ver –como ya fue mencionado anteriormente- con un programa de capacitación que abarque contenidos (técnicos, organizativo, género, juventud, ideologías, política y administración) y destinatarios (Productores/as, jóvenes, técnicos/as y dirigentes). Puede generarse una matriz como la siguiente:

Edilberto Saucedo
Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390
 Pag. 119



OCRC

Asociación Civil, inscrita en el Registro de la
Ruta 7 Gal. Bernardino Caballero Km. 105 - Tby y Yca, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63095

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

Puede observarse que un programa de esta naturaleza deberá requerir la disponibilidad de importantes recursos, sobre todo, el recurso humano.

- El tercer grupo de desafíos está orientado a abordar decididamente la temática de género, particularmente desatendida en el sector rural paraguayo. De igual manera, el Equipo de Planificación, se mostró entusiasta con respecto al fomento de la participación de los jóvenes en la Organización. La acción con ambos grupos pretende promover la capacitación, la participación y el acceso a cargos de dirección de la misma. La promoción de ambos grupos se plantea tanto a nivel familiar, gremial como político.
- El cuarto grupo de desafíos, está directamente vinculado a la capacidad de ejercer incidencia política por parte de la OCRC y a una mayor vinculación con organizaciones e instituciones. El tema de la Reforma Agraria, la relación con las instituciones gubernamentales y las políticas públicas sectoriales, así como con organizaciones sociales, gremiales, instituciones privadas y grupos políticos se incluye en este grupo de desafíos.

Los ejes estratégicos de la Organización Campesina Regional de Concepción

Ejes que han sido elaborados por los integrantes del Equipo de Trabajo que son los siguientes:

1. Fortalecimiento organizativo
2. Fortalecimiento de la agricultura familiar campesina
3. Formación y capacitación técnica y dirigencial
4. Impulsar la participación de mujeres y jóvenes
5. Acompañamiento a las CV de sin tierra en su gestión para el acceso a la tierra
6. Apoyo a la salud y mejoramiento de las condiciones habitacionales de los asociados.

5.1 Caracterización de la Entidad Ejecutora

La OCRC, está conformada por:

- a) La Asamblea General
- b) La Comisión Directiva
- c) Consejo de Delegados
- d) Sindico
- e) El Tribunal de Conductas

La Asamblea general es la autoridad máxima de la organización, podrá ser ordinaria o extraordinaria, y las resoluciones adoptadas en ellas obligan a todos los asociados/as, la Comisión Directiva, es un órgano de administración, dirección y representación oficial de la organización.


Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390

**OCRC**

Ruta V Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
 Peseñería Jurídica Nro. 630/95

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIÓNES SOCIALES
 SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
 ACCIÓN
 SOCIAL

Experiencia en promoción del desarrollo. Lista de programas y proyectos ejecutados por la OCRC.

Proyecto ejecutados	Año de inicio	Año de finalización
Medios de vida sostenible OCRC/INTERMON OXFAM / AECID	1997	2003
Tesaireka Paraguay / OCRC, financiado por la Cruz Roja Suiza	2003	2010
Intermón Oxfam le financió el proyecto Desarrollo Productivo Sustentable y Consolidación Organizativa de Pequeños Agricultores del Área de Yby yau	2003	2010
Ciudadanía Activa y Demanda de las Mujeres Rurales en la Reforma Agraria OCRC/INTERMON OXFAM/GIPUZKOA	2010	
Fortalecimiento de la Producción Agropecuaria de las Familias Campesinas OCRC/ITAIPI	2010	
Fortalecimiento de la producción de alimentos de la agricultura familiar campesina de Asentamientos asistidos dentro del marco del CEPRA (9 Asentamientos en el departamento de Concepción) (INDERT/FIDES)	2011	2012
Apoyo a la producción de la AFC / mini industrias (INDERT/FIDES)	2011	2012

Investigaciones realizadas sobre la problemática del desarrollo.

- Problemática de los biocombustibles (OCRC/SEIJA)

Relación con fuentes de financiación y cooperaciones.

- OXFAM
- Diputación de Gipuzkoa / España
- AECID
- ITAIPI BINACIONAL
- MAG (Ministerio de Agricultura y Ganadería, a través del PRONAF)
- INDERT / FIDES


Edilberto Saucedo
 Presidencia
 C.I. 3.039.890



OCRC

Ruta 7 Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63065

PROPAISI
PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

Como genera fondos la OCRC

El aporte solidario de los comités que componen la OCRC. Aportes de cooperación de organismos Internacionales y Estatales

Experiencia de trabajos coordinados con autoridades locales, regionales y nacionales

- Consejo de salud local
- Consejo de Desarrollo Distrital
- Mesa de participación ciudadana

Experiencia de trabajos con instituciones públicas y programas públicos, cuales, cuando y con quienes a qué nivel.

- Apoyo y coordinación de actividades con el **Programa Tekoporá - SAS** (Secretaria de Acción Social), a nivel distrital.
- Apoyo y coordinación de actividades con el **Programa de APS** (Atención Primaria de la Salud), coordinación de actividades con promotores de salud, a nivel distrital.

Principios y valores que persigue y práctica la organización.

Empoderamiento socio-institucional (organizativo, incidencia, género y juventud):

- a. Consolidar las capacidades, habilidades y destrezas de los miembros de la organización OCRC legal, política que favorezcan al reconocimiento y exigencia de los derechos de los pequeños productores y productoras campesinas.
- b. Impulsar la incorporación de la mujer y la juventud en las actividades propias de la dimensión organizativa y productiva. Hacer más visible y reconocida la participación de la mujer y rol protagónico en la seguridad alimentaria, como administradora del hogar, y abrir caminos para el reconocimiento de su rol de dirigente, y su incorporación en las instancias de toma de decisión. Esto exigirá un proceso gradual de ruptura con los mecanismos de resistencia de los dirigentes varones.

Potenciación de la capacidad productiva con enfoque agroecológico para la seguridad alimentaria:

Incrementar la producción de rubros de subsistencia para garantizar la seguridad alimentaria con un enfoque agroecológico, garantizando que los/as asociados/as dispongan de al menos 2 hectáreas de rubros agrícolas que satisfagan las necesidades y requerimientos del grupo familiar, como también la alimentación de animales menores vinculados a la alimentación y nutrición. De manera a que la agricultura familiar sea cada vez más sustentable.


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Relación con la localidad: En Yby Yau (Horqueta y Azotey) se ha venido acompañando procesos colectivos y de apoyo a la producción sobre todo de la Agricultura Familiar Campesina con un enfoque agroecológico sustentable, la organización como una manera de ir representando los intereses de los sectores más desfavorecidos y que en mucho de los casos esta desvinculado y/o es simplemente excluido de todo lugar de participación entonces la OCRC está allí acompaña, apoya y representa.

En las zonas en la que se trabaja, las familiares con quienes se trabaja van construyendo y fortaleciendo estructuras basadas en la diversificación productiva y es resultado de un proceso de capacitaciones, intercambios y recuperación de experiencias de las propias familias. Las propias familias perciben a la prosperidad campesina no como la producción en gran escala de un cultivo de renta, sino más bien un modelo de seguridad alimentaria y de persistencia ante las eventualidades climáticas y del mercado agrícola por medio de la diversificación agropecuaria.

Por otra parte, existe una creciente utilización de prácticas conservacionistas en el uso del suelo; tanto los socios de la organización como vecinos van dejando cada vez más el uso de arados y de pesticidas. Se han intensificado las prácticas de cobertura en las fincas, pues en esto últimos tiempos se han descuidado; en cuanto a la agroforestería se logró recuperar el concepto de que el árbol no solo es un recurso, sino que cumple un papel fundamental para mejorar la producción. Estas prácticas son en buena medida el resultado de un modelo de crecimiento basado en la diversificación productiva y que combate el monocultivo.

En otro aspecto, podemos decir que los intercambios son un medio muy importante del cual los campesinos se han apropiado muy bien. Las actividades de intercambio de experiencia sirvieron para consolidar la propuesta agroecológica. Se cuenta con por lo menos 12 campesinos/as promotores de campo que están preparados para ser los capacitadores en jornadas, de acuerdo a los temas desarrollados.

En el último año se ha puesto énfasis en la consolidación de la organización de la producción de la AFC (Agricultura Familiar Campesina) como estrategia para llevar adelante el plan productivo de las familias que componen la OCRC y el robustecimiento de la seguridad alimentaria de las mismas. El acompañamiento y fortalecimiento de una pre-cooperativa en la zona de La Asunción - Sapukai distrito de Yby Yau que está en proceso de consolidación, cuenta con una figura legalmente establecida y la comisión directiva integrada en su mayoría por productores/as asociados de la OCRC. Es una organización dinámica, tienen proyectos productivos de corto, mediano y largo plazo, tienen objetivos establecidos, y trabajan bajo un modelo de agricultura sustentable. Se puede hablar de una comunidad autoabastecida con diversidad agroecológica pero con una gran amenaza todavía por la presencia y presión territorial que imponen las grandes agroganaderas en su mayor parte de capital extranjero (brasileros) que cada día van aumentando su presión no solo sobre los pobladores aledaños sino que también sobre los recursos naturales disponibles en la zona.

Relación con los destinatarios: mantienen una buena relación, entiende y conoce la cultura campesina. **La OCRC cuenta con un equipo técnico de campo compacto que reside en la propia comunidad;** cuenta con experiencia en la metodología de educación popular lo que le permite mantener una relación fluida, permanente y a la vez crítica con los beneficiarios.



Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Pág. 123



OCRC

Ruta V. Orol. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63095

PROPAISO
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

Equipo técnicos propuestos:

Para la ejecución del presente proyecto la OCRC cuenta con personal técnico capacitado en temas de Organización, gestión y administración de proyectos, género, medio ambiente así mismo la organización cuenta con especialistas en temas productivos, que trabajarán en la implementación y ejecución del mismo.

El proyecto prevé la contratación de:

- Un coordinador/a técnico de campo durante 4 meses, quien será responsable de la ejecución del proyecto bajo la supervisión y coordinación directa con la responsable del PIDS.
- Un técnico/a capacitador en desarrollo integral de la pequeña finca durante 4 meses, quien se encargara de las capacitaciones sobre diversificación de especies agrícolas pecuaria y forestales, manejo, uso, conservación y recuperación de suelo, técnicas de conservación y buenas prácticas de conservación y recuperación de suelos degradados.
- Un técnico/a capacitador en desarrollo organizativo, durante 4 meses, quien será en responsable de las capacitaciones sobre el componente de fortalecimiento y desarrollo organizativo.
- Coordinador general del PIDS
- Contador General del PIDS

Solvencia financiera: la OCRC cuenta con un local propio en la comunidad de Villalba Cue, distrito de Yby Yau a la altura del km 105,5 de la ruta V, con mobiliarios acordes para la oficina; además equipos de oficina tales como: 2 computadoras, teléfono. Además una camioneta doble cabina, 4x4 una moto Honda Bros 125 cc. Así mismo posee cuentas corrientes en Bancos privados y en el Banco Nacional de Fomento.

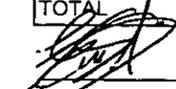
Capacidad para generar recursos complementarios: en el proceso de formulación del proyecto, la Entidad Ejecutora ha contactado con otras organizaciones comunitarias de la zona y de Asunción. A través de estas gestiones han logrado el compromiso de aportes de más recursos para complementar los del proyecto.

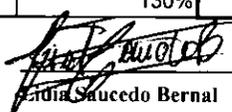
Además es importante destacar la participación de responsables de la Comisión Directiva y el equipo técnico de la OCRC como activos colaboradores en la elaboración del proyecto.

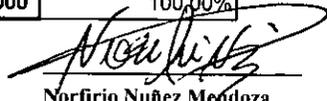

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

CUADRO DE COSTOS Y FINANCIAMIENTO

PE		EXP N° 4409	
COMPONENTES Y CATEGORIAS	ORIGEN DE DE LOS FONDOS		
	APORTE SAS	APORTE CONTRAPARTIDA	TOTAL
1. INVERSIONES DE CAPITAL	100%	10%	
1.1 Infraestructura	-	-	-
1.2 Equipamiento Social	43.272.000	-	43.272.000
1.3 Mano obra	-	-	-
TOTAL RUBRO 1	43.272.000		43.272.000
2. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL			
2.1 Asistencia Técnica	69.818.000	-	69.818.000
2.2 Gastos de Movilidad	21.300.000	-	21.300.000
2.3 Insumos para capacitación	20.000.000	-	20.000.000
2.4 Pre-Inversion	7.880.000	-	7.880.000
2.5 Mano de Obra Modelo de produccion	-	22.680.000	22.680.000
TOTAL RUBRO 2	118.998.000	22.680.000	141.678.000
3. MANTENIMIENTO			
TOTAL RUBRO 3			
4. GASTOS OPERATIVOS			
contador del Proyecto	6.000.000	-	6.000.000
Insumos de Oficinas	6.000.000	-	6.000.000
Movilidad	6.030.000	-	6.030.000
TOTAL RUBRO 4	18.030.000		18.030.000
MONTO TOTAL DEL FINANCIAMIENTO	180.300.000	22.680.000	202.980.000
Porcentaje de Aportes			
Porcentaje de Infraestructura	60%	43.272.000	24,00%
Porcentaje de Fortalecimiento	30%	118.998.000	66,00%
Porcentaje de Misional	90%	162.270.000	90,00%
Gastos Administrativos	10%	18.030.000	10,00%
TOTAL	130%	180.300.000	100,00%


 Edilberto Saucedo
 C.I. N° 3.039.390
 Presidente


 Edilberto Saucedo Bernal
 RUC N° 4219974-3
 Contadora


 Norfirio Nuñez Mendoza
 C.I. N° 1.521.731
 Tesorero


 Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC

Asociación de Cooperativas Rurales del Paraguay
Ruta 7 Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yai, Paraguay
Personería Jurídica N.º. 6.5265

PROPAIS II

PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCIÓN
SOCIAL**

ACUERDO DE TRABAJO ENTRE LA OCRC Y LAS COMUNIDADES

En reunión mantenida, el..... de agosto de 2011, en la comunidad de Villalba Cue, los representantes de las 8 comunidades y acuerdan lo siguiente.

1. En caso de que la propuesta presentada en el concurso de Propais II sea aceptada, integrar un equipo de coordinación de trabajo para el desarrollo del Plan distrital y sus componentes.
2. El equipo se reunirá una vez al mes para la planificación de actividades y la evaluación correspondiente.
3. La OCRC mantendrá la coordinación general, la asistencia técnica, seguimiento del proyecto, contratación de consultorías para las capacitaciones laborales.
4. En común acuerdo firman los representantes de las comunidades:

Norfirio Núñez
San Roque

Juan Giménez
La Asunción

Antoni Prieto
Cerro Memby

Clemencia Román
Ñande Tapy'i

Sinesio Escobar
Punta Pora Ñu

Silvina Cespedes
Pasiño

Edilberto Saucedo
OCRC

Cornelio Vera
Villalba Cue

Inocencia de Cantero
Tapytagua


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Ruta 7 Grial, Barrio Caballero Km. 185 - Yby Yau, Paraguay
Presencia Jurídica Nro. 63065

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

Villalba Cue, distrito de Yby Yau, a los..... días del mes de Setiembre de 2011, se reúnen los pobladores de la comunidad, en la OCRC para tratar lo siguiente:

La Comisión Directiva como representantes de la OCRC presentan la oportunidad de elaborar un plan de desarrollo para la comunidad y presentar en la convocatoria realizada por Propais II del a SAS.

Explican los objetivos de la convocatoria y la metodología planteada para elaborar los proyectos.

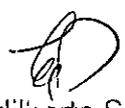
Ante la aceptación de la propuesta la jornada continúa con la elaboración del marco lógico para lo cual se realizaron trabajos grupales. El resultado de estos trabajos se pone a continuación:

Problemas percibidos	Intereses	Planes
Falta de Trabajo remunerado Pocos alimentos Poco ingreso Poco mercado Precio bajos de productos Sobre carga de trabajo de las mujeres No se dispone de muchos productos para el consumo Desgaste del suelo en poco tiempo Amenaza del monocultivo de la soja en el departamento. Problemas de salud Analfabetismo Problema de caminos Mercado limitado Amenaza para nuestra tierra. El clima y sus variaciones debido a causas atropo génicas	Una vida para nuestro hijos y para nosotros Obtener un sustento económico de manera sistemática Mejorar nuestra calidad de vida como mujeres Que las mujeres seamos mas valoradas Que se nos otorgue créditos, capacitación y asistencia técnica Que se nos vea como personas trabajadoras Que tengamos más producción. Que nuestra organización sea más fuerte.	Mejorar la producción de las familias involucradas Diversificar la producción Planes de recuperación de suelo Capacitación sobre diversos temas: productivo, organizativo. Intercambio entre nosotros. Programa para mujeres. Conseguir tecnología que ayuden a aumentar la productividad.

Una vez presentado se discute sobre el problema central y los problemas secundarios. Luego de un debate prolongado se plantea lo siguiente:

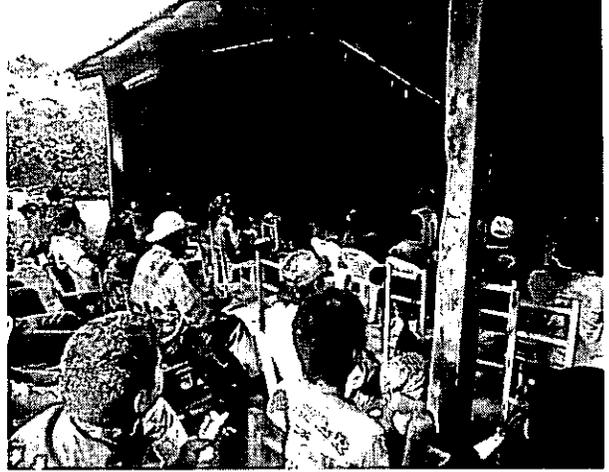
Inseguridad alimentaria en la población de las comunidades campesinas de Yby Yau. Se plantea como salida al problema: abordar y enfocar el proyecto sobre la problemática de la degradación de suelos de uso agrícola debido a la realización de malas prácticas, diversificar la producción y apoyar a las mujeres para mejorar su participación en la producción, fortalecimiento de sus capacidades y organización.

Firman por los presentes:


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



Jornada en el Local de la OCRC; FODA




Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Asociación de Promotores Comunitarios
Eduardo P. Gual, Benigno Caballero Km. 105-18 y Yca, Paraguay
Presidencia Municipal No. 03095

PROPAIS

PROGRAMA PARAGUAYO DE INTERVENIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



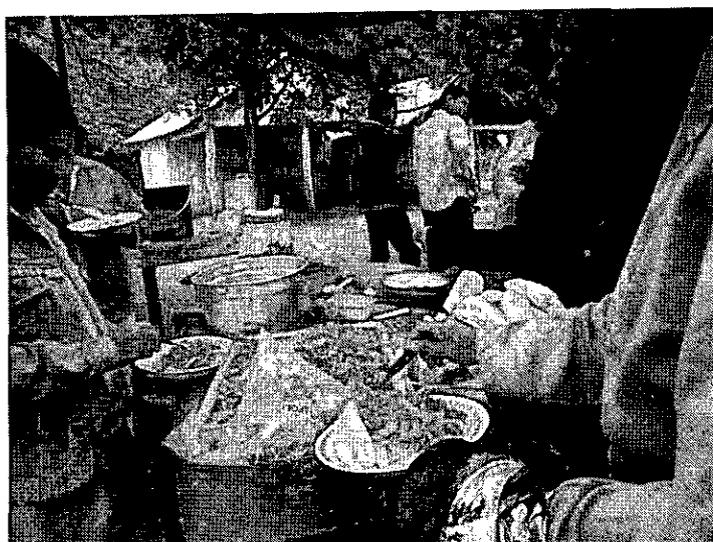
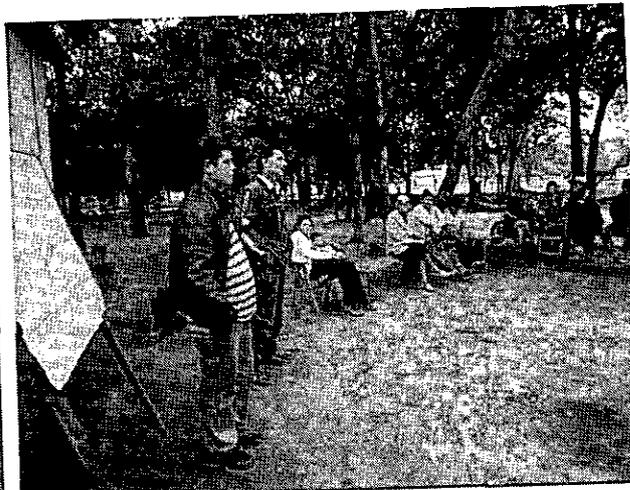
**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

Fotos de la Jornada Comunitaria en el local de la OCRC




Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Jornadas participativas en las comunidades; información sobre el Plan y los proyectos (PIDS)




Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.000

Proyecto de Construcción del Centro de Capacitación Laboral y Atención a Grupos Vulnerables

Ciudad de Yby Yau - Departamento Concepción

CENTRO de CAPACITACION
Cómputo y Presupuesto

Nº	Rubro	Unidad	Cantidad	Costo unitario	Costo Local
PREPARACIÓN DE OBRAS					
1	Limpieza, marcación y replanteo	m2	200,00	7.200	1.440.000
2	Relleno y compactación	m3	73,50	54.000	3.969.000
3	Cimiento PBC	m3	43,20	360.000	15.552.000
4	Nivelación: con ladrillo común y junta de 2 cm., de 0,30 m. de ancho	m2	36,00	144.740	5.210.633
MAMPOSTERIA					
5	Elevación: con ladrillo común y junta de 2 cm., de 0,15 m. de ancho (con cemento tipo 1)	m2	444,00	84.600	37.562.400
6	Envarillado de muro inferior y superior (Zo8)	ml	250,00	30.600	7.650.000
 AISLACIÓN					
7	Aislación: horizontal 0,15 con asfalto	ml	120,00	14.400	1.728.000
 COLOCACION DE TECHO					
8	Techo de tejas cerámicas sobre tejuelones y tirantes de HºAº	m2	220,00	220.000	48.400.000
 REVOQUE					
9	De pared a 1 capa	m2	799,20	25.200	20.139.840
 COLOCACIÓN DE PISOS Y CONTRAPISOS					
10	Contrapiso de 10 cm.	m2	180,00	35.100	6.318.000
11	Piso: alisada de cemento 2 cm.	m2	180,00	36.000	6.480.000
 INSTALACIONES SANITARIAS					
12	Revestidos: azulejo 20x30	m2	189,00	81.000	15.309.000
13	Colocación de artefactos (SSH)	unidad	12,00	612.000	7.344.000
14	Instalación de agua corriente hasta conexión a la red (SSH)	unidad	2,00	3.402.000	6.804.000
15	Registro de inspección (30x30)	unidad	1,00	198.000	198.000
16	Pozo ciego	global	1,00	1.895.400	1.895.400
17	Cámara séptica	global	1,00	1.080.000	1.080.000
 CONSTRUCCIÓN E INSTALACIONES ELÉCTRICAS					
18	Registro de inspección y conexión al medidor(30x30)	global	1,00	2.970.000	2.970.000
19	Instalación interna/externa	boca	50,00	102.600	5.130.000
20	Instalación tablero con 6 llaves TM	unidad	1,00	510.000	510.000
21	Compra de ventiladores y artefactos eléctricos	global	1,00	1.900.000	1.900.000
22	Intslación de florescentes y ventiladores (solo mano de obra)	unidad	22,00	25.000	550.000
 SERVICIO DE PINTURA					
23	De pared interior a la cal con fijador	m2	799,20	10.080	8.055.936
24	Abertura de madera c/ barniz	m2	42,00	21.506	903.269
25	Abertura metálica c/ esmalte (puertas y ventanas)	m2	24,00	33.293	799.027
 ABERTURAS					
26	Balancín (0,60x0,30)	unidad	4,00	162.000	648.000
27	Balancín (1,50x1,00)	unidad	9,00	306.675	2.760.075
28	Puertas simples - metálica	unidad	4,00	910.710	3.642.840
29	Puertas dobles - metálica	unidad	3,00	1.000.000	3.000.000
 VIDRIOS					
30	Vidrios 3 mm	m2	15,00	190.000	2.850.000
				Total Gs.	220.799.420
				M2 construidos	200,00


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

FICHA TECNICA:

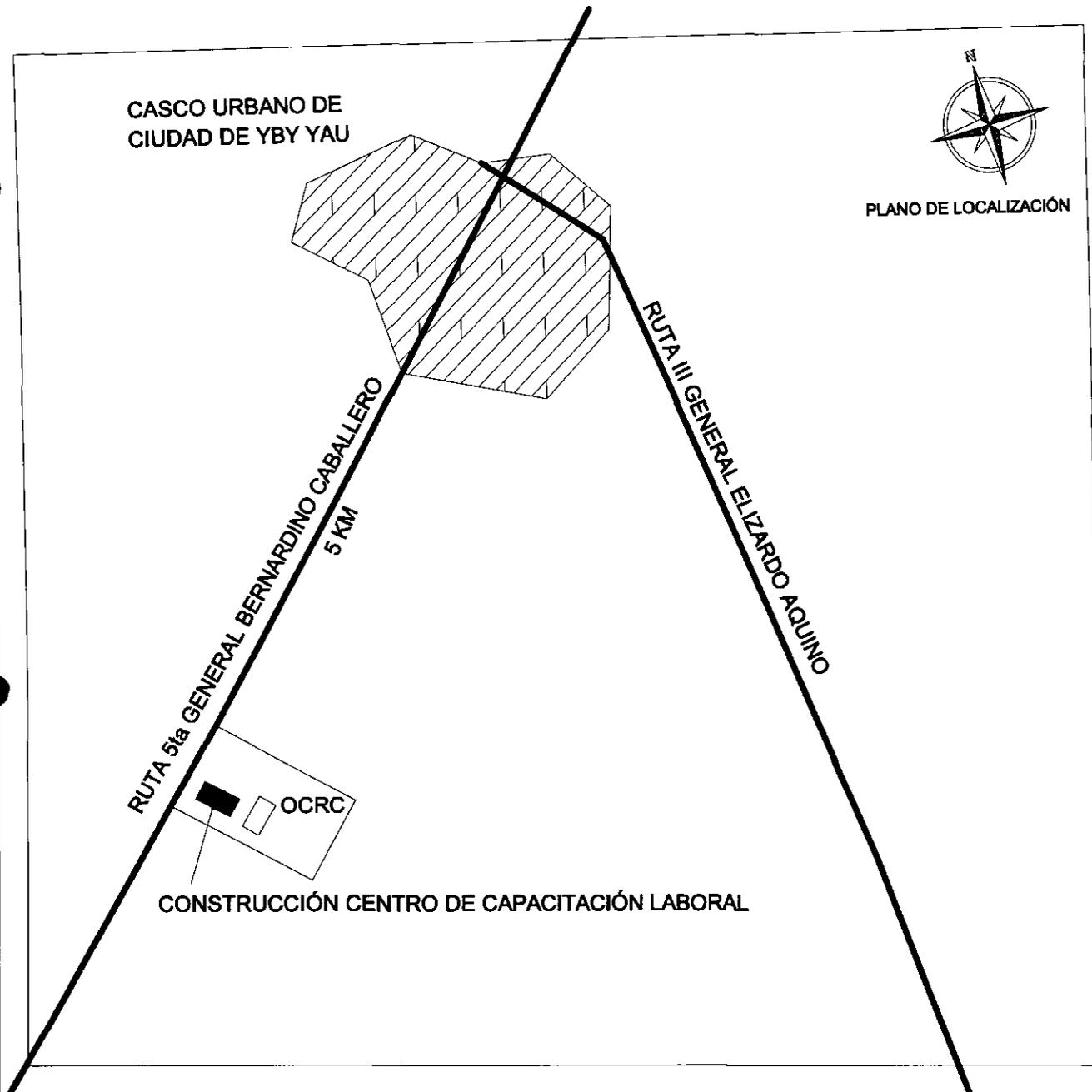
OBRA: CENTRO DE CAPACITACIÓN LABORAL Y DE ATENCION A GRUPOS VULNERABLES
(JÓVENES Y MUJERES POBRES CABEZA DE HOGAR)

ENTIDAD EJECUTANTE: OCRC - Organización Campesina Regional Concepción

DIRECCIÓN: 5 km del casco urbano de Yby Yau s/ RUTA V - General Bernardino Caballero (Ex Villaiba Cue)

DEPARTAMENTO: CONCEPCIÓN **DISTRITO:** YBY YAU

PADRÓN N°: 3.024.- **SUP TERRENO:** 5168 m2.- **SUP A CONSTRUIR:** 200 m2.-



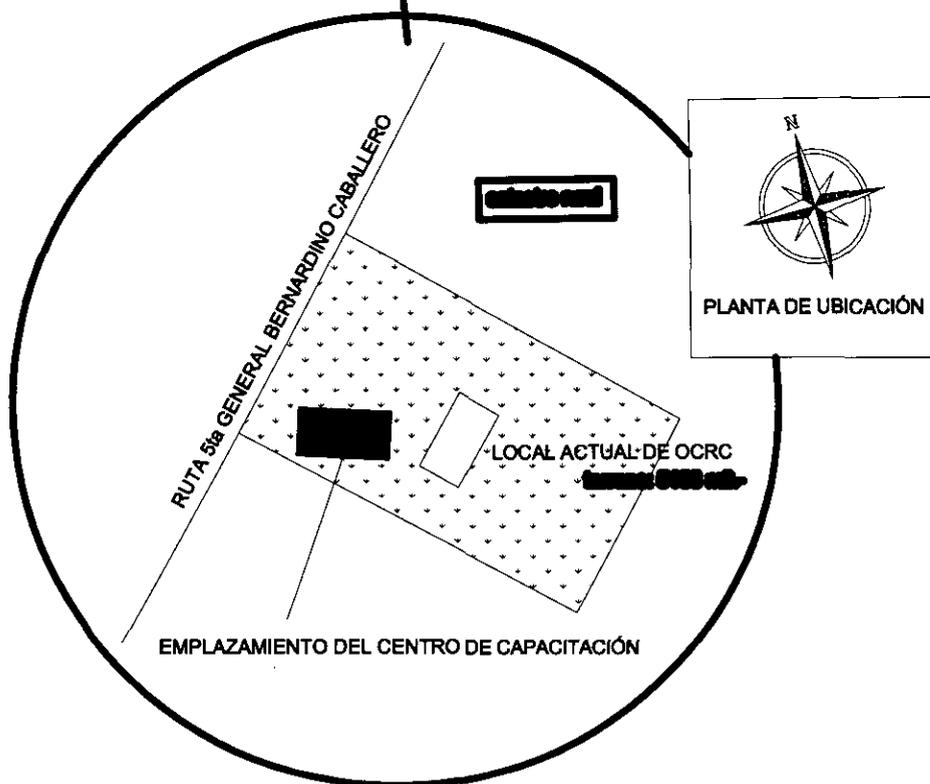
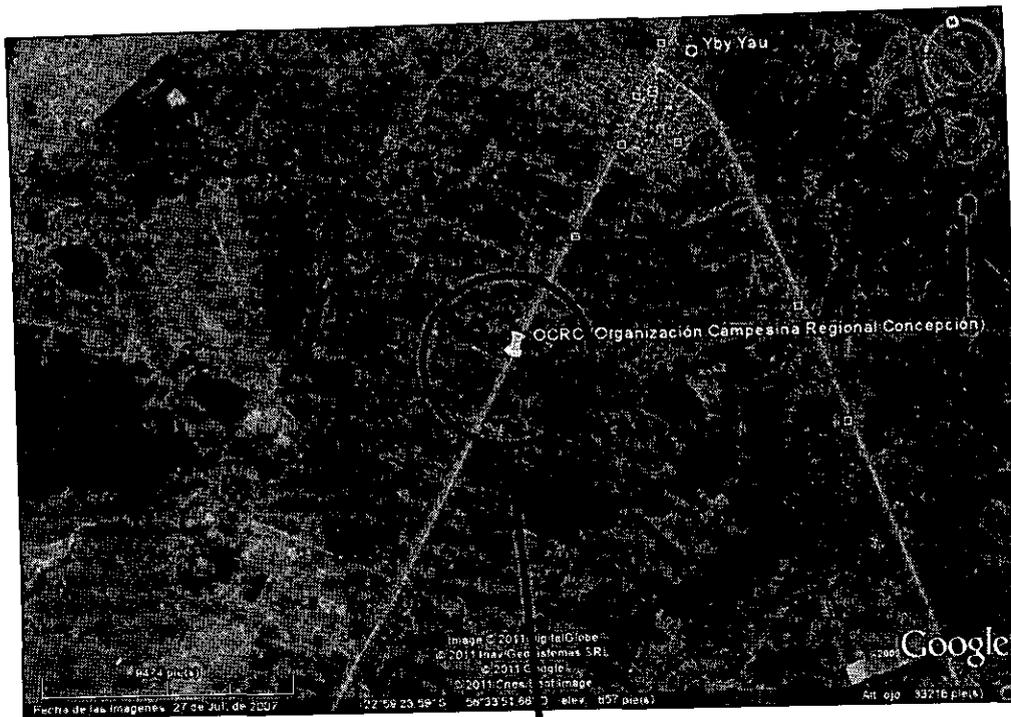
Proyecto:
Construcción de Infraestructura

CENTRO CAPACITACIÓN LABORAL
PLANTA DE LOCALIZACIÓN

Octubre 2011

Sin escala

Edilberto Saucedo
Presidente
Laminaria 5.039.390



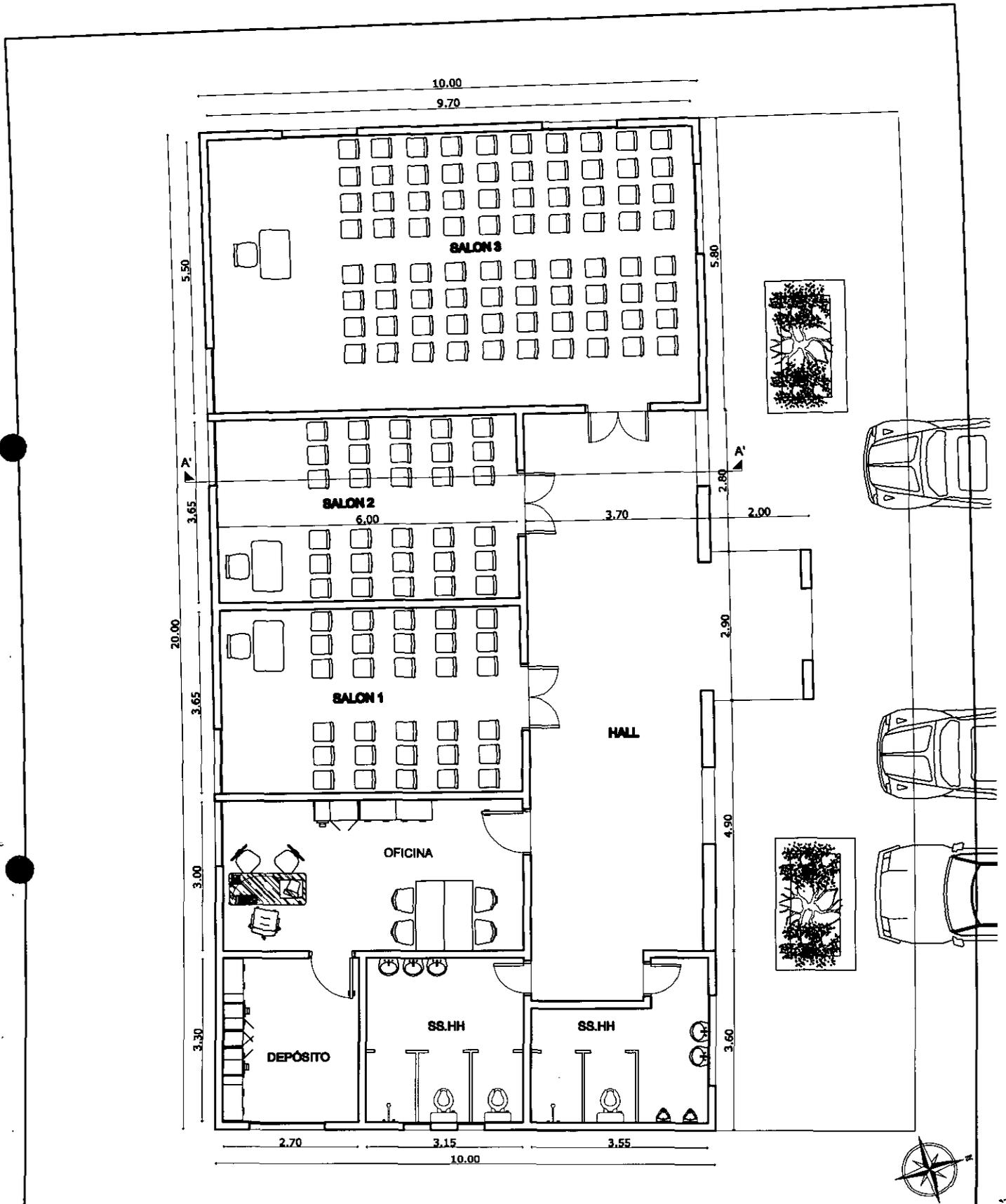
Proyecto:
Construcción de Infraestructura

CENTRO CAPACITACIÓN LABORAL
PLANTA DE UBICACIÓN
 Sin escala

Octubre 2011

Roberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390

2



Proyecto:
Construcción de Infraestructura

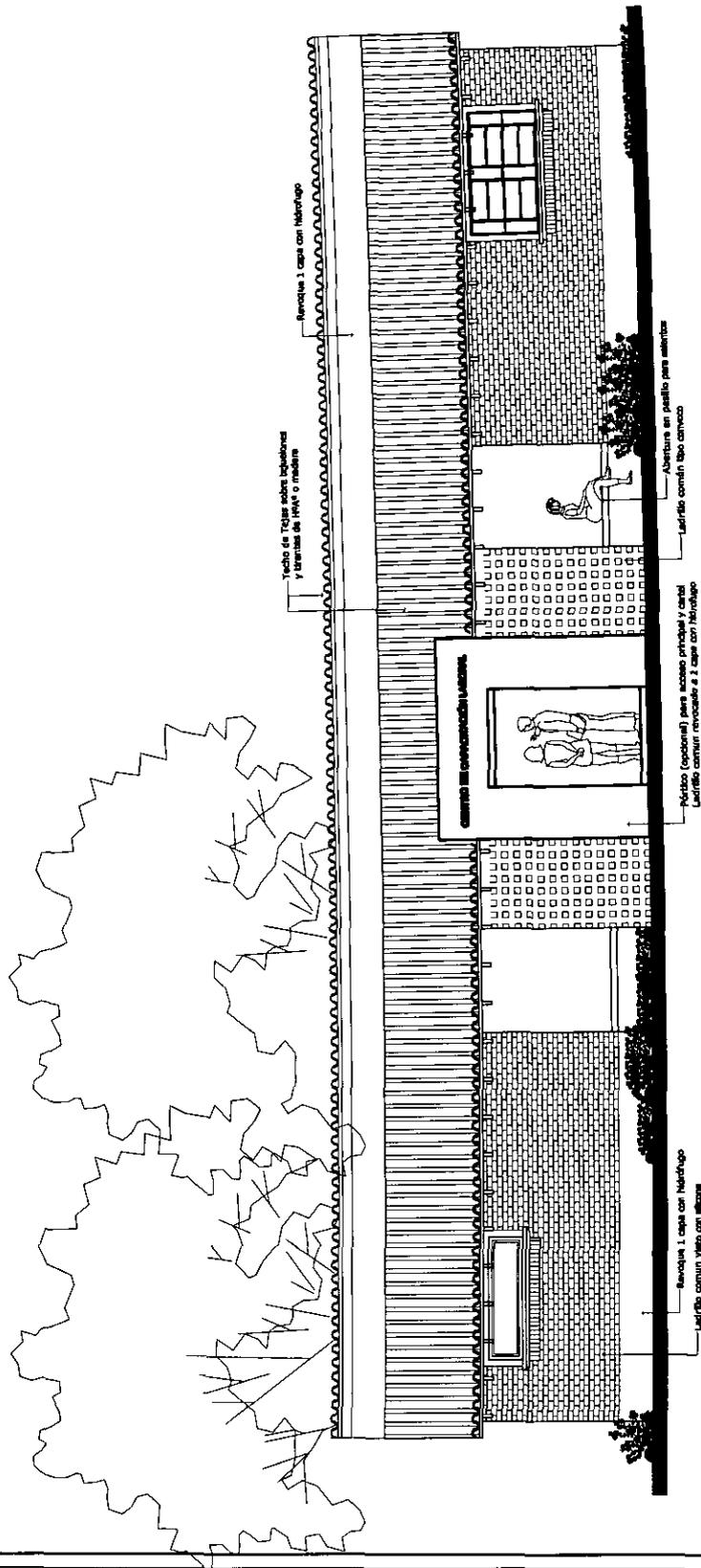
CENTRO CAPACITACIÓN LABORAL
PLANTA EQUIPADA Y ACOTADA

Edilberto Saúl
 Presidente
 C.I. 3.039.39

Octubre 2011

Esc 1/100

3



Proyecto:
Construcción de Infraestructura

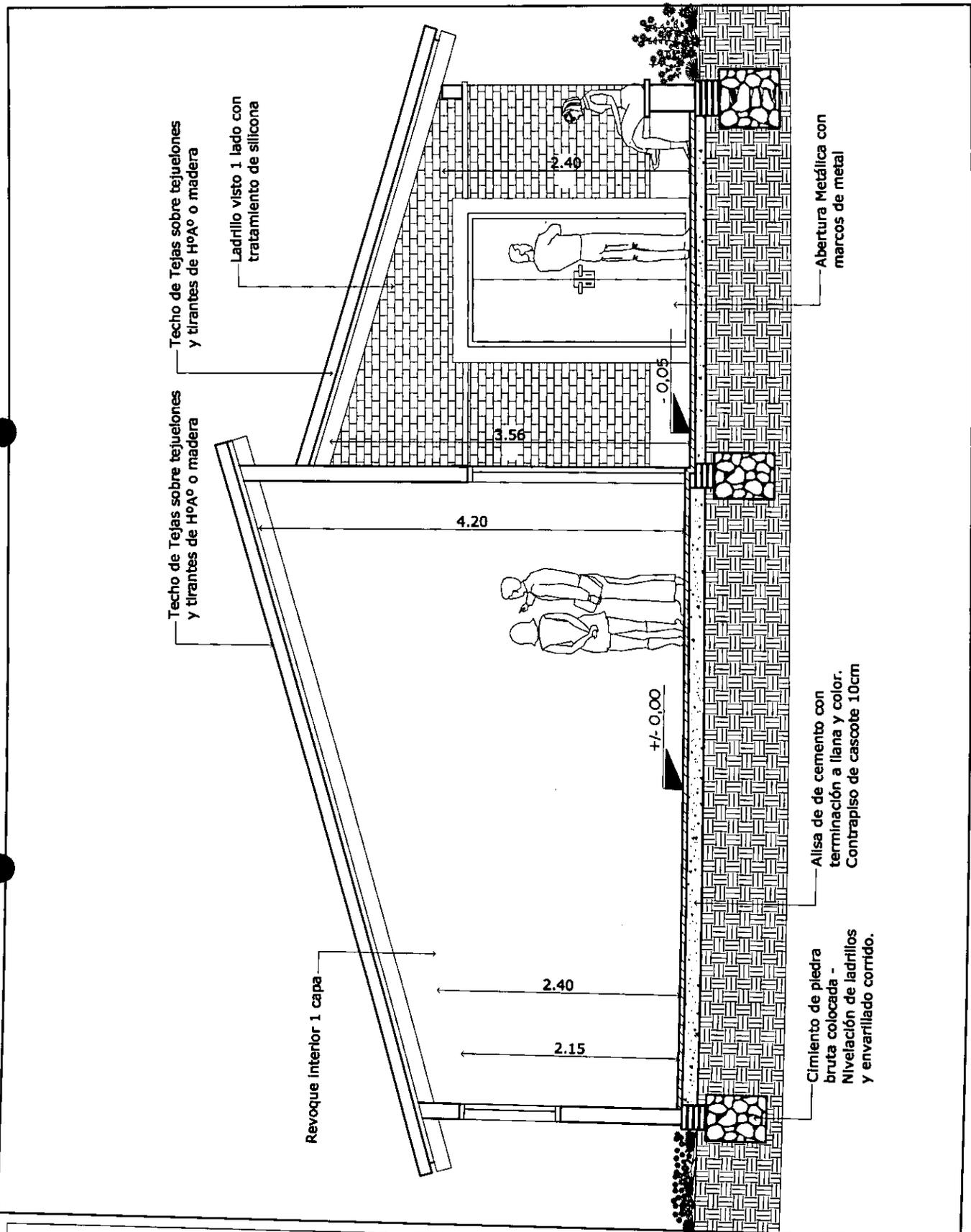
CENTRO CAPACITACIÓN LABORAL
FACHADA
 Esc 1/100

Octubre 2011

Lamina

4

Edilberto Saucedo
 Presidente
 3.039.390



Proyecto:
 Construcción de Infraestructura

CENTRO CAPACITACIÓN LABORAL

Edilberto Saucedo
 Presidente
 3.039.390

Octubre 2011

CORTE AA'
 Esc 1/50

Lamina

5

PROYECTO CENTRO DE CAPACITACIÓN LABORAL Y DE ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES (JÓVENES Y MUJERES POBRES CABEZA DE HOGAR)

1. MEMORIA TÉCNICA DESCRIPTIVA

Construcción de un centro de capacitación laboral de carácter social para la Organización Campesina Regional Concepción, en el distrito de Yby Yaú.

La construcción se ubicará en la propiedad de la Organización Campesina, con un retiro de 6 metros en el frente. El Diseño de esta construcción se elaboró ajustándose a las necesidades de la comunidad. Todas las normas de la construcción y las municipales se tuvieron en cuenta en el desarrollo técnico y funcional, así como la optimización de materiales en las instalaciones hidráulicas, eléctricas y de desagües cloacal y pluvial. Para el análisis de costo no incluye beneficios generales ni honorarios por lo que se obtiene el costo de la construcción en materiales y mano de obra.

2. UNIDADES DE VIVIENDAS

Se trata de una construcción económica de 200,00 m² construidos. La obra se realiza sobre terreno seco con capacidad portante suficiente, que no requiere mucho movimiento de suelo.-

Desarrollo de la obra:

Fundación: Piedra bruta colocada arena gorda, de 0,50 de ancho por 0,80 de alto promedio.-

Nivelación: Mampostería de 0.30 con ladrillos comunes, tres hiladas promedio.-

Aislación: Horizontal de muros realizados en cajón con asfalto .-

Mampostería de elevación: ladrillos comunes visto un lado.-

Dinteles: envarillado continuo de 2 varillas de 6 mm, utilizando cuatro varillas sobre aberturas.

Techo: Tejas españolas prensadas 1ª. B, con tejelones asentados en tirantes de H² A²

Prefabricados.-

Carpintería de madera: Marcos de Ybyrapytá, hojas placa de puertas interiores de madera de guatambú o similar.-

Revestidos: Azulejos esmaltados de 20x30 en partes del baño.-

Revoques: Revoque con aditivos hidrófugos en el baño y revoque de pared a una capa en el interior.-

Instalación eléctricas: Monofásica, llaves termo magnéticas.-

Instalación sanitaria: Cañería hidráulica de agua fría, cloacal y pluvial, de PVC. Losa de baño brasileña, con cisterna alta, lavatorio mediano colgante.-

Pintura: interior a la cal con fijador y exterior limpieza y protector con silicona.-

Contrapiso: De cascote y mezcla.-

Piso: Alisada de cemento.-

3. Especificaciones Técnicas

3.1. Materiales


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

3.1.1 Cemento

Para las obras de albañilería será utilizado el cemento tipo Compuesto, Puzolánico o AB-45 de la INC o similar. En todo caso, el cemento será fresco y en envases originales, debiendo rechazarse aquel que haya tomado humedad o contenga partes aglutinadas. Se podrán utilizar sustancias químicas, con el objeto de acelerar el fraguado de las mezclas, las mismas serán sometidas a la aprobación de la Supervisión, antes de su uso.

En todas las mezclas de hormigón, la relación agua - cemento no deberá superar 0,5 (cero como cinco). El Contratista utilizará en todos los hormigones un aditivo plastificante de acuerdo con las normas ASTM C 494, Tipo D o NP. La cantidad de aditivo plastificante se usará de acuerdo a las instrucciones del fabricante.

3.1.2. Aceros para el hormigón armado.

El acero a ser utilizado para las armaduras consistirá en barras torsionadas, Tipo ADN 420 o conformadas laminadas en frío Tipo ATP 600.

3.1.3. Dosificación del hormigón

El contenido mínimo de cemento será de 325 kg/m^3 y no deberá exceder de 400 kg/m^3 .

3.2. Cal

3.2.1. Cal viva

La cal viva será entregada en obra, en terrones, proveniente de calcáreos puros, con contenidos máximos de humedad del 3% e impurezas del 5%. Se apagará con agua limpia, dando una pasta fría y untuosa al tacto. La pasta de cal se mantendrá siempre húmeda, en piletas adecuadas. Podrá ser utilizada en obra a partir de 2 (dos) días de su apagado completo.

3.2.2. Cal hidratada

Procederán de fábricas acreditadas y serán de primera calidad. Deberán entrar en la obra en sacos. Los envases vendrán provistos del sello de la fábrica de procedencia. Una vez ingresadas, las bolsas de cal a la obra, deberán ser depositadas y almacenadas al abrigo de la intemperie, evitando la humedad.

3.3. Arena lavada

Será de constitución eminentemente cuarcítica, limpia, de granos adecuados a cada caso, sin sales, sustancias orgánicas, ni arcillas adheridas a sus granos. Para revoques gruesos de hormigones se utilizará arena mediana a gruesa, con preferencia esta última, o bien una mezcla de ambas. Será proveída a granel.

3.4. Arena gorda (Tierra gorda)

Suelo compuesto por arenas (50% al 70%), limo y arcillas (50% al 30%) apta para preparación de mezclas tipo suelo cemento.

3.5. Agua

No deberá provenir de desagües, ni contener arcilla, lodo, aceites, ácidos, álcalis fuertes o materias vegetales. En caso de dudas sobre la calidad del agua se la someterá a análisis del INTN.

3.6. Piedra triturada

Provenirá de la trituración de piedras basálticas duras. Las piedras estarán limpias, libres de partículas blandas, desmenuzables, delgadas o laminadas. En general, será la conocida como piedra triturada IV, de tamaño entre 1,8 y 2 cm.


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

3.7. Ladrillos

Serán de tamaño y formas regulares cuyas dimensiones como mínimo serán de 11x22,5x4 cm. Estarán uniformemente bien cocidos, fabricados con arcilla provista de la liga suficiente, con aristas vivas. Para su uso en mamposterías a la vista tendrán color en su mayoría uniforme y la tolerancia máxima de variación de sus medidas será del 5%.

3.8. Tejas cerámicas

Serán de cerámica prensada o laminadas, moldeados mecánicamente, fabricadas con arcilla provista de la liga suficiente, de buena calidad, tamaño y forma regulares. Estarán exentas de defectos tales como nudos calizos, rajaduras, protuberancias, etc. Al ser golpeadas con un objeto metálico tendrán buena sonoridad. La tolerancia máxima de variación de sus medidas será de 5%.

3.9. Tejelones

Serán de cerámica, uniformemente cocidos, de tamaño 20x55 cm. y formas regulares, bordes rectilíneas, sin rebabas ni alabeos. La tolerancia máxima de variación de sus medidas será de 5%.

3.10. Estructura de techo

Para tirantes de techo se utilizarán piezas de Hº Aº prefabricados pretensados, con escuadrías y largos especificados en los planos. No se admitirán piezas rajadas, alabeadas.

3.11. Material hidrófugo

13.11.1 Asfalto

Será proveído en estado sólido, en panes y se aplicará en caliente, sin solventes. Se podrá utilizar emulsión asfáltica de marca reconocida.

13.11.2 Aditivo hidrófugo

Será de marca reconocida, será aplicado de la manera y en las proporciones especificadas por el fabricante. Llegará a la obra en su envase original y será almacenado y conservado de forma tal a evitar la alteración de sus propiedades por acción de temperaturas extremas y humedad.

3.12. Vidrios

Serán transparentes, colocados con masilla en las aberturas metálicas vidriadas.

3.13. Gradas

No se permitirá hacer engrosamientos *ulteriores por medio* de aplicación de ladrillos de plano o de revoques de un espesor mayor al prescripto (1,5 cm).

Los ladrillos se colocarán trabados, deberán mantenerse en una perfecta horizontalidad. No se admitirá el empleo de medios ladrillos, salvo los imprescindibles para su trabazón. Se proscriben en absoluto el uso de cascotes. El ancho mínimo será de 0.30 m, la altura mínima de 0,17 m (3 hiladas de ladrillos) y la longitud según cada caso.

Los ladrillos se asentarán con mortero Tipo H ó Tipo C, perfectamente aplomados y nivelados.

3.14. Alisada de cemento

En camineros peatonales (veredas). Primero se hará un contrapiso de cascote que luego será nivelado con un alisado. Tendrá un esparcido uniforme, con un mortero de espesor de 1 a 1,2 cm y terminados con fratas, con un dosaje Tipo H.

3.15. Piso alisado con arena y cemento, llaneado y coloreado interior

Se realizará siguiendo la siguiente metodología: Se aplicará sobre el contrapiso de cascote, con mortero tipo 1:3 (cemento: arena) de 1 a 1,2 cm de espesor, nivelado, regularizado y fratachado.


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

La superficie resultante deberá estar lisa y afinada razonablemente y nivelada, no permitiéndose ondulaciones, ni irregularidades en la unión con las juntas de dilatación y las paredes interiores.

El fratachado y llaneado podrá realizarse en forma manual o con equipo mecánico.

Observación: El piso con alisado de cemento y llaneado deberá ejecutarse luego o a continuación de la terminación del techo y la regularización interna de la pared, previa autorización del fiscal y la aprobación del contrapiso.

3.16. Carpintería metálica: puertas de chapa doblada, puerta de chapa doblada con balancín y puertas de chapa lisa.

El total de las estructuras que constituyen la carpintería de hierro se ejecutará de acuerdo con los planos de conjunto y especificaciones de detalles.

Los hierros laminados a emplearse estarán sin deformaciones, las uniones se ejecutarán compactas y prolijas, debiendo resultar suaves al tacto. Las partes móviles se colocarán de manera que giren o se muevan suavemente y sin obstáculos, con el juego mínimo necesario. El Contratista deberá presentar al Fiscal una muestra de cada tipo de abertura que se empleará en la obra, a los efectos de su control, verificación y aprobación.

Todas las piezas que presenten defectos de funcionamiento, falta de escuadra, medidas incorrectas, o que no cumplan con lo especificado en los planos de detalles serán rechazadas, así como aquellas que estuvieren mal colocadas con respecto al plomo y nivel correspondientes.

Las puertas serán de una pieza y conforme al diseño consignado en el plano de detalles, colocadas con mortero Tipo B, previa verificación del plomo y nivel, y entregadas con una (1) mano de pintura antióxido de base.

El Contratista proveerá en cantidad, calidad y tipo todos los herrajes determinados en los planos correspondientes, entendiéndose que su costo ya está incluido en el precio unitario establecido para la estructura de la cual forman parte integrante.

Una muestra de los herrajes a utilizarse deberá ser presentada al Fiscal de Obra para su control y aprobación.

Las puertas llevarán tres (3) fichas de tres (3) agujeros; las de chapa plegada y las de chapa con balancín, tranca pasa mano.

Se darán, en taller, dos (2) manos de pintura antióxido, formando una capa protectora homogénea y uniforme, a todas las estructuras que conforman la carpintería de hierro.

3.17. Carpintería metálica: balancines.

Serán fabricados de acuerdo a lo especificado en los planos de detalles. Se colocarán con mortero Tipo B, previa verificación del plomo y nivel, después de revocadas las paredes. Su accionamiento deberá ser suave.

3.18. Carpintería de madera:

3.18.1. Marcos de madera (80 X 200 ó 205 cm): Serán elaborados de madera de ybyrapytá o similar con escuadría, de 2" x 6", cepillados y pintado con una mano de aceite de linaza; amurado a la mampostería con seis tirafondos de 5/8" x 3", 3 a cada lado.

3.18.2. Puerta de madera enchapada de (80 X 200 ó 205 cm): Las puertas elaboradas con madera terciada de 3 mm. Los mismos serán colocados con bisagras de 5 agujeros; lijadas y pintadas con una mano de aceite de linaza.

3.19. Desagüe cloacal interior.

Comprende la ejecución de los trabajos indicados en los planos y detalles técnicos correspondientes.

Se utilizarán caños y accesorios de PVC rígido para la instalación interna de los locales sanitarios y para la red externa (patio), y/o de polietileno (P.E.) o similar.


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390
Pág. 140

3.20. Cámara séptica.

Se construirán con paredes laterales (mampostería 0,15 m), de ladrillo común con las características y dimensiones señaladas en los planos. Asentados con mortero tipo 1:2:6 (cemento; cal; arena lavada), y revestidas (revoque impermeable) con mortero tipo 1:1/2:4 (cemento; cal; arena lavada), de 1 cm de espesor.

La base será de hormigón, con dosificación 1:2:4 (cemento; arena lavada; piedra triturada), y un espesor de 10 cm, y pendiente del 10%.

3.21. Pozo absorbente.

Se construirán siguiendo las indicaciones generales contenidas en los planos, de dimensiones: 1,5 m de diámetro máximo (\emptyset), y profundidad máxima de 2,50 m, teniendo en cuenta los resultados del estudio de suelo previamente realizado.

La cimentación será de mampostería 0,30 m, con ladrillo común; la pared de revestimiento será de mampostería 0,15 m, con franjas para la filtración cada 60 cm, como se indica en los planos. La terminación será tipo cúpula de ladrillo común, según plano. El mortero a ser utilizado será tipo 1:10 (cemento; tierra gorda).

3.22. Desagüe cloacal exterior.

Se utilizarán caños de PVC y/o P.E. o similar para la cañería de ramal domiciliario $\emptyset 4'' / \emptyset 6''$ para el transporte a la planta de tratamiento si existiere.

Las cañerías enterradas serán colocadas siguiendo la pendiente reglamentaria desde la cámara de inspección llegando hasta la cámara séptica y, posteriormente, hasta el pozo ciego (no mayor la pendiente a 3 % ni menor al 0,5 %)

3.23. Instalación de agua corriente interna.

Comprende la ejecución de los trabajos indicados en la documentación gráfica y en estas especificaciones técnicas.

Se utilizarán caños y accesorios de PVC soldable, comprendiendo la instalación de cañerías de alimentación será de polietileno (PE) y o similar, desde el lugar donde posteriormente se colocará el medidor de consumo.

No se incluyen caja para medidor ni medidor de consumo.

Las cañerías de alimentación del sistema que deban ir enterradas serán protegidas por un manto de arena lavada, a una profundidad de 0,40 m por debajo del nivel del terreno.

No podrá rellenarse la zanja sin antes obtener la conformidad del Fiscal.

Las canaletas que se practiquen en los muros, para embutir la tubería de distribución en los locales sanitarios, deberán ejecutarse con todo cuidado, evitando dañar la mampostería con perforaciones innecesarias (deberá ejecutarse en forma manual y se ser posible con máquina cortadora).

Se cuidará la correcta ubicación, con respecto al plomo del revoque, de las bocas de conexión a llaves de paso y canillas.

Las llaves de paso generales se ubicarán en registros de 0,20 x 0,20 m construidos de mampostería, con tapa de hormigón.

En todos los casos, se deberá tener presente la necesidad de un fácil mantenimiento.

Las griferías, tanto internas como externas, serán de plástico o similar.

3.24. Instalación sanitaria (artefactos y grifería).

Incluye la provisión de los artefactos y accesorios detallados en los planos correspondientes. Serán ubicados en los sitios indicados o trasladarse buscando en obra una mejor distribución, previa autorización del Fiscal. Deben fijarse con seguridad utilizando en cada caso grapas o tarugos de PVC en cantidad suficiente para asegurar su correcta fijación.

La instalación deberá incluir: Inodoros con tapa y cisternas altas con tubo de descarga embutido, lavatorios medianos del tipo suspendido con canilla de plástico o similar y accesorios: portarrollo, jabonera 15 x 5 cm, percha simple, toallero.

3.25. Instalación eléctrica.

Comprende la ejecución de todos los trabajos, la provisión de todos los materiales y de la mano de obra especializada, acordes con las indicaciones suministradas en el plano de Instalación Eléctrica.

El picado de paredes, se hará de ser posible con maquina, utilizándose rodillo; sólo en casos estrictamente necesarios será utilizado cortafierro.

3.26. Limpieza de obra.

Limpieza permanente y final de obra, incluyendo la del terreno que corresponda a cada vivienda y la de todas las áreas comunes como calles, veredas, accesos, etc.

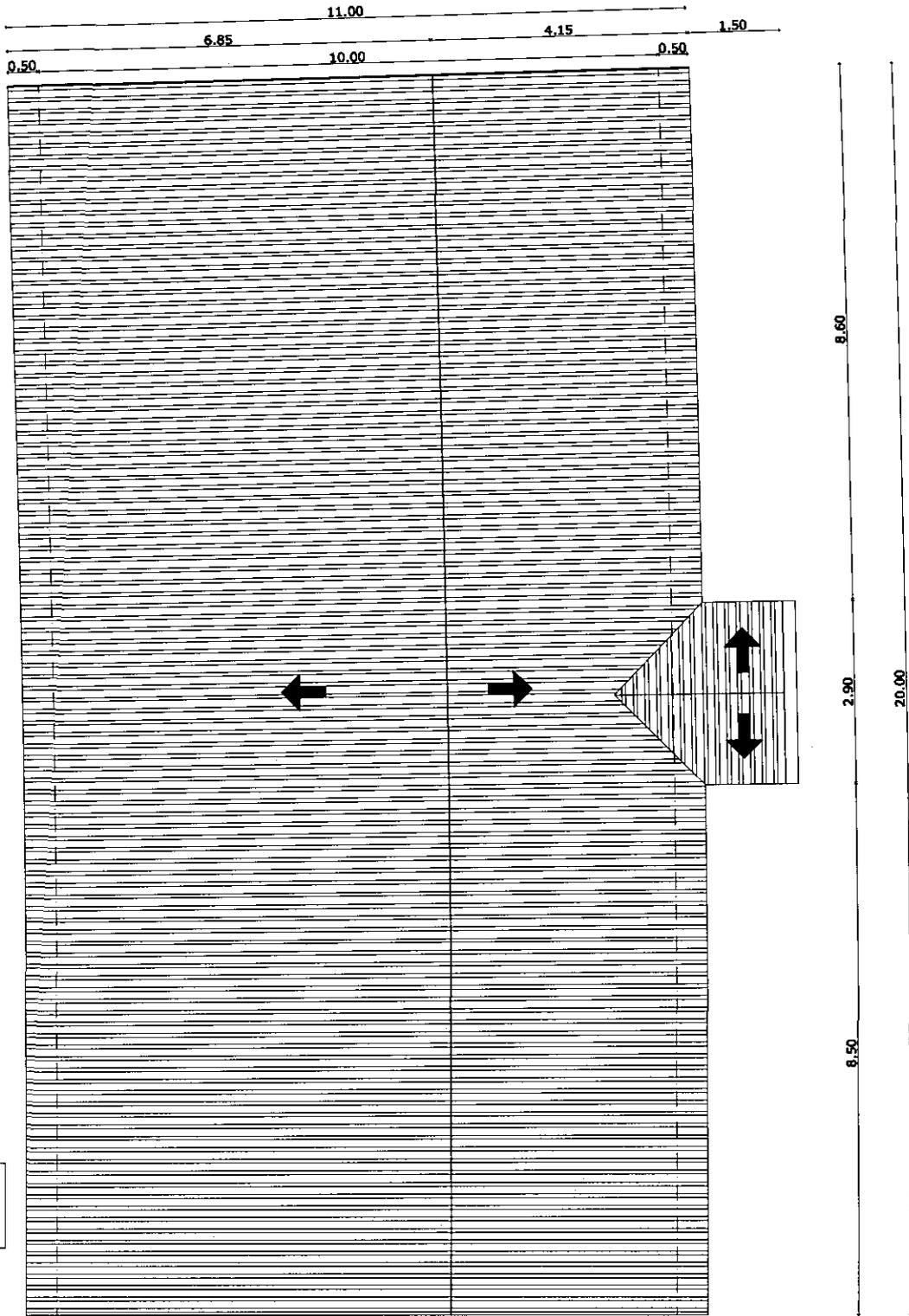
3.27. DOSIFICACIÓN

Morteros

Las mezclas utilizadas de acuerdo a cada caso serán los siguientes, salvo expresa indicación por parte del Fiscal:

Dosificación	Componentes	Rubros en los que se utiliza
1:3	Cemento – Arena lavada	(envarillado y aislación).
1:16	Cemento – Tierra Gorda	(mampostería de nivelación).
1:3:10	Cemento – Cal – Arena lavada	(mampostería de elevación, fachadas principal, laterales y posterior y nivelación).
1:2:12	Cemento – Cal – Arena lavada	(piso).
1:4:16	Cemento – Cal – Arena lavada	(techo, revoque y macizado).
1:12	Cemento – Tierra gorda	(Contrapiso, cimienta, y gradas).
¼:1:4	Cemento – Cal – Arena lavada	(Contrapiso).
1:5	Cemento AB 45 – Arena Lavada	Nivelación, revoque, techo, piso).
Según indicaciones del fabricante	Pegamento cerámico para azulejos	Colocación de azulejos.
1:4:7	Cemento AB 45 – Arena lavada – Cascote de ladrillo o similar	(Contrapiso).
1:2:4	Cemento – Arena – triturada IV	Pavimento Rígido
1:12	Cemento – Arena gorda	Cimiento


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



Techo de Tejas sobre
tejuelones y tirantes
de H²A⁶ o madera



Proyecto:
Construcción de Infraestructura

Octubre 2011

CENTRO CAPACITACIÓN LABORAL
PLANTA DE TECHOS

Esc 1/100

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 8.039.390

6



OCRC

Cooperación, Comercio y Comercio de Occidente
Ruta V. Cruz, Bernardino Caballero Km. 108 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63095

PROPAIS II

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

**Programa Paraguayo de Inversiones
Sociales Segunda Fase – PROPAIS II. De la
Secretaria de Acción Social – SAS, de la
Presidencia de la República.**

**Apoyo al desarrollo de capacidades de las
mujeres para la inserción laboral de las
Comunidades de Villalba Cue, Tapytagua y
Ñane Tapy'i y Construcción de un Centro
Comunitario equipado para capacitaciones y
formación en oficios laborales.**

Yby Yau - Paraguay

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.036.390



1. Identificación del Proyecto:

a) Nombre: Apoyo al desarrollo de capacidades de las mujeres para la inserción laboral de las Comunidades de Villalba Cue, Tapytagua y Ñane Tapy'i y Construcción de un Centro Comunitario equipado para capacitaciones y formación en oficios laborales.

b) Objetivo Gral.

Contribuir y fortalecer las capacidades de las mujeres para mejorar sus posibilidades de inserción laboral mediante la construcción equipamiento de un Centro comunitario para las prácticas y capacitaciones.

c) Objetivos Especificos.

- Fortalecer las capacidades de las mujeres en oficios para mejorar sus oportunidades de inserción laboral,
- Capacitar y afianzar sus conocimientos en preparación de alimentos (panificados, chipas, dulces, etc.)
- Dotar a las mujeres de herramientas (oficios) para que puedan tener mayores oportunidades de inserción laboral y mejores condiciones socioeconómicas.
- Construir y equipar un centro comunitario para realizar capacitaciones teórico prácticas de oficios laborales para grupos vulnerables.

d) Departamento: Concepción.

e) Localidad: Yby Yau

Yby Yaú está situada a 424 km de la ciudad de Asunción, en un punto estratégico, a la entrada del Departamento de Concepción, en el cruce de las Rutas III "Gral. Elizardo Aquino" y V "Gral. Bernardino Caballero".

La población de Yby Yau es de 21.462 habitantes y una densidad de 8 habitantes por Km².

La principal actividad es el comercio, el distrito es paso obligado de camiones de carga y de pasajeros. Los pobladores también se dedican a la agricultura, cultivan algodón, sandía, maíz, locote, tomate, feijao, porotos y sésamo. Otra actividad importante es la ganadería.




Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



f) Proponente:

Entidad	Organización Campesina Regional Concepción (OCRC) Telef: (039) 210-484 Correo Electrónico: ocrc1995@yahoo.com
Personería Jurídica	175/11 Año de fundación de la OCRC: 10/02/1.995
Cobertura:	En el distrito de: Yby Yau, además cubre los distritos de Azotey y Horqueta
Objetivos de la OCRC	<ul style="list-style-type: none"> - Lograr el desarrollo social, económico y cultural de sus asociados - Lograr la autogestión en todos sus aspectos y la búsqueda de soluciones a los problemas socioeconómicos (tierra, salud, educación y producción) - Fortalecimiento de la capacidad productiva, organizativa y técnica de sus asociados. - Impulsar la participación de las mujeres y jóvenes en espacios de decisión colectiva.
Áreas de Trabajo de la OCRC	Áreas de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> - Género - Organización y Liderazgo - Producción agroecológica - Formación jurídica - Administración básica - Economía solidaria

g) Comunidades: Villalba cue, Tapytagua y As., Ñande Tapy'i.

Villalba Cue: es una de las comunidades de Yby Yau, seleccionadas, está ubicada a 5 Km., del Cruce Yby Yau. Cuenta con caminos vecinales de todo tiempo. Lindan con esta comunidad Tapytagua, Ñepytyvo en su mayor parte rodeada de establecimientos ganaderos, atraviesa la comunidad un arroyo del mismo nombre, cuenta con escuela y un tanque de agua comunitario administrado por la Junta de Saneamiento, la mayoría de los hogares cuentan con el servicio de energía eléctrica. Los habitantes en su mayoría se dedican a la agricultura y cría de animales menores, así como la changa en zonas aledañas.

Tapytagua: Esta comunidad se encuentra a 8 kilómetros del cruce, la atraviesa la ruta V, cuenta con centro educativo, al este linda con la comunidad de Villalba cue, al oeste con la comunidad de Primavera distrito de Horqueta, al norte así como el sur rodeada de establecimientos agropecuarios, el límite natural con la comunidad es el arroyo Tapytagua, la mayoría de sus habitantes se dedican a la agricultura y changas en la ciudad de Yby Yau y en establecimientos agropecuarios.

Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC

Comunidad Comunal de Control y Regulación Comunal
Ruta V. Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Par.
Personería Jurídica Nro. 640/95

PROPAIS
PROGRAMA PARAGUAYÍ DE PROYECTOS SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCIÓN
SOCIAL

Ñande Tapy'i – Ma. Auxiliadora: Es uno de los 4 asentamientos del distrito de Yby Yau, se encuentra a unos escasos 2 kilómetros del casco urbano de Yby Yau, la cruza de norte a sur la ruta III, por una cuestión de cercanía con el centro urbano de la ciudad de Yby Yau la mayoría de los lotes ya se encuentran fraccionados en sitios, en algunos lotes las familias se siguen dedicando a la agricultura, cuenta con escuela y servicios de agua y luz, aproximadamente hay unas 30 familias que viven en el asentamiento.

2. Identificación de la situación / Problema

2.1. Identificación del problema / definición y participación de los beneficiarios.

Para la identificación, análisis y priorización de los problemas se han realizado un Diagnóstico participativo donde las familias de las comunidades involucradas ha asistido en estas jornadas comunitarias se han utilizado herramientas teóricas - prácticas y una metodología participativa con la intervención amplia de todos los actores de la sociedad que componen dichas comunidades, direccionando y motivando la intervención de aquellas poblaciones más vulnerables que son las mujeres y jóvenes.

Esto ha permitido identificar y analizar las variables referentes al ámbito económico, social, cultural y ambiental que la afecta, para potenciar los factores positivos y elaborar propuestas de soluciones ante las dificultades detectadas, insistiendo en que para lograr la transformación de esta realidad depende del deseo, la participación, y la acción de los pobladores.

Los datos que se presentan fueron recabados directamente de las fuentes primarias, y transcritos en los Planes de Desarrollo del Distrito. Para este proyecto se puntualizan los principales problemas que se desea abordar, identificando sus causas y afectos en la comunidad. Estos son los siguientes:

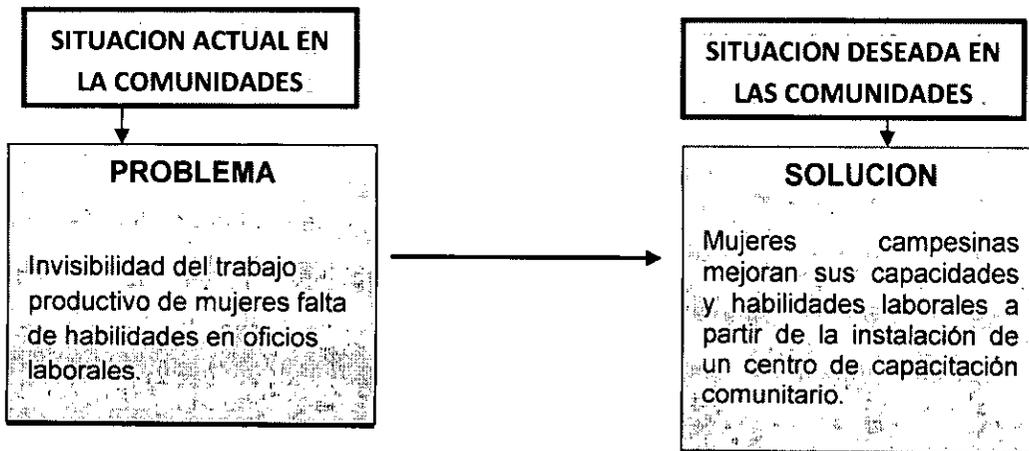
Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



Causa / Efecto



ROMPIENDO CON EL CIRCULO VISIOSO



Ed
Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC

Comunidad Campesina Rural de la Comunidad
Ruta V. Graf, Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Par
Personería Jurídica N.º 650/95

PROPAIS II
PROGRAMA PARAGUAYÍ DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARÍA DE
ACCIÓN
SOCIAL

2.2. Línea de Base

Incidencia del problema en la población objetivo

La población rural, en especial las mujeres y jóvenes de estas comunidades, debido a la situación de pobreza, la escasez de fuentes de trabajo y la ausencia de ofertas concretas para llevar adelante emprendimientos productivos, se vio afectada rápidamente por los bajos ingresos y baja disponibilidad de alimentos para el consumo familiar, esta situación obliga en especial a mujeres y jóvenes a emigrar a la capital o al exterior en busca de mejores horizontes acarreado la desintegración familiar.

Actualmente los ingresos que provienen de la producción agropecuaria son mínimos, Sobreviven con apenas menos de quinientos mil guaraníes mensuales, muy por debajo del salario mínimo vigente. Muchas veces no pueden llegar a cubrir las necesidades de la canasta básica familiar, acarreado el desabastecimiento de alimentos, que son notorios y en algunos casos apremiante y agravado.

La incidencia de estos problemas en las familias afectadas es alta, donde al menos el 34,9% tienen una NBI insatisfechas, donde el 23,1% tienen al menos dos NBI y el 9,4% tienen más de tres NBI, observándose claramente estas necesidades en el estado de hacinamiento en que viven (promedio 1 dormitorio por familia compuesta de 5 a 7 personas), vestimentas precarias, alimentación deficiente e infraestructura sanitaria inadecuada.

Esta problemática afecta especialmente a la mayoría de las mujeres y sus hijos/as, adolescentes y jóvenes que residen en la comunidad que emigran a otros lugares realizando trabajos extraprediales en busca de mejores horizontes, esto acarrea la desintegración familiar. El empobrecimiento generalizado de los/as pequeños/as productores/as rurales es evidente, sobreviviendo como pueden en condiciones de pobreza en algunos casos extrema.

El efecto del proyecto se verá reflejado en el mejoramiento gradual de los ingresos y de la alimentación familiar y el aprovechamiento de alimentos, que permitirá el fortalecimiento de las capacidades y oportunidades de mujeres en las comunidades, esto permitirá fortalecer el trabajo y las capacidades y de esta manera realizar replicas y continuar el trabajo en estos y otros temas de interés comunitario así como poder extender la experiencia a nivel departamental.

La necesidad de presentar el proyecto es urgente y parte primordialmente de la demanda de los/as beneficiarios/as y de la Organización involucrada en este caso la OCRC, y en forma especial de las mujeres y jóvenes, con objetivos alcanzables a corto y mediano plazo.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

ORGANIZACIÓN COMUNITARIA RURAL DEL CENTRO
Ruta V. Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Par.
Personería Jurídica Nro. 611925

PROPAISO
PROGRAMA PARAGUAYÍ DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

2.3. Población Objetivo del Proyecto (tipo, grupo étnico, sexo y cantidad)

Las comunidades de Villalba cue, Tapytagua y Ñane Tapy'i, correspondientes al distrito de Yby Yau están afincadas unas 80 familias aproximadamente, son personas que se dedican principalmente al trabajo en la chacra y algunos jóvenes en actividades como la changa diaria y la actividad agropecuaria a pequeña escala. Las familias que conforman dichas comunidades cuentan con un promedio de 3 a 5 hijos/as cada familia, la mayoría de las familias están o estaban asociadas a la OCRC, jóvenes que coordinan reuniones a nivel central, mujeres que participan en la organización y además se reúnen en comités para el programa emblemático teko pora, varones que se reúnen en sus comités ya no con mucha asiduidad, debido a múltiples factores que llevan a la descoordinación de las actividades de los comités y la organización comunitaria.

Las familias beneficiarias directas del proyecto serán 60, totalizando a unas 250 personas directamente haciendo un promedio de 4 a 5 integrantes por familias, e indirectamente unas 1.000 personas que son pobladoras/es de las comunidades de Villalba Cue, Tapytagua y Ñane Tapy'i, del distrito de Yby Yau y de las comunidades cercanas, que serán favorecidas por la construcción del Centro Comunitario equipado para las prácticas y capacitaciones en oficios laborales construido en el local de la organización.

La población del proyecto, en especial se centra sobre las mujeres y jóvenes de estas comunidades, debido a la situación de pobreza, la escasa formación, su vulnerabilidad, exclusión así como la falta de centros de capacitación, así mismo la falta de fuentes de trabajo y la ausencia de ofertas concretas para llevar adelante emprendimientos productivos, se ve afectada por los bajos ingresos, esta situación obliga en especial a mujeres y jóvenes a emigrar en busca de mejores horizontes laborales ocasionando la desintegración familiar. Las mujeres a temprana edad emigran a los cascos urbanos como Coronel Oviedo o Ciudad del Este a la capital del país, incluso al exterior (Argentina y actualmente España), en busca de mejores oportunidades para mejorar su calidad de vida.

La incidencia de estos problemas en las familias afectadas es alta, donde al menos el 33,9% tienen una NBI insatisfechas, el 21,9% tienen al menos dos NBI y el 8,7% tienen más de tres NBI, observándose claramente estas necesidades en el estado de hacinamiento en que viven (promedio 1 dormitorio por familia compuesta de 5 a 7 personas), vestimentas precarias, alimentación deficiente e infraestructura sanitaria inadecuada.

El trabajo productivo agropecuario de las mujeres es mínimo, sin remuneración económica y poca valoración de su mano de obra. Los estudios que poseen también son escasos, el 70 % apenas llegan al cuarto grado, mientras que el 30% alcanzan el sexto grado, en algunas excepciones llegan a la formación básicos.

No disponen de servicio de salud permanente, pese a tener las comunidades un puesto pero que no está en condiciones para satisfacer las necesidades, para acceder a este servicio deben recurrir hasta el casco urbano del Distrito, donde no cuentan con suficiente disponibilidad de medicamentos también, no hay buena atención, y mucha discriminación social a la hora de brindar los servicios.



OCRC

Organización Comunitaria Rural de Cooperación
Ruta N° 0141, Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Ita
Personería Jurídica N°: 630/95

PROPAIS

PROGRAMA PARAGUAYÍ DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

A los niños/as de la comunidad se los ve con síntomas de parasitosis, bajo peso para la edad, además de una dieta muy pobre en hierro, calcio y otras vitaminas esenciales, las mujeres embarazadas no asisten al servicio para los controles prenatales, manifiestan que nunca consiguen número, por esa razón no van a los controles.

La mayor parte de las familias poseen con casas precarias, sin condiciones de bienestar, con 1 dormitorio para todos los integrantes del hogar, letrina común, cocina precaria, sin piso, con paredes de madera de segunda, techo precario de paja o chapa Eternit en algunos casos.

2.4. Análisis Causal / Principales causas

Los problemas identificados y priorizados en los Diagnósticos realizados reflejan el grado de pobreza en la cual se encuentran viviendo estas familias, debido principalmente a la escasez de fuentes de trabajo, a la falta de conocimientos, falta de diversificación productiva, que acarrea bajos ingresos y por ende excluye a estos grupos del sistema económico. Estos problemas son transversales en toda la Comunidad, afecta en especial a las poblaciones más vulnerables que son las mujeres y los niños/as, a los jóvenes y adolescentes, que los obliga a emigrar a otros lares en busca de mejores perspectivas laborales.

La escasa posibilidad de las mujeres y jóvenes de capacitarse y formarse técnicamente los afectan de sobre manera, esto los conduce a realizar trabajos a destajos o changas y otras actividades de escasa remuneración económica, incluso muchas veces las obliga a llegar hasta el estado de realizar trabajos sexuales debido a la necesidad de sobrevivencia o compromisos obligatorios (hijos, familiares enfermos, entre otros).

La falta de una infraestructura edilicia donde puedan realizar trabajos comunitarios alternativos es otra de las necesidades sentidas, además de la falta de equipamiento e insumos para encarar y llevar adelante actividades de capacitación y organización.

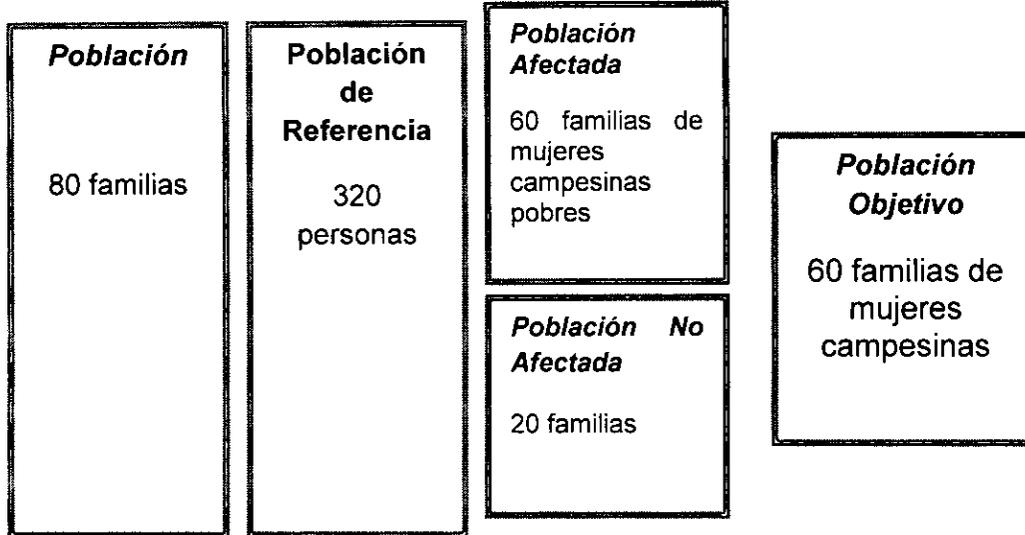
En general, la asistencia técnica desde el Estado es insuficiente, en la comunidad el 60% de las familias son beneficiarias del *Programa Emblemático Tekopora*. Por otro lado, trabajan en la zona empresas privadas y acopiadores apoyando algunos cultivos (algodón, sésamo, feijao, tártago, mani) de manera puntual. Se dan casos esporádicos de apoyo puntuales de la Municipalidad, y del Ministerio de Agricultura (DEAG) a través de un técnico que es de la zona, pero que tampoco puede llegar a todos los pobladores, ni cuenta con los recursos necesarios ya que solo una pequeña parte del presupuesto general de la nación está destinado a los gobiernos locales.


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



Los pobladores de dichas comunidades cuentan mayor aporte, acompañamiento y agendas con la OCRC, pues algunos pobladores concurren a las reuniones y capacitaciones que brinda la organización con el fin de ir mejorando cada vez más el nivel de vida y de oportunidades a sus asociados, así como también de brindarles las herramientas necesarias para el reclamo de sus necesidades como sector carenciado.

¿A quiénes está destinado el proyecto?



Para determinar la población objetivo actual del proyecto, se tuvo en cuenta la situación de vulnerabilidad de las familias y sobre todo el entusiasmo por parte de las mujeres y jóvenes para salir adelante pese a la situación de exclusión social en la que se encuentran, (*más vale calidad que cantidad*) como dijo una de las mujeres amas de casa participantes de las jornadas.

Una de las manifestaciones de la pobreza en el distrito es la exclusión de sectores en situación de pobreza. Los pobres en el área rural son esencialmente campesinos/as que tienen escasa cantidad de tierra, con un alto potencial productivo y limitadas oportunidades en el mercado de trabajo, bajo acceso a la educación formal y laboral, esta situación afecta a grupos vulnerables como es el caso del grupo de las mujeres y jóvenes. Además hace más invisible aún el rol activo que realizan las mujeres en la producción y contribución en el aspecto socioeconómico de cada uno de los hogares.

El acceso al mercado de trabajo resulta mucho más complicado para las mujeres que para la gran mayoría de los hombres; adicionalmente a la dificultad que representa la escasa oferta de trabajo, las mujeres se ven sometidas a otro tipo de dificultades como sus responsabilidades en el seno familiar, su falta de calificación para el trabajo o las barreras culturales que le impiden insertarse en determinado tipo de trabajos.

En este contexto, la realización de alguna actividad que potencie lo que viene haciendo y que sean generadora de ingresos constituyen los únicos medios de los que disponen las mujeres para obtener ingresos que les permitan garantizar su subsistencia y la de su familia.



OCRC

Organización Comunitaria Rural de Colombia
Ruta V. Grial, Bernardino Caballero Km. 105 + Yby Yau, Par
Panamericana Jurídica Nro. 63095

PROPAISO
PROGRAMA PANAMAZAYE DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

A partir de esto se plantea el presente proyecto buscando que aumenten sus capacidades con el fin de lograr el desarrollo humano sustentable, enfrentando las causas estructurales de la pobreza y la desigualdad entre los diferentes grupos de la población.

2.5. Análisis de la oferta y la demanda / Principales causas.

Se procedió a calcular la oferta existente de bienes y servicios así como la demanda real y la posible de satisfacer vía proyecto. La brecha entre las soluciones disponibles y la demanda no satisfecha es el punto de partida para estimar el porcentaje de satisfacción que el proyecto espera contribuir.

Para el efecto, se estimó la disponibilidad de servicios y bienes actualmente entregados en el área de influencia del proyecto. En nuestro caso, se constató que en el área de influencia del proyecto, existe una oferta limitada de servicios para la atención a las necesidades mujeres amas de casa y jóvenes rurales.

Además, todos los miembros de las familias beneficiarias demuestran alto interés en participar del proyecto y conocen las ventajas de mantener un suelo en buen estado.

En segunda instancia consideramos como demandantes potenciales son los alumnos y docentes de las instituciones educativas y comunidades vecinas.

En cuanto a la demanda económica que generara en el futuro el proyecto podemos decir que el sondeo de mercado nos demuestra que la demanda por la mano de obra calificada es constante durante el año. Existen las condiciones para aprovechar la formación en capacidades laborales, tanto para mejorar las habilidades y aumentar las posibilidades de las mujeres para poder competir en condiciones adecuadas, la producción de alimentos puede ser más adecuada, diversificada y mejor aprovechada con el fortalecimiento de las capacidades de mujeres y jóvenes rurales, así como brindarles un local propio en donde puedan desarrollar sus habilidades con la capacitación adecuada.

3. Descripción del proyecto

El proyecto de fortalecimiento de capacidades laborales a mujeres y jóvenes a través de la construcción de un centro comunitario considera como ejes estratégicos la participación de la mujer, así como del fortalecimiento de sus capacidades para el mejoramiento de su situación de vulnerabilidad, capacitar, formar y fortalecer capacidades mediante las instrucciones en jornadas prácticas sobre oficios varios que puedan contribuir al mejoramiento no solo socioeconómico si no que el bienestar emocional y psicológico de mujeres amas de casa y jóvenes rurales en situación de vulnerabilidad.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



El proyecto pretende enfocar y dar énfasis sobre algunos aspectos de la problemática tales como:

El poner la atención suficiente y especial a la problemática de las mujeres campesinas quienes son invisibilizadas en su papel de productoras, no se les valora y no se reconoce el aporte de las mismas en la economía familiar campesina. La producción de alimentos y la necesidad de dar un valor agregado a ello.

El proyecto apoyara el espacio para el encuentro y la participación activa de las mujeres campesinas, de manera a generar un proceso de socialización e intercambio importante entre las mismas, con la construcción de un centro comunitario equipado para realizar jornadas intensivas de capacitación y prácticas laborales y de oficios manuales, dicho centro comunitario estará equipado con todas las comodidades y equipamientos acorde a las necesidades de las prácticas y labores.

El proyecto apoyará a las mujeres para mejorar sus capacidades y habilidades, además muchas de las mujeres que serán capacitadas en oficios laborales y de preparación de alimentos son feriantes del distrito de Yby Yau y ello dará un plus no solo a su producción, presentación y preparación de alimentos si no que también realzara el capital social de las familias involucradas.

3.1. Para cumplir con los objetivos se plantea:

Contar con un centro de capacitación y práctica. Será el lugar para la formación constante, la capacitación y las reuniones.

Capacitación y formación en oficios laborales y elaboración de productos (panificados, confiterías) sub productos de la producción de sus propias fincas (chipa, dulces, y otros además de darle un valor agregado a su producción mejoraría con ello la alimentación familiar.

Apoyar el proceso de mercadeo y relacionamiento con el consumidor sobre todo a las mujeres que son feriantes.

El proyecto será ejecutado por la OCRC; quien cumple una función social, educativa, formativa y económica en la zona desde hace más de 17 años.

Las capacitaciones se realizaran en el local de la OCRC para ello se prevé construir un centro comunitario en donde se desarrollaran las clases teórico/prácticas, pues la metodología será ampliamente práctica, fomentando el intercambio campesino a campesino.


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.059.390



OCRC
Organización de Control y Rendición de Cuentas
Ruta 7 Final, Esmeraldas Cabañero Km. 103.2, 3do. Nivel, Para
Ponencia Jurídica No. 618/05

PROPAISI
Programa Promover el Bienestar Social
Escuela IFE

SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

3.2. Marco Lógico.

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO: Contribuir y fortalecer las capacidades de las mujeres para mejorar sus posibilidades de inserción laboral mediante la construcción equipamiento de un Centro comunitario para las prácticas y capacitaciones.				
OBJETIVOS DE IMPACTO	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Mujeres y jóvenes aprenden y aplican técnicas para su inclusión laboral, planificando y fortaleciendo la instalación de rubros tradicionales para el consumo familiar.	-60 familias capacitadas para favorecer la inclusión social. -Organización fortalecida. - Mujeres y jóvenes fortalecen sus oportunidades de fuentes de trabajo.	- Numero de familias mejoran Su desarrollo organizacional - 1 centro de capacitación y procesamiento instalado y funcionando - Generadas fuentes de trabajo alternativo a través de producción y fortalecimiento de las capacidades laborales de las mujeres.	- Evaluación final del Proyecto. - Informes técnicos. - Informes administrativos - Memoria fotográfica	- La situación política en el que se ejecutará el proyecto es normal, sin alteraciones al estado de derecho de los ciudadanos.
OBJETIVOS DE PRODUCTO	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
OP1 Fortalecida y consolidada la organización y capacitación en contabilidad	- Las mujeres y jóvenes participan activamente en actividades organizativas, productivas, y de gestión.	-Al menos el 70% de las mujeres y jóvenes miembros de la ocr participan de las actividades socio comunitarias. -90% de las familias beneficiarias capacitadas en temas organizativos.	- Copias de actas de reuniones de las comisiones - Copia de lista definitiva de miembros - Informe de capacitación - Planilla de participante - Memoria fotográfica	- Se mantiene el interés de las mujeres y jóvenes para actividades socio comunitario.
OP2 Capacitados y fortalecidos en habilidades para oficios laborales Construcción de un centro Comunitario	-Edificar y equipar un Centro Comunitario para capacitaciones en oficios laborales	1 local construido y equipado con las recomendaciones técnicas y ambientales requeridas.	- Copia Contrato "Llave en mano" con el constructor - Copias de facturas y proforma - Visitas a la infraestructura edilicia - Planillas de participantes - Planillas de aporte local - Memoria fotográfica	Los precios de los materiales, equipos e infraestructura se mantienen dentro de lo aprobado en el proyecto
OP3 Adquirir insumos, instrumentos e infraestructura para las capacitaciones laborales de las mujeres Capacitar sobre controles de	-Se cuenta con todas las herramientas e insumos necesarios para las capacitaciones laborales 50 mujeres capacitadas en control de calidad de los	100% de las herramientas e insumos están disponibles para su utilización en las capacitaciones laborales.	-Copias de facturas de compra de insumos, herramientas y materiales para las capacitaciones Planilla de asistencia y registro de productos de la	Los precios de los materiales, equipos e infraestructura se mantienen dentro de lo aprobado en el proyecto

Roberto Saucedo
Presidente
I. 3.039.390



OCRC
 ORGANIZACIÓN DE CONTROL Y REGULACIÓN DE COMERCIO
 Calle V. 3ra. Esquina Caballero Km. 102.5 Vía a Yaguajay
 Poder Judicial N.º. 61003

PROPAISI
 PROGRAMA NACIONAL DE INICIATIVAS SOCIALES
 SECTOR FASE

SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

calidad de los alimentos y envasado correcto de los mismos -Presentar los productos en las ferias agroecológicas de la OCRC	productos y envasado correcto de los mismos -Presentar los productos en las ferias agroecológicas de la OCRC	Al menos el 70% de las mujeres reciben dicha capacitación Se presentan los productos en al menos 2 ferias de manera semanal	feria
--	---	--	-------

3.3. Cronograma de actividades

Actividades		Cronograma			
		M1	M2	M3	M4
Actividades OP1					
OP1.A1 Capacitación en fortalecimiento organizativo	60 familias participan de los talleres / fortalecimiento organizativo	X	X	X	X
OP1.A2 Capacitación en contabilidad básica	1 libro diario establecido y utilizado	x	x	X	X
Actividades para el OP2					
OP2.A1Firma de Contrato "Llave en mano" con profesional constructor	1 Contrato firmado indicando monto, y tiempo de ejecución de la obra	X			
OP2.A2Compra de materiales de construcción	1 listado de materiales comprados		X		
OP2.A3 Construcción de la infraestructura	1 infraestructura para capacitaciones construido		X	X	
OP2.A4Compra de las equipos e insumos	Equipos e insumos disponibles para su uso		X	X	
OP2.A5 Instalación y funcionamiento de equipos	Equipos para capacitaciones funcionando		X	X	X
OP2.A6Asesoría en uso de equipos	Se realizan asesoría en uso de equipos.			X	X
Actividades para el OP 3					
OP3.A1Adquisición de insumos para capacitaciones	Se han adquirido insumos para las capacitaciones		X	X	X

Gilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC
 ORGANIZACIÓN DE CONTROL Y REGULACIÓN DE COMERCIO
 Rúa V. Gal. Herpardo Caballero Km. 10.5, 3do. Vta. Par.
 Península Antártica, Nu. Atchuy

PROPAIS
 PROGRAMA PANAFRICA DE INICIACIONES SOCIALES
 SEMBRA FASE

SECRETARIA DE ACCION SOCIAL

OP3.A2Capacitación en elaboración, cocción, horneado y presentación de Panificados.	60 Mujeres y jóvenes capacitados sobre elaboración, cocción, horneado y presentación de Panificados	Planilla de participantes Memoria fotográfica.			X	X
OP3.A3. Capacitación y práctica de Elaboración de alimentos (Pastas, masas, confitería en general, dulces, chipa)	60 se capacitan en técnicas y prácticas de elaboración de alimentos (Pastas, masas, confitería en general, dulces, chipa)	Planillas de rendimientos Informe técnico	X		X	
OP3.A4Capacitación en control de calidad de productos obtenidos	60 miembros y sus familias reciben capacitación en control de calidad	Informe técnico Planilla de participantes Memoria fotográfica			X	X
OP3.A5Capacitación sobre Control de calidad y envasado de productos alimenticios	alimentos controlados en su calidad	Planilla de participantes Memoria fotográfica			X	X
OP3.A6Exposición de los trabajos realizados en feria distrital	productos preparados y conservados presentados en feria distrital	Informe técnico Memoria fotográfica				X

CAPACITACIONES				horas
Capacitación en Fortalecimiento Organizativo				
Modulo 1: La Organización	260	Hs cátedras	5	
Modulo 2: Estructura Legal de una Organización	260	Hs cátedras	5	
Modulo 3: La producción	260	Hs cátedras	10	
Modulo 4: Fortalecimiento Organizativo	260	Hs cátedras	10	
Modulo 5: Liderazgo con Equidad de Genero	260	Hs cátedras	10	
Modulo 6: Resolución de Conflictos	260	Hs cátedras	10	
Modulo 7: Introducción del Enfoque de Genero	260	Hs cátedras	10	
Modulo 8: Genero y Organización	260	Hs cátedras	10	
Modulo 9: Genero, Familia y Roles	260	Hs cátedras	10	
SUB TOTAL		horas	80	

Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC
ORGANIZACIÓN CENTROAMERICANA DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN
 Ruta V. Gral. Bernardino Caballero Km. 103 - Yby Yutu, Par.
 Personalía Jurídica Nro. 9/0095

PROPAISI
PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIACIÓN SOCIAL
 SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

Capacitación en panadería y confitería			
2.1.2.1. Capacitación en elaboración de panificados		Hs catedras	horas
Modulo 1: Introducción a la panadería	260	Hs catedras	10
Modulo 2: Elaboración de panificados	260	Hs catedras	10
Modulo 3: Presupuesto y comercialización	260	Hs catedras	15
Modulo 4: Calidad de productos	260	Hs catedras	15
Modulo 5: Practicas en elaboración de panificados	260	Hs catedras	40
Sub total			90

Capacitación en elaboración de confites	260	Hs catedras	horas
Modulo 1: Introducción a la confitería	260	Hs catedras	15
Modulo 2: Elaboración de confites	260	Hs catedras	15
Modulo 3: Presupuesto y comercialización	260	Hs catedras	15
Modulo 4: Calidad de productos	260	Hs catedras	15
Modulo 5: Practicas en elaboración de confites	260	Hs catedras	15
Modulo 6: Preparación de confites	260	Hs catedras	15
Sub total			90
Sub Total Capacitación			180

Capacitación en Contabilidad Básica			
Modulo 1: Introducción	260	Hs cátedras	5
Modulo 2: Conceptos de Administración	260	Hs cátedras	5
Modulo 3: Planificación administrativa y Organización	260	Hs cátedras	5
Modulo 4: Relación en la Organización y su crecimiento	260	Hs cátedras	5
Modulo 5: La comunicación efectiva en la Dirección	260	Hs cátedras	5
Modulo 6: Eficiencia y uso de controles en la organización	260	Hs cátedras	5
Modulo 7: Concepto y principios contables básicos	260	Hs cátedras	5
Modulo 8: Ecuación contable básica y sistemas contables	260	Hs cátedras	5
Modulo 9: Concepto y tratamiento de situaciones especiales	260	Hs cátedras	10
Modulo 10: Estructura Legal	260	Hs cátedras	10
SUB TOTAL			60


 Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.399



OCRC

Organización Comunitaria Rural de Costa Rica
Ruta V. Gen. Bernardino Caballero Km. 1.95 - Yby Yau, Tur
Personería Jurídica Nro. 6-10-95

PROPAISI
PROGRAMA PRIORIZADO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

3.4. Estabilidad de la solución propuesta (sostenibilidad)

El proyecto apunta a dotar a las beneficiarios/as de capacidades y habilidades productivas, laborales y organizativas que les ayuden a ser activos agentes en la superación de su situación de pobreza y de mejorar su situación de empleo. Asimismo, está centrado en apoyar las propias estrategias de medios de vidas de los/as pequeño/as productores/as. Estos medios de vidas están integrados por el capital natural: recursos naturales; el capital físico: herramientas, infraestructuras; el humano: sus conocimientos, habilidades, y salud para trabajar y el capital social que lo componen el conjunto de relaciones entre grupos y redes que faciliten los intercambios económicos y de ayuda mutua.

Las autoridades locales han expresado su apoyo a la ejecución de la propuesta, ya que en la actualidad se han realizado estudios en la zona y la consideran absolutamente viable. La Comuna Local dentro de su Carta Orgánica tiene planificado apoyar y fortalecer el trabajo comunitario, el fortalecimiento organizativo, social y económico de la población campesina, dentro de este se establece un apoyo especial para todos los trabajos tendientes a la generación de capacidades tendientes y a la generación de ingresos, como así también el apoyo a las gestiones organizativas.

Por otra parte, se trabajará en el desarrollo organizativo para promover que la organización pueda mejorar y fortalecer sus intervenciones mediante el desarrollo de capacidades y competencias en lo administrativo y en lo operativo. Se espera que las familias beneficiarias se apropien de este emprendimiento, ya que es una propuesta que parte de sus demandas y propuestas, que busca generar fuentes de trabajos y de esta manera asegurar el desarrollo integral de las familias.

Se asegurará la disponibilidad de capital operativo para mantener en un primer momento y luego incrementar las posibilidades de inserción laboral.

Con relación a las sostenibilidad ambiental, la realización de las actividades y los procesos productivos, se realizan en condiciones amistosas con el medio ambiente.

No es fácil efectuar la valoración monetaria de estos impactos debido a la diversidad de las actividades y la variedad de sus incidencias. Sin embargo, es evidente que existe por una parte un proceso de capitalización de los campesinos, a partir de estas mejoras se empiezan a concretar mayores niveles de ingresos (como efecto de la mayor y mejor capacidad de las cualificaciones y capacidades laborales de las mujeres).

A pesar de la dificultad de estas valorizaciones, el Proyecto a partir del acopio de datos, producto de las actividades de diagnóstico, sirvieron para efectuar un análisis económico para determinar el costo unitario del jornal que aporta cada familia, los costos de producción y la proyección de ingresos. Se concluye que las familias que participaron en el proyecto, incrementaran su ingreso per cápita entre 5 y 10% después de un año de trabajo, lo que permite vislumbrar los efectos sobre la capitalización e ingresos de las familias campesinas como efecto de la mejora en las prácticas laborales y de oficios varios.

**OCRC**

Organización Comunitaria Rural de la Costa Rica
 Ruta V. Ciruj. Bernardino Caballero Km. 105 - V. Y. Y. P. U.
 Puntarenas, Costa Rica. T. 6-30-35

PROPAIS

PROGRAMA PARALELO DE PREVISIONES SOCIALES
 SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
 ACCION
 SOCIAL

4. Infraestructura y Equipamiento.

Este componente está diseñado atendiendo a los requerimientos de la población beneficiaria, y a lo que implica la construcción de un centro de capacitación y formación laboral y el equipamiento del mismo para fortalecer las capacidades de las mujeres rurales en situación de vulnerabilidad. Por lo que se plantea la construcción de un local de para la capacitación de la producción de alimentos y clases prácticas, equipamiento para el centro y la comprar de materiales para la infraestructura básica.

Descripción

1. Infraestructura			
1.2 OBRA / CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN			
Limpieza, marcación y replanteo	520	m2	200,00
Relleno y compactación	520	m3	73,50
Cimiento PBC	520	m3	43,20
Nivelación: con ladrillo común y junta de 2 cm., de 0,30 m., de ancho	520	m2	36,00
Elevación: con ladrillo común y junta de 2 cm., de 0,15 m., de ancho, con cemento tipo 1	520	m2	444,00
Envarillado de muro inferior y superior (2ø8)	520	m1	250,00
Aislación: horizontal 0,15 con asfalto	520	m1	120,00
Techo de tejas cerámicas sobre tejuelones y tirantes de H° A°	520	m2	220,00
Revoque de pared a 1 capa	520	m2	799,20
Colocación de contrapiso de 10 cm.	520	m2	180,00
Piso: alisada de cemento de 2 cm.	520	m2	180,00
Baño: revestido de azulejos 20x30	520	m2	189,00
Colocación de artefactos (SSH)	520	un	12,00
Instalación de agua corriente hasta la conexión a la red (SSH)	520	un	2,00
Registro de inspección (30x30)	520	un	1,00
Pozo ciego	520	un	1,00
Camara séptica	520	un	1,00
Registro de inspección y conexión al medidor (30x30)	520	global	1,00
Instalación interna / externa	520	boca	50,00
Intalación tablero con 6 llaves TM	520	un	1,00
Compra de ventiladores y artefactos electricos	520	global	1,00
Instalación de florescentes y ventiladores (solo mano de obra)	520	un	22,00
Pintura de pared interior a la cal con fijador	520	m2	799,20
Pintura de abertura de madera c/ barniz	520	m2	42,00
Pintura metalica c/ esmalte (puertas y ventanas)	520	m2	24,00
Aberturas; balancin (0,60x0,30)	520	un	4,00
Balancin (1,50x1,00)	520	un	9,00
Puertas simples - metalica	520	un	4,00
Puertas dobles - metalica	520	un	3,00
Vidrios, de 3mm	520	m2	15,00
Total por construir 200 m2			

Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC
 ORGANIZACIÓN CAMPESINA DE CAPACITACIÓN RURAL COMUNAL
 Ruta V. Grad. Bernardino Caballero Km. 105 - 3 by Yau, Par.
 Península Jurdica Nro. 61005

PROPAIS
 PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIACIÓN SOCIAL
 SEGUNDA FASE

SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

1.1 EQUIPAMIENTOS PARA EL CENTRO DE CAPACITACIÓN			
Horno panadero	530	unid	1
Amasadora	530	unid	1
Bandejas Cincalum	530	un	10,00
Refinadora	530	unid	1
Sellador p/ bolsita	530	unid	1
Balanza	530	unid	1
Panera	530	unid	1
Sillas	530	unid	10
Mesa de trabajo inoxidable	530	unid	1
Extintor de incendios	530	unid	1
Bastonera con tres moldes	530	unid	1
Utencilios para las prácticas / Cubiertos	530	Global	1,00
Camara fermentadora	530	unid	1
Trampa para ratas	530	unid	10
Equipos de limpieza	530	unid	1

4.1. Anteproyecto de la Infraestructura

- *Localización*

El terreno donde se va a construir el centro de capacitación se halla en la comunidad de Villalba Cue, en el terreno propio de la organización campesina que cuenta 5.000 m2 de lo cual se va a utilizar para la infraestructura física de construcción un área de 200 m2, que comprende una oficina administrativa, un área de capacitación, depósitos de materias primas, de productos terminados, área de producción.

- *Planos ejecutivos de obra:*

Se anexa a esta página planos ejecutivos de la obra elaborada y dimensionada en base a la distribución espacial necesaria para éste trabajo. El mismo comprende la planta general, los cortes, fachadas frontal, lateral, instalaciones eléctricas, hidrosanitarias, plano de ubicación y otras instalaciones especiales que el proyecto requiera.


Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC

Organización Campesina Regional de Concepción
Ruta V Gral. Bernardino Caballero Km. 105,5 Yby Yau, Ita
Personería Jurídica Nro. 930/95

PROPAIS
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

5. Marco Institucional.

La Organización se crea oficialmente el 10 de febrero de 1995, inscrita en los registros general de los Registros Público, sección Personas Jurídicas y Asociaciones, el 15 de julio de 1997, bajo el N° 630, folio 6861, actualmente esta registrada bajo el N° 175. Su dirección es km. 105,5 de la Ruta V "Gral. Bernardino Caballero, zona de Villalba Cue, distrito de Yby Yau, departamento de Concepción.

En su declaración fundacional se declara una organización civil de prestación de servicios sin fines de lucro, una organización campesina independiente y popular, autónoma en todos sus aspectos: abierta, democrática, participativa y solidaria.

El órgano directivo de la OCRC se encuentra compuesta por un Comité Ejecutivo integrado por Secretario General, Secretario General Adjunto, Secretario de Educación, Secretario de Administración, Secretario de Actas y Relaciones Secretario de Asuntos Sociales, posteriormente se han agregado las siguientes Secretarías: S. de Salud, de Comercialización, de Producción, de la Mujer y Juventud, pero dentro Asuntos Sociales. Los Comités de base se reúnen semanalmente, el Consejo de Delegados se reúne dos veces al año y la Asamblea General, con 22 miembros lo hace anualmente.

Cuenta además con equipo técnico: un Ingeniero Ecólogo Humano con tiempo completo y una Secretaria también a tiempo completo, además cuenta con un equipo de voluntarios no remunerados compuesto por 15 personas que son los promotores de campo. En cuanto a las fuentes de financiación ordinaria se recurre a aportes de los asociados por zonas de acuerdo a las necesidades puntuales, simplemente, cada asociado se autofinancia sus desplazamientos y otros gastos. Desde 2003 se ha iniciado un proyecto denominado Tesaireka Paraguay, financiado por la Cruz Roja. Desde 1997 viene trabajando con el apoyo de Oxfam. En 2003 Oxfam le financió el proyecto Desarrollo Productivo Sustentable y Consolidación Organizativa de Pequeños Agricultores del Área de Yby Ya'u asociado a OCRC, que en este momento se encuentra en proceso de finalización, ha trabajado conjuntamente con proyectos solventados por la entidad binacional Itaipu, así como otras instituciones del Estado paraguayo como el INDERT, en el fortalecimiento de la productivo de la agricultura familiar campesina en los asentamientos asistidos en el marco de CEPRA.

5.1. Los mandatos de la Organización

De acuerdo a los integrantes del Equipo de Planificación, los motivos que dan sentido a la creación y existencia de la Organización son los siguientes:

- Fortalecer la organización como institución para servir de herramienta a la clase explotada
- Lograr el desarrollo en todos los ámbitos (económico, social y político y cultural) de la vida de los asociados, este mismo mandato fue también expresado como; organizar y luchar por una mejor condición de vida económica y social de los socios
- Promover la seguridad alimentaria de los socios.
- Capacitar, informar y formar a los socios.
- Fomentar la solidaridad entre los asociados y con otros pobladores de las comunidades


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Organización Campesina Rural de Concepción
Ruta V Chai, Bernardino Caballero Km. 105 - Vby Yuy, Par
Personería Jurídica Nro. 63098

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE PROFESORES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

- Articularse con organizaciones fraternas para luchar por una sociedad igualitaria

En otras palabras, la *Misión* de la organización fue expresada de la siguiente manera

Mejorar la calidad de vida de los asociados promoviendo la solidaridad, capacitando con programas de formación e información, garantizando la seguridad alimentaria con enfoque agroecológico, elaborando un plan productivo y de comercialización, fortaleciendo la organización y articulando con otras organizaciones para representar los intereses campesinos de la zona.

5.2. Aspectos que detallan y sustentan la misión de la OCRC

El propósito básico de la Organización, lo que le da su razón de ser, son los siguientes:

- Porque sin la organización –dada la ausencia del Estado en la zona- no se hubiera podido acceder a ningún tipo de beneficio para los que la integran, así como tampoco se hubiera podido reclamar y defender colectivamente los derechos de los asociados.
- El hecho de que no existía –antes de la creación de la OCRC- ninguna instancia que permitiera representar a los pequeños productores de la zona para incidir en las políticas públicas dirigidas a los mismos.
- La necesidad de crear una instancia de unidad que permita tener cierta fuerza de negociación en diferentes temas relativos al pequeño productor.
- El contar con compañeros que pensaron y tuvieron la capacidad de aglutinar a una buena cantidad de productores para encontrar salidas a la situación de postergación que caracteriza al campesinado concepcionero.

Lo anterior supone que la especificidad de la OCRC, lo que la caracteriza, es que tienen una línea de trabajo diferente a las demás organizaciones (conformada por pequeños productores minifundarios, que realizan producción agroecológica, que incorpora la perspectiva de género) y por la capacidad de gerenciamiento. Al hablar de la especificidad se resaltó la importancia que la Organización da al trabajo de las mujeres, quienes integran el Comité Ejecutivo, tienen su estructura propia y, al igual que los jóvenes, son sujetos prioritarios de los programas de capacitación.

Definieron como beneficiarios principales de los trabajos a los pequeños productores/as asociados a la OCRC, tanto los que tienen tierra como los sin tierra.

Admiten la existencia de grupos que se ven afectados por las acciones de la Organización, entre los que se mencionaron a los operadores políticos de la zona; los ganaderos y terratenientes, afectados por los reclamos colectivos de tierra y los litigios que mantiene con ellos la organización; los acopiadores e intermediarios, afectados en sus ganancias por los trabajos de comercialización conjunta de la producción de los asociados, y; las empresas transnacionales. Afectados de que manera, desde la visión de la pérdida de terreno ante el tesape'a (abrir los ojos – despertar) de la gente, productores/as, socios/as, gracias a la participación colectiva y comunitaria en el espacio de la organización, pidiendo mejores y mayores reivindicaciones, como precios justos, menos manoseo del mercado, fortaleciendo alianzas.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Pág. 163



OCRC

Organización Campesina Rural de Colombia
Ruta V. Graf. Bernardino Caballero Km. 105 - Vby Yau, Pta.
Personería Jurídica Nro. 610/95

PROPAISI
PROGRAMA PROMOTOR DE PRODUCTORES ASOCIADOS
SEGUNDA FASE



SECRETARÍA DE
ACCIÓN
SOCIAL

Principales servicios que brinda la Organización

Habiendo enunciado los elementos centrales de acción de la OCRC, se enumeraron los principales servicios actualmente ofrecidos por la misma, que quedaron resumidos en los siguientes:

- Capacitación permanente de los socios/as, grupo de jóvenes y mujeres en los ámbitos productivo, salud, (prevención de enfermedades, primeros auxilios) género.
- Formación política
- Fortalecimiento organizativo
- Asistencia técnica en finca
- Gestión y comercialización de la producción
- Provisión de insumos para la producción
- Asesoría legal a grupos de socios sin tierra
- Elaboración y presentación de propuestas a diferentes instituciones políticas y públicas

A los efectos de evaluar la capacidad real de la Organización para brindar con calidad los servicios que presta y prevé prestar a sus asociados, se indagó acerca de cuáles son –a criterio del Equipo de Planificación- las mayores competencias (lo que mejor sabe hacer) que caracterizan hoy a la OCRC. Según se analizó, estas competencias son:

- Articular y coordinar con los diferentes grupos sociales e instituciones públicas,
 - Generar propuestas de desarrollo,
 - Acompañar permanente a los socios para la consecución de un sistema de producción sustentable con enfoque agroecológico (seguridad alimentaria),
 - Realizar permanentes reuniones entre directivos y socios de base
- En el futuro, la Organización considera que debería perfeccionarse para realizar mejor las tareas de:

- Fortalecer y potenciar la línea de la agricultura familiar campesina de los socios con enfoque agroecológico,
 - Profundizar en la formación de los asociados/as mujeres y jóvenes en diferentes ámbitos como técnicas productivas, política, ideológica, género, etc.
- Resulta claro que la OCRC se considera a sí misma como una buena herramienta de formación y capacitación de sus asociados/as, así como un apoyo importante para mejorar la producción apuntando a formas no convencionales de agricultura.

La visión retrospectiva y la imagen futura de la Organización

La percepción del pasado inmediato y la que se tiene del proyecto futuro de toda organización es importante para conocer la sensación de cambio (ya sea de progreso o retroceso) que tienen sus dirigentes. Este ejercicio da la tónica del "realismo" que se tiene, tanto de lo que la organización fue, como de lo que se espera que sea, así como de los cambios que se consideran convenientes de introducir.



OCRC

Organización Comunitaria Rural de la Zona Rural
Ruta V. Gral. Bernardino Caballero Km. 1.05 - Yby Yau, Itapúa
Personería Jurídica Nro. 630/95

PROPAIS II
PROGRAMA PARAGUAYO DE INTERVENCIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

Según el Equipo de Planificación, la siguiente es la síntesis de lo percibido en este sentido:

Situación hace cinco años	Situación actual	Situación esperada dentro de cinco años
- no se tenía local propio		- se tendrán más productores mejor capacitados
- había menos socios		- se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores de salud
- había poca capacitación técnica		- habrá mayor capacidad de influir o intervenir políticamente a nivel nacional
- no se disponía de medios de transporte		- se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores en juventud y género.
- no había suficiente comunicación entre los socios		- se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores de campo para la producción
- la situación socioeconómica de los/as socios/as era peor		
- no existía la actual organización de las mujeres y los jóvenes		
- no se implementaba la producción agro ecológica (todavía se usaba mucho veneno)		

En el análisis de este ejercicio es interesante recalcar lo siguiente:

- Crecimiento bajo en cuanto a número de socios, lo cual puede estar indicando una conducta corporativa cautelosa con respecto a la expansión numérica de la Organización.
- Mejoramiento y expansión de los servicios en cuanto a capacitación, lo cual tiene importantes implicancias y resultados favorables no solo hacia los asociados en sí, teniendo en cuenta eso se apunta y se realizan acciones tendientes a la consolidación de una unidad fortalecida de educación que deberá abordar una amplia gama de temas (producción, técnicas agroecológicas, comercialización, salud, género, problemática de la juventud, formación política, ideológica y otras)
- Visión de futuro enfatiza la producción agroecológica que puede estar tropezando con varias dificultades para una implementación completa por parte de los asociados, sugiriéndose la conveniencia de reforzar las tareas de convencimiento de tal tipo de producción, así como la de proveer herramientas conceptuales y técnicas para la misma.
- Visualización de la convicción de que la OCRC debe evolucionar hasta convertirse en un actor social con capacidad de influir en políticas públicas sectoriales en la región, esto requerirá de una línea de formación especial a ciertos dirigentes que los habilite a lidiar con el engorroso mundo de la burocracia y de la política.


Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390
 Pág. 165



OCRC

Organización Campesina Rural de Chile
Ruta V Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Par
Personería Jurídica Nro. 630/95

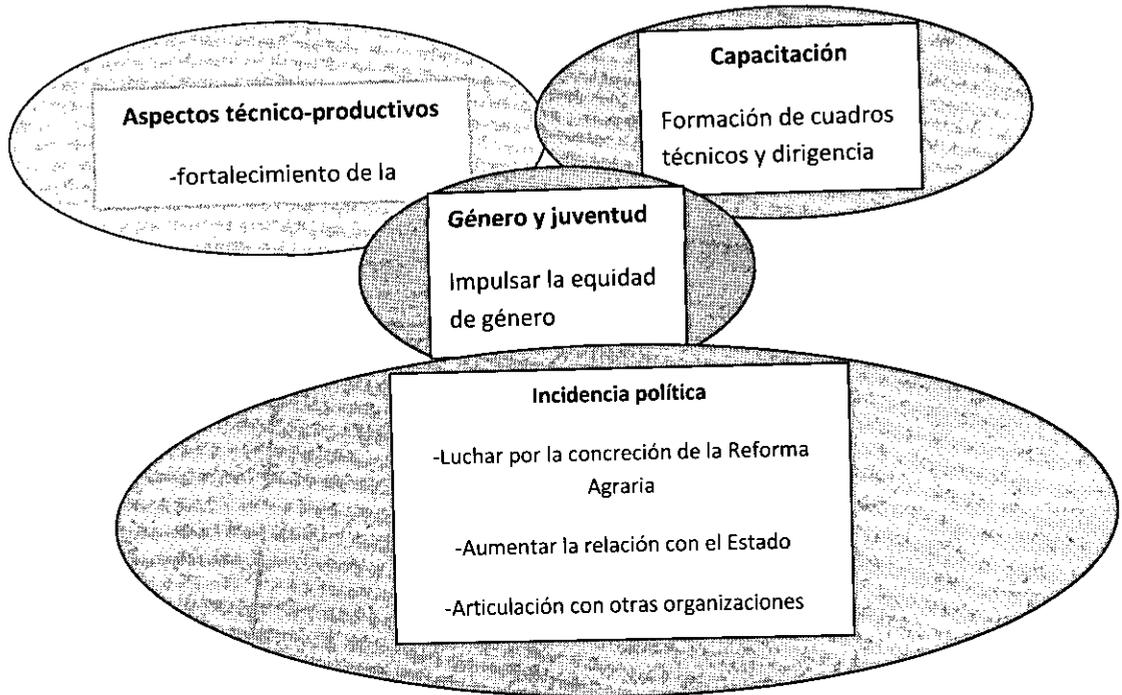
PROPAISI
PROGRAMA PALESTRADO DE BASES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

5.3. Principales desafíos

En línea con lo manifestado más arriba acerca de cuál es la visión de futuro de la Organización, se presentaron seis desafíos que expresan de manera bastante clara y coherente en qué áreas deberá ser puesto el esfuerzo del Comité Ejecutivo en la conducción de la OCRC.



Puede apreciarse con claridad la orientación de la Organización a partir de estos cuatro grupos de desafíos:

- En primer lugar, se menciona que es para ellos central fortalecer los esfuerzos ya hechos en materia de promoción de la agricultura familiar campesina. Esta línea de trabajos abarca tanto la dimensión técnica (puesta en prácticas de herramientas ambientales, tecnología apropiada y otros), como la profesional (acompañamiento en terreno de manera sistemática y continuada), suministro de información y sistematización de experiencias (lo cual implica el registro, seguimiento y evaluación de experiencias), así como formas de resistencia a los embates del agronegocio.
- El segundo desafío tiene que ver –como ya fue mencionado anteriormente- con un programa de capacitación que abarque contenidos (técnicos, organizativo, género, juventud, ideologías, política y administración) y destinatarios (Productores/as, jóvenes, técnicos/as y dirigentes). Puede generarse una matriz como la siguiente:



OCRC

Organización Campesina Regional de Concepción
Ruta V. Graf. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Par.
Personería Jurídica Nro. 630/95

PROPAIS
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVESTIGACIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE

SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

Puede observarse que un programa de esta naturaleza deberá requerir la disponibilidad de importantes recursos, sobre todo, el recurso humano.

- El tercer grupo de desafíos está orientado a abordar decididamente la temática de género, particularmente desatendida en el sector rural paraguayo. De igual manera, el Equipo de Planificación, se mostró entusiasta con respecto al fomento de la participación de los jóvenes en la Organización. La acción con ambos grupos pretende promover la capacitación, la participación y el acceso a cargos de dirección de la misma. La promoción de ambos grupos se plantea tanto a nivel familiar, gremial como político.
- El cuarto grupo de desafíos, está directamente vinculado a la capacidad de ejercer incidencia política por parte de la OCRC y a una mayor vinculación con organizaciones e instituciones. El tema de la Reforma Agraria, la relación con las instituciones gubernamentales y las políticas públicas sectoriales, así como con organizaciones sociales, gremiales, instituciones privadas y grupos políticos se incluye en este grupo de desafíos.

Los ejes estratégicos de la Organización Campesina Regional de Concepción

Ejes que han sido elaborados por los integrantes del Equipo de Trabajo que son los siguientes:

1. Fortalecimiento organizativo
2. Fortalecimiento de la agricultura familiar campesina
3. Formación y capacitación técnica y dirigencial
4. Impulsar la participación de mujeres y jóvenes
5. Acompañamiento a las CV de sin tierra en su gestión para el acceso a la tierra
6. Apoyo a la salud y mejoramiento de las condiciones habitacionales de los asociados.

5.4. Caracterización de la Entidad Ejecutora

La OCRC, está conformada por:

- i. La Asamblea General
- ii. La Comisión Directiva
- iii. Consejo de Delegados
- iv. Síndico
- v. El Tribunal de Conductas

La Asamblea general es la autoridad máxima de la organización, podrá ser ordinaria o extraordinaria, y las resoluciones adoptadas en ellas obligan a todos los asociados/as, la Comisión Directiva, es un órgano de administración, dirección y representación oficial de la organización.



OCRC

Organización Comunitaria Rural de la Cruz Roja Paraguaya
Ruta V. Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Ita
Personería Jurídica N.º. 630/95

PROPAISU
PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

Experiencia en promoción del desarrollo. Lista de programas y proyectos ejecutados por la OCRC.

Proyecto ejecutados	Año de inicio	Año de finalización
Medios de vida sostenible OCRC/INTERMON OXFAM / AECID	1997	2003
Tesaireka Paraguay / OCRC, financiado por la Cruz Roja Suiza	2003	2010
Intermón Oxfam le financió el proyecto Desarrollo Productivo Sustentable y Consolidación Organizativa de Pequeños Agricultores del Área de Yby yau	2003	2010
Ciudadanía Activa y Demanda de las Mujeres Rurales en la Reforma Agraria OCRC/INTERMON OXFAM/GIPUZKOA	2010	
Fortalecimiento de la Producción Agropecuaria de las Familias Campesinas OCRC/ITAIPU	2010	
Fortalecimiento de la producción de alimentos de la agricultura familiar campesina de Asentamientos asistidos dentro del marco del CEPRA (9 Asentamientos en el departamento de Concepción) (INDERT/FIDES)	2011	2012
Apoyo a la producción de la AFC / mini industrias (INDERT/FIDES)	2011	2012

Investigaciones realizadas sobre la problemática del desarrollo.

- Problemática de los biocombustibles (OCRC/SEIJA)

Relación con fuentes de financiación y cooperaciones.

- OXFAM
- Diputación de Gipuzkoa / España
- AECID


Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC

Organización Comunal de Control y Regulación
Avda V. Gual, Hermandad Caballero Km. 105 - Yby Ytu, Par
Personería Jurídica Nro. 630/95

PROPAISI
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVESTIGACIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE

SECRETARIA DE ACCION SOCIAL

- ITAIPU BINACIONAL
- MAG (Ministerio de Agricultura y Ganadería, a través del PRONAF)
- INDERT / FIDES

Como genera fondos la OCRC

El aporte solidario de los comités que componen la OCRC. Aportes de cooperación de organismos Internacionales y Estatales

Experiencia de trabajos coordinados con autoridades locales, regionales y nacionales

- Consejo de salud local
- Consejo de Desarrollo Distrital
- Mesa de participación ciudadana

Experiencia de trabajos con instituciones públicas y programas públicos, cuales, cuando y con quienes a qué nivel.

- Apoyo y coordinación de actividades con el *Programa Tekoporá - SAS* (Secretaria de Acción Social), a nivel distrital.
- Apoyo y coordinación de actividades con el *Programa de APS* (Atención Primaria de la Salud), coordinación de actividades con promotores de salud, a nivel distrital.

5.5. Principios y valores que persigue y práctica la organización.

Empoderamiento socio-institucional (organizativo, incidencia, género y juventud):

- a. Consolidar las capacidades, habilidades y destrezas de los miembros de la organización OCRC legal, política que favorezcan al reconocimiento y exigencia de los derechos de los pequeños productores y productoras campesinas.
- b. Impulsar la incorporación de la mujer y la juventud en las actividades propias de la dimensión organizativa y productiva. Hacer más visible y reconocida la participación de la mujer y rol protagónico en la seguridad alimentaria, como administradora del hogar, y abrir caminos para el reconocimiento de su rol de dirigente, y su incorporación en las instancias de toma de decisión. Esto exigirá un proceso gradual de ruptura con los mecanismos de resistencia de los dirigentes varones.


Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC

Organización Campesina Rural de Capacitación
Ruta V. Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Par.
Personería Jurídica Nro. 630/95

PROPAISMI
PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
REGIMEN FASE



SECRETARIA DE
ACCIÓN
SOCIAL

Potenciación de la capacidad productiva con enfoque agroecológico para la seguridad alimentaria:

Incrementar la producción de rubros de subsistencia para garantizar la seguridad alimentaria con un enfoque agroecológico, garantizando que los/as asociados/as dispongan de al menos 2 hectáreas de rubros agrícolas que satisfagan las necesidades y requerimientos del grupo familiar, como también la alimentación de animales menores vinculados a la alimentación y nutrición. De manera a que la agricultura familiar sea cada vez más sustentable.

Relación con la localidad: En Yby Yau (Horqueta y Azotey) se ha venido acompañando procesos colectivos y de apoyo a la producción sobre todo de la Agricultura Familiar Campesina con un enfoque agroecológico sustentable, la organización como una manera de ir representando los intereses de los sectores más desfavorecidos y que en mucho de los casos esta desvinculado y/o es simplemente excluido de todo lugar de participación entonces la OCRC está allí acompañando, apoya y representa.

En las zonas en la que se trabaja, las familiares con quienes se trabaja van construyendo y fortaleciendo estructuras basadas en la diversificación productiva y es resultado de un proceso de capacitaciones, intercambios y recuperación de experiencias de las propias familias. Las propias familias perciben a la prosperidad campesina no como la producción en gran escala de un cultivo de renta, sino más bien un modelo de seguridad alimentaria y de persistencia ante las eventualidades climáticas y del mercado agrícola por medio de la diversificación agropecuaria.

Por otra parte, existe una creciente utilización de prácticas conservacionistas en el uso del suelo; tanto los socios de la organización como vecinos van dejando cada vez más el uso de arados y de pesticidas. Se han intensificado las prácticas de cobertura en las fincas, pues en esto últimos tiempos se han descuidado; en cuanto a la agroforestería se logró recuperar el concepto de que el árbol no solo es un recurso, sino que cumple un papel fundamental para mejorar la producción. Estas prácticas son en buena medida el resultado de un modelo de crecimiento basado en la diversificación productiva y que combate el monocultivo.

En otro aspecto, podemos decir que los intercambios son un medio muy importante del cual los campesinos se han apropiado muy bien. Las actividades de intercambio de experiencia sirvieron para consolidar la propuesta agroecológica. Se cuenta con por lo menos 12 campesinos/as promotores de campo que están preparados para ser los capacitadores en jornadas, de acuerdo a los temas desarrollados.

En el último año se ha puesto énfasis en la consolidación de la organización de la producción de la AFC (Agricultura Familiar Campesina) como estrategia para llevar adelante el plan productivo de las familias que componen la OCRC y el robustecimiento de la seguridad alimentaria de las mismas. El acompañamiento y fortalecimiento de una pre-cooperativa en la zona de La Asunción - Sapukai distrito de Yby Yau que está en proceso de consolidación, cuenta con una figura legalmente establecida y la comisión directiva integrada en su mayoría por productores/as asociados de la OCRC.


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Organización Campesina Regional de Concepción
Ruta V. Ord. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Ytu, Par
Personería Jurídica Nro. 610/98

PROPAIS
PROGRAMA PARAGUAYO DE PROFESIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

Es una organización dinámica, tienen proyectos productivos de corto, mediano y largo plazo, tienen objetivos establecidos, y trabajan bajo un modelo de agricultura sustentable. Se puede hablar de una comunidad autoabastecida con diversidad agroecológica pero con una gran amenaza todavía por la presencia y presión territorial que imponen las grandes agroganaderas en su mayor parte de capital extranjero (brasileros) que cada día van aumentando su presión no solo sobre los pobladores aledaños sino que también sobre los recursos naturales disponibles en la zona.

Relación con los destinatarios: mantienen una buena relación, entiende y conoce la cultura campesina. **La OCRC cuenta con un equipo técnico de campo compacto que reside en la propia comunidad; cuenta con experiencia en la metodología de educación popular lo que le permite mantener una relación fluida, permanente y a la vez crítica con los beneficiarios.**

5.6. Equipo técnicos propuestos:

Para la ejecución del presente proyecto la OCRC cuenta con personal técnico capacitado en temas de Organización, gestión y administración de proyectos, género, medio ambiente así mismo la organización cuenta con especialistas en temas productivos, que trabajarán en la implementación y ejecución del mismo.

El proyecto prevé la contratación de:

- Un coordinador/a técnico de campo durante 4 meses, quien será responsable de la ejecución del proyecto bajo la supervisión y coordinación directa con la responsable del PIDS.
- Un técnico/a capacitador en desarrollo integral de la pequeña finca durante 4 meses, quien se encargara de las capacitaciones sobre diversificación de especies agrícolas pecuaria y forestales, manejo, uso, conservación y recuperación de suelo, técnicas de conservación y buenas prácticas de conservación y recuperación de suelos degradados.
- Un técnico/a capacitador en desarrollo organizativo, durante 4 meses, quien será en responsable de las capacitaciones sobre el componente de fortalecimiento y desarrollo organizativo.
- Coordinador general del PIDS
- Contador General del PIDS

6. Solvencia financiera:

La organización campesina regional de concepción (OCRC), cuenta con un local propio, con equipamientos informáticos necesarios para la ejecución eficiente del proyecto planteado, así mismo los integrantes de la organización directivos y miembros aportan periódicamente recursos varios para la manutención de la organización en lo que se refiere a mantenimientos de equipos, mobiliarios y otros recursos con los que cuenta la misma.

Igualmente la organización posee una cuenta bancaria en Banco Nacional de Fomento donde son depositados los recursos administrativos provenientes de Agencias e instituciones cooperantes.



OCRC

Organización Comunal de Control y Regulación
Kuna V. Casal, Desempeño Caballero Km. 105 - Yby Yau, Par
Personería Jurídica Nro. 630/95

PROPAISMI
PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

La organización así mismo cuenta con un manual de procedimientos administrativos que se constituye en una herramienta muy importante para una gestión responsable y transparente de los proyectos.

6.1. Generación de recursos complementarios.

Una vez finalizados la ejecución de los proyectos dentro del plan integral de desarrollo social, se seguirá acompañando desde la Municipalidad y el consejo de desarrollo distrital, así mismo se trabajara con los beneficiarios como incidir en las políticas públicas locales, departamentales y nacionales de modo a garantizar la sostenibilidad de las propuestas planteadas.

6.2. Generación de recursos complementarios (servicios que están gestionando)

Al finalizar la ejecución de los proyectos dentro del plan integral de desarrollo social, se seguirá el acompañamiento desde la Municipalidad y el consejo de desarrollo distrital, así mismo se sustentara en los principios de la participación y empoderamiento de los/as beneficiarios/as a fin de mejorar la situación en la que viven. De la misma condición se trabajará con los/as beneficiarios/as como incidir en las políticas públicas locales, y nacionales de modo a garantizar la sostenibilidad de las propuestas planteadas.

7. Descripción del fortalecimiento institucional requerido para contribuir a la sostenibilidad del proyecto.

a) Capacitación (a nivel de coordinación y equipo operativo)

- Capacitaciones en elaboración de informes técnicos y administrativos, diseño y utilización de instrumentos, actas y medios de verificación.

Asistencia Técnica requerida como parte del proyecto

Los beneficiarios necesitan ser capacitados en temas referentes:

- Capacitación en fortalecimiento organizativo.
- Capacitación en recuperación y conservación de suelos
- Capacitación en seguridad alimentaria

Los miembros de las comunidades y del CDC necesitan asistencia técnica y acompañamientos en los temas referentes al manejo de suelos agrícolas y en la producción de alimentos sanos y suficientes, al fortalecimiento del grupo y en la conservación de los recursos naturales, y contabilidad básica.

**OCRC**

Oficina de Organización y Registro Civil
 Ruta V Graf. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yaty, Paraguay
 Pasaporte Jurídica N° 430/99

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVESTIGACIONES SOCIALES
 SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
 ACCION
 SOCIAL

CUADRO DE COSTOS Y FINANCIAMIENTO

PE	EXP N° 4409		
COMPONENTES Y CATEGORIAS	ORIGEN DE DE LOS FONDOS		
	APORTE SAS	APORTE CONTRAPARTIDA	TOTAL
1. INVERSIONES DE CAPITAL	100%	10%	
1.1 Infraestructura	220.817.415	-	220.817.415
1.2 Equipamiento Social	61.182.585	-	61.182.585
1.3 Mano obra	-	35.000.000	35.000.000
TOTAL RUBRO 1	282.000.000	35.000.000	317.000.000
2. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL			
2.1 Asistencia Técnica	63.000.000	-	63.000.000
2.2 Gastos de Movilidad	25.000.000	-	25.000.000
2.3 Insumos para capacitación	45.000.000	-	45.000.000
2.4 Pre-Inversion	8.000.000	-	8.000.000
2.5 Mano de Obra Modelo de produccion	-	10.500.000	10.500.000
TOTAL RUBRO 2	141.000.000	10.500.000	151.500.000
3. MANTENIMIENTO			
TOTAL RUBRO 3			
4. GASTOS OPERATIVOS			
contador del Proyecto	6.000.000	-	6.000.000
Insumos de Oficinas	18.000.000	-	18.000.000
Movilidad	23.000.000	-	23.000.000
TOTAL RUBRO 4	47.000.000		47.000.000
MONTO TOTAL DEL FINANCIAMIENTO	470.000.000	45.500.000	515.500.000
Porcentaje de Aportes			
Porcentaje de Infraestructura	60%	282.000.000	60,00%
Porcentaje de Fortalecimiento	30%	141.000.000	30,00%
Porcentaje de Misional	90%	423.000.000	90,00%
Gastos Administrativos	10%	47.000.000	10,00%
TOTAL	130%	470.000.000	100,00%

Edilberto Saucedo
 C.I. N° 3.039.390
 Presidente

Lidia Saucedo Bernal
 RUC N° 4219974-3
 Contadora

Norfirio Nuñez Mendoza
 C.I. N° 1.521.731
 Tesorero

PROYECTO: APOYO AL DESARROLLO DE CAPACIDADES DE LAS MUJERES PARA LA INSERCIÓN LABORAL

hoja 1/2

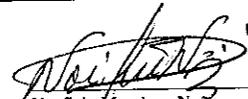
Items	O.G	Unidad de medida	Cantidad	Precio unitario	Total aporte SAS	Total Contrapartida
Inversión social						
I.Capital						
1. Infraestructura						
1.2 OBRA / CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN						
Limpieza, marcación y replanteo	520	m2	200,00	7.200	1.440.000	
Relleno y compactación	520	m3	73,50	54.000	3.969.000	
Cimiento PBC	520	m3	43,20	360.000	15.552.000	
Nivelación: con ladrillo común y junta de 2 cm., de 0,30 m., de ancho	520	m2	36,00	144.740	5.210.640	
Elevación: con ladrillo común y junta de 2 cm., de 0,15 m., de ancho, con cemento tip	520	m2	444,00	84.600	37.562.400	
Envarillado de muro inferior y superior (2o8)	520	ml	250,00	30.600	7.650.000	
Aislación: horizontal 0,15 con asfalto	520	ml	120,00	14.400	1.728.000	
Techo de tejas cerámicas sobre tejuelones y tirantes de H° A°	520	m2	220,00	220.000	48.400.000	
Revoque de pared a 1 capa	520	m2	799,20	25.200	20.139.840	
Colocación de contrapiso de 10 cm.	520	m2	180,00	35.100	6.318.000	
Piso: alisada de cemento de 2 cm.	520	m2	180,00	36.100	6.498.000	
Baño: revestido de azulejos 20x30	520	m2	189,00	81.000	15.309.000	
Colocación de artefactos (SSHHT)	520	un	12,00	612.000	7.344.000	
Instalación de agua corriente hasta la conexión a la red (SSHHT)	520	un	2,00	3.402.000	6.804.000	
Registro de inspección (30x30)	520	un	1,00	198.000	198.000	
Pozo ciego	520	un	1,00	1.895.400	1.895.400	
Camara séptica	520	un	1,00	1.080.000	1.080.000	
Registro de inspección y conexión al medidor (30x30)	520	global	1,00	2.970.000	2.970.000	
Instalación interna / externa	520	boca	50,00	102.600	5.130.000	
Instalación tablero con 6 llaves TM	520	un	1,00	510.000	510.000	
Compra de ventiladores y artefactos electricos	520	global	1,00	1.900.000	1.900.000	
Instalación de florescentes y ventiladores (solo mano de obra)	520	un	22,00	25.000	550.000	
Pintura de pared interior a la cal con fijador	520	m2	799,20	10.080	8.055.936	
Pintura de abertura de madera c/ barniz	520	m2	42,00	21.506	903.252	
Pintura metalica c/ esmalte (puertas y ventanas)	520	m2	24,00	33.293	799.032	
Aberturas; balancin (0,60x0,30)	520	un	4,00	162.000	648.000	
Balancin (1,50x1,00)	520	un	9,00	306.675	2.760.075	
Puertas simples - metalica	520	un	4,00	910.710	3.642.840	
Puertas dobles - metalica	520	un	3,00	1.000.000	3.000.000	
Vidrios, de 3mm	520	m2	15,00	190.000	2.850.000	
Total por construir 200 m2					220.817.415	
1.1 EQUIPAMIENTOS PARA EL CENTRO DE CAPACITACIÓN						
Horno panadero	530	unid	1	24.000.000	24.000.000	
Amasadora	530	unid	1	5.500.000	5.500.000	
Bandejas Cincalcum	530	un	10,00	180.000	1.800.000	
Refinadora	530	unid	1	7.000.000	7.000.000	
Sellador p/ bolsita	530	unid	1	1.500.000	1.500.000	
Balanza	530	unid	1	1.500.000	1.500.000	
Panera	530	unid	1	600.000	600.000	
Sillas	530	unid	10	90.000	900.000	
Mesa de trabajo inoxidable	530	unid	1	3.500.000	3.500.000	
Extintor de incendios	530	unid	1	300.000	300.000	
Bastonera con tres moldes	530	unid	1	9.000.000	9.000.000	
Utencilios para las prácticas / Cubiertos	530	Global	1,00	1.232.585	1.232.585	
Camara fermentadora	530	unid	1	4.000.000	4.000.000	
Trampa para ratas	530	unid	10	20.000	200.000	
Equipos de limpieza	530	unid	1	150.000	150.000	
Sub Total					61.182.585	0
Mano de obra local de ayudante		m2	1.000,00	35.000		35.000.000
Sub Total Mano de obra						35.000.000
TOTAL INVERSION FISICA + mano de obra	520				282.000.000	35.000.000
II. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL						
2.1.1 CAPACITACIONES						
2.1.1.1 Capacitación en Fortalecimiento Organizativo						
Modulo 1: La Organización	260	Hs cátedra	5	150.000	750.000	
Modulo 2: Estructura Legal de una Organización	260	Hs cátedra	5	150.000	750.000	
Modulo 3: La producción	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 4: Fortalecimiento Organizativo	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 5: Liderazgo con Equidad de Genero	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 6: Resolución de Conflictos	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 7: Introducción del Enfoque de Genero	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 8: Genero y Organización	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 9: Genero, Familia y Roles	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
SUB TOTAL	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
2.1.1.2. Capacitación en panadería y confitería			80		12.000.000	0
2.1.2.1. Capacitación en elaboración de panificados						
Modulo 1: Introducción a la panadería	260	Hs catedras	10	90.000	900.000	
Modulo 2: Elaboración de panificados	260	Hs catedra	10	90.000	900.000	
Modulo 3: Presupuesto y comercialización	260	Hs catedra	15	90.000	1.350.000	
Modulo 4: Calidad de productos	260	Hs catedra	15	90.000	1.350.000	
Modulo 5: Prácticas en elaboración de panificados	260	Hs catedra	40	90.000	3.600.000	
Sub total			90		8.100.000	
2.1.2.2. Capacitación en elaboración de confites						
Modulo 1: Introducción a la confitería	260	Hs catedras				
Modulo 2: Elaboración de confites	260	Hs catedra	15	110.000	1.650.000	
	260	Hs catedra	15	110.000	1.650.000	


Edilberto Sauced
 Presidente
 C.I. 3.039.390

Modulo 3: Presupuesto y comercialización	260	Hs cátedra	15	110.000	1.650.000	
Modulo 4: Calidad de productos	260	Hs cátedra	15	110.000	1.650.000	
Modulo 5: Practicas en elaboracion de confites	260	Hs cátedra	15	110.000	1.650.000	
Modulo 6: Preparación de confites			90		9.900.000	
Sub total			180		18.000.000	
Sub Total Capacitacion						
2.1.2. Capacitación en Contabilidad Basica						
Modulo 1: Introducion	260	Hs cátedra	5	150.000	750.000	
Modulo 2: Conceptos de Administracion	260	Hs cátedra	5	150.000	750.000	
Modulo 3: Planificacion administrativa y Organización	260	Hs cátedra	5	150.000	750.000	
Modulo 4: Relacion en la Organización y su crecimiento	260	Hs cátedra	5	150.000	750.000	
Modulo 5: La comunicacion efectiva en la Direccion	260	Hs cátedra	5	150.000	750.000	
Modulo 6: Eficiencia y uso de controles en la organizacion	260	Hs cátedra	5	150.000	750.000	
Modulo 7: Concepto y principios contables basicos	260	Hs cátedra	5	150.000	750.000	
Modulo 8: Ecuacion contable basica y sistemas contables	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 9: Concepto y tratamiento de situaciones especiales	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 10: Estructura Legal			60		9.000.000	
SUB TOTAL					39.000.000	
Total Capacitacion						
2.1.2 Asistencia Técnica						
Coordinación Técnica del PIDS	145	Mes	4	1.500.000	6.000.000	
Tecnico de Campo	141	Mes	4	4.500.000	18.000.000	
Sub Total asistencia tecnica					24.000.000	
TOTAL ASISTENCIA TECNICA					63.000.000	
2.2 Gastos de Movilidad						
Combustibles y lubricantes	360	gl	1	25.000.000	25.000.000	
Sub Total Gastos de Movilidad					25.000.000	
2.3 Gastos para Capacitacion						
Productos Alimenticios	310	gl	1	25.000.000	25.000.000	
Papel carton e impresos	330	gl	1	8.000.000	8.000.000	
Utiles de escritorio, oficina y enseñanza	342	gl	1	12.000.000	12.000.000	0
Sub Total de Gastos para Capacitacion					45.000.000	0
2.4 PRE INVERSION						
Elaboración de Proyectos y plano de obras	145	gl	1	8.000.000	8.000.000	
Total Pre inversion					8.000.000	
2.5. Mano de obra para modelo productivo						
Mano de Obra para modelo de capacitacion en panificados, aporte local		jornal	300	35.000		10.500.000
Total Pre inversion						10.500.000
TOTAL FORTALECIMIENTO COMUNITARIO E INSTITUCIONAL						
INVERSION OPERATIVOS						
3.2 Otros Gastos Administrativos						
Contador Gral del proyecto	145	meses	4	1.500.000	6.000.000	
Utiles de escritorio, oficina y enseñanza	342	gl	1	18.000.000	18.000.000	
Movilidad	360	gl	1	23.000.000	23.000.000	
Combustibles y lubricantes					23.000.000	
Sub Total Movilidad					47.000.000	0
Sub total otros gastos administrativos					47.000.000	0
TOTAL GASTOS ADMINISTRATIVOS					470.000.000	0
TOTAL APORTE SAS en Gs.						45.500.000
TOTAL CONTRAPARTIDA en Gs.						10
Porcentaje contrapartida						
Infraestructura + Equipamiento %						60
Fortalecimiento Comunitario e Institucional						30
Gastos Administrativos %						10
Inversión por familia G.						9.400.000
Inversión por familia \$						2.117


Roberto Saucedo
C.I. N° 3.039.390
Presidente

Lidia Saucedo Bernal
RUC N° 4219974-3
Contadora


Norfirio Mendoza Nuñez
C.I. N° 1.521.731
Tesorero



OCRC

Organización Comunitaria de Cooperación
Ruta V Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica N.º. 63093

PROPAIS II

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

**Programa Paraguayo de Inversiones
Sociales Segunda Fase – PROPAIS II. De la
Secretaria de Acción Social – SAS, de la
Presidencia de la República.**

**Impulso al empleamiento y la adquisición de
oficios para jóvenes de las comunidades de
Villalba Cue, Asentamiento San Roque,
Cerro Memby y Pasiño.**

Yby Yau - Paraguay

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

Pág 176



OCRC

Organismo Coordinador de Recursos Comunitarios
Ruta V "Gral. Bernardino Caballero" Km. 105 - Yby Yau, Paraguarí
Personería Jurídica Nro. 630/95

PROPAISOM
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA I
ACCION
SOCIAL**

1. Identificación del Proyecto:

a) Nombre: Impulso al empleo y la adquisición de oficios para jóvenes de las comunidades de Villalba Cue, Asentamiento San Roque, Cerro Memby y Pasiño.

b) Objetivo Gral.

Fortalecer las capacidades y habilidades en oficios de los jóvenes rurales de las comunidades de Villalba Cue, Asentamiento San Roque, Cerro Memby y Pasiño.

c) Objetivos Específicos.

- Promover y potenciar la adquisición y el dominio de competencias básicas, fundamentales y profesionales específicas requeridas por un área ocupacional dada.
- Contribuir a la equidad social, a la atención de las vocaciones personales, al desarrollo de los recursos productivos para el distrito, el departamento y a nivel nacional.
- Capacitar a jóvenes rurales sobre oficios específicamente al arreglo y mantenimiento de motos de 4t y 2t.
- Capacitar a los jóvenes en Fortalecimiento Organizativo

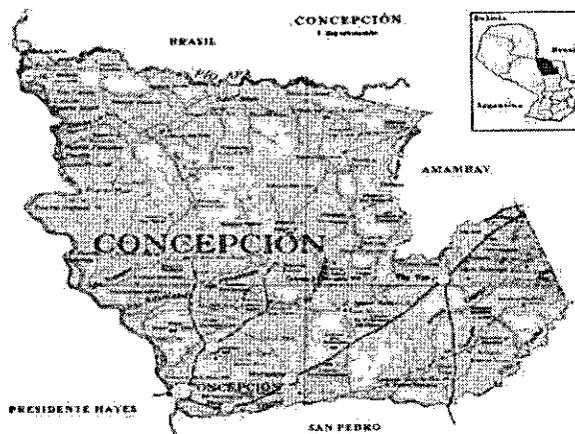
d) Departamento: Concepción.

e) Localidad: Yby Yau

Yby Yaú está situada a 424 km de la ciudad de Asunción, en un punto estratégico, a la entrada del Departamento de Concepción, en el cruce de las Rutas III "Gral. Elizardo Aquino" y V "Gral. Bernardino Caballero".

La población de Yby Yau es de 21.462 habitantes y una densidad de 8 habitantes por Km².

La principal actividad es el comercio, el distrito es paso obligado de camiones de carga y de pasajeros. Los pobladores también se dedican a la agricultura, cultivan algodón, sandía, maíz, locote, tomate, feijao, porotos y sésamo. Otra actividad importante es la ganadería.




Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390
 Pág. 177



OCRC

Organización Campesina Regional Concepción
Ruta V Graf. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 636/95

PROPAIS

PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA I
ACCION
SOCIAL**

f) Comunidades: Villalba cue, As., San Roque, Cerro Memby y Pasiño.

Villalba Cue: es una de las comunidades de Yby Yau, seleccionadas, está ubicada a 5 Km., del Cruce Yby Yau. Cuenta con caminos vecinales de todo tiempo. Lindan con esta comunidad Tapytagua, Ñepytyvo en su mayor parte rodeada de establecimientos ganaderos, atraviesa la comunidad un arroyo del mismo nombre, cuenta con escuela y un tanque de agua comunitario administrado por la Junta de Saneamiento, la mayoría de los hogares cuentan con el servicio de energía eléctrica. Los habitantes en su mayoría se dedican a la agricultura y cría de animales menores, así como la changa en zonas aledañas.

Asentamiento San Roque: Este asentamiento se encuentra a unos 40 kilómetros de la ciudad de Yby Yau, en dicho asentamiento se están instalando los servicios básicos como ser agua (en proceso) y luz (hace 2 años) gracias a las gestiones de la OCRC conjuntamente con el CEPRA, la mayoría de sus habitantes se dedican a la agricultura y cría de animales menores, en un 70% de la tierra es campo bajo anegable, suelo tipo limo arcilloso, el asentamiento no cuenta con escuela ni centro de salud pues deben salir a otras comunidades aledañas, La Asunción, Sapukai para que los niños puedan asistir a las clases y ser atendidos por médicos, atraviesan el asentamiento dos cauces hídricos, el Jaguary Guasu y arroyo San Roque, que en épocas de lluvia suelen desbordarse y anegar zonas bajas por lo que dificulta el tránsito terrestre.

Pasiño: Esta comunidad dista del centro urbano de Yby Yau unos 15 kilómetros, y de la ruta V unos 3 kilómetros, al norte linda con la colonia brasilera Nva. Esperanza, está rodeada por establecimientos agroganaderos, cuenta con centro de atención de la salud, comisaria y escuelas. Existe causas hídricos importantes como el arroyo Ka'agata.

Cerro Memby: Esta comunidad se encuentra a unos 12 kilómetros de la ciudad de Yby Yau, se accede hasta ella por la ruta V, al este por un camino vecinal de todo tiempo, la mayoría de sus habitantes se dedican a la agricultura y cría de animales menores.

e) Entidad Ejecutora: OCRC

Entidad	Organización Campesina Regional Concepción (OCRC) Telef: (039) 210-484 Correo Electrónico: ocr1995@yahoo.com
Personería Jurídica	175/11 Año de fundación de la OCRC: 10/02/1.995
Cobertura:	En el distrito de: Yby Yau, además cubre los distritos de Azotey y Horqueta
Objetivos de la OCRC	<ul style="list-style-type: none"> - Lograr el desarrollo social, económico y cultural de sus asociados - Lograr la autogestión en todos sus aspectos y la búsqueda de soluciones a los problemas socioeconómicos (tierra, salud, educación y



OCRC

Organización de Cooperación Rural Comunal
Calle V. Rural, Departamento Itapúa Km. 105 - 106, Yau, Paraguay
Permisión Jurídica Nro. 63095

PROPAISO

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA I
ACCION
SOCIAL**

	producción) - Fortalecimiento de la capacidad productiva, organizativa y técnica de sus asociados. - Impulsar la participación de las mujeres y jóvenes en espacios de decisión colectiva.
Áreas de Trabajo de la OCRC	Áreas de trabajo: - Género - Organización y Liderazgo - Producción agroecológica - Formación jurídica - Administración básica - Economía solidaria - Formación Política

2. Identificación de la Situación Problema

Características de la inserción laboral Juvenil

En Paraguay la población joven (14-24 años) representa el 20% del total. En los últimos años se registraron en el área rural una corriente migratoria importante hacia centros urbanos tanto en áreas fronterizas como hacia cruces importantes, un 13% de los que tienen entre 15 y 19 años son migrantes es decir habitan en lugares diferentes a su nacimiento, esta condición migratoria aumenta un 18% entre los jóvenes de entre 20 y 24 años de edad.

Entre los motivos de migración juvenil, el más frecuente es el de la búsqueda de mejores oportunidades económicas y en segundo plano el de seguir con sus estudios.

La movilidad más intensa se ve reflejada en las mujeres de entre 20 y 24 años de edad (22,8%) están residiendo en áreas urbanas, pero es importante también en el área rural 16,5% mujeres y 12,9% hombres.

La permanencia en el hogar familiar mantiene a los jóvenes en su condición de hijos en área rural 77% son varones de 20 a 24 años y sin embargo un 26,7% de las mujeres también de entre 20 y 24 años son casadas y esto de asumir la tarea conyugal sobre el de las mujeres compite con sus posibilidades de seguir estudiando, formándose o capacitarse.

El sistema no formal de educación en formación profesional en nuestro país tiene una muy baja cobertura si bien funciona desde los años 70', hasta el 2003 solo el 25,1% de los jóvenes de entre 20 y 24 años habían realizado algún curso. La cobertura es 3 veces más alta en la zona urbana que en la zona rural.

La sub ocupación alcanza en el país un 36,2% para los jóvenes de 20 a 24 años esto muestra claramente que para los jóvenes la ocupación de calidad no se logra según la EPH.


Edilberto Saucedo
 Presidente

C.I. 3.039.390

Pág. 179



OCRC

Organización del Comercio y el Crédito
Ruta V. Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 6.3095

PROPAIS
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA I
ACCION
SOCIAL**

El BID señala que los jóvenes de América Latina y el Caribe (ALC) representan un papel importante para impulsar el crecimiento en la región. De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo, alrededor de 148 millones de los 565 millones de habitantes de la región están entre los 15 y 29 años. Incluso algunos países de la región presentan una "explosión demográfica juvenil", lo que significa que más del 60% de su población es menor de 30 años.

El "bono demográfico" de la región representa una oportunidad para el crecimiento económico, en razón que "a medida que la fuerza laboral aumenta, la carga económica de la población dependiente se reduce, liberando recursos para el desarrollo". No obstante esta oportunidad podría convertirse en un problema, puesto que si no se dispone de oportunidades laborales, estos jóvenes serían considerados "en riesgo" que en cifras para América Latina y el Caribe representarían al menos 50 millones.

La tasa de desempleo juvenil de la región es casi tres veces mayor que la de los adultos (13% frente 5%); en términos de género, las mujeres jóvenes presentan una mayor tasa de desempleo que los hombres (17% frente 11%). Considerando que quienes se encuentran ocupados laboran en sectores informales, así "al no obtener experiencia laboral decente durante sus años de formación, los jóvenes quedan confinados de por vida a unas pobres perspectivas de empleo y limitadas posibilidades de mayores ingresos, perpetuando el problema en las generaciones venideras".

Parte de los programas educativos ofrecidos no se ajustan a las demandas de los empresarios, desincentivando la entrada de los jóvenes a la educación al no encontrar empleo. Sólo la mitad de los estudiantes de secundaria se gradúan, y más del 50% de los que completan sus estudios carecen de las competencias básicas que los empleos requieren. "El resultado global es que aproximadamente 32 millones de jóvenes (uno de cada cinco jóvenes entre 15-29 años) en la región no estudian ni trabajan. Estos jóvenes se conocen como los "ni nis" – ni estudian, ni trabajan. Por lo tanto, no es de extrañar que en muchos países de la región, las altas tasas de desempleo juvenil coexistan con una demanda laboral insatisfecha por trabajadores calificados".

Para entender las necesidades de los jóvenes es necesario destacar que los programas de empleo y emprendimiento deben responder a las necesidades específicas, capacidades e intereses del público juvenil objetivo.

Los jóvenes participan de manera sustantiva en el diseño de la propuesta y estarán en la implementación y evaluación. Ello no sólo ayuda a garantizar la pertinencia del programa, sino que también alienta la aceptación y un sentido de compromiso por parte de los propios jóvenes.


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390
Pág. 180



OCRC

Paraguay - Gobierno de la Asunción
Ruta N.º 1, Bernardino Caballero Km. 105 - 3750 Yso, Paraguay
Personería Jurídica N.º 63095

PROPAIS II
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

Pobreza rural y urbana

En el país la pobreza se mide en base a un umbral de pobreza. Los pobres son aquellos cuyos niveles de ingresos son inferiores al costo de una canasta básica de consumo, que incluyen bienes y servicios que satisfagan los requerimientos calóricos mínimos para la sobrevivencia humana. El costo mensual de una canasta básica es menor en las áreas rurales. La línea de pobreza del país oscila entre 69,29 dólares mensuales, en el área rural se estima 40,9 dólares. El ingreso rural mensual per cápita es de alrededor de 138 dólares, mientras que el nacional es 20% superior (168 dólares). Según el índice de Gini la desigualdad es levemente notoria, 0,55 del área rural y 0,50 el nacional. 67% de la población rural posee cultivos agrícolas, de los cuales el 70% produce cultivos para exportación. El 98% produce rubros para el consumo interno (incluyendo a los que producen rubros para procesamiento interno y para exportación). La mayoría de los hogares rurales del quintil más pobre realizan actividades rurales y presentan niveles de ingresos más bajos. La evolución de la pobreza rural y urbana mostró una tendencia decreciente. Sin embargo la pobreza extrema sigue teniendo fuerte incidencia en el campo. La población pobre en el año 2007 ascendía a 2.150.000 personas, de las cuales 40% se encontraba en áreas rurales.

¿Qué es la formación profesional?

En nuestra concepción, la formación profesional es el conjunto de cursos o programas que tienen como objetivo la formación para y en el trabajo desde el nivel inicial hasta el nivel técnico superior no universitario. Esta definición involucra un diseño de la oferta formativa que tenga los siguientes principios orientadores:

La **pertinencia** en términos de responder a demandas actuales y potenciales

La **empleabilidad** para áreas ocupacionales definidas en términos de familias profesionales

El respeto por las **vocaciones** de los sujetos cognoscentes.

Caracterización de la formación profesional teniendo en cuenta tres variables fundamentales:

El dinamismo: Desde el diseño mismo de la oferta formativa se considera su actualización permanente. Este es un requisito ligado estrechamente a la dinámica de cambio tecnológico y organizacional que enfrenta hoy día el mundo del trabajo.

La participación: El diseño, implementación y evaluación eficiente de esta oferta requiere de la activa intervención de todos los actores con ella involucrada (organizaciones comunitarias, estado nacional, gobernación y municipalidad).

La adaptación: Resolver la complejidad educativa de sociedades como las nuestras nos obliga a afrontar los problemas específicos de formación para y en el trabajo de poblaciones con necesidades formativas heterogéneas (jóvenes, adultos, mujeres, trabajadores en proceso de reconversión o de profesionalización) y a demandas productivas diversas (grandes empresas, PYMES, economías regionales).



OCRC

Organización Comunitaria Rural Paraguaya
Calle V. Cruz, Bernardino Caballero Km. 105 - Vta. Yata, Paraguay
Personería Jurídica N.º. 6/1095

PROPAIS II
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA I
ACCION
SOCIAL**

Como podemos inferir en la definición misma de alguna de estas variables se percibe un punto de tensión, difícil de resolver, que se vincula con la necesidad de satisfacer tanto de los requerimientos del mundo de la producción como las de las vocaciones e intereses de los sujetos cognoscentes. Esta ambivalente situación se expresa más claramente cuando intentamos definir los objetivos y las funciones de la formación profesional.

a) Identificación del Problema

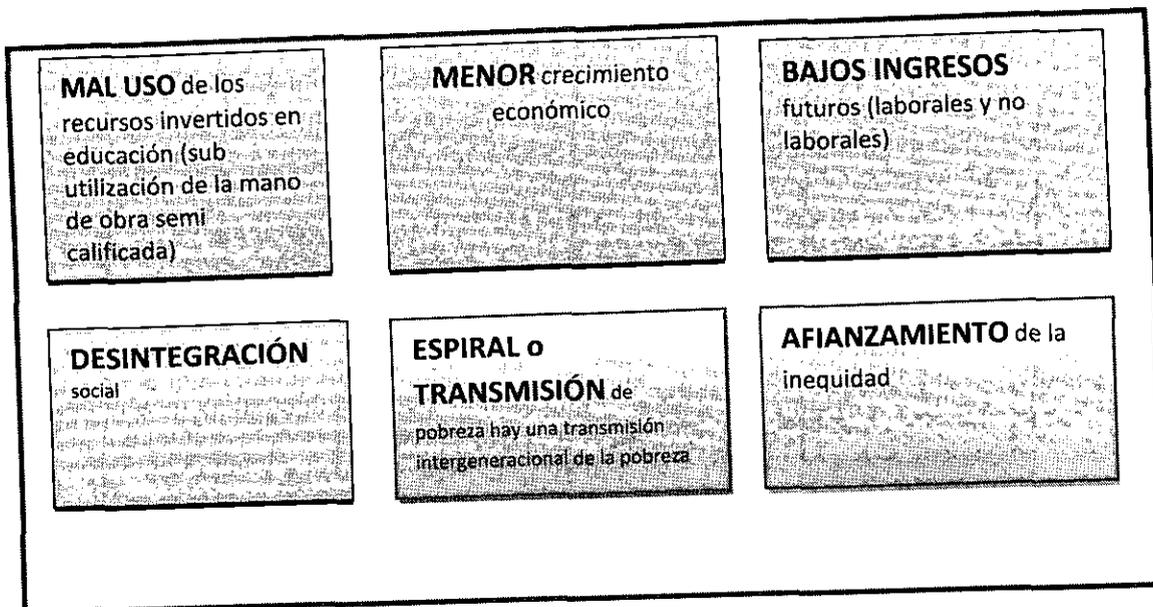
Para la formulación del presente proyecto el equipo de la OCRC, se abocó a la realización de una jornada comunitaria, partiendo del PEI (Plan Estratégico Integral de la OCRC), el diagnóstico distrital y la definición del problema central en forma conjunta con las familias beneficiarias. Es decir investigación de datos, elaboración del perfil del proyecto y los datos incluidos en él, así como la confirmación el interés de la comunidad en la propuesta.

Se llevaron a cabo varios encuentros, tipo jornadas entre la entidad ejecutora y beneficiarios. Según el producto del proceso de diagnóstico, se pudo identificar los principales problemas que familias campesinas visualizaron como importantes y acuciantes en su vida cotidiana. A partir de este análisis, se procedió identificar las causas de los problemas y a priorizar aquellas causas problemas que podrán ser atendidas por el presente proyecto en el marco del Programa PROPAIS II.

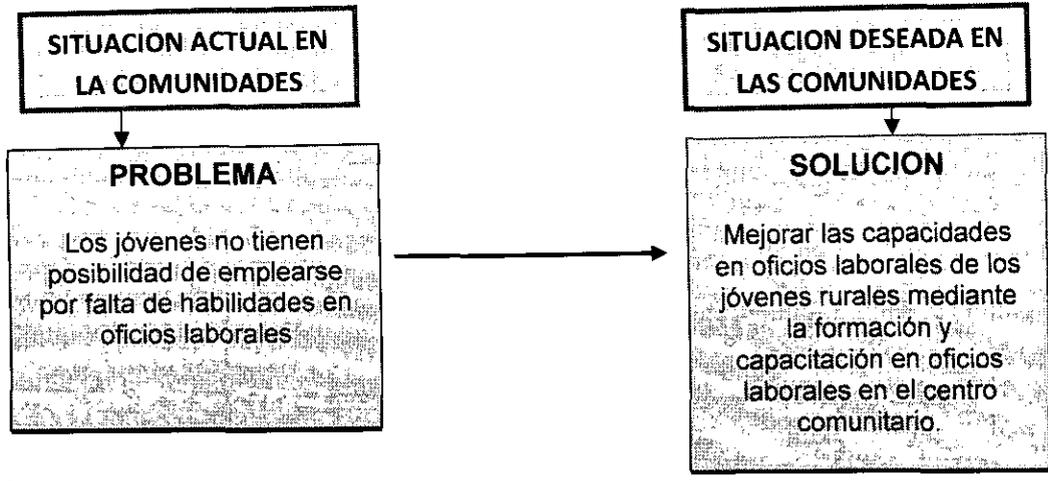
El principal criterio para priorizar los problemas propuesto por la propia población involucrada, se refiere a la integralidad con que debe ser tratado el tema de la seguridad alimentaria y la exclusión socioeconómica de grupos vulnerables.

Concretamente, en principio se determinó dar énfasis respecto a la disponibilidad de alimentos, en el tema de la degradación de tierras y, en menor medida, el uso de tecnologías de bajo rendimiento y el fortalecimiento de las cualidades laborales de mujeres y jóvenes rurales.

Dado que ningún proyecto puede abordar simultáneamente todos los problemas que causan la inseguridad alimentaria y la falta de capacitación laboral de las mujeres y jóvenes rurales se priorizan aquellos problemas que serán objeto de tratamiento y consideración por parte de las acciones del proyecto según cuadro:



ROMPIENDO CON EL CIRCULO VISIOSO



b) Línea de Base

PROBLEMA	LINEA DE BASE
Los jóvenes no tienen posibilidad de emplearse por falta de habilidades en oficios laborales y oportunidades claras.	300 familias (1.000) habitantes de las comunidades

Edilberto Saucedo
 Presidente
 C. 039.390
 Pág. 185



OCRC

Organización Comunitaria Rural de Caballero
Ruta V. Cnd. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 619/95

PROPAIS II
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA I
ACCIÓN
SOCIAL**

c) Población del proyecto:

De acuerdo a los datos relevados en las jornadas, estas comunidades señaladas tienen aproximadamente 300 familias y fueron entrevistadas unas 100 familias.

La población objetivo del presente proyecto está constituida por 50 jóvenes (varones y mujeres), que manifiestan interés en las capacitaciones.

Para identificar a la Población Objetivo, el equipo técnico de la organización realizó visitas en las zonas referidas y entrevistas con las personas responsables de los hogares, además de las entrevistas se les invitó a dichas personas a participar en el local de la organización de jornadas de participación en donde se tuvo activa participación de los referentes en la elaboración de las propuestas para las capacitaciones y la elaboración del proyecto.

<p>Población</p> <p>300 familias</p>	<p>Población de Referencia</p> <p>1.000 campesinos /a</p>	<p>Población Afectada</p> <p>50 Familias de jóvenes rurales con dificultades en cuanto a la formación en oficios laborales</p>	<p>Población Objetivo</p> <p>50 Jóvenes rurales</p>
		<p>Población No Afectada</p> <p>250 familias campesinas</p>	

d) Análisis causal:

Una de las manifestaciones de la pobreza en el distrito de Yby Yau es la falta de oportunidades laborales para los jóvenes rurales que culminan sus estudios y no ven un panorama favorable en su comunidad para quedarse a ejercer algún oficio laboral que le pueda redituarse mejoras en su situación socioeconómica.


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390
Pd'g 184



Un problema clave en la inserción laboral de los jóvenes es la subocupación que afecta a 1/3 de éstos, según estimaciones conservadoras y con mucha mayor fuerza a hombres y mujeres pobres de áreas urbanas. El ingreso promedio de la juventud es aproximadamente la mitad del salario mínimo. Un obstáculo para una mejor trayectoria laboral juvenil es el relativo a sus credenciales educativas. Más del 60% de los jóvenes no asiste a ninguna institución educativa, según la *Encuesta de Hogares 2007*, lo que le impide mejorar sus competencias y por consiguiente, sus oportunidades laborales.

Una problemática que afecta principalmente a las mujeres, con alta incidencia en las jóvenes y rurales, es la situación del empleo doméstico. Éste constituye la segunda categoría de ocupación femenina, con 19,0% de participación de mujeres; la primera es el empleo por cuenta propia (39,1%). Estas dos categorías juntas, que representan a los empleos más precarios y que suponen mayor desventaja, concentran la mayor proporción de la fuerza laboral femenina (58,1%).

El promedio de ingreso mensual de las trabajadoras domésticas remuneradas representa alrededor del 40% del sueldo mínimo, prácticamente no cuentan con seguridad social y jornadas laborales más largas respecto a otras ocupaciones. Las jóvenes que se insertan en esta ocupación entran en un círculo vicioso difícil de salir. Debido a su bajo nivel educativo sólo pueden dedicarse a esta actividad y una vez dentro, les es muy difícil continuar sus estudios debido a las condiciones laborales que le son impuestas. El 60% de las trabajadoras domésticas remuneradas sólo terminó el 6to. Grado.

a) Análisis de la oferta y la demanda

Análisis de la oferta

El análisis de la demanda se obtuvo mediante fuentes primarias, en las diversas reuniones con los pobladores de la zona. La brecha entre las soluciones disponibles y la demanda no satisfecha es el punto de partida para estimar el porcentaje de satisfacción que el proyecto espera contribuir.

Además, todos los miembros de las familias beneficiarias demuestran alto interés en participar del proyecto.

A nivel distrital existen ofertas laborales y de oportunidades pero se tropieza con el factor formativo en habilidades técnicas de oficios y esto hace que muchos jóvenes opten por sub-emplearse o simplemente no trabajar.

Además según informes de la PNUD, existen obstáculos y/o limitaciones estructurales y subjetivas que inciden negativamente en las expectativas de futuro de la juventud.

Entre ellas se destacan altos niveles de exclusión e inclusión desfavorables, las restricciones en el mercado del trabajo, la deserción escolar, las nuevas brechas tecnológicas, la violencia y la persistencia de importantes mecanismos de discriminación.


 Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.239.390
 Pág. 185



OCRC

Organización Paraguaya de Cooperación Rural Comunitaria
Carril V. Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yati, Paraguay
Personería Jurídica N.º. 030/95

PROPAISI
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGURIDA FASE



**SECRETARIA I
ACCION
SOCIAL**

En las últimas décadas a nivel regional las zonas rurales han venido experimentado profundos cambios como consecuencia de la inserción de procesos globalizadores y modernizadores. Podemos tomar como ejemplo la caída de la población rural, nueva articulación entre campo – ciudad, la creciente diferenciación entre lo rural y lo agrícola, el incremento del uso de la tecnología, la disminución del uso de mano de obra y el cambio climático. Estas transformaciones ponen en riesgo la sustentabilidad de la agricultura familiar campesina, cuyas reivindicaciones se han replegado en muchos casos a defender la propia existencia, dejando de lado así cuestiones más propositivas como el acceso a la tierra.

Dentro de todo esto los jóvenes han desplegado una serie de mecanismos de búsqueda o salidas para avanzar en este contexto y constituye un actor fundamental y con mayor potencial para avanzar y es por ello que hay que fortalecer sus capacidades y brindarles las herramientas necesarias para que pueda seguir avanzando.

Habiendo factores desfavorables los jóvenes están en constante búsqueda de mejores oportunidades y es por eso que deben estar en condiciones para poder acceder a las oportunidades laborales que se puedan ir presentando.

Proyección de Demanda

Cabe señalar que entre la demanda y la oferta existen múltiples formas de retroalimentación.

Una mano de obra capacitada facilita el aumento de la productividad y la introducción de nuevas tecnologías, promoviendo de esta manera el crecimiento económico y el incremento de la demanda de mano de obra local.

3. Descripción del proyecto

El interés de este proyecto no es detectar actores sociales aislados que induzcan al proceso de cambio en un determinado lugar, sino que fortalecer los colectivos ya existentes socialmente con la construcción innovadora en las dimensiones que apunten a un desarrollo rural de las comunidades campesinas.

Con el proyecto se busca atender problemáticas en forma integral dando herramientas, habilidades y fortaleciendo los capacidades de los jóvenes de las comunidades seleccionadas.

La OCRC será el ente aglutinador de los beneficiarios y de las capacitaciones llevadas a cabo sobre Fortalecimiento de las capacidades y oficios de los jóvenes en reparación y mantenimiento de motocicletas. Convirtiéndose en el espacio de socialización y participación de las familias campesinas, a partir de las capacitaciones y formación a los jóvenes rurales en el centro comunitario.



Para cumplir con los objetivos se plantea:

- Capacitaciones teóricas y prácticas sobre oficios en temas de mecánica y reparación de motocicletas.
- Capacitaciones sobre fortalecimiento organizativo a jóvenes.

El proyecto será ejecutado por la OCRC; quien cumple una función social, educativa y económica en la zona desde hace 17 años.

Las capacitaciones se realizaran en el local de la organización en la comunidad de Villalba Cue, en el centro comunitario, las clases serán llevadas a cabo por un técnico especialista para el caso. Se estará fomentando siempre el intercambio de saberes de campesino a campesino, con el acompañamiento de del equipo técnico.

Las Capacitaciones y clases prácticas serian las siguientes:

2.1.1. CAPACITACIONES			
2.1.1.1 Capacitación en Fortalecimiento Organizativo			
Modulo 1: La Organización	260	Hs cátedras	10
Modulo 2: Estructura Legal de una Organización	260	Hs cátedras	10
Modulo 3: La producción	260	Hs cátedras	10
Modulo 4: Fortalecimiento Organizativo	260	Hs cátedras	10
Modulo 5: Liderazgo con Equidad de Genero	260	Hs cátedras	10
Modulo 6: Resolución de Conflictos	260	Hs cátedras	5
Modulo 7: Introducción del Enfoque de Genero	260	Hs cátedras	5
Modulo 8: Genero y Organización	260	Hs cátedras	10
Modulo 9: Genero, Familia y Roles	260	Hs cátedras	10
SUB TOTAL			80
2.1.1.2. Capacitación Laboral: Mantenimiento de motos			
REPARACION Y/O MANTENIMIENTO			
Modulo 1: Reparación y mantenimiento a la culata	260	Hs cátedras	15
Modulo 2: Inspección de averías, daños y soluciones a los pistones	260	Hs cátedras	15
Modulo 3: Componentes y averías frecuentes a las bielas	260	Hs cátedras	15
Modulo 4: Identificación de los elementos que conforman el motor	260	Hs cátedras	15
Modulo 5: Conocimientos y funcionamiento de la transmisión caja de cambio	260	Hs cátedras	15
Modulo 6: Aceite y bomba de lubricación	260	Hs cátedras	15
SUB TOTAL			90

**OCRC**

Comisión de Conciliación y Arbitraje
 Ruta V. Gral. Bernardino Caballero Km. 104 - 2do. Piso, Paraguay
 Representación Jurídica Nro. 63074

PROPAIS

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
 SEGURIDA CASP



**SECRETARIA I
 ACCIÓN
 SOCIAL**

2.1.1.3 Capacitación en Mecánica básica			
MACANICA BASICA			
	260	Hs cátedras	10
Modulo 1: seguridad en el taller			
	260	Hs cátedras	10
Modulo 1: Funcionamiento del motor y diagnostico básico			
	260	Hs cátedras	10
Modulo 3: Tipo de motos cuatro tiempos y dos tiempos			
	260	Hs cátedras	10
Modulo 4: servicios del sistema de frenos			
	260	Hs cátedras	10
Modulo 5: Cuadro, Suspensión y Dirección			
	260	Hs cátedras	10
Modulo 6: Sistema de Alimentación de Combustible			
SUB TOTAL			60
2.1.1.4. Capacitación Parte eléctrica de la moto			
PARTE ELECTRICA			
	260	Hs cátedras	10
Modulo 1: Definición de Corriente Eléctrica, tipos y aplicación			
	260	Hs cátedras	10
Modulo 2: circuito Eléctrico, definición, clasificación y funciones			
	260	Hs cátedras	10
Modulo 3: circuito de accesorios, definición, constitución y función			
	260	Hs cátedras	10
Modulo 4: Sistema de arranque, constitución y función			
	260	Hs cátedras	10
Modulo 5: El alternador y sus fallas mas comunes			
SUB TOTAL			60
2.1.1.5. Capacitación Prevención de riesgos			
MANEJO DEFENSIVO DE VEICULO LIVIANO			
	260	Hs cátedras	20
Modulo 1: Introducción al manejo defensivo y estadística			
	260	Hs cátedras	20
Modulo 2: El viaje perfecto y definición de manejo defensivo			
	260	Hs cátedras	20
Modulo 3: Condiciones adversas y como evitar choques			
	260	Hs cátedras	20
Modulo 4: Primeros auxilios			
SUB TOTAL			80


Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390
 Pág. 188



OCRC
 Oficina Colombiana de
 Control y Supervisión
 del Comercio Exterior

PROPAISD
 PROGRAMA PARA ASISTIR EN
 LA PROMOCIÓN DEL
 SECTOR RURAL



SECRETARÍA DE
 ACCIÓN SOCIAL

3.1. Marco Lógico

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO: Fortalecer las capacidades y habilidades en oficinas de los jóvenes rurales de las comunidades de Villalba Cue, Asentamiento San Roque, Cerro Memby y Pasíño			
OBJETIVOS DE IMPACTO	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN
Jóvenes aprenden y aplican técnicas para su inclusión laboral y mejoramiento de oportunidades. Mejorar las capacidades y habilidades en oficinas por parte de los jóvenes rurales	50 jóvenes capacitados para favorecer la inclusión social. Organización fortalecida. Mujeres y jóvenes fortalecen sus oportunidades de fuentes de trabajo.	Generadas capacidades jóvenes rurales mejoran sus oportunidades	- Evaluación final del Proyecto. - Informes técnicos. - Informes administrativos - Memoria fotográfica
OBJETIVOS DE PRODUCTO	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN
OP1 Fortalecida y consolidada la organización y los jóvenes capacitación sobre fortalecimiento organizativo	Los jóvenes participan activamente en actividades organizativas, productivas, y de gestión. Jóvenes se fortalecen organizativamente Entidad ejecutora fortalecida	Al menos el 70% de los jóvenes miembros de la ocr participaran de las actividades socio comunitarias. 90% de las familias beneficiarias capacitadas en temas organizativos.	- Copias de actas de reuniones de las comisiones - Copia de lista definitiva de miembros - Informe de capacitación - Planilla de participante - Memoria fotográfica
OP2 Dotar de herramientas y equipos necesarios para las clases prácticas en el centro comunitario de la organización	50 jóvenes capacitados cuentan con equipos y herramientas suficientes durante las clases prácticas y teóricas	100% de las herramientas y equipos son utilizados por los jóvenes	- Copias de facturas y proforma - Planillas de participantes - Memoria fotográfica
OP3 Capacitar a los jóvenes en reparación y mantenimiento de motos de 4 tiempos y 2 tiempos	50 jóvenes rurales reciben capacitación teórica y practica sobre reparación y mantenimiento de motos de 4 tiempos y 2 tiempos	Al menos el 70% de los jóvenes son capacitados en temas como reparación y mantenimiento de motos de 4 tiempos y 2 tiempos	Planilla de asistencia Plan de capacitación Registro fotografico
			SUPUESTOS - La situación política en el que se ejecutará el proyecto es normal, sin alteraciones al estado de derecho de los ciudadanos.
			SUPUESTOS - Se mantiene el interés de las mujeres y jóvenes para actividades socio comunitario. Los precios de los materiales, equipos e infraestructura se mantienen dentro de lo aprobado en el proyecto

Edilberto Saucedo
 Presidenta
 C.I. 3.039.390



OCRC

Organización de Control y Regulación de Comercio
Calle 100 No. 105-3709, Zona Parque
Bogotá, D.C. Tel: 334 4000 Fax: 334 4001
E-mail: info@ocrc.gov.co

PROPAISID

PROYECTO DE INICIATIVA DE LEY
DE FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO
DE LAS COMUNIDADES RURALES



SECRETARIA DE
ACCION SOCIAL

3.3. Cronograma de actividades

Actividades	Cronograma			
	M1	M2	M3	M4
OP1.A1 Capacitación en fortalecimiento organizativo	X	X	X	X
Actividades para el OP2				
OP2.A1 Dotación de herramientas e insumos para las capacitaciones		X		
Actividades para el OP 3				
OP3.A1 Capacitación a jóvenes sobre oficios laborales		X	X	X


 Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390
 Pág. 190



OCRC
Organización de Cooperación Rural Comunal
Rúa V. Cruz, Heróldo Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica N.º. 430/93

PROPAISD
PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



e) Estabilidad de la solución propuesta (sostenibilidad)

Poder dotar a los jóvenes de capacidades laborales de comunidades de Yby Yau de los y conocimientos necesarios para poder tener mayores posibilidades de inserción laboral.

Además, la organización local cuenta con:

- un liderazgo claro y eficiente de los niveles de gestión y dirección sus metas; - cohesión interna de sus asociados y normativas claras sobre participación, distribución de beneficios, obligaciones y sanciones;
- capacidad de resolución de crisis y conflictos.

Todo esto garantiza que el proyecto se desarrolle en condiciones adecuadas que aseguren su cumplimiento a cabalidad.

El proyecto apunta a dotar a los/as beneficiarios/as de capacidades y habilidades en oficios y organizativas que les ayuden a ser activos agentes en la superación de su situación de pobreza y de mejorar su situación de empleo. Asimismo, está centrado en apoyar las propias estrategias de medios de vidas de los/as pequeño/as productores/as. Estos medios de vidas están integrados por el capital natural: recursos naturales; el capital físico: herramientas, infraestructuras; el humano: sus conocimientos, habilidades, y salud para trabajar y el capital social que lo componen el conjunto de relaciones entre grupos y redes que faciliten los intercambios económicos y de ayuda mutua.

Con relación a las sostenibilidad ambiental, la realización de las actividades y los procesos de enseñanza se realizan en condiciones amistosas con el medio ambiente. Con el proyecto se adoptaran medidas para que los capacitados mejoren su situación socioeconómica.

No es fácil efectuar la valoración monetaria de estos impactos debido a la diversidad de las actividades y la variedad de sus incidencias. Sin embargo, es evidente que existe por una parte un proceso de capitalización de los campesinos.

4. Infraestructura y Equipamiento.

Este componente está diseñado atendiendo a los requerimientos de la población beneficiaria. Por lo que se plantea la adquisición de insumos básicos y herramientas para las capacitaciones teóricas y prácticas en oficios laborales.


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390.
Pag 191



OCRC

Organización Campesina Rural de Concepción
Ruta V Gral. Bernardino Caballero Km. 105,5 - Yby Yau, Paraguay
Partida Judicial Nro. 63095

PROPAIS

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE

**SECRETARIA
ACCION
SOCIAL**

5. Marco Institucional.

La Organización se crea oficialmente el 10 de febrero de 1995, inscrita en los registros general de los Registros Público, sección Personas Jurídicas y Asociaciones, el 15 de julio de 1997, bajo el N° 630, folio 6861, actualmente esta registrada bajo el N° 175. Su dirección es km. 105,5 de la Ruta V "Gral. Bernardino Caballero, zona de Villalba Cue, distrito de Yby Yau, departamento de Concepción.

En su declaración fundacional se declara una organización civil de prestación de servicios sin fines de lucro, una organización campesina independiente y popular, autónoma en todos sus aspectos: abierta, democrática, participativa y solidaria.

El órgano directivo de la OCRC se encuentra compuesta por un Comité Ejecutivo integrado por Secretario General, Secretario General Adjunto, Secretario de Educación, Secretario de Administración, Secretario de Actas y Relaciones Secretario de Asuntos Sociales, posteriormente se han agregado las siguientes Secretarías: S. de Salud, de Comercialización, de Producción, de la Mujer y Juventud, pero dentro Asuntos Sociales. Los Comités de base se reúnen semanalmente, el Consejo de Delegados se reúne dos veces al año y la Asamblea General, con 22 miembros lo hace anualmente.

Cuenta además con equipo técnico: un Ingeniero Ecológico Humano con tiempo completo y una Secretaria también a tiempo completo, además cuenta con un equipo de voluntarios no remunerados compuesto por 15 personas que son los promotores de campo. En cuanto a las fuentes de financiación ordinaria se recurre a aportes de los asociados por zonas de acuerdo a las necesidades puntuales, simplemente, cada asociado se autofinancia sus desplazamientos y otros gastos. Desde 2003 se ha iniciado un proyecto denominado Tesaireka Paraguay, financiado por la Cruz Roja. Desde 1997 viene trabajando con el apoyo de Oxfam.

En 2003 Oxfam le financió el proyecto Desarrollo Productivo Sustentable y Consolidación Organizativa de Pequeños Agricultores del Área de Yby Ya'u asociado a OCRC, que en este momento se encuentra en proceso de finalización, ha trabajado conjuntamente con proyectos solventados por la entidad binacional Itaipu, así como otras instituciones del Estado paraguayo como el INDERT, en el fortalecimiento de la productivo de la agricultura familiar campesina en los asentamientos asistidos en el marco de CEPRA.

El área geográfica donde opera se halla comprendido entre los distritos de Horqueta, Yby Ya'u y Azotey. Es decir, tres de los seis distritos existentes en el Departamento de Concepción. En base a los datos recabados, actualmente hay 37 grupos distribuidos en zonales en los tres distritos ya citados, la OCRC, se ocupa y coordina con 19 comités sin tierra.



OCRC

Organización Campesina Rural de Concepción
Calle V. Grel. Barrio de Caballero Km. 105 - Yby Ytu, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 62093

PROPAIS III
PROGRAMA PARAGUAYO DE PROMOCIÓN SOCIAL
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA
ACCIÓN
SOCIAL**

5.1. Los mandatos de la Organización

De acuerdo a los integrantes del Equipo de Planificación, los motivos que dan sentido a la creación y existencia de la Organización son los siguientes:

- Fortalecer la organización como institución para servir de herramienta a la clase explotada
- Lograr el desarrollo en todos los ámbitos (económico, social y político y cultural) de la vida de los asociados, este mismo mandato fue también expresado como; organizar y luchar por una mejor condición de vida económica y social de los socios
- Promover la seguridad alimentaria de los socios.
- Capacitar, informar y formar a los socios.
- Fomentar la solidaridad entre los asociados y con otros pobladores de las comunidades
- Articularse con organizaciones frateras para luchar por una sociedad igualitaria

En otras palabras, la *Misión* de la organización fue expresada de la siguiente manera

Mejorar la calidad de vida de los asociados promoviendo la solidaridad, capacitando con programas de formación e información, garantizando la seguridad alimentaria con enfoque agroecológico, elaborando un plan productivo y de comercialización, fortaleciendo la organización y articulando con otras organizaciones para representar los intereses campesinos de la zona.

5.2. Aspectos que detallan y sustentan la misión de la OCRC

El propósito básico de la Organización, lo que le da su razón de ser, son los siguientes:

- Porque sin la organización –dada la ausencia del Estado en la zona- no se hubiera podido acceder a ningún tipo de beneficio para los que la integran, así como tampoco se hubiera podido reclamar y defender colectivamente los derechos de los asociados.
- El hecho de que no existía –antes de la creación de la OCRC- ninguna instancia que permitiera representar a los pequeños productores de la zona para incidir en las políticas públicas dirigidas a los mismos.
- La necesidad de crear una instancia de unidad que permita tener cierta fuerza de negociación en diferentes temas relativos al pequeño productor.
- El contar con compañeros que pensaron y tuvieron la capacidad de aglutinar a una buena cantidad de productores para encontrar salidas a la situación de postergación que caracteriza al campesinado concepcionero.



OCRC

Organización de Campesinos Rurales del Paraguay
Ruta V. Gral. Bernardino Caballero Km. 104 - Yby Yati, Paraguari
Departamento Justicia. Nro. 43095

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INGRESOS SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA
ACCIÓN
SOCIAL

Lo anterior supone que la especificidad de la OCRC, lo que la caracteriza, es que tienen una línea de trabajo diferente a las demás organizaciones (conformada por pequeños productores minifundarios, que realizan producción agroecológica, que incorpora la perspectiva de género) y por la capacidad de gerenciamiento. Al hablar de la especificidad se resaltó la importancia que la Organización da al trabajo de las mujeres, quienes integran el Comité Ejecutivo, tienen su estructura propia y, al igual que los jóvenes, son sujetos prioritarios de los programas de capacitación.

Definieron como beneficiarios principales de los trabajos a los pequeños productores/as asociados a la OCRC, tanto los que tienen tierra como los sin tierra.

Admiten la existencia de grupos que se ven afectados por las acciones de la Organización, entre los que se mencionaron a los operadores políticos de la zona; los ganaderos y terratenientes, afectados por los reclamos colectivos de tierra y los litigios que mantiene con ellos la organización; los acopiadores e intermediarios, afectados en sus ganancias por los trabajos de comercialización conjunta de la producción de los asociados, y; las empresas transnacionales. Afectados de que manera, desde la visión de la pérdida de terreno ante el tesape'a (abrir los ojos - despertar) de la gente, productores/as, socios/as, gracias a la participación colectiva y comunitaria en el espacio de la organización, pidiendo mejores y mayores reivindicaciones, como precios justos, menos manoseo del mercado, fortaleciendo alianzas.

Principales servicios que brinda la Organización

Habiendo enunciado los elementos centrales de acción de la OCRC, se enumeraron los principales servicios actualmente ofrecidos por la misma, que quedaron resumidos en los siguientes:

- Capacitación permanente de los socios/as, grupo de jóvenes y mujeres en los ámbitos productivo, salud, (prevención de enfermedades, primeros auxilios) género.
- Formación política
- Fortalecimiento organizativo
- Asistencia técnica en finca
- Gestión y comercialización de la producción
- Provisión de insumos para la producción
- Asesoría legal a grupos de socios sin tierra
- Elaboración y presentación de propuestas a diferentes instituciones políticas y públicas



OCRC

Carretera Interamericana Caballero Km. 105 - Y19 Yaguajay
Persepolis Jurídica No. 63093

PROPAIS
PROGRAMA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



A los efectos de evaluar la capacidad real de la Organización para brindar con calidad los servicios que presta y prevé prestar a sus asociados, se indagó acerca de cuáles son –a criterio del Equipo de Planificación– las mayores competencias (lo que mejor sabe hacer) que caracterizan hoy a la OCRC. Según se analizó, estas competencias son:

- Articular y coordinar con los diferentes grupos sociales e instituciones públicas,
- Generar propuestas de desarrollo,
- Acompañar permanente a los socios para la consecución de un sistema de producción sustentable con enfoque agroecológico (seguridad alimentaria),
- Realizar permanentes reuniones entre directivos y socios de base

En el futuro, la Organización considera que debería perfeccionarse para realizar mejor las tareas de:

- Fortalecer y potenciar la línea de la agricultura familiar campesina de los socios con enfoque agroecológico,
- Profundizar en la formación de los asociados/as mujeres y jóvenes en diferentes ámbitos como técnicas productivas, política, ideológica, género, etc.

Resulta claro que la OCRC se considera a sí misma como una buena herramienta de formación y capacitación de sus asociados/as, así como un apoyo importante para mejorar la producción apuntando a formas no convencionales de agricultura.

La visión retrospectiva y la imagen futura de la Organización

La percepción del pasado inmediato y la que se tiene del proyecto futuro de toda organización es importante para conocer la sensación de cambio (ya sea de progreso o retroceso) que tienen sus dirigentes. Este ejercicio da la tónica del "realismo" que se tiene, tanto de lo que la organización fue, como de lo que se espera que sea, así como de los cambios que se consideran convenientes de introducir.

Según el Equipo de Planificación, la siguiente es la síntesis de lo percibido en este sentido:

Situación hace cinco años		Situación esperada dentro de cinco años
- no se tenía local propio	Situación actual	
- había menos socios		
- había poca capacitación técnica		- se tendrán más productores mejor capacitados
- no se disponía de medios de transporte		
- no había suficiente comunicación entre los socios		- se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores de salud
- la situación socioeconómica de los/as socios/as era peor		- habrá mayor capacidad de influir o intervenir políticamente a nivel nacional
- no existía la actual organización de las mujeres y los jóvenes		- se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores en juventud y género.
- no se implementaba la producción agro ecológica (todavía se usaba mucho veneno)		- se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores de campo para la producción


 Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390

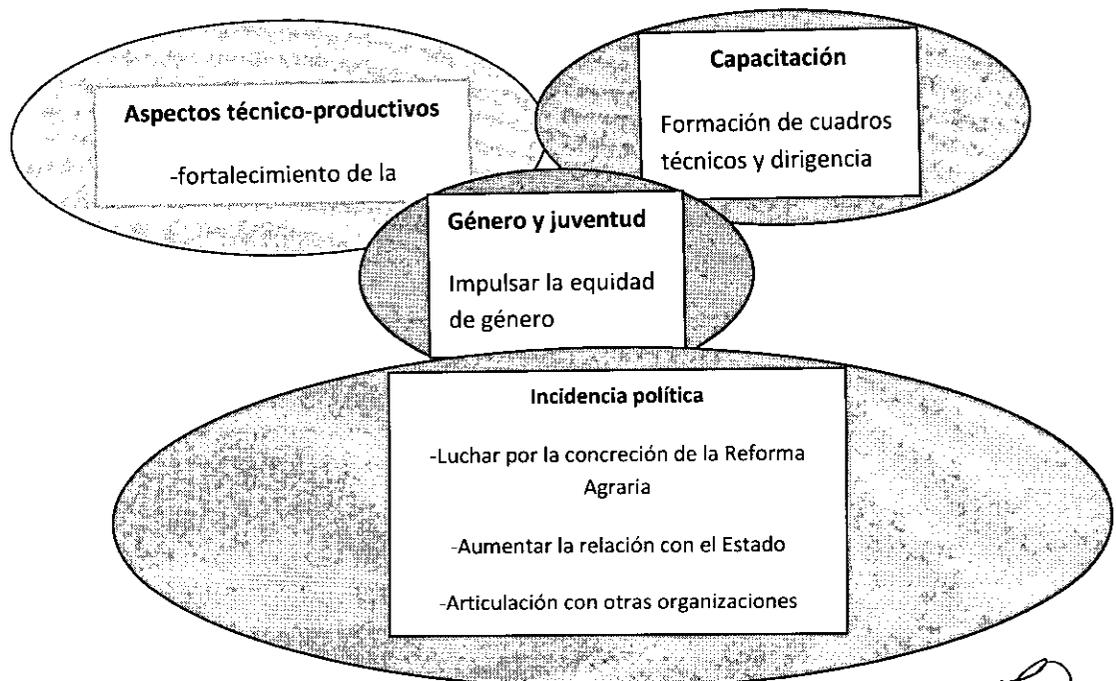


En el análisis de este ejercicio es interesante recalcar lo siguiente:

- Crecimiento bajo en cuanto a número de socios, lo cual puede estar indicando una conducta corporativa cautelosa con respecto a la expansión numérica de la Organización.
- Mejoramiento y expansión de los servicios en cuanto a capacitación, lo cual tiene importantes implicancias y resultados favorables no solo hacia los asociados en sí, teniendo en cuenta eso se apunta y se realizan acciones tendientes a la consolidación de una unidad fortalecida de educación que deberá abordar una amplia gama de temas (producción, técnicas agroecológicas, comercialización, salud, género, problemática de la juventud, formación política, ideológica y otras)
- Visión de futuro enfatiza la producción agroecológica que puede estar tropezando con varias dificultades para una implementación completa por parte de los asociados, sugiriéndose la conveniencia de reforzar las tareas de convencimiento de tal tipo de producción, así como la de proveer herramientas conceptuales y técnicas para la misma.
- Visualización de la convicción de que la OCRC debe evolucionar hasta convertirse en un actor social con capacidad de influir en políticas públicas sectoriales en la región, esto requerirá de una línea de formación especial a ciertos dirigentes que los habilite a lidiar con el engorroso mundo de la burocracia y de la política.

Principales desafíos

En línea con lo manifestado más arriba acerca de cuál es la visión de futuro de la Organización, se presentaron seis desafíos que expresan de manera bastante clara y coherente en qué áreas deberá ser puesto el esfuerzo del Comité Ejecutivo en la conducción de la OCRC.





OCRC

Organización Campesina Regional de Concepción
Rúa V. Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Vta. Yca. Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63055

PROPAIS II

PROGRAMA PARAGUAYO DE INTERVENCIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA
ACCIÓN
SOCIAL**

Puede apreciarse con claridad la orientación de la Organización a partir de estos cuatro grupos de desafíos:

- En primer lugar, se menciona que es para ellos central fortalecer los esfuerzos ya hechos en materia de promoción de la agricultura familiar campesina. Esta línea de trabajos abarca tanto la dimensión técnica (puesta en prácticas de herramientas ambientales, tecnología apropiada y otros), como la profesional (acompañamiento en terreno de manera sistemática y continuada), suministro de información y sistematización de experiencias (lo cual implica el registro, seguimiento y evaluación de experiencias), así como formas de resistencia a los embates del agronegocio.
- El segundo desafío tiene que ver -como ya fue mencionado anteriormente- con un programa de capacitación que abarque contenidos (técnicos, organizativo, género, juventud, ideologías, política y administración) y destinatarios (Productores/as, jóvenes, técnicos/as y dirigentes). Puede generarse una matriz como la siguiente:

Puede observarse que un programa de esta naturaleza deberá requerir la disponibilidad de importantes recursos, sobre todo, el recurso humano.

- El tercer grupo de desafíos está orientado a abordar decididamente la temática de género, particularmente desatendida en el sector rural paraguayo. De igual manera, el Equipo de Planificación, se mostró entusiasta con respecto al fomento de la participación de los jóvenes en la Organización. La acción con ambos grupos pretende promover la capacitación, la participación y el acceso a cargos de dirección de la misma. La promoción de ambos grupos se plantea tanto a nivel familiar, gremial como político.
- El cuarto grupo de desafíos, está directamente vinculado a la capacidad de ejercer incidencia política por parte de la OCRC y a una mayor vinculación con organizaciones e instituciones. El tema de la Reforma Agraria, la relación con las instituciones gubernamentales y las políticas públicas sectoriales, así como con organizaciones sociales, gremiales, instituciones privadas y grupos políticos se incluye en este grupo de desafíos.

Los ejes estratégicos de la Organización Campesina Regional de Concepción

Ejes que han sido elaborados por los integrantes del Equipo de Trabajo que son los siguientes:

1. Fortalecimiento organizativo
2. Fortalecimiento de la agricultura familiar campesina
3. Formación y capacitación técnica y dirigencial
4. Impulsar la participación de mujeres y jóvenes
5. Acompañamiento a las CV de sin tierra en su gestión para el acceso a la tierra
6. Apoyo a la salud y mejoramiento de las condiciones habitacionales de los asociados.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



6. Caracterización de la Entidad Ejecutora

La OCRC, está conformada por:

- a) La Asamblea General
- b) La Comisión Directiva
- c) Consejo de Delegados
- d) Sindico
- e) El Tribunal de Conductas

La Asamblea general es la autoridad máxima de la organización, podrá ser ordinaria o extraordinaria, y las resoluciones adoptadas en ellas obligan a todos los asociados/as, la Comisión Directiva, es un órgano de administración, dirección y representación oficial de la organización.

6.1. Experiencia en promoción del desarrollo. Lista de programas y proyectos ejecutados por la OCRC.

Proyecto ejecutados	Año de inicio	Año de finalización
Medios de vida sostenible OCRC/INTERMON OXFAM / AECID	1997	2003
Tesaireka Paraguay / OCRC, financiado por la Cruz Roja Suiza	2003	2010
Intermon Oxfam le financió el proyecto Desarrollo Productivo Sustentable y Consolidación Organizativa de Pequeños Agricultores del Área de Yby yau	2003	2010
Ciudadanía Activa y Demanda de las Mujeres Rurales en la Reforma Agraria OCRC/INTERMON OXFAM/GIPUZKOA	2010	
Fortalecimiento de la Producción Agropecuaria de las Familias Campesinas OCRC/ITAIPI	2010	
Fortalecimiento de la producción de alimentos de la agricultura familiar campesina de Asentamientos asistidos dentro del marco del CEPRA (9 Asentamientos en el departamento de Concepción) (INDERT/FIDES)	2011	2012
Apoyo a la producción de la AFC / mini industrias (INDERT/FIDES)	2011	2012



OCRC

Organización Comunitaria de Cooperación Rural Comunal
Ruta V. Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yatu, Paraguay
Teléfono: 021 630 935

PROPAIS

PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE

**SECRETARIA
ACCION
SOCIAL**

6.2. Investigaciones realizadas sobre la problemática del desarrollo.

- Problemática de los biocombustibles (OCRC/SEIJA)

6.3. Relación con fuentes de financiación y cooperaciones.

- OXFAM
- Diputación de Gipuzkoa / España
- AECID
- ITAIPIU BINACIONAL
- MAG (Ministerio de Agricultura y Ganadería, a través del PRONAF)
- INDERT / FIDES

6.4. Como genera fondos la OCRC

El aporte solidario de los comités que componen la OCRC. Aportes de cooperación de organismos Internacionales y Estatales.

6.5. Experiencia de trabajos coordinados con autoridades locales, regionales y nacionales

- Consejo de salud local
- Consejo de Desarrollo Distrital
- Mesa de participación ciudadana

6.6. Experiencia de trabajos con instituciones públicas y programas públicos, cuales, cuando y con quienes a qué nivel.

- Apoyo y coordinación de actividades con el **Programa Tekoporá - SAS** (Secretaria de Acción Social), a nivel distrital.
- Apoyo y coordinación de actividades con el **Programa de APS** (Atención Primaria de la Salud), coordinación de actividades con promotores de salud, a nivel distrital.



OCRC

Organización Campesina Rural Comunal
Calle V. Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguari
Paraguay - Jurisdicción No. 63095

PROPAIS
PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



6.7. Principios y valores que persigue y práctica la organización.

6.7.1. Empoderamiento socio-institucional (organizativo, incidencia, género y juventud):

- a. Consolidar las capacidades, habilidades y destrezas de los miembros de la organización OCRC legal, política que favorezcan al reconocimiento y exigencia de los derechos de los pequeños productores y productoras campesinas.
- b. Impulsar la incorporación de la mujer y la juventud en las actividades propias de la dimensión organizativa y productiva. Hacer más visible y reconocida la participación de la mujer y rol protagónico en la seguridad alimentaria, como administradora del hogar, y abrir caminos para el reconocimiento de su rol de dirigente, y su incorporación en las instancias de toma de decisión. Esto exigirá un proceso gradual de ruptura con los mecanismos de resistencia de los dirigentes varones.

6.7.2. Potenciación de la capacidad productiva con enfoque agroecológico para la seguridad alimentaria:

Incrementar la producción de rubros de subsistencia para garantizar la seguridad alimentaria con un enfoque agroecológico, garantizando que los/as asociados/as dispongan de al menos 2 hectáreas de rubros agrícolas que satisfagan las necesidades y requerimientos del grupo familiar, como también la alimentación de animales menores vinculados a la alimentación y nutrición. De manera a que la agricultura familiar sea cada vez más sustentable.

- a) **Relación con la localidad:** En Yby Yau (Horqueta y Azotey) se ha venido acompañando procesos colectivos y de apoyo a la producción sobre todo de la Agricultura Familiar Campesina con un enfoque agroecológico sustentable, la organización como una manera de ir representando los intereses de los sectores más desfavorecidos y que en mucho de los casos esta desvinculado y/o es simplemente excluido de todo lugar de participación entonces la OCRC está allí acompaña, apoya y representa.

En las zonas en la que se trabaja, las familiares con quienes se trabaja van construyendo y fortaleciendo estructuras basadas en la diversificación productiva y es resultado de un proceso de capacitaciones, intercambios y recuperación de experiencias de las propias familias. Las propias familias perciben a la prosperidad campesina no como la producción en gran escala de un cultivo de renta, sino más bien un modelo de seguridad alimentaria y de persistencia ante las eventualidades climáticas y del mercado agrícola por medio de la diversificación agropecuaria.

Por otra parte, existe una creciente utilización de prácticas conservacionistas en el uso del suelo; tanto los socios de la organización como vecinos van dejando cada vez más el uso de arados y de pesticidas. Se han intensificado las prácticas de cobertura en las fincas, pues en esto últimos tiempos se han descuidado; en cuanto a la agroforestería se logró recuperar el concepto de que el árbol no solo es un recurso, sino que cumple un papel fundamental para mejorar la producción. Estas prácticas son en buena medida el resultado de un modelo de crecimiento basado en la diversificación productiva y que combate el monocultivo.

En otro aspecto, podemos decir que los intercambios son un medio muy importante del cual los campesinos se han apropiado muy bien. Las actividades de intercambio de experiencia sirvieron para consolidar la propuesta agroecológica. Se cuenta con por lo menos 12 campesinos/as promotores de campo que están preparados para ser los capacitadores en jornadas, de acuerdo a los temas desarrollados.

En el último año se ha puesto énfasis en la consolidación de la organización de la producción de la AFC (Agricultura Familiar Campesina) como estrategia para llevar adelante el plan productivo de las familias que componen la OCRC y el robustecimiento de la seguridad alimentaria de las mismas. El acompañamiento y fortalecimiento de una pre-cooperativa en la zona de La Asunción - Sapukai distrito de Yby Yau que está en proceso de consolidación, cuenta con una figura legalmente establecida y la comisión directiva integrada en su mayoría por productores/as asociados de la OCRC. Es una organización dinámica, tienen proyectos productivos de corto, mediano y largo plazo, tienen objetivos establecidos, y trabajan bajo un modelo de agricultura sustentable. Se puede hablar de una comunidad autoabastecida con diversidad agroecológica pero con una gran amenaza todavía por la presencia y presión territorial que imponen las grandes agroganaderas en su mayor parte de capital extranjero (brasileros) que cada día van aumentando su presión no solo sobre los pobladores aledaños sino que también sobre los recursos naturales disponibles en la zona.

b) **Relación con los destinatarios:** mantienen una buena relación, entiende y conoce la cultura campesina. **La OCRC cuenta con un equipo técnico de campo compacto que reside en la propia comunidad; cuenta con experiencia en la metodología de educación popular lo que le permite mantener una relación fluida, permanente y a la vez crítica con los beneficiarios.**

c) **Equipo técnicos propuestos:**

Para la ejecución del presente proyecto la OCRC cuenta con personal técnico capacitado en temas de Organización, gestión y administración de proyectos, género, medio ambiente así mismo la organización cuenta con especialistas en temas productivos, que trabajarán en la implementación y ejecución del mismo.



OCRC

Organización Campesina Regional de Concepción
Ruta V. Graf. Bernardino Caballero Km. 105 - Vda. Tur. Paraguay
Paraná, Misiones, P.R. No. 63094

PROPAIS III
PROGRAMA PANAMEÑO DE INVERSIÓN SOCIAL
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA
ACCIÓN
SOCIAL**

El proyecto prevé la contratación de:

- Un coordinador/a técnico de campo durante 4 meses, quien será responsable de la ejecución del proyecto bajo la supervisión y coordinación directa con la responsable del PIDS.
- Un técnico/a capacitador en desarrollo integral de la pequeña finca durante 4 meses, quien se encargara de las capacitaciones sobre diversificación de especies agrícolas pecuaria y forestales, manejo, uso, conservación y recuperación de suelo, técnicas de conservación y buenas prácticas de conservación y recuperación de suelos degradados.
- Un técnico/a capacitador en desarrollo organizativo, durante 4 meses, quien será en responsable de las capacitaciones sobre el componente de fortalecimiento y desarrollo organizativo.
- Coordinador general del PIDS
- Contador General del PIDS

d) Solvencia financiera:

La organización campesina regional de concepción (OCRC), cuenta con un local propio, con equipamientos informáticos necesarios para la ejecución eficiente del proyecto planteado, así mismo los integrantes de la organización directivos y miembros aportan periódicamente recursos varios para la manutención de la organización en lo que se refiere a mantenimientos de equipos, mobiliarios y otros recursos con los que cuenta la misma.

Igualmente la organización posee una cuenta bancaria en Banco Nacional de Fomento donde son depositados los recursos administrativos provenientes de Agencias e instituciones cooperantes.

La organización así mismo cuenta con un manual de procedimientos administrativos que se constituye en una herramienta muy importante para una gestión responsable y transparente de los proyectos.

e) Generación de recursos complementarios.

Una vez finalizados la ejecución de los proyectos dentro del plan integral de desarrollo social, se seguirá acompañando desde la Municipalidad y el consejo de desarrollo distrital, así mismo se trabajara con los beneficiarios como incidir en las políticas públicas locales, departamentales y nacionales de modo a garantizar la sostenibilidad de las propuestas planteadas.

f) Generación de recursos complementarios (servicios que están gestionando)

Al finalizar la ejecución de los proyectos dentro del plan integral de desarrollo social, se seguirá el acompañamiento desde la Municipalidad y el consejo de desarrollo distrital, así mismo se sustentara en los principios de la participación y empoderamiento de los/as beneficiarios/as a fin de mejorar la situación en la que viven. De la misma condición se trabajará con los/as beneficiarios/as como incidir en las políticas públicas locales, y nacionales de modo a garantizar la sostenibilidad de las propuestas planteadas.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Asociación de Agricultores y Ganaderos de la Guayana Francesa
Ruta V. Crd. Honorato Caballero Km. 103 - Vía Yau, Purupou
Número Jurídico No. 63093

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAY DE INGENIEROS SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA
ACCION
SOCIAL**

Descripción del fortalecimiento institucional requerido para contribuir a la sostenibilidad del proyecto.

Capacitación (a nivel de coordinación y equipo operativo)

- Capacitaciones en elaboración de informes técnicos y administrativos, diseño y utilización de instrumentos, actas y medios de verificación.

Asistencia Técnica requerida como parte del proyecto

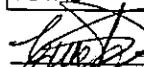
Los beneficiarios necesitan ser capacitados en temas referentes:

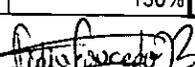
- Capacitación en fortalecimiento organizativo.
- Capacitación en recuperación y conservación de suelos
- Capacitación en seguridad alimentaria

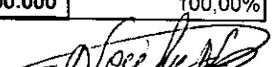
Los miembros de las comunidades y del CDC necesitan asistencia técnica y acompañamientos en los temas referentes al manejo de suelos agrícolas y en la producción de alimentos sanos y suficientes, al fortalecimiento del grupo y en la conservación de los recursos naturales, y contabilidad básica.

CUADRO DE COSTOS Y FINANCIAMIENTO

PE	EXP N° 4409		
COMPONENTES Y CATEGORIAS	ORIGEN DE DE LOS FONDOS		
	APORTE SAS	APORTE CONTRAPARTIDA	TOTAL
1. INVERSIONES DE CAPITAL	100%	10%	
1.1 Infraestructura	-	-	-
1.2 Equipamiento Social	43.272.000	-	43.272.000
1.3 Mano obra	-	-	-
TOTAL RUBRO 1	43.272.000		43.272.000
2. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL			
2.1 Asistencia Técnica	69.818.000	-	69.818.000
2.2 Gastos de Movilidad	21.300.000	-	21.300.000
2.3 Insumos para capacitación	20.000.000	-	20.000.000
2.4 Pre-Inversion	7.880.000	-	7.880.000
2.5 Mano de Obra Modelo de produccion	-	22.680.000	22.680.000
TOTAL RUBRO 2	118.998.000	22.680.000	141.678.000
3. MANTENIMIENTO			
TOTAL RUBRO 3			
4. GASTOS OPERATIVOS			
contador del Proyecto	6.000.000	-	6.000.000
Insumos de Oficinas	6.000.000	-	6.000.000
Movilidad	6.030.000	-	6.030.000
TOTAL RUBRO 4	18.030.000	-	18.030.000
MONTO TOTAL DEL FINANCIAMIENTO	180.300.000	22.680.000	202.980.000
Porcentaje de Aportes			
Porcentaje de Infraestructura	60%	43.272.000	24,00%
Porcentaje de Fortalecimiento	30%	118.998.000	66,00%
Porcentaje de Misional	90%	162.270.000	90,00%
Gastos Administrativos	10%	18.030.000	10,00%
TOTAL	130%	180.300.000	100,00%


 Ediuberto Saucedo
 C.I. N° 3.039.390
 Presidente


 Lidia Saucedo Bernal
 RUC N° 4219974-3
 Contadora


 Norfirio Nuñez Mendoza
 C.I. N° 1.521.731
 Tesorero

PROYECTO: IMPULSO AL EMPLEAMIENTO Y LA ADQUISICION DE OFICIO PARA JOVENES

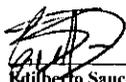
hoja 1/2

Item	O.C	Unidad de medida	Cantidad	Precio unitario	Total aporte SAS	Total Contrapartida
Inversión social						
I.Capital						
I.Infraestructura						
1.2 OBRA / CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN						
					0	0
1.1 EQUIPAMIENTOS PARA EL CENTRO DE CAPACITACIÓN						
Herramientas Varias	530	Global	1,00	29.572.000	29.572.000	
Mesas de trabajo	530	un	4,00	300.000	1.200.000	
Sillas plasticas	530	un	30,00	50.000	1.500.000	
Uniformes de trabajo	530	un	30,00	100.000	3.000.000	
Pizarra acrilica	530	un	4,00	500.000	2.000.000	
Extintores	530	un	8,00	600.000	4.800.000	
Camara digital	530	un	1,00	700.000	700.000	
Tablero de proyector	530	un	1,00	500.000	500.000	
					43.272.000	0
Contrapartida local en infraestructura (edificios e instalaciones)						
TOTAL INVERSION FISICA	520				43.272.000	0
II. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL						
2.1.1. CAPACITACIONES						
2.1.1.1 Capacitación en Fortalecimiento Organizativo						
Modulo 1: La Organización	260	Hs cátedra	10	100.000	1.000.000	
Modulo 2: Estructura Legal de una Organización	260	Hs cátedra	10	100.000	1.000.000	
Modulo 3: La producción	260	Hs cátedra	10	100.000	1.000.000	
Modulo 4: Fortalecimiento Organizativo	260	Hs cátedra	10	100.000	1.000.000	
Modulo 5: Liderazgo con Equidad de Genero	260	Hs cátedra	10	100.000	1.000.000	
Modulo 6: Resolucion de Conflictos	260	Hs cátedra	5	100.000	500.000	
Modulo 7: Introduccion del Enfoque de Genero	260	Hs cátedra	5	100.000	500.000	
Modulo 8: Genero y Organización	260	Hs cátedra	10	100.000	1.000.000	
Modulo 9: Genero, Familia y Roles	260	Hs cátedra	10	100.000	1.000.000	
SUB TOTAL			80		8.000.000	0
2.1.1.2. Capacitación Laboral Mantenimiento de motos						
REPARACION Y/O MANTENIMIENTO						
Modulo 1: Reparacion y mantenimiento a la culata	260	Hs cátedra	15	120.000	1.800.000	
Modulo 2: Inspeccion de averias, daños y soluciones a los pistones	260	Hs cátedra	15	120.000	1.800.000	
Modulo 3: Componentes y averias frecuentes a las bielas	260	Hs cátedra	15	120.000	1.800.000	
Modulo 4: Identificación de los elementos que conforman el motor	260	Hs cátedra	15	120.000	1.800.000	
Modulo 5: Conocientos y funcionamiento de la transmision caja de cambio	260	Hs cátedra	15	120.000	1.800.000	
Modulo 6: Aceite y bomba de lubricacion	260	Hs cátedra	15	120.000	1.800.000	
SUB TOTAL			90		10.800.000	0
2.1.1.3 Capacitación en Mecanica basica						
MACANICA BASICA						
Modulo 1: seguridad en el taller	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 1: Funcionamiento del motor y diagnostico basico	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 3: Tipo de motos cuatro tiempos y dos tiempos	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 4: servicios del sistema de frenos	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 5: Cuadro, Suspension y Direccion	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 6: Sistema de Alimentacion de Combustible	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
SUB TOTAL			60		9.000.000	0
2.1.1.4. Capacitación Parte electrica de la moto						
PARTE ELECTRICA						
Modulo 1: Definicion de Corriente Electrica, tipos y aplicacion	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 2: circuito Electrico, definicion, clasificaciomm y funciones	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 3: circuito de accesorios, definicion, constitución y función	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 4: Sistema de arranque, constitucion y funcion	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 5: El alternador y sus fallas mas comunes	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
SUB TOTAL			60		9.000.000	0
2.1.1.5. Capacitación Prevencion de riesgos						
MANEJO DEFENSIVO DE VEICULO LIVIANO						
Modulo 1: Introduccion al manejo defensivo y estadística	260	Hs cátedra	20	112.725	2.254.500	
Modulo 2: El viaje perfecto y definicion de manejo defensivo	260	Hs cátedra	20	112.725	2.254.500	
Modulo 3: Condiciones adversas y como evitar choques	260	Hs cátedra	20	112.725	2.254.500	
Modulo 4: Primeros auxilios	260	Hs cátedra	20	112.725	2.254.500	
SUB TOTAL			80		9.018.000	0
Total Capacitacion					45.818.000	0
2.1.2 Asistencia Técnica						
Coordinación Técnica del PIDIS	145	Mes	4	1.500.000	6.000.000	
Tecnico de Campo	141	Mes	4	4.500.000	18.000.000	
Sub Total asistencia tecnica					24.000.000	0
TOTAL ASISTENCIA TECNICA			4		69.818.000	0
2.2 Gastos de Movilidad						
Combustibles y lubricantes	360	gl	1	21.300.000	21.300.000	
Sub Total Gastos de Movilidad					21.300.000	0
2.3 Gastos para Capacitacion						
Papel carton e impresos	330	gl	1	8.000.000	8.000.000	
Utiles de escritorio, oficina y enseñanza	342	gl	1	12.000.000	12.000.000	
Sub Total de Gastos para Capacitacion					20.000.000	0
2.4 PRE INVERSION						
Elaboración de Proyectos y plano de obras	145	gl	1	7.880.000	7.880.000	
Total Pre inversion					7.880.000	0
2.5, Mano de obra para modelo productivo						
Mano de Obra para modelo de capacitacion en parificados, aporte local		jornal	648	35.000		22.680.000
Total Pre inversion						22.680.000
TOTAL FORTALECIMIENTO COMUNITARIO E INSTITUCIONAL					118.998.000	22.680.000
3. GASTOS ADMINISTRATIVOS						


Gilberto Sauced
 Presidente
 C.I. 3.039.390

3.2 Otros Gastos Administrativos						
Contador Gral del proyecto	145	meses	4	1.500.000	6.000.000	
Útiles de escritorio, oficina y enseñanza	342	gl	1	6.000.000	6.000.000	
Movilidad						
Combustibles y lubricantes	360	gl	1	6.030.000	6.030.000	
Sub Total Movilidad					6.030.000	
Sub total otros gastos administrativos					18.030.000	0
TOTAL GASTOS ADMINISTRATIVOS					18.030.000	0
						0
TOTAL APORTE SAS en Gs.					180.300.000	22.680.000
TOTAL CONTRAPARTIDA en Gs.					0	22.680.000
Porcentaje contrapartida						13

Infraestructura + Equipamiento %	24
Fortalecimiento Comunitario e Institucional	66
Gastos Administrativos %	10
Inversión por familia G.	3.606.000
Inversión por familia \$	812



Edilberto Saucedo
C.I. N° 3.039.390
Presidente

Lidia Saucedo Bernal
RUC N° 4219974-3
Contadora



Norfirjo Mendoza Nuñez
C.I. N° 1.521.731
Tesorero



OCRC

Organización Comunitaria Rural de la Cooperación
Ruta V. Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63095

PROPAIS II

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

**Programa Paraguayo de Inversiones
Sociales Segunda Fase – PROPAIS II. De la
Secretaria de Acción Social – SAS, de la
Presidencia de la República.**

**Capacitación en uso de herramientas
informáticas para jóvenes rurales de las
comunidades del Asentamiento San Roque,
Punta Porã Ñu y La Asunción.**

Yby Yau - Paraguay

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Organización de Cooperación Rural Comunal
Calle N° 1314, Bernardino Caballero Km. 105, Yby Yau, Paraguari
Personería Jurídica N° 630992

PROPAISMI
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVESTIGACIONES SOCIALES
SEGURIDAD FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

1. Identificación del Proyecto:

a) Nombre: **Capacitación en uso de herramientas informáticas para jóvenes rurales de las comunidades del Asentamiento San Roque, Punta Porã Ñu y La Asunción.**

b) Objetivo General del Proyecto

Promover el desarrollo educativo y el acceso a la información de jóvenes rurales mediante las capacitaciones en informática básica.

c) Objetivos Específicos del Proyecto

- Facilitar el acceso a la información mediante las capacitaciones sobre manejo de herramientas de informática.
- Capacitar a jóvenes rurales sobre el uso de herramientas informáticas
- Manipular dispositivos comunes como; CPU, monitores, unidades lectoras de CD-RUN, dispositivos de almacenamiento USB, mouse y otros.
- Conocer y manejar TICs

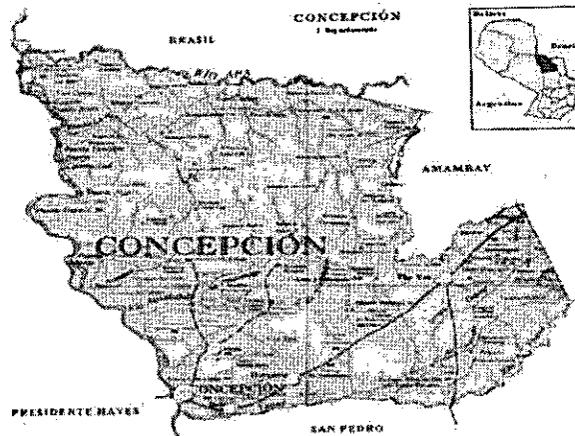
d) Departamento: Concepción.

e) Localidad: Yby Yau

Yby Yaú está situada a 424 km de la ciudad de Asunción, en un punto estratégico, a la entrada del Departamento de Concepción, en el cruce de las Rutas III "Gral. Elizardo Aquino" y V "Gral. Bernardino Caballero".

La población de Yby Yau es de 21.462 habitantes y una densidad de 8 habitantes por Km².

La principal actividad es el comercio, el distrito es paso obligado de camiones de carga y de pasajeros. Los pobladores también se dedican a la agricultura, cultivan algodón, sandía, maíz, locote, tomate, feijao, porotos y sésamo. Otra actividad importante es la ganadería.



Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Organización Comunitaria Rural de la Ciudad de Yby Yau, Paraguay
Ruta V (Cruce) - Hermandad Caballero Km. 104 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 630795

PROPAIS
PROGRAMA PARAGUAYO DE INTERVENIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

f) Comunidades: Asentamiento San Roque, Punta Porã Ñu y La Asunción.

Asentamiento San Roque: Este asentamiento se encuentra a unos 40 kilómetros de la ciudad de Yby Yau, en dicho asentamiento se están instalando los servicios básicos como ser agua (en proceso) y luz (hace 2 años) gracias a las gestiones de la OCRC conjuntamente con el CEPRA, la mayoría de sus habitantes se dedican a la agricultura y cría de animales menores, en un 70% de la tierra es campo bajo anegable, suelo tipo limo arcilloso, el asentamiento no cuenta con escuela ni centro de salud pues deben salir a otras comunidades aledañas, La Asunción, Sapukai para que los niños puedan asistir a las clases y ser atendidos por médicos, atraviesan el asentamiento dos cauces hídricos, el Jaguary Guasu y arroyo San Roque, que en épocas de lluvia suelen desbordarse y anegar zonas bajas por lo que dificulta el tránsito terrestre.

La Asunción: Esta comunidad se encuentra a unos 30 kilómetros de la ciudad de Yby Yau, y a unos 5 kilómetros de la ruta V, sus habitantes se dedican en su mayoría a la agricultura y la pequeña ganadería, cuentan con servicios de agua y luz, así como locales de atención a la salud y escuelas.

Punta Porã Ñu: Se encuentra a 40 kilómetros de la ciudad de Yby Yau, y a unos 15 kilómetros de la ruta V, se encuentra rodeada por establecimientos ganaderos al este, sur y norte al oeste linda con la comunidad de La Asunción, por la comunidad de Punta Pora Ñu atraviesa el rio Aquidavan, los pobladores se dedican a la pesca deportiva y como medio de subsistencia, así como la agricultura. Cuenta con servicios de agua y luz.

Zonas Peri Urbanas de Yby Yau: Villas pobres instaladas en los alrededores de la ciudad de Yby Yau, en donde existen muchos jóvenes (varones y mujeres) de familias en situación de vulnerabilidad y excluidos.

e) Entidad Ejecutora: OCRC

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Organización Campesina Regional Concepción
Ruta V. Gral. Duquestraino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica N° 630/95

PROPAIS

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCIÓN
SOCIAL

Entidad	Organización Campesina Regional Concepción (OCRC) Telef: (039) 210-484 Correo Electrónico: ocr1995@yahoo.com
Personería Jurídica	175/11 Año de fundación de la OCRC: 10/02/1.995
Cobertura:	En el distrito de: Yby Yau, además cubre los distritos de Azotey y Horqueta
Objetivos de la OCRC	<ul style="list-style-type: none"> - Lograr el desarrollo social, económico y cultural de sus asociados - Lograr la autogestión en todos sus aspectos y la búsqueda de soluciones a los problemas socioeconómicos (tierra, salud, educación y producción) - Fortalecimiento de la capacidad productiva, organizativa y técnica de sus asociados. - Impulsar la participación de las mujeres y jóvenes en espacios de decisión colectiva.
Áreas de Trabajo de la OCRC	Áreas de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> - Género - Organización y Liderazgo - Producción agroecológica - Formación jurídica - Administración básica - Economía solidaria - Formación Política

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Organización Comunitaria Rural de Cooperación
Ruta V. Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Vta. Yagu. Paraguari
Departamento Jurídice No. 030/95

PROPAIS II
PROGRAMA PARALELO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

2. Identificación de la Situación Problema

a) Identificación del Problema

Para la formulación del presente proyecto el equipo de la OCRC, se abocó a la realización de una jornada comunitaria, partiendo del PEI (Plan Estratégico Integral de la OCRC), el diagnóstico distrital y la definición del problema central en forma conjunta con las familias beneficiarias. Es decir investigación de datos, elaboración del perfil del proyecto y los datos incluidos en él, así como la confirmación del interés de la comunidad en la propuesta.

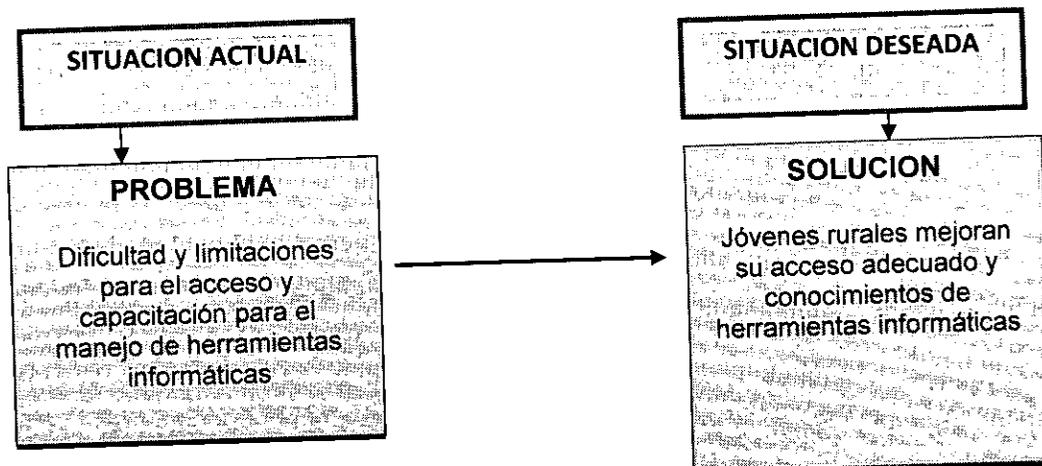
Se llevaron a cabo varios encuentros, tipo jornadas entre la entidad ejecutora y beneficiarios. Según el producto del proceso de diagnóstico, se pudo identificar los principales problemas que familias campesinas visualizaron como importantes y acuciantes en su vida cotidiana. A partir de este análisis, se procedió a identificar las causas de los problemas y a priorizar aquellas causas problemas que podrán ser atendidas por el presente proyecto en el marco del Programa PROPAIS II.

El principal criterio para priorizar los problemas propuesto por la propia población involucrada, se refiere a la integralidad con que debe ser tratado el tema de la falta de acceso a herramientas informáticas y la exclusión socioeconómica de grupos vulnerables.

Se visualiza que la educación y formación informática, es una de las prioridades a ser incorporadas para que realmente se convierta en verdaderos vehículos para promover procesos de cambio y desarrollo en el sistema de formación y principalmente en sistema económico, social y cultural de la población.

Esta propuesta resalta el enfoque centrado en el aprendizaje de herramientas informáticas; impulsados por la necesidad de iniciar un proceso de capacitación informática a los jóvenes rurales.

Edilberto Sautando
Pres.
C.I. 3.055.190



b) Línea de Base

PROBLEMA	LINEA DE BASE
Los jóvenes rurales tienen dificultades y limitaciones para el acceso y capacitaciones sobre manejo de herramientas informáticas.	40 familias (160) habitantes de las comunidades del Asentamiento San Roque, La Asunción, Punta Porá Ñu.

c) Población del proyecto:

De acuerdo a los datos relevados en las jornadas, estas comunidades señaladas tienen aproximadamente 100 familias y fueron entrevistadas unas 70 familias.

La población objetivo del presente proyecto está constituida por 40 jóvenes (varones y mujeres), que manifiestan interés en las capacitaciones.

Para identificar a la Población Objetivo, el equipo técnico de la organización realizó visitas en las zonas referidas y entrevistas con las personas responsables de los hogares, además de las entrevistas se les invitó a dichas personas a participar en el local de la organización de jornadas de participación en donde se tuvo activa participación de los referentes en la elaboración de las propuestas para las capacitaciones y la elaboración del proyecto.


Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



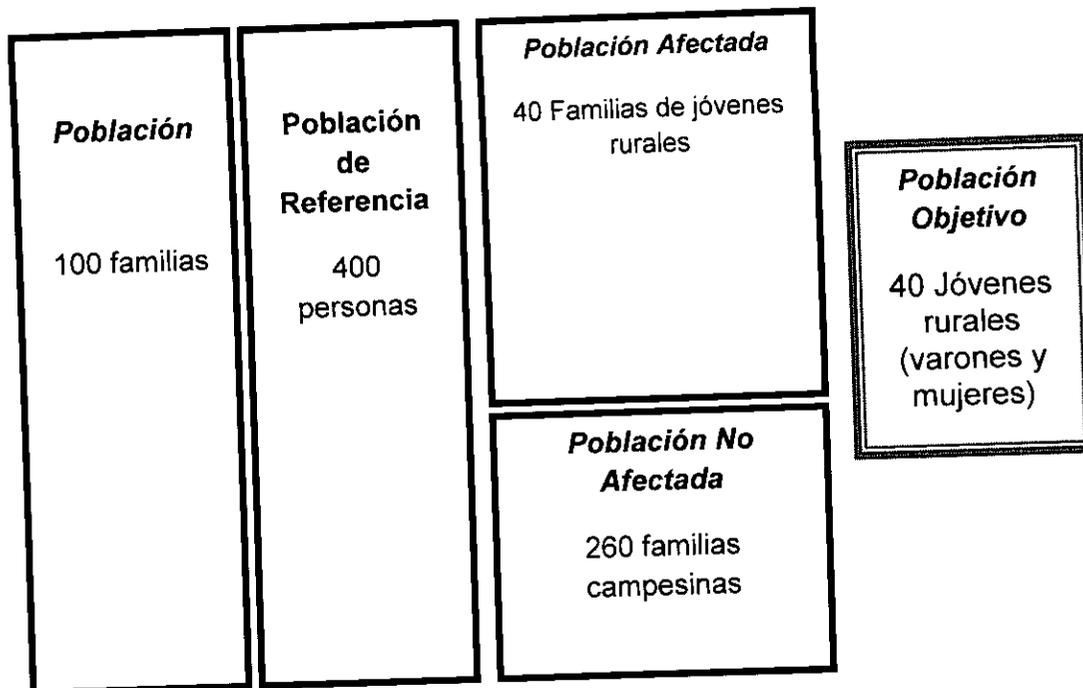
OCRC

Organización Paraguaya de Cooperación Rural Comunitaria
Ruta V. Arrol. Bernardino Caballero Km. 105 - Cdo. Yca, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 630/95

PROPAIS
PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL



d) DEMANDAS INSATISFECHAS EN CUANTO A FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LOS JOVENES.

El BID señala que los jóvenes de América Latina y el Caribe (ALC) representan un papel importante para impulsar el crecimiento en la región. De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo, alrededor de 148 millones de los 565 millones de habitantes de la región están entre los 15 y 29 años. Incluso algunos países de la región presentan una "explosión demográfica juvenil", lo que significa que más del 60% de su población es menor de 30 años.

El "bono demográfico" de la región representa una oportunidad para el crecimiento económico, en razón que "a medida que la fuerza laboral aumenta, la carga económica de la población dependiente se reduce, liberando recursos para el desarrollo". No obstante esta oportunidad podría convertirse en un problema, puesto que si no se dispone de oportunidades laborales, estos jóvenes serían considerados "en riesgo" que en cifras para América Latina y el Caribe representarían al menos 50 millones.

La tasa de desempleo juvenil de la región es casi tres veces mayor que la de los adultos (13% frente 5%); en términos de género, las mujeres jóvenes presentan una mayor tasa de desempleo que los hombres (17% frente 11%). Considerando que quienes se encuentran ocupados laboran en sectores informales, así "al no obtener experiencia laboral decente durante sus años de formación, los jóvenes quedan confinados de por vida a unas pobres perspectivas de empleo y limitadas posibilidades de mayores ingresos, perpetuando el problema en las generaciones venideras".


Edilberto Saucedo
Presid.
C.I. 3.039.390



OCRC

Organización Paraguaya de Cooperación y Capacitación
Ruta V. Gral. Bernardino Caballero Km. 104 - Vta. Yca. Paraguay
Personería Jurídica N.º. 0/10/95

PROPAIS

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIÓN SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCIÓN
SOCIAL

Parte de los programas educativos ofrecidos no se ajustan a las demandas de los empresarios, desincentivando la entrada de los jóvenes a la educación al no encontrar empleo. Sólo la mitad de los estudiantes de secundaria se gradúan, y más del 50% de los que completan sus estudios carecen de las competencias básicas que los empleos requieren. "El resultado global es que aproximadamente 32 millones de jóvenes (uno de cada cinco jóvenes entre 15-29 años) en la región no estudian ni trabajan. Estos jóvenes se conocen como los "ni nis" – ni estudian, ni trabajan. Por lo tanto, no es de extrañar que en muchos países de la región, las altas tasas de desempleo juvenil coexistan con una demanda laboral insatisfecha por trabajadores calificados".

Para entender las necesidades de los jóvenes es necesario destacar que los programas de empleo y emprendimiento deben responder a las necesidades específicas, capacidades e intereses del público juvenil objetivo.

Los jóvenes participan de manera sustantiva en el diseño de la propuesta y estarán en la implementación y evaluación. Ello no sólo ayuda a garantizar la pertinencia del programa, sino que también alienta la aceptación y un sentido de compromiso por parte de los propios jóvenes.

e) LIMITACIONES PARA EL ACCESO A LAS CAPACITACIONES EN INFORMATICA

La propuesta se plantea en un escenario y/o contexto de lucha por las desigualdades de oportunidades, el analfabetismo, la exclusión social y pobreza.

El Paraguay es un país mediterráneo, se encuentra en el centro de América del Sur y es el más pequeño económicamente de la región. Cuenta con dos hidroeléctricas, Itaipu y Yacyreta, y una reserva subterránea de agua dulce, el acuífero guaraní.

A pesar de todas las riquezas naturales que posee, Paraguay es un país subdesarrollado y presenta una marcada desigualdad económica, aun siendo el cuarto exportador de soja del mundo y un importante productor de carne vacuna, la pobreza es más acentuada en el área rural donde vive el 47% de la población, el 70% de los cuales es pobre y el 30% vive en extrema pobreza. Figura entre los países con peor distribución de la riqueza, donde el 20% de los habitantes concentra el 62,4% de la riqueza y el 10% más pobre apenas el 0,7%.

El fenómeno migratorio, en busca de trabajo y mejores condiciones de vida, protagonizado mayormente por mujeres, pinta un nuevo mapa demográfico en la zona.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Comisión de Control y Regulación de los Recursos Humanos
Ruta V. Cerro, Bernardino Caballero Km. 109 - Yby Yai, Paraguay
Permisión Judicial Nro. 030/95

PROPAISI
PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE

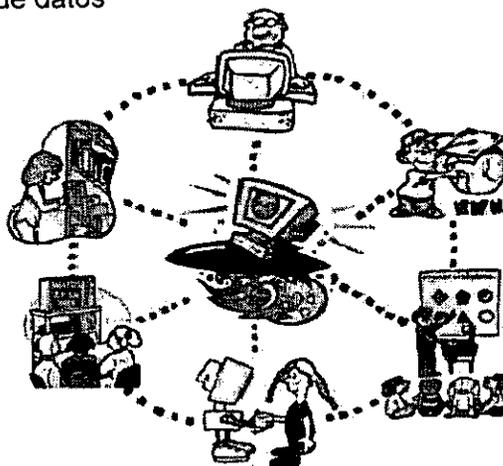
SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

f) TICs (Tecnologías de la Información y la Comunicaciones)

Son un conjunto de tecnologías de las comunicaciones e información, no solo es informática también es telemática y multimedia, medios sociales y personales de comunicación.

Aportes del TIC:

- Fácil acceso a una fuente inmensa de información
- Proceso fiable y rápido de todo tipo de datos
- Canales de comunicación inmediata
- Capacidad de almacenamiento
- Automatización de trabajos
- Interactividad
- Digitalización de toda información



Terminología del TIC:

- **Tecnología:** Aplicación de los conocimientos científicos para facilitar la realización de las actividades humanas. Supone la creación de productos, instrumentos, lenguajes y métodos al servicio de las personas.
- **Información:** Datos que tienen significado para determinados colectivos. La información resulta fundamental para las personas, ya que a partir del proceso cognitivo de la información que obtenemos continuamente con nuestros sentidos vamos tomando las decisiones que dan lugar a todas nuestras acciones.
- **Comunicación:** Transmisión de mensajes entre personas. Como seres sociales las personas, además de recibir información de los demás, necesitamos comunicarnos para saber más de ellos, expresar nuestros pensamientos, sentimientos y deseos, coordinar los comportamientos de los grupos en convivencia.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



Es un instrumento **cognitivo** que potencia las capacidades mentales y permite el desarrollo de nuevas maneras de pensar.

Las TICs configuran la sociedad de la información:

Las TIC configuran la sociedad de la información.



Frenos a la expansión y/o propuesta del TIC:

- **Problemas técnicos:** incompatibilidades entre sistemas, poca velocidad para navegar por internet y para algunas tareas (reconocimiento de voz, etc.)
- **Falta de formación:** Conocimientos teóricos y prácticos, aptitudes y actitudes favorables.
- **Problemas de seguridad:** Accesos no autorizados, inseguridad al realizar las compras virtuales.
- **Barreras económicas:** A pesar del progresivo abaratamiento el precio de los equipos es alto para muchos. Y la obsolescencia exige nuevos gastos.
- **Barreras Culturales:** El predominio del idioma inglés.

Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC

Organización Comunitaria Rural de la Comunidad Rural
Ruta V. Cruzal, Escondido Cabañero Km. 105 - Ytu Ytu, Paraguas
Personería Jurídica N.º. 630/95

PROPAISO
PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIACIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

3. Descripción del proyecto

Poca aplicación y utilización de herramientas informáticas, la exclusión social que sufren los jóvenes con ganas de aprender quedan a merced de los vicios y el desgano hay como una dualidad hay más interés por estudiar pero no hay o se dan las condiciones para poder dar la oportunidad a ese joven (mujer o varon) a seguir formándose, y en el caso de las mujeres son mucho menos las probabilidades de seguir su formación debido a que muy jóvenes ya se embarazan y/o se juntan (concubinato) y eso compite con su formación y capacitación, esto lleva a una espiral negativa para los jóvenes que se sienten desamparados y los pocos que pueden acceder a un empleo remunerado son explotados y/o subcontratados con remuneraciones irrisorias, debido a una ausencia de formación adecuada a las necesidades actuales del mercado laboral.

Los jóvenes rurales se enfrentan a una realidad marcada por la exclusión por la existencia de diversas barreras para su inserción productiva, social y política y además con limitados espacios para su participación en las decisiones que afectan su propio desarrollo, con todo este escenario en contra el joven debe crear estrategias para su desarrollo y pues el camino más corto es el de la movilidad como estrategia de supervivencia, migran hacia polos urbanos en busca de mejores horizontes.

Con el proyecto se busca atender problemáticas en forma integral dando herramientas, habilidades y fortaleciendo los capacidades de los jóvenes de las comunidades seleccionadas.

La OCRC será el ente aglutinador de los beneficiarios y de las capacitaciones llevadas a cabo sobre Fortalecimiento de las capacidades y la formación de los jóvenes (varones y mujeres). Convirtiéndose en el espacio de socialización y participación, a partir de las capacitaciones y formación a los jóvenes rurales en el centro comunitario.

Para cumplir con los objetivos se plantea:

- **Capacitaciones teóricas y prácticas sobre manejo de Programas y herramientas informáticas.**

El proyecto será ejecutado por la OCRC; quien cumple una función social, educativa y económica en la zona desde hace 17 años.

Las capacitaciones se realizaran en el local de la organización en la comunidad de Villalba Cue, en el centro comunitario, las clases serán llevadas a cabo por un técnico especialista para el caso. Se estará fomentando siempre el intercambio de saberes de campesino a campesino, con el acompañamiento de del equipo técnico.


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3 039.390



Las Capacitaciones y clases prácticas serian las siguientes:

Capacitación en Fortalecimiento Organizativo			
Modulo 1: La Organización	260	Hs cátedras	5
Modulo 2: Estructura Legal de una Organización	260	Hs cátedras	5
Modulo 3: La producción	260	Hs cátedras	10
Modulo 4: Fortalecimiento Organizativo	260	Hs cátedras	10
Modulo 5: Liderazgo con Equidad de Genero	260	Hs cátedras	10
Modulo 6: Resolución de Conflictos	260	Hs cátedras	10
Modulo 7: Introducción del Enfoque de Genero	260	Hs cátedras	10
Modulo 8: Genero y Organización	260	Hs cátedras	10
Modulo 9: Genero, Familia y Roles	260	Hs cátedras	10
SUB TOTAL			80
Capacitación en Informática Básicas I			
Modulo 1: Introducción a la informática básica, conceptos generales	260	Hs cátedras	25
Modulo 2: Ambiente de trabajo , Sistemas Operativos, Introducción, Conceptos	260	Hs cátedras	25
Modulo 3: Herramientas de Ofimática. Procesadores de Texto	260	Hs cátedras	22
SUB TOTAL			72
2.1.1.3 Capacitación en Informática. Manejo de Herramientas			
Modulo 1: Herramientas Ofimáticas. Hojas de Calculo	260	Hs cátedras	25
Modulo 2: Redes en Internet: Información, conceptos y búsquedas de información.			25
Modulo 3: Redes en Internet: Correos electrónicos y mensajerías instantáneas			22
SUB TOTAL			72

Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC

Organización de Promoción y Capacitación Social
Ruta V. Cerril, Bernardino Caballero Km. 104 - Ytu Ytu, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63095

PROPAISO

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIÓN SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL

3.1. Marco Teórico

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO: Contribuir al fortalecimiento de las capacidades organizativas para una mayor oportunidad de inclusión laboral de mujeres y jóvenes de las comunidades involucradas.				
OBJETIVOS DE IMPACTO	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Jóvenes aprenden y aplican técnicas para su inclusión laboral y el acceso a la información.	Capacitados 50 jóvenes favorecen su inclusión social y laboral así como sus conocimientos y manejos de herramientas informáticas.	- el 70% de los jóvenes capacitados mejoran sus conocimientos sobre uso y manejo de herramientas informáticas y TICs	- Evaluación final del Proyecto. - Informes técnicos. - Informes administrativos - Memoria fotográfica	- La situación política en el que se ejecutará el proyecto es normal, sin alteraciones al estado de derecho de los ciudadanos.
OBJETIVOS DE PRODUCTO	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
OP1 Fortalecida y consolidada la organización	Jóvenes capacitados participan activamente en actividades organizativas de la OCRC Jóvenes participan de las capacitaciones en fortalecimiento organizativo	- Al menos el 70% de los jóvenes capacitados participan de las actividades socio comunitarias. - 90% de los jóvenes beneficiarios son capacitados en temas organizativos. Al menos el 80% participa de las capacitaciones	Copias de actas de reuniones Copia de lista definitiva de miembros Informe de capacitación Planilla de participante Memoria fotográfica	- Se mantiene el interés de las mujeres y jóvenes para actividades socio comunitario.
OP2 Capacitados y fortalecidos las habilidades sobre manejo de herramientas informáticas	50 jóvenes manejan al menos 5 herramientas informáticas y acceden a la información	Al menos el 70% de los jóvenes capacitados mejoran sus habilidades en uso y manejo de herramientas informáticas	Planillas de participantes - Memoria fotográfica	


Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



O.C.R.C.
 Organización de Controladores Rurales de Colombia
 Calle 100 No. 100-100, Bogotá D.C.

PROPAISD
 Programa de Promoción de Iniciativas Sociales
 Subprograma PAIS

SECRETARÍA DE ACCIÓN SOCIAL

3.2. Cronograma de actividades

Actividades		Cronograma			
		M1	M2	M3	M4
OP1.A1	Capacitación en fortalecimiento organizativo	X	X	X	X
Actividades para el OP2					
OP2.A1	Capacitaciones sobre uso y manejo de herramientas informáticas a jóvenes rurales		X	X	
OP2.A2	Dotación de insumos y equipos necesarios para las capacitaciones		X	X	


Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390
 Pág. 220



OCRC

Organización Comunitaria Rural de Colombia
Calle V. Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguarí
Personería Jurídica N.º. 631095

PROPAISO

PROGRAMA PARAGUAYO DE EMPRESAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

g) Estabilidad de la solución propuesta (sostenibilidad)

Poder dotar a los jóvenes de capacidades laborales de comunidades de Yby Yau de los y conocimientos necesarios para poder tener mayores posibilidades de inserción laboral.

Además, la organización local cuenta con:

- un liderazgo claro y eficiente de los niveles de gestión y dirección sus metas; - cohesión interna de sus asociados y normativas claras sobre participación, distribución de beneficios, obligaciones y sanciones;
- capacidad de resolución de crisis y conflictos.

Todo esto garantiza que el proyecto se desarrolle en condiciones adecuadas que aseguren su cumplimiento a cabalidad.

El proyecto apunta a dotar a los/as beneficiarios/as de capacidades y habilidades en oficios y organizativas que les ayuden a ser activos agentes en la superación de su situación de pobreza y de mejorar su situación de empleo. Asimismo, está centrado en apoyar las propias estrategias de medios de vidas de los/as pequeño/as productores/as. Estos medios de vidas están integrados por el capital natural: recursos naturales; el capital físico: herramientas, infraestructuras; el humano: sus conocimientos, habilidades, y salud para trabajar y el capital social que lo componen el conjunto de relaciones entre grupos y redes que faciliten los intercambios económicos y de ayuda mutua.

Con relación a las sostenibilidad ambiental, la realización de las actividades y los procesos de enseñanza se realizan en condiciones amistosas con el medio ambiente. Con el proyecto se adoptaran medidas para que los capacitados mejoren su situación socioeconómica.

No es fácil efectuar la valoración monetaria de estos impactos debido a la diversidad de las actividades y la variedad de sus incidencias. Sin embargo, es evidente que existe por una parte un proceso de capitalización de los campesinos.



OCRC

Ruta V Gral. Bernardino Caballero Km. 105,5 Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica N.º 640295

PROPAISI
PROGRAMA PARAGUAYO DE PROYECTOS EXPRESS
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

4. Infraestructura y Equipamiento.

Este componente está diseñado atendiendo a los requerimientos de la población beneficiaria. Por lo que se plantea la adquisición de insumos básicos y herramientas para las capacitaciones teóricas y prácticas en oficios laborales.

5. Marco Institucional.

La Organización se crea oficialmente el 10 de febrero de 1995, inscrita en los registros general de los Registros Público, sección Personas Jurídicas y Asociaciones, el 15 de julio de 1997, bajo el N° 630, folio 6861, actualmente esta registrada bajo el N° 175. Su dirección es km. 105,5 de la Ruta V "Gral. Bernardino Caballero, zona de Villalba Cue, distrito de Yby Yau, departamento de Concepción.

En su declaración fundacional se declara una organización civil de prestación de servicios sin fines de lucro, una organización campesina independiente y popular, autónoma en todos sus aspectos: abierta, democrática, participativa y solidaria.

El órgano directivo de la OCRC se encuentra compuesta por un Comité Ejecutivo integrado por Secretario General, Secretario General Adjunto, Secretario de Educación, Secretario de Administración, Secretario de Actas y Relaciones Secretario de Asuntos Sociales, posteriormente se han agregado las siguientes Secretarías: S. de Salud, de Comercialización, de Producción, de la Mujer y Juventud, pero dentro Asuntos Sociales. Los Comités de base se reúnen semanalmente, el Consejo de Delegados se reúne dos veces al año y la Asamblea General, con 22 miembros lo hace anualmente.

Cuenta además con equipo técnico: un Ingeniero Ecológico Humano con tiempo completo y una Secretaria también a tiempo completo, además cuenta con un equipo de voluntarios no remunerados compuesto por 15 personas que son los promotores de campo. En cuanto a las fuentes de financiación ordinaria se recurre a aportes de los asociados por zonas de acuerdo a las necesidades puntuales, simplemente, cada asociado se autofinancia sus desplazamientos y otros gastos. Desde 2003 se ha iniciado un proyecto denominado Tesaireka Paraguay, financiado por la Cruz Roja. Desde 1997 viene trabajando con el apoyo de Oxfam.


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Organización Campesina Rural de la Zona de Yby Ya'u
Ruta V. Grial, Bernardino Caballero Km. 104 - Yby Ya'u, Paraguay
Paraguay, Jorhice Km. 431005

PROPAIS

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVESTIGACIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

En 2003 Oxfam le financió el proyecto Desarrollo Productivo Sustentable y Consolidación Organizativa de Pequeños Agricultores del Área de Yby Ya`u asociado a OCRC, que en este momento se encuentra en proceso de finalización, ha trabajado conjuntamente con proyectos solventados por la entidad binacional Itaipu, así como otras instituciones del Estado paraguayo como el INDERT, en el fortalecimiento de la productivo de la agricultura familiar campesina en los asentamientos asistidos en el marco de CEPRA.

El área geográfica donde opera se halla comprendido entre los distritos de Horqueta, Yby Ya`u y Azotey. Es decir, tres de los seis distritos existentes en el Departamento de Concepción. En base a los datos recabados, actualmente hay 37 grupos distribuidos en zonales en los tres distritos ya citados, la OCRC, se ocupa y coordina con 19 comités sin tierra.

5.1. Los mandatos de la Organización

De acuerdo a los integrantes del Equipo de Planificación, los motivos que dan sentido a la creación y existencia de la Organización son los siguientes:

- Fortalecer la organización como institución para servir de herramienta a la clase explotada
- Lograr el desarrollo en todos los ámbitos (económico, social y político y cultural) de la vida de los asociados, este mismo mandato fue también expresado como; organizar y luchar por una mejor condición de vida económica y social de los socios
- Promover la seguridad alimentaria de los socios.
- Capacitar, informar y formar a los socios.
- Fomentar la solidaridad entre los asociados y con otros pobladores de las comunidades
- Articularse con organizaciones fraternas para luchar por una sociedad igualitaria

En otras palabras, la *Misión* de la organización fue expresada de la siguiente manera

Mejorar la calidad de vida de los asociados promoviendo la solidaridad, capacitando con programas de formación e información, garantizando la seguridad alimentaria con enfoque agroecológico, elaborando un plan productivo y de comercialización, fortaleciendo la organización y articulando con otras organizaciones para representar los intereses campesinos de la zona.


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Organización Campesina Rural de la Comunidad
Calle V. Gual, Heróznico Caballero Km. 103 - Yby Yaitu, Paraguay
Registro Jurádico N.º 630/95

PROPAISI

PROGRAMA PROGRESO DE BENEFICIARIOS ESCUELAS
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCIÓN
SOCIAL

5.2. Aspectos que detallan y sustentan la misión de la OCRC

El propósito básico de la Organización, lo que le da su razón de ser, son los siguientes:

- Porque sin la organización –dada la ausencia del Estado en la zona- no se hubiera podido acceder a ningún tipo de beneficio para los que la integran, así como tampoco se hubiera podido reclamar y defender colectivamente los derechos de los asociados.
- El hecho de que no existía –antes de la creación de la OCRC- ninguna instancia que permitiera representar a los pequeños productores de la zona para incidir en las políticas públicas dirigidas a los mismos.
- La necesidad de crear una instancia de unidad que permita tener cierta fuerza de negociación en diferentes temas relativos al pequeño productor.
- El contar con compañeros que pensaron y tuvieron la capacidad de aglutinar a una buena cantidad de productores para encontrar salidas a la situación de postergación que caracteriza al campesinado concepcionero.

Lo anterior supone que la especificidad de la OCRC, lo que la caracteriza, es que tienen una línea de trabajo diferente a las demás organizaciones (conformada por pequeños productores minifundarios, que realizan producción agroecológica, que incorpora la perspectiva de género) y por la capacidad de gerenciamiento. Al hablar de la especificidad se resaltó la importancia que la Organización da al trabajo de las mujeres, quienes integran el Comité Ejecutivo, tienen su estructura propia y, al igual que los jóvenes, son sujetos prioritarios de los programas de capacitación.

Definieron como beneficiarios principales de los trabajos a los pequeños productores/as asociados a la OCRC, tanto los que tienen tierra como los sin tierra.

Admiten la existencia de grupos que se ven afectados por las acciones de la Organización, entre los que se mencionaron a los operadores políticos de la zona; los ganaderos y terratenientes, afectados por los reclamos colectivos de tierra y los litigios que mantiene con ellos la organización; los acopiadores e intermediarios, afectados en sus ganancias por los trabajos de comercialización conjunta de la producción de los asociados, y; las empresas transnacionales. Afectados de que manera, desde la visión de la pérdida de terreno ante el tesape'a (abrir los ojos – despertar) de la gente, productores/as, socios/as, gracias a la participación colectiva y comunitaria en el espacio de la organización, pidiendo mejores y mayores reivindicaciones, como precios justos, menos manoseo del mercado, fortaleciendo alianzas.



OCRC

Ruta V. Graf. Bernardino Caballero Km. 105 - Ybo Ybo, Permaso
Personería Jurídica N.º 631/95

PROPAISI

PROGRAMA PARADIGMA DE INICIACIÓN SOCIAL
SEGUNDA FASE



SECRETARÍA DE
ACCIÓN
SOCIAL

Principales servicios que brinda la Organización

Habiendo enunciado los elementos centrales de acción de la OCRC, se enumeraron los principales servicios actualmente ofrecidos por la misma, que quedaron resumidos en los siguientes:

- *Capacitación permanente de los socios/as, grupo de jóvenes y mujeres en los ámbitos productivo, salud, (prevención de enfermedades, primeros auxilios) género.*
- *Formación política*
- *Fortalecimiento organizativo*
- *Asistencia técnica en finca*
- *Gestión y comercialización de la producción*
- *Provisión de insumos para la producción*
- *Asesoría legal a grupos de socios sin tierra*
- *Elaboración y presentación de propuestas a diferentes instituciones políticas y públicas*

A los efectos de evaluar la capacidad real de la Organización para brindar con calidad los servicios que presta y prevé prestar a sus asociados, se indagó acerca de cuáles son –a criterio del Equipo de Planificación- las mayores competencias (lo que mejor sabe hacer) que caracterizan hoy a la OCRC. Según se analizó, estas competencias son:

- *Articular y coordinar con los diferentes grupos sociales e instituciones públicas,*
- *Generar propuestas de desarrollo,*
- *Acompañar permanente a los socios para la consecución de un sistema de producción sustentable con enfoque agroecológico (seguridad alimentaria),*
- *Realizar permanentes reuniones entre directivos y socios de base*

En el futuro, la Organización considera que debería perfeccionarse para realizar mejor las tareas de:

- *Fortalecer y potenciar la línea de la agricultura familiar campesina de los socios con enfoque agroecológico,*
- *Profundizar en la formación de los asociados/as mujeres y jóvenes en diferentes ámbitos como técnicas productivas, política, ideológica, género, etc.*

Resulta claro que la OCRC se considera a sí misma como una buena herramienta de formación y capacitación de sus asociados/as, así como un apoyo importante para mejorar la producción apuntando a formas no convencionales de agricultura.


Gilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



La visión retrospectiva y la imagen futura de la Organización

La percepción del pasado inmediato y la que se tiene del proyecto futuro de toda organización es importante para conocer la sensación de cambio (ya sea de progreso o retroceso) que tienen sus dirigentes. Este ejercicio da la tónica del "realismo" que se tiene, tanto de lo que la organización fue, como de lo que se espera que sea, así como de los cambios que se consideran convenientes de introducir.

Según el Equipo de Planificación, la siguiente es la síntesis de lo percibido en este sentido:

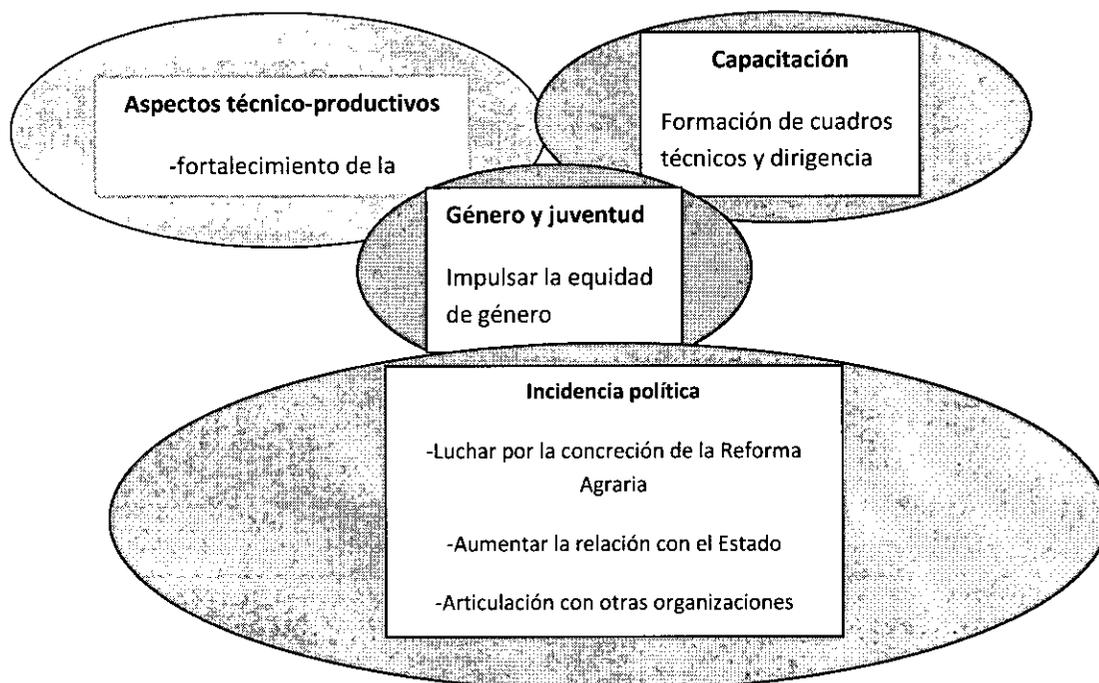
Situación hace cinco años		Situación esperada dentro de cinco años
- no se tenía local propio	Situación actual	
- había menos socios		
- había poca capacitación técnica		- se tendrán más productores mejor capacitados
- no se disponía de medios de transporte		
- no había suficiente comunicación entre los socios		- se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores de salud
- la situación socioeconómica de los/as socios/as era peor		- habrá mayor capacidad de influir o intervenir políticamente a nivel nacional
- no existía la actual organización de las mujeres y los jóvenes		- se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores en juventud y género.
- no se implementaba la producción agro ecológica (todavía se usaba mucho veneno)		- se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores de campo para la producción

En el análisis de este ejercicio es interesante recalcar lo siguiente:

- Crecimiento bajo en cuanto a número de socios, lo cual puede estar indicando una conducta corporativa cautelosa con respecto a la expansión numérica de la Organización.
- Mejoramiento y expansión de los servicios en cuanto a capacitación, lo cual tiene importantes implicancias y resultados favorables no solo hacia los asociados en sí, teniendo en cuenta eso se apunta y se realizan acciones tendientes a la consolidación de una unidad fortalecida de educación que deberá abordar una amplia gama de temas (producción, técnicas agroecológicas, comercialización, salud, género, problemática de la juventud, formación política, ideológica y otras)
- Visión de futuro enfatiza la producción agroecológica que puede estar tropezando con varias dificultades para una implementación completa por parte de los asociados, sugiriéndose la conveniencia de reforzar las tareas de convencimiento de tal tipo de producción, así como la de proveer herramientas conceptuales y técnicas para la misma.
- Visualización de la convicción de que la OCRC debe evolucionar hasta convertirse en un actor social con capacidad de influir en políticas públicas sectoriales en la región, esto requerirá de una línea de formación especial a ciertos dirigentes que los habilite a lidiar con el engorroso mundo de la burocracia y de la política.

Principales desafíos

En línea con lo manifestado más arriba acerca de cuál es la visión de futuro de la Organización, se presentaron seis desafíos que expresan de manera bastante clara y coherente en qué áreas deberá ser puesto el esfuerzo del Comité Ejecutivo en la conducción de la OCRC.



Puede apreciarse con claridad la orientación de la Organización a partir de estos cuatro grupos de desafíos:

- En primer lugar, se menciona que es para ellos central fortalecer los esfuerzos ya hechos en materia de promoción de la agricultura familiar campesina. Esta línea de trabajos abarca tanto la dimensión técnica (puesta en prácticas de herramientas ambientales, tecnología apropiada y otros), como la profesional (acompañamiento en terreno de manera sistemática y continuada), suministro de información y sistematización de experiencias (lo cual implica el registro, seguimiento y evaluación de experiencias), así como formas de resistencia a los embates del agronegocio.
- El segundo desafío tiene que ver –como ya fue mencionado anteriormente- con un programa de capacitación que abarque contenidos (técnicos, organizativo, género, juventud, ideologías, política y administración) y destinatarios (Productores/as, jóvenes, técnicos/as y dirigentes). Puede generarse una matriz como la siguiente:



OCRC

Organización Campesina Regional de Concepción
Calle V. Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Ity Yaty, Paraguay
Personería Jurídica N.º. 630795

PROPAISI
Programa Paraguayo de Promoción Social
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

Puede observarse que un programa de esta naturaleza deberá requerir la disponibilidad de importantes recursos, sobre todo, el recurso humano.

- El tercer grupo de desafíos está orientado a abordar decididamente la temática de género, particularmente desatendida en el sector rural paraguayo. De igual manera, el Equipo de Planificación, se mostró entusiasta con respecto al fomento de la participación de los jóvenes en la Organización. La acción con ambos grupos pretende promover la capacitación, la participación y el acceso a cargos de dirección de la misma. La promoción de ambos grupos se plantea tanto a nivel familiar, gremial como político.
- El cuarto grupo de desafíos, está directamente vinculado a la capacidad de ejercer incidencia política por parte de la OCRC y a una mayor vinculación con organizaciones e instituciones. El tema de la Reforma Agraria, la relación con las instituciones gubernamentales y las políticas públicas sectoriales, así como con organizaciones sociales, gremiales, instituciones privadas y grupos políticos se incluye en este grupo de desafíos.

Los ejes estratégicos de la Organización Campesina Regional de Concepción

Ejes que han sido elaborados por los integrantes del Equipo de Trabajo que son los siguientes:

1. Fortalecimiento organizativo
2. Fortalecimiento de la agricultura familiar campesina
3. Formación y capacitación técnica y dirigencial
4. Impulsar la participación de mujeres y jóvenes
5. Acompañamiento a las CV de sin tierra en su gestión para el acceso a la tierra
6. Apoyo a la salud y mejoramiento de las condiciones habitacionales de los asociados.

6. Caracterización de la Entidad Ejecutora

La OCRC, está conformada por:

- a) La Asamblea General
- b) La Comisión Directiva
- c) Consejo de Delegados
- d) Sindico
- e) El Tribunal de Conductas

La Asamblea general es la autoridad máxima de la organización, podrá ser ordinaria o extraordinaria, y las resoluciones adoptadas en ellas obligan a todos los asociados/as, la Comisión Directiva, es un órgano de administración, dirección y representación oficial de la organización.

6.1. Experiencia en promoción del desarrollo. Lista de programas y proyectos ejecutados por la OCRC.

Proyecto ejecutados	Año de inicio	Año de finalización
Medios de vida sostenible OCRC/INTERMON OXFAM / AECID	1997	2003
Tesaireka Paraguay / OCRC, financiado por la Cruz Roja Suiza	2003	2010
Intermón Oxfam le financió el proyecto Desarrollo Productivo Sustentable y Consolidación Organizativa de Pequeños Agricultores del Área de Yby yau	2003	2010
Ciudadanía Activa y Demanda de las Mujeres Rurales en la Reforma Agraria OCRC/INTERMON OXFAM/GIPUZKOA	2010	
Fortalecimiento de la Producción Agropecuaria de las Familias Campesinas OCRC/ITAIPIU	2010	
Fortalecimiento de la producción de alimentos de la agricultura familiar campesina de Asentamientos asistidos dentro del marco del CEPRA (9 Asentamientos en el departamento de Concepción) (INDERT/FIDES)	2011	2012
Apoyo a la producción de la AFC / mini industrias (INDERT/FIDES)	2011	2012

6.2. Investigaciones realizadas sobre la problemática del desarrollo.

- Problemática de los biocombustibles (OCRC/SEIJA)

6.3. Relación con fuentes de financiación y cooperaciones.

- OXFAM
- Diputación de Gipuzkoa / España
- AECID
- ITAIPU BINACIONAL
- MAG (Ministerio de Agricultura y Ganadería, a través del PRONAF)
- INDERT / FIDES

6.4. Como genera fondos la OCRC

El aporte solidario de los comités que componen la OCRC. Aportes de cooperación de organismos Internacionales y Estatales.

6.5. Experiencia de trabajos coordinados con autoridades locales, regionales y nacionales

- Consejo de salud local
- Consejo de Desarrollo Distrital
- Mesa de participación ciudadana

6.6. Experiencia de trabajos con instituciones públicas y programas públicos, cuales, cuando y con quienes a qué nivel.

- Apoyo y coordinación de actividades con el **Programa Tekoporá – SAS** (Secretaría de Acción Social), a nivel distrital.
- Apoyo y coordinación de actividades con el **Programa de APS** (Atención Primaria de la Salud), coordinación de actividades con promotores de salud, a nivel distrital.

6.7. Principios y valores que persigue y práctica la organización.

6.7.1. Empoderamiento socio-institucional (organizativo, incidencia, género y juventud):

- a. Consolidar las capacidades, habilidades y destrezas de los miembros de la organización OCRC legal, política que favorezcan al reconocimiento y exigencia de los derechos de los pequeños productores y productoras campesinas.



OCRC

Asociación de Campesinos Rurales de Guatemala
Ruta 9, Cof. Herradura, Caballero Km. 103 - Yb. Tzul, Peten
Teléfono: 2012 2100

PROPAISD
PROGRAMA PANAMERICANO DE PROYECTOS SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

- b. Impulsar la incorporación de la mujer y la juventud en las actividades propias de la dimensión organizativa y productiva. Hacer más visible y reconocida la participación de la mujer y rol protagónico en la seguridad alimentaria, como administradora del hogar, y abrir caminos para el reconocimiento de su rol de dirigente, y su incorporación en las instancias de toma de decisión. Esto exigirá un proceso gradual de ruptura con los mecanismos de resistencia de los dirigentes varones.

6.7.2. Potenciación de la capacidad productiva con enfoque agroecológico para la seguridad alimentaria:

Incrementar la producción de rubros de subsistencia para garantizar la seguridad alimentaria con un enfoque agroecológico, garantizando que los/as asociados/as dispongan de al menos 2 hectáreas de rubros agrícolas que satisfagan las necesidades y requerimientos del grupo familiar, como también la alimentación de animales menores vinculados a la alimentación y nutrición. De manera a que la agricultura familiar sea cada vez más sustentable.

a) **Relación con la localidad:** En Yby Yau (Horqueta y Azotey) se ha venido acompañando procesos colectivos y de apoyo a la producción sobre todo de la Agricultura Familiar Campesina con un enfoque agroecológico sustentable, la organización como una manera de ir representando los intereses de los sectores más desfavorecidos y que en mucho de los casos esta desvinculado y/o es simplemente excluido de todo lugar de participación entonces la OCRC está allí acompaña, apoya y representa.

En las zonas en la que se trabaja, las familiares con quienes se trabaja van construyendo y fortaleciendo estructuras basadas en la diversificación productiva y es resultado de un proceso de capacitaciones, intercambios y recuperación de experiencias de las propias familias. Las propias familias perciben a la prosperidad campesina no como la producción en gran escala de un cultivo de renta, sino más bien un modelo de seguridad alimentaria y de persistencia ante las eventualidades climáticas y del mercado agrícola por medio de la diversificación agropecuaria.

Por otra parte, existe una creciente utilización de prácticas conservacionistas en el uso del suelo; tanto los socios de la organización como vecinos van dejando cada vez más el uso de arados y de pesticidas. Se han intensificado las prácticas de cobertura en las fincas, pues en esto últimos tiempos se han descuidado; en cuanto a la agroforestería se logró recuperar el concepto de que el árbol no solo es un recurso, sino que cumple un papel fundamental para mejorar la producción. Estas prácticas son en buena medida el resultado de un modelo de crecimiento basado en la diversificación productiva y que combate el monocultivo.

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Ruta V. Graf. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Pasaporte Jurídico N.º. 634/99

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INICIACIÓN SOCIAL
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCIÓN
SOCIAL

En otro aspecto, podemos decir que los intercambios son un medio muy importante del cual los campesinos se han apropiado muy bien. Las actividades de intercambio de experiencia sirvieron para consolidar la propuesta agroecológica. Se cuenta con por lo menos 12 campesinos/as promotores de campo que están preparados para ser los capacitadores en jornadas, de acuerdo a los temas desarrollados.

En el último año se ha puesto énfasis en la consolidación de la organización de la producción de la AFC (Agricultura Familiar Campesina) como estrategia para llevar adelante el plan productivo de las familias que componen la OCRC y el robustecimiento de la seguridad alimentaria de las mismas. El acompañamiento y fortalecimiento de una pre-cooperativa en la zona de La Asunción - Sapukai distrito de Yby Yau que está en proceso de consolidación, cuenta con una figura legalmente establecida y la comisión directiva integrada en su mayoría por productores/as asociados de la OCRC. Es una organización dinámica, tienen proyectos productivos de corto, mediano y largo plazo, tienen objetivos establecidos, y trabajan bajo un modelo de agricultura sustentable. Se puede hablar de una comunidad autoabastecida con diversidad agroecológica pero con una gran amenaza todavía por la presencia y presión territorial que imponen las grandes agroganaderas en su mayor parte de capital extranjero (brasileros) que cada día van aumentando su presión no solo sobre los pobladores aledaños sino que también sobre los recursos naturales disponibles en la zona.

b) **Relación con los destinatarios:** mantienen una buena relación, entiende y conoce la cultura campesina. **La OCRC cuenta con un equipo técnico de campo compacto que reside en la propia comunidad;** cuenta con experiencia en la metodología de educación popular lo que le permite mantener una relación fluida, permanente y a la vez crítica con los beneficiarios.

c) **Equipo técnicos propuestos:**

Para la ejecución del presente proyecto la OCRC cuenta con personal técnico capacitado en temas de Organización, gestión y administración de proyectos, género, medio ambiente así mismo la organización cuenta con especialistas en temas productivos, que trabajarán en la implementación y ejecución del mismo.

El proyecto prevé la contratación de:

- Un coordinador/a técnico de campo durante 4 meses, quien será responsable de la ejecución del proyecto bajo la supervisión y coordinación directa con la responsable del PIDS.
- Un técnico/a capacitador en desarrollo integral de la pequeña finca durante 4 meses, quien se encargara de las capacitaciones sobre diversificación de especies agrícolas pecuaria y forestales, manejo, uso, conservación y recuperación de suelo, técnicas de conservación y buenas prácticas de conservación y recuperación de suelos degradados.
- Un técnico/a capacitador en desarrollo organizativo, durante 4 meses, quien será en responsable de las capacitaciones sobre el componente de fortalecimiento y desarrollo organizativo.
- Coordinador general del PIDS
- Contador General del PIDS

d) Solvencia financiera:

La organización campesina regional de concepción (OCRC), cuenta con un local propio, con equipamientos informáticos necesarios para la ejecución eficiente del proyecto planteado, así mismo los integrantes de la organización directivos y miembros aportan periódicamente recursos varios para la manutención de la organización en lo que se refiere a mantenimientos de equipos, mobiliarios y otros recursos con los que cuenta la misma.

Igualmente la organización posee una cuenta bancaria en Banco Nacional de Fomento donde son depositados los recursos administrativos provenientes de Agencias e instituciones cooperantes.

La organización así mismo cuenta con un manual de procedimientos administrativos que se constituye en una herramienta muy importante para una gestión responsable y transparente de los proyectos.

e) Generación de recursos complementarios.

Una vez finalizados la ejecución de los proyectos dentro del plan integral de desarrollo social, se seguirá acompañando desde la Municipalidad y el consejo de desarrollo distrital, así mismo se trabajara con los beneficiarios como incidir en las políticas públicas locales, departamentales y nacionales de modo a garantizar la sostenibilidad de las propuestas planteadas.

f) Generación de recursos complementarios (servicios que están gestionando)

Al finalizar la ejecución de los proyectos dentro del plan integral de desarrollo social, se seguirá el acompañamiento desde la Municipalidad y el consejo de desarrollo distrital, así mismo se sustentara en los principios de la participación y empoderamiento de los/as beneficiarios/as a fin de mejorar la situación en la que viven. De la misma condición se trabajará con los/as beneficiarios/as como incidir en las políticas públicas locales, y nacionales de modo a garantizar la sostenibilidad de las propuestas planteadas.

Descripción del fortalecimiento institucional requerido para contribuir a la sostenibilidad del proyecto.

a) Capacitación (a nivel de coordinación y equipo operativo)

- Capacitaciones en elaboración de informes técnicos y administrativos, diseño y utilización de instrumentos, actas y medios de verificación.

Asistencia Técnica requerida como parte del proyecto

Los beneficiarios necesitan ser capacitados en temas referentes:

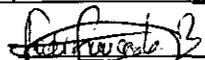
- Capacitación en fortalecimiento organizativo.
- Capacitación en recuperación y conservación de suelos
- Capacitación en seguridad alimentaria

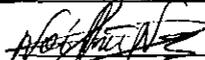
Los miembros de las comunidades y del CDC necesitan asistencia técnica y acompañamientos en los temas referentes al manejo de suelos agrícolas y en la producción de alimentos sanos y suficientes, al fortalecimiento del grupo y en la conservación de los recursos naturales, y contabilidad básica.

**OCRC**Ruta V. Ctrial. Desembarco Cabelero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica N° 630/95**PROPAIS**PROGRAMA PARAGUAYO DE INTERVENCIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE**SECRETARIA DE ACCIÓN SOCIAL****CUADRO DE COSTOS Y FINANCIAMIENTO**

PE	EXP N° 4409		
COMPONENTES Y CATEGORIAS	ORIGEN DE DE LOS FONDOS		
	APORTE SAS	APORTE CONTRAPARTIDA	TOTAL
1. INVERSIONES DE CAPITAL	100%	10%	
1.1 Infraestructura	-	-	-
1.2 Equipamiento Social	60.962.000	-	60.962.000
1.3 Mano obra	-	-	-
TOTAL RUBRO 1	60.962.000		60.962.000
2. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL			
2.1 Asistencia Técnica	55.800.000	-	55.800.000
2.2 Gastos de Movilidad	18.728.000	-	18.728.000
2.3 Insumos para capacitación	18.000.000	-	18.000.000
2.4 Pre-Inversion	7.880.000	-	7.880.000
2.5 Mano de Obra Modelo de produccion	-	22.680.000	22.680.000
TOTAL RUBRO 2	100.408.000	22.680.000	123.088.000
3. MANTENIMIENTO			
TOTAL RUBRO 3			
4. GASTOS OPERATIVOS			
contador del Proyecto	6.000.000	-	6.000.000
Insumos de Oficinas	5.900.000	-	5.900.000
Movilidad	6.030.000	-	6.030.000
TOTAL RUBRO 4	17.930.000		17.930.000
MONTO TOTAL DEL FINANCIAMIENTO	179.300.000	22.680.000	201.980.000
Porcentaje de Aportes			
Porcentaje de Infraestructura	60%	60.962.000	34,00%
Porcentaje de Fortalecimiento	30%	100.408.000	56,00%
Porcentaje de Misional	90%	161.370.000	90,00%
Gastos Administrativos	10%	17.930.000	10,00%
TOTAL	130%	179.300.000	100,00%


Edilberto Saucedo
C.I. N° 3.039.390
Presidente


Lidia Saucedo Bernal
RUC N° 4219974-3
Contadora


Norfirio Nuñez Mendoza
C.I. N° 1.521.731
Tesorero

PROYECTO: CAPACITACION EN INFORMÁTICA PARA JOVENES RURALES DE LAS COMUNIDADES DEL ASENTAMIENTO: SAN ROQUE, PUNTA PORA ÑU Y LA ASUNCION.

hoja 1/2

Items	O.G	Unidad de medida	Cantidad	Precio unitario	Total aporte SAS	Total Contrapartida
Inversión social						
I.Capital						
I.1. Infraestructura						
1.2 OBRA / CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN						
Total por construir 200 m2						0
1.1 EQUIPAMIENTOS PARA EL CENTRO DE CAPACITACIÓN						
Adquisición de equipo informático sistema Ncomputing 6 terminales	530	un	1	20.000.000	20.000.000	
Muebles y enseres	530	un	6	2.000.000	12.000.000	
Router y cables UTP	530	un	1	1.892.178	1.892.178	
Impresora multifuncion laser	530	un	1	7.500.000	7.500.000	
Impresora con chorro continuo	530	un	1	2.000.000	2.000.000	
LPS	530	un	1	2.800.000	2.800.000	
Proyector	530	un	1	3.800.000	3.800.000	
Pantalla	530	un	1	1.200.000	1.200.000	
Notebook	530	un	2	3.500.000	7.000.000	
GPS	530	un	1	2.000.000	2.000.000	
Tablero de proyecto	530	un	1	769.822	769.822	
					60.962.000	0
Contrapartida local en infraestructura (edificios e instalaciones)						0
TOTAL INVERSION FISICA	520				60.962.000	0
II. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL						
CAPACITACIONES						
2.1.1.1 Capacitación en Fortalecimiento Organizativo						
Modulo 1: La Organización	260	Hs cátedra	5	150.000	750.000	
Modulo 2: Estructura Legal de una Organización	260	Hs cátedra	5	150.000	750.000	
Modulo 3: La producción	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 4: Fortalecimiento Organizativo	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 5: Liderazgo con Equidad de Genero	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 6: Resolucion de Conflictos	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 7: Introduccion del Enfoque de Genero	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 8: Genero y Organización	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 9: Genero, Familia y Roles	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
SUB TOTAL			80		12.000.000	
2.1.1.2. Capacitacion en Informática Basicas I						
Modulo 1: Introduccion a la informatica basica, conceptos generales	260	Hs cátedras	25	150.000	3.750.000	
Modulo 2: Ambiente de trabajo , Sistemas Operativos, Introduccion, Conceptos	260	Hs cátedras	25	150.000	3.750.000	
Modulo 3: Herramientas de Ofimatica. Procesadores de Texto	260	Hs cátedras	22	150.000	3.300.000	
SUB TOTAL			72		10.800.000	
2.1.1.3 Capacitación en Informática. Manejo de Herramientas						
Modulo 1: Herramientas Ofimaticas. Hojas de Calculo	260	Hs cátedras	25	125.000	3.125.000	
Modulo 2: Redes en Internet: Informacion, conceptos y busquedas de informacion.			25	125.000	3.125.000	
Modulo 3: Redes en Internet: Correos electronicas y mensajerias instantaneas			22	125.000	2.750.000	
SUB TOTAL			72		9.000.000	
Total Capacitación					31.800.000	
2.1.2 Asistencia Técnica						
Coordinación Técnica del PIDS	145	Mes	4	1.500.000	6.000.000	
Tecnico de Campo	141	Mes	4	4.500.000	18.000.000	
Sub Total asistencia tecnica					24.000.000	
TOTAL ASISTENCIA TECNICA			4		24.000.000	
2.2 Gastos de Movilidad						
Combustibles y lubricantes	360	gl	1	18.728.000	18.728.000	
Sub Total Gastos de Movilidad					18.728.000	
2.3 Gastos para Capacitación						
Papel carton e impresos	330	gl	1	8.000.000	8.000.000	
Utiles de escritorio, oficina y enseñanza	342	gl	1	10.000.000	10.000.000	0
Sub Total de Gastos para Capacitación					18.000.000	0
2.4 PRE INVERSION						
Elaboración de Proyectos y plano de obras	145	gl	1	7.880.000	7.880.000	
Total Pre inversión					7.880.000	
2.5. Mano de obra para modelo productivo						
Mano de Obra para modelo de capacitacion en panificados, aporte local		jornal	648	35.000		22.680.000
Total Pre inversión					0	22.680.000
TOTAL FORTALECIMIENTO COMUNITARIO E INSTITUCIONAL					100.408.000	22.680.000
3. GASTOS ADMINISTRATIVOS						
3.2 Otros Gastos Administrativos						
Contador Gral del proyecto	145	meses	4	1.500.000	6.000.000	
Utiles de escritorio, oficina y enseñanza	342	gl	1	5.900.000	5.900.000	
Movilidad						
Combustibles y lubricantes	360	gl	1	6.030.000	6.030.000	
Sub Total Movilidad					6.030.000	
Sub total otros gastos administrativo					17.930.000	0
TOTAL GASTOS ADMINISTRATIVOS					17.930.000	0
TOTAL APORTE SAS en Gs.					179.300.000	0
TOTAL CONTRAPARTIDA en Gs.					0	22.680.000
Porcentaje contrapartida						13

Infraestructura + Equipamiento %	34
Fortalecimiento Comunitario e Institucional	56
Gastos Administrativos %	10
Inversión por familia G.	3.586.000
Inversión por familia S	808

Edilberto Saucedo B

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Comisión Organizadora para la Cooperación
Ruta V Gral. Bernardino Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Personería Jurídica Nro. 63095

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



**SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL**

**Programa Paraguayo de Inversiones
Sociales Segunda Fase – PROPAIS II. De la
Secretaria de Acción Social – SAS, de la
Presidencia de la República.**

**Gestión Comunitaria para el mejoramiento de
suelos de uso agropecuario y seguridad
alimentaria en fincas de comunidades del distrito
de Yby Yau específicamente; La Asunción, Punta
Porã Ñu y Pasiño.**

Yby Yau - Paraguay

Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



OCRC

Organización Comunitaria Rural para el Desarrollo
Ruta V (Gral. Bernardino Caballero) Km. 104 - Yby Yau, Paraguay
Presencia Jurídica N.º. 630/91

PROPAISI
PROGRAMA PARAGUAYÍ DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCIÓN
SOCIAL

1. Identificación del Proyecto:

a) Nombre: **Gestión Comunitaria para el mejoramiento de suelos de uso agropecuario y seguridad alimentaria en fincas de comunidades del distrito de Yby Yau específicamente; La Asunción, Punta Porâ Ñu y Pasiño.**

b) **Objetivo Gral.**

Contribuir con el mejoramiento de suelos de uso agropecuario y el fortalecimiento de la seguridad alimentaria de fincas de comunidades del distrito de Yby Yau específicamente; La Asunción, Punta Porâ Ñu y Pasiño.

c) **Objetivos Específicos.**

- Fortalecer y consolidar la organización comunitaria.
- Capacitar y fortalecer las capacidades sobre manejo adecuado del suelo de las fincas de las comunidades de la Asunción, Punta Porâ Ñu y Pasiño.
- Fortalecer y dinamizar los conocimientos para el manejo, recuperación de suelo de uso agropecuario de las fincas.
- Fortalecer las capacidades sobre seguridad alimentaria de las familias de las comunidades de la Asunción, Punta Porâ Ñu y Pasiño.

d) Departamento: Concepción.

e) Localidad: Yby Yau

Yby Yaú está situada a 424 km de la ciudad de Asunción, en un punto estratégico, a la entrada del Departamento de Concepción, en el cruce de las Rutas III "Gral. Elizardo Aquino" y V "Gral. Bernardino Caballero".

La población de Yby Yau es de 21.462 habitantes y una densidad de 8 habitantes por Km².

La principal actividad es el comercio, el distrito es paso obligado de camiones de carga y de pasajeros. Los pobladores también se dedican a la agricultura, cultivan algodón, sandía, maíz, locote, tomate, feijao, porotos y sésamo. Otra actividad importante es la ganadería.



Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

f) Comunidades: La Asunción, Punta Porã Ñu y Pasiño.

La Asunción: Esta comunidad se encuentra a unos 30 kilómetros de la ciudad de Yby Yau, y a unos 5 kilómetros de la ruta V, sus habitantes se dedican en su mayoría a la agricultura y la pequeña ganadería, cuentan con servicios de agua y luz, así como locales de atención a la salud y escuelas.

Punta Porã Ñu: Se encuentra a 40 kilómetros de la ciudad de Yby Yau, y a unos 15 kilómetros de la ruta V, se encuentra rodeada por establecimientos ganaderos al este, sur y norte al oeste linda con la comunidad de La Asunción, por la comunidad de Punta Porã Ñu atraviesa el río Aquidaban, los pobladores se dedican a la pesca deportiva y como medio de subsistencia, así como la agricultura. Cuenta con servicios de agua y luz.

Pasiño: Esta comunidad dista del centro urbano de Yby Yau unos 15 kilómetros, y de la ruta V unos 3 kilómetros, al norte linda con la colonia brasilera Nva. Esperanza, está rodeada por establecimientos agroganaderos, cuenta con centro de atención de la salud, comisaria y escuelas. Existe causas hídricas importantes como el arroyo Ka'agata.

e) Entidad Ejecutora: OCRC

Entidad	Organización Campesina Regional Concepción (OCRC) Telef: (039) 210-484 Correo Electrónico: ocrc1995@yahoo.com
Personería Jurídica	175/11 Año de fundación de la OCRC: 10/02/1.995
Cobertura:	En el distrito de: Yby Yau, además cubre los distritos de Azotey y Horqueta
Objetivos de la OCRC	<ul style="list-style-type: none"> - Lograr el desarrollo social, económico y cultural de sus asociados - Lograr la autogestión en todos sus aspectos y la búsqueda de soluciones a los problemas socioeconómicos (tierra, salud, educación y producción) - Fortalecimiento de la capacidad productiva, organizativa y técnica de sus asociados. - Impulsar la participación de las mujeres y jóvenes en espacios de decisión colectiva.
Áreas de Trabajo de la OCRC	Áreas de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> - Género - Organización y Liderazgo - Producción agroecológica - Formación jurídica - Administración básica - Economía solidaria - Formación Política

2. Identificación de la Situación Problema

a) Identificación del Problema

Para la formulación del presente proyecto el equipo de la OCRC, se abocó a la realización de una jornada comunitaria, partiendo del PEI (Plan Estratégico Integral de la OCRC), el diagnóstico distrital y la definición del problema central en forma conjunta con las familias beneficiarias. Es decir investigación de datos, elaboración del perfil del proyecto y los datos incluidos en él, así como la confirmación el interés de la comunidad en la propuesta.

Se llevaron a cabo varios encuentros, tipo jornadas entre la entidad ejecutora y beneficiarios. Según el producto del proceso de diagnóstico, se pudo identificar los principales problemas que familias campesinas visualizaron como importantes y acuciantes en su vida cotidiana. A partir de este análisis, se procedió identificar las causas de los problemas y a priorizar aquellas causas problemas que podrán ser atendidas por el presente proyecto en el marco del Programa PROPAIS II.

El principal criterio para priorizar los problemas propuesto por la propia población involucrada, se refiere a la integralidad con que debe ser tratado el tema de la seguridad alimentaria, la exclusión socioeconómica de grupos vulnerables y la degradación de los suelos de uso agropecuario de las fincas campesinas.

Concretamente, en principio se determinó dar énfasis respecto a la disponibilidad de alimentos, en el tema de la degradación de tierras y, en menor medida, el uso de tecnologías de bajo rendimiento y el fortalecimiento de las cualidades laborales de mujeres y jóvenes rurales.

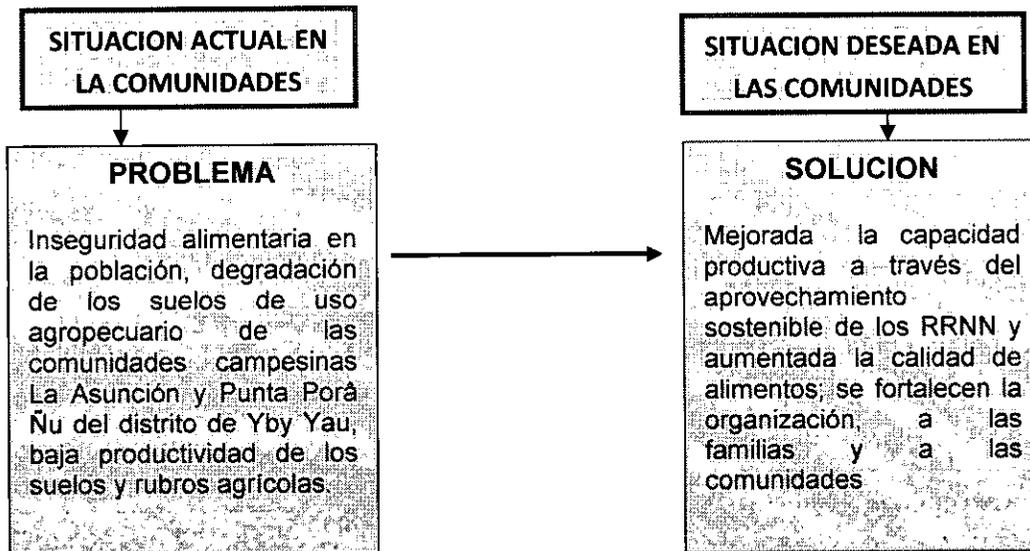
Dado que ningún proyecto puede abordar simultáneamente todos los problemas que causan la inseguridad alimentaria y la falta de capacitación laboral de las mujeres y jóvenes rurales se priorizan aquellos problemas que serán objeto de tratamiento y consideración por parte de las acciones del proyecto según cuadro:



Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390



ROMPIENDO CON EL CIRCULO VISIOSO



Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390



OCRC

República Paraguaya, Homero Cruzado Caballero Km. 191 - Vta. Yva. Paraguay
Paraguay, Avda. Nro. 630/95

PROPAISI

PROGRAMA PARAGUAY DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARÍA DE
ACCIÓN
SOCIAL

Problemas prioritarios	Causas principales	Consecuencias principales
Escasa inserción laboral de mujeres y jóvenes.	Baja preparación laboral Bajo nivel educativo. Exclusión de los grupos vulnerables (mujeres y jóvenes) Empleo limitado Bajos ingresos	Desempleo Alto índice de exclusión social Bajos ingresos Necesidades básicas insatisfechas en educación y salud
Escasa capacitación en manejo de suelo y planificación de la finca familiar	Deficitaria capacitación para la incorporación de técnicas y tecnologías para el manejo de suelo y la buena planificación. No disponen de infraestructura, equipos e insumos para las capacitaciones. Alto costo de adquisición de equipos e insumos Alto costo para construcción de una infraestructura adecuada	Escaso valor agregado Productos finales de mala calidad Bajos precios de mercado Ingresos limitados Descreimiento hacia el trabajo agropecuario Bajo volumen de producción
Bajo nivel de habilidades para la recuperación de los suelos y técnicas de conservación de suelos.	Baja productiva de los rubros agropecuarios. La asistencia técnica es insuficiente.	Entradas económicas por un solo rubro que no abastece la necesidad básica familiar. Bajos precios de mercado Baja rentabilidad productiva Producción estacional Cultivos y prácticas tradicionales Monocultivo Empobrecimiento paulatino y acelerado de los recursos naturales
Frágil organización comunitaria	Escaso apoyo e incentivo a trabajos comunitarios (proviene de épocas anteriores) Desconfianza Escasa oportunidad de inserción en trabajos productivos de mujeres y jóvenes	Mujeres y jóvenes con descreimiento hacia el trabajo productivo dentro de la finca familiar. Actividades descoordinadas entre algunas comunidades.
Inseguridad Alimentaria	Debilitamiento de los medios de vida de la agricultura familiar campesina	Sub nutrición de grupos vulnerables Abandono escolar Uso insostenible de los recursos disponibles


Edilberto Saucedo
 Presidente
 C.I. 3.039.390

Pág. 242

b) Línea de Base

La presión sobre los recursos naturales disponibles a nivel de la agricultura familiar campesina se ve amenazada y sobre todo el recurso suelo (el cual ya casi no produce) debido a la situación de pobreza, la escasez de fuentes de trabajo y la ausencia de ofertas concretas para llevar adelante emprendimientos productivos, baja disponibilidad de alimentos para el consumo familiar debido a la baja productividad de los suelos y los propios cultivos esto lleva necesariamente a las familias a la búsqueda de alternativas poco viables y desesperadas para poder solucionar sus dificultades. Desintegración del núcleo familiar por que la madre debe ir a otro continente para la búsqueda de recursos económicos, el padre busca "changas" (sub empleo) en estancias para poder meter algo de dinero para sostener los gastos familiares.

Actualmente los ingresos que provienen de la producción agropecuaria son mínimos, sobreviven con menos de quinientos mil mensual y muchas veces no pueden llegar a cubrir las necesidades de la canasta básica familiar, acarreado el desabastecimiento de alimentos y por ende repercute con mayor peso la falta de alimentos sobre los niños/as y mujeres embarazadas. Baja capacidad de los niños en edad escolar, pues con hambre no aprenden, neonatos con bajo peso al nacer, mujeres con problemas de salud (descalcificación, anemia ferropriva, avitaminosis).

La incidencia de estos problemas en las familias afectadas es alta, donde al menos el 80% tienen una NBI insatisfechas, donde el 70% tienen al menos dos NBI y el 60% tienen mas de tres NBI, observándose claramente estas necesidades en el estado de hacinamiento en que viven (promedio 1 dormitorio por familia compuesta de 5 a 7 personas), vestimentas precarias, alimentación deficiente e infraestructura sanitaria inadecuada.

El empobrecimiento generalizado de los/as pequeños/as productores/as rurales es evidente, sobreviviendo como pueden en condiciones de pobreza en algunos casos extrema.

Con el proyecto se pretende el mejoramiento gradual de los suelos de uso agropecuario y por ende al aumento paulatino de ingresos y de la calidad y disponibilidad de la alimentación familiar. Además con el mejoramiento y fortalecimiento de la producción de alimentos se fortalecerán los lazos y vínculos sociales en las comunidades, los socios/as tendrán de nuevo ganas y fuerzas para poder coordinar actividades y agendas comunitarias que fortalezcan la organización.





OCRC

Rede V. Gral. Bernardo Caballero Km. 101 - Yby Yau, Paraguarí
Personería Jurídica N.º 63095

PROPAISI
PROGRAMA PARAGUAY DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGUNDA FASE

**SECRETARÍA DE
ACCIÓN
SOCIAL**

c) Población del proyecto:

Las comunidades de Punta Porâ Ñu, La Asunción y Pasiño, del distrito de Yby Yau cuentan con aproximadamente 100 familias, se dedican principalmente al trabajo en la chacra y algunos jóvenes en actividades como la changa diaria y la actividad agropecuaria a pequeña escala. Las familias que conforman dichas comunidades cuentan con un promedio de 3 a 5 hijos/as cada familia, la mayoría de las familias están o estaban asociadas a la OCRC, jóvenes que coordinan reuniones a nivel central, mujeres que participan en la organización y además se reúnen en comités para el programa emblemático teko pora, varones que se reúnen en sus comités ya no con mucha asiduidad, debido a múltiples factores que llevan a la descoordinación de las actividades de los comités y la organización comunitaria.

Las familias beneficiarias directas del proyecto serán 50, *totalizando a unas 200 personas directamente haciendo un promedio de 3 a 5 integrantes por familias*, e indirectamente unas 800 personas que son pobladoras/es de las comunidades de Punta Porâ Ñu, La Asunción y Pasiño y a sus comunidades aledañas.

El proyecto esta dirigido tanto para varones como para las mujeres y jóvenes de estas comunidades, debido a la situación de pobreza, la escasa formación, así como la falta de centros de capacitación, así mismo la ausencia de ofertas concretas para llevar adelante emprendimientos productivos, se ve afectada por los bajos ingresos, esta situación obliga en especial a mujeres y jóvenes a emigrar en busca de mejores horizontes laborales ocasionando la desintegración familiar.

La incidencia de estos problemas en las familias afectadas es alta, donde al menos el 33,9% tienen una NBI insatisfechas, el 21,9% tienen al menos dos NBI y el 8,7% tienen mas de tres NBI, observándose claramente estas necesidades en el estado de hacinamiento en que viven (promedio 1 dormitorio por familia compuesta de 5 a 7 personas), vestimentas precarias, alimentación deficiente e infraestructura sanitaria inadecuada.

No disponen de ningún servicio de salud permanente, ni Puesto de Salud en condiciones, para acceder a este servicio deben recurrir hasta el casco urbano del Distrito, donde no cuentan con suficiente disponibilidad de medicamentos también, no hay buena atención, y mucha discriminación social a la hora de brindar los servicios. A los niños/as de la comunidad se los ve con síntomas de parasitosis, bajo peso para la edad, además de una dieta muy pobre en hierro, calcio y otras vitaminas esenciales, las mujeres embarazadas no asisten al servicio para los controles prenatales, manifiestan que nunca consiguen número, por esa razón no van a los controles.

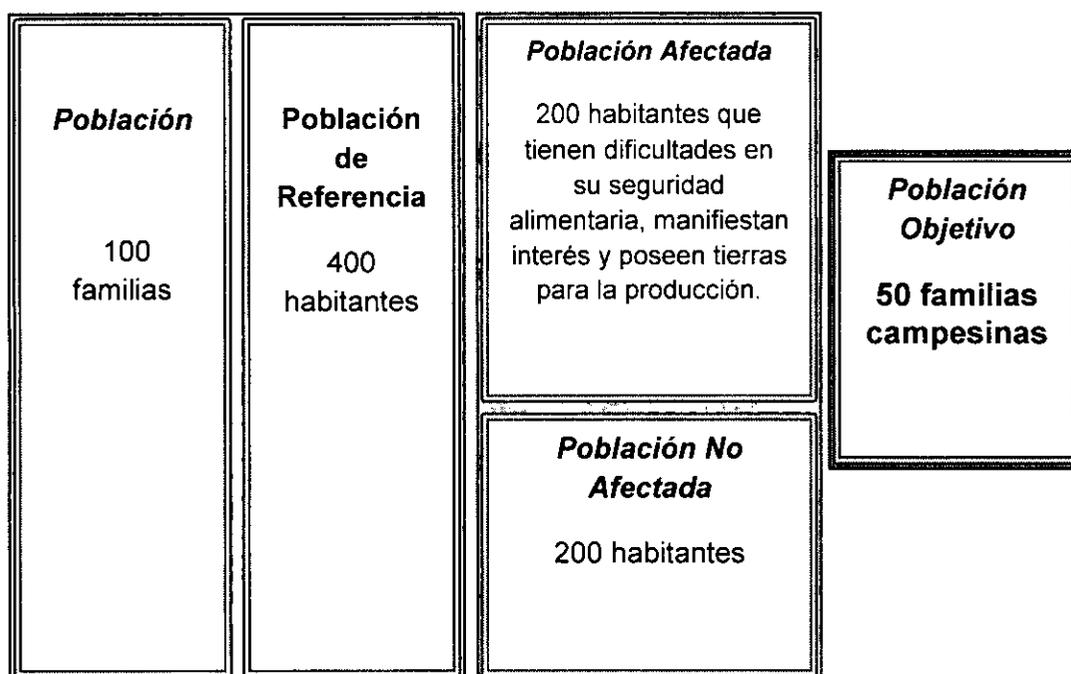
La mayor parte de las familias poseen con casas precarias, sin condiciones de bienestar, con 1 dormitorio para todos los integrantes del hogar, letrina común, cocina precaria, sin piso, con paredes de madera, techo precario de paja o chapa Eternit en algunos casos.

De acuerdo a los datos relevados en las jornadas, estas 2 comunidades señaladas tienen aproximadamente 100 familias y fueron encuestadas 50 familias.

La población objetivo del presente proyecto está constituida por **50 campesinas/os**, que manifiestan interés y poseen tierras para la producción.

Para identificar a la Población Objetivo, el equipo técnico elaboró un formulario, basado en la ficha familiar que la OCRC ha desarrollado y aplica institucionalmente en sus programas productivos, y lo utilizó en una encuesta realizada al total de la población que reside en las comunidades afectadas. Para la realización de la encuesta se contó con el apoyo de jóvenes de la zona.

Según el levantamiento de datos básicos realizado, con la colaboración con los jóvenes, se identificaron 100 familias, totalizando 400 personas de los cuales 50 tienen dificultades en cuanto a seguridad alimentaria debido a las malas prácticas agropecuarias sobre su recurso suelo.



d) Análisis causal:

Una de las manifestaciones de la pobreza en el distrito de Yby Yau es la inseguridad alimentaria, y que está concentrada en el área rural. Los pobres en el área rural son esencialmente campesinos que tienen escasa cantidad de tierra, con un alto potencial productivo y limitadas oportunidades en el mercado de trabajo.

La inseguridad alimentaria es el resultado de la combinación de factores que están relacionados con el deterioro y erosión de la base productiva (suelos, cobertura vegetal) la disminución de la producción agropecuaria, la generación de ingresos, los hábitos nutricionales, el acceso a servicios básicos de salud, educación, la estabilidad alimentaria y la institucionalidad que garantice una visión integral.

Los datos relevados dan cuenta de que el uso actual de la tierra, a consecuencia de las malas prácticas agrícolas sobre los suelos no son las más adecuadas y que con un mejor manejo podría soportar una mayor productividad y producción de cultivos.

Las malas o inadecuadas prácticas agrícolas traen como consecuencia o son uno de los factores preponderante en la caída de la productividad y ello conduce o contribuye para que la economía campesina este estancada o siga estancada. Es un problema comunitario afectando a toda la población y que requiere de un esfuerzo colectivo y asociativo.

Debido a la magnitud de esfuerzo que significa la recuperación y manejo adecuado, las prácticas a implementar deben resultar en el corto plazo en un incremento de los índices de productividad.

a) Análisis de la oferta y la demanda

A. Análisis de la oferta

El análisis de la demanda se obtuvo mediante fuentes primarias, en las diversas reuniones con los pobladores de la zona. La brecha entre las soluciones disponibles y la demanda no satisfecha es el punto de partida para estimar el porcentaje de satisfacción que el proyecto espera contribuir.

Además, todos los miembros de las familias beneficiarias demuestran alto interés en participar del proyecto y conocen las ventajas de mantener un suelo en buen estado.

B. Proyección de Demanda

Con un buen suelo y adecuadas prácticas agrícolas mejorará la productividad y ello contribuiría a dinamizar la economía local. Con una hectárea que se mejore el suelo en uno o dos años tendrá mayor cobertura vegetal (más materia seca) y costará más que una hectárea sin cobertura y degradada, a partir de esta mejora se empiezan a concretar mayores niveles de ingresos (como efecto de la mayor productividad de suelos y animales).



OCRC

Organización de Cooperación Rural del Paraguay
Hua Y Girá, Demarcación Caballero Km. 105 - Yby Yau, Paraguay
Poderaría Judicial Nro. 63093

PROPAISI
PROGRAMA PARAGUAYÍ DE INICIATIVAS SOCIALES
SEGURIDAD FASE

SECRETARÍA DE ACCIÓN SOCIAL

Además el sondeo de mercado nos demuestra que la demanda por la producción ecológica es constante durante el año y la producción sembrada es para el consumo local, regional y nacional. La población de este distrito tiene una alta demanda de los productos campesinos para la alimentación familiar y animal. Los diversos productos pecuarios como ser: Carne y grasa de Cerdo, Gallinas caseras, carne de Oveja, pescado tilapia, huevo casero, leche de vaca, queso. Agrícolas: choclo, poroto, poroto manteca, maní, calabaza, zapallo, maíz tupi, maíz chipa, maíz tupi loco mandioca, batata. Productos hortícolas: Lechuga, tomate, locote, cebolla, pepino, zanahoria, repollo, perejil, kuratu, chaucha, cebollita de hoja, berenjena, acelga, zapallito de tronco y productos elaborados como: Almidón, harina Maíz, miel negra.

En la zona urbana se encuentran comercios que serían clientes potenciales, además de los consumidores a quienes se les puede llegar en la propia casa con venta directa y en las ferias agroecológicas que la OCRC viene implementando desde hace 4 años en la ciudad de Yby Yau, con la dotación de toldos, balanzas, equipos y capacitaciones constantes a las feriantes, la mejora de las condiciones edáficas del suelo y su incremento en la productividad mediante las adecuadas prácticas conservacionistas también fortalecerá a las ferias agroecológicas.

3. Descripción del proyecto

El interés de este proyecto no es detectar actores sociales aislados que induzcan al proceso de cambio en un determinado lugar, sino que fortalecer los colectivos ya existentes socialmente con la construcción innovadora en las dimensiones que apunten a un desarrollo rural de las comunidades campesinas.

El proyecto considera como ejes estratégicos la planificación autogestionaria, recuperación y gestión de suelo, la producción diversificada de alimentos frescos, producción animal y el mejoramiento de las prácticas nutricionales.

Con el proyecto se busca atender esta problemática en forma integral previniendo procesos dañinos al medio ambiente que perjudican la matriz alimentaria de la población campesina. Esto se realizara a través de capacitación permanente, asistencia en finca y la incorporación de diversas prácticas e insumos naturales para la prevención y/o recuperación de suelo.

Hay déficit con respecto a capacitaciones y prácticas adecuadas para la diversificación de la producción y su continuidad en las comunidades, al igual que un sistema de recuperación y/o conservación de los recursos naturales, que acarrea serios inconvenientes en la productividad y los rendimientos. Por lo que apostamos trabajar buscando desarrollar conocimientos y habilidades para la recuperación de rubros agrícolas, que impulse a los pequeños productores ir adquiriendo técnicas y tecnologías con énfasis a mejorar su sistema tradicional de producción, a conservar los recursos naturales y un buen manejo postcosecha.

Se incorporará parcelas demostrativas, que permitirá realizar replicas de un sistema de recuperación y/o conservación de los recursos naturales, en especial el suelo con la incorporación en asociación o en rotación con los cultivos tradicionales de abonos verdes de verano (dolichos y canavalia) y de invierno (avena/lupino), además de disponer un kit completo de equipos e insumos para las capacitaciones en estos sistemas de producción.

Con esto se logrará introducir la producción agroecológica desde la preparación de suelo hasta el consumo final del producto. Con la utilización de estos permitirá:

- Recuperar y conservar la fertilidad de los suelos.
- Tener bajo cobertura los suelos gran parte del año, disminuyendo la acción destructiva de la lluvia, del viento y otros factores ambientales.
- Realizar una adecuada rotación y asociación de cultivos
- Disminuir la incidencia de malezas, de plagas y enfermedades.

Con la implementación de un modelo productivo alternativo orientado a fortalecer los conocimientos y las buenas prácticas agrícolas se lograra mejorar las capacidades y habilidades contribuyendo al mejoramiento de la productividad de estos rubros tradicionales se asegurará el stock alimenticio familiar y disponer semillas de buena calidad, así como alternativas de disposición y conservación de todos los alimentos que producen en sus fincas como los son las frutas, hortalizas y legumbres. Esto se dará cuando las familias beneficiarias tengan incorporados sistemas adecuados de procesamiento, y de almacenamiento desde una perspectiva de viabilidad técnica, rentabilidad económica y sostenibilidad ambiental.

La participación de los/as socios/as en el desarrollo e implementación del proyecto es desde el inicio del proceso de capacitación y que posteriormente requerirá que el trabajo se enfoque en el desarrollo de capacidades técnicas, tecnológicas, productivas, organizativas, de gestión y administración.

La OCRC será el ente aglutinador de los beneficiarios y el centro de las capacitaciones llevada a cabo sobre suelo y producción agroecológica. Convirtiéndose en el espacio de socialización y participación de las familias campesinas, a partir de las fincas demostrativas para la recuperación de suelo a instalarse en predios de productore/as seleccionadas de la misma zona que servirá de referencia para replicar en cada una de las fincas.

Para cumplir con los objetivos se plantea:

- **Campaña de recuperación de suelos en las comunidades con los ejes: mejoramiento de suelos degradados, conservación de suelos, prácticas agroecológicas.**
- **Instalación de cinco parcelas modelos para recuperación de suelo**
- **Capacitaciones y Asistencia técnica a las familias beneficiarias para la promoción del modelo Agroecológico, la Seguridad alimentaria y la incorporación de técnicas adecuadas y productivas.**

**OCRC**

Organización Comunitaria Rural de Campesinos
 Ruta V. Graf. Hermaciano Caballero Km. 105 - Yby Yvú, Paraguay
 Persona Jurídica N.º. 630/93

PROPAIS
 PROGRAMA PARAGUAYO DE TRANSFERENCIAS SOCIALES
 SEGUNDA FASE



SECRETARÍA DE
 ACCIÓN
 SOCIAL

El proyecto será ejecutado por la OCRC; quien cumple una función social, educativa y económica en la zona desde hace 17 años.

Las capacitaciones y el seguimiento se realizarán en las comunidades de Punta Porá Ñu, La Asunción y Pasiño, la metodología será ampliamente práctica en las parcelas y con capacitaciones teóricas en el Centro Comunitario de la organización, fomentando el intercambio de saberes de campesino a campesino, con el acompañamiento de los promotores de campo de la OCRC y el equipo técnico.

Las técnicas agroecológicas a ser incorporadas son:

CAPACITACIONES			
2.1.1.1 Capacitación en Fortalecimiento Organizativo			
Modulo 1: La Organización	260	Hs cátedras	5
Modulo 2: Estructura Legal de una Organización	260	Hs cátedras	5
Modulo 3: La producción	260	Hs cátedras	10
Modulo 4: Fortalecimiento Organizativo	260	Hs cátedras	10
Modulo 5: Liderazgo con Equidad de Genero	260	Hs cátedras	10
Modulo 6: Resolución de Conflictos	260	Hs cátedras	10
Modulo 7: Introducción del Enfoque de Genero	260	Hs cátedras	10
Modulo 8: Genero y Organización	260	Hs cátedras	10
Modulo 9: Genero, Familia y Roles	260	Hs cátedras	10
SUB TOTAL			80
2.1.1.2. Capacitación sobre manejo, uso y conservación de suelo			
Modulo 1: Introducción, alternativa productiva	260	Hs cátedras	10
Modulo 2: utilización racional de recursos disponibles	260	Hs cátedras	10
Modulo 3: Diversificación de la producción de la AFC	260	Hs cátedras	10
Modulo 4: Manejo, conservación y recuperación de suelo	260	Hs cátedras	10
Modulo 5: Practicas agronómicas para el manejo de la productividad	260	Hs cátedras	10
Modulo 6: consideraciones generales de los agro ecosistemas	260	Hs cátedras	10
Modulo 7: Seguridad Alimentaria	260	Hs cátedras	15
SUB TOTAL			75

**MARCO LOGICO**

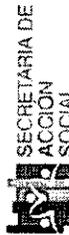
OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO: Contribuir con el mejoramiento de suelos de uso agropecuario y el fortalecimiento de la seguridad alimentaria de fincas de comunidades del distrito de Yby Yau específicamente; La Asunción, Punta Porá Ñu y Pasiño.

OBJETIVOS DE IMPACTO	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Tanto mujeres como varones aprenden y aplican técnicas conservacionistas de recuperación de suelos y conocimientos en sus fincas, planificando y fortaleciendo la instalación de rubros tradicionales para el consumo familiar.	-50 familias capacitadas para favorecer la seguridad alimentaria de sus fincas. - Las Comisiones de base fortalecidas. - Mujeres, jóvenes y hombres generan fuentes de trabajo alternativo en la comunidad	- Numero de familias mejoran Su desarrollo organizacional y de seguridad alimentaria - Generado fuentes de trabajo alternativo a través de producción y fortalecimiento de rubros tradicionales en la comunidad	- Evaluación final del Proyecto. - Informes técnicos. - Informes administrativos - Memoria fotográfica	- La situación política en el que se ejecutará el proyecto es normal, sin alteraciones al estado de derecho de los ciudadanos.
OBJETIVOS DE PRODUCTO	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
OP1 Fortalecida y consolidada la organización comunitaria	Mujeres y varones participan activamente en actividades organizativas, productivas, y de gestión.	-Al menos el 70% de los miembros de los comités participan de las actividades socio comunitarias - 90% de las familias beneficiarias capacitadas en temas organizativos.	-Copias de actas de reuniones de las comisiones - Copia de lista definitiva de miembros de los comités - Informe de capacitación - Planilla de participante - Memoria fotográfica	- Se mantiene el interés de las mujeres, los varones y jóvenes para actividades socio comunitarias.
OP2 Fortalecidos y dinamizados los conocimientos para el manejo, recuperación de suelo y seguridad alimentaria	Proveer equipos e insumos para las capacitaciones - Instalar 5 parcelas demostrativas para manejo de suelos con abono verde. - Capacitar a 50 miembros en manejo y recuperación de suelos, diversificación de la producción y seguridad alimentaria	-Equipos para realizar prácticas disponible - 5 parcelas demostrativas de abono verde incorporado al suelo como aporte de materia orgánica - 50 miembros capacitados en manejo integral de suelo, diversificación de la producción y seguridad alimentaria.	Planillas de participantes Memoria fotográfica	Que los productos agrícolas sean consumidos en la comunidad y en el distrito



OCRC
Organización de Cooperación Rural Comunal
Rural y Total - Promoviendo Justicia Social y Paz

PROPAISI
PROGRAMA PERUANO DE INVESTIGACIONES SOCIALES
SECRETARÍA DE ACCIÓN SOCIAL



e) Cronograma de Actividades

Actividades		Cronograma			
		M1	M2	M3	M4
OP1.A1 Capacitación en fortalecimiento organizativo	- 50 familias participan de los talleres s/ fortalecimiento organizativo	X	X	X	X
OP1.A2 Organización de los equipos de trabajo al interior de las comisiones de base	- Conformado equipo de trabajo.	X			
Actividades para el OP2					
OP2.A1 Adquisición de insumos para capacitaciones	Se han adquirido insumos para las capacitaciones		X	X	
OP2.A.2 Capacitación en conservación de suelos y de recursos naturales de la finca	50 miembros y sus familias capacitados en producción y manejo de abono verde para conservación de suelos.		X	X	X
OP2.A3 Instalación de parcelas demostrativas (granos y otros productos agrícolas)	Instalada 1 ha de rubros tradicionales para las capacitaciones prácticas			X	
OP2.A4 Capacitación sobre Manejo del cultivo	Parcelas de rubros tradicionales son manejados con técnicas recomendadas		X	X	
OP2.A5. Instalar parcelas demostrativas de uso de abono verde	5 parcelas de abono verde para conservación de suelos instalados		X	X	
OP2.A6. Capacitación en post cosecha	Manejo post cosecha en forma correcta			X	
OP2.A7 Capacitación sobre seguridad alimentaria	50 miembros y sus familias capacitados en producción y manejo de abono verde para conservación de suelos.			X	X

f) Estabilidad de la solución propuesta (sostenibilidad)

Poder dotar a campesinos productores y pobladores de comunidades de Yby Yau de los conocimientos necesarios, para lograr un manejo correcto del suelo degradado, permitirá la continuidad de las acciones que se desarrollen en el proyecto.

Además, la organización local cuenta con:

- un liderazgo claro y eficiente de los niveles de gestión y dirección sus metas; - cohesión interna de sus asociados y normativas claras sobre participación, distribución de beneficios, obligaciones y sanciones;

- capacidad de resolución de crisis y conflictos.

Todo esto garantiza que el proyecto se desarrolle en condiciones adecuadas que aseguren su cumplimiento a cabalidad.

El proyecto apunta a dotar a los/as beneficiarios/as de capacidades y habilidades productivas y organizativas que les ayuden a ser activos agentes en la superación de su situación de pobreza y de mejorar su situación de empleo. Asimismo, está centrado en apoyar las propias estrategias de medios de vidas de los/as pequeño/as productores/as. Estos medios de vidas están integrados por el capital natural: recursos naturales; el capital físico: herramientas, infraestructuras; el humano: sus conocimientos, habilidades, y salud para trabajar y el capital social que lo componen el conjunto de relaciones entre grupos y redes que faciliten los intercambios económicos y de ayuda mutua.

Con relación a las sostenibilidad ambiental, la realización de las actividades y los procesos productivos, se realizan en condiciones amistosas con el medio ambiente. Con el proyecto se adoptaran medidas que propendan a la recuperación de la fertilidad de los suelos con la mitigación de los factores limitantes de los suelos (mal drenaje e incremento de la materia orgánica) que permitan restablecer su capacidad de uso en cultivos tradicionales anteriormente muy productivos con buen rendimiento y calidad de las producciones, incrementando la protección del medio ambiente y la biodiversidad agrícola y faunística.

No es fácil efectuar la valoración monetaria de estos impactos debido a la diversidad de las actividades y la variedad de sus incidencias. Sin embargo, es evidente que existe por una parte un proceso de capitalización de los campesinos, por ejemplo una hectárea con suelos recuperados, que en uno o dos años tendrá mayor cobertura vegetal (más materia seca), costará más que una hectárea pelada y degradada, a partir de esta mejora se empiezan a concretar mayores niveles de ingresos (como efecto de la mayor productividad de suelos y cultivos).

A pesar de la dificultad de estas valorizaciones, el Proyecto a partir del acopio de datos, producto de las actividades de diagnóstico, sirvieron para efectuar un análisis económico para determinar el costo unitario del jornal que aporta cada familia, los costos de producción y la proyección de ingresos. Se concluye que las familias que participaran en el proyecto, incrementarían su ingreso per cápita entre 10 y 15% después de un año de trabajo, lo que permite vislumbrar los efectos sobre la capitalización e ingresos de las familias campesinas como efecto de la mejora en las prácticas de recuperación y manejo de suelos.



4. Marco Institucional.

La Organización se crea oficialmente el 10 de febrero de 1995, inscrita en los registros general de los Registros Público, sección Personas Jurídicas y Asociaciones, el 15 de julio de 1997, bajo el N° 630, folio 6861, actualmente esta registrada bajo el N° 175. Su dirección es km. 105,5 de la Ruta V "Gral. Bernardino Caballero, zona de Villalba Cue, distrito de Yby Yau, departamento de Concepción.

En su declaración fundacional se declara una organización civil de prestación de servicios sin fines de lucro, una organización campesina independiente y popular, autónoma en todos sus aspectos: abierta, democrática, participativa y solidaria.

El órgano directivo de la OCRC se encuentra compuesta por un Comité Ejecutivo integrado por Secretario General, Secretario General Adjunto, Secretario de Educación, Secretario de Administración, Secretario de Actas y Relaciones Secretario de Asuntos Sociales, posteriormente se han agregado las siguientes Secretarías: S. de Salud, de Comercialización, de Producción, de la Mujer y Juventud, pero dentro Asuntos Sociales. Los Comités de base se reúnen semanalmente, el Consejo de Delegados se reúne dos veces al año y la Asamblea General, con 22 miembros lo hace anualmente.

Cuenta además con equipo técnico: un Ingeniero Ecólogo Humano con tiempo completo y una Secretaria también a tiempo completo, además cuenta con un equipo de voluntarios no remunerados compuesto por 15 personas que son los promotores de campo. En cuanto a las fuentes de financiación ordinaria se recurre a aportes de los asociados por zonas de acuerdo a las necesidades puntuales, simplemente, cada asociado se autofinancia sus desplazamientos y otros gastos. Desde 2003 se ha iniciado un proyecto denominado Tesaireka Paraguay, financiado por la Cruz Roja. Desde 1997 viene trabajando con el apoyo de Oxfam. En 2003 Oxfam le financió el proyecto Desarrollo Productivo Sustentable y Consolidación Organizativa de Pequeños Agricultores del Área de Yby Ya`u asociado a OCRC, que en este momento se encuentra en proceso de finalización, ha trabajado conjuntamente con proyectos solventados por la entidad binacional Itaipu, así como otras instituciones del Estado paraguay como el INDERT, en el fortalecimiento de la productivo de la agricultura familiar campesina en los asentamientos asistidos en el marco de CEPRA.

El área geográfica donde opera se halla comprendido entre los distritos de Horqueta, Yby Ya`u y Azotey. Es decir, tres de los seis distritos existentes en el Departamento de Concepción. En base a los datos recabados, actualmente hay 37 grupos distribuidos en zonales en los tres distritos ya citados, la OCRC, se ocupa y coordina con 19 comités sin tierra.

4.1. Los mandatos de la Organización

De acuerdo a los integrantes del Equipo de Planificación, los motivos que dan sentido a la creación y existencia de la Organización son los siguientes:

- Fortalecer la organización como institución para servir de herramienta a la clase explotada
- Lograr el desarrollo en todos los ámbitos (económico, social y político y cultural) de la vida de los asociados, este mismo mandato fue también expresado como; organizar y luchar por una mejor condición de vida económica y social de los socios
- Promover la seguridad alimentaria de los socios.
- Capacitar, informar y formar a los socios.
- Fomentar la solidaridad entre los asociados y con otros pobladores de las comunidades
- Articularse con organizaciones fraternas para luchar por una sociedad igualitaria

En otras palabras, la *Misión* de la organización fue expresada de la siguiente manera

Mejorar la calidad de vida de los asociados promoviendo la solidaridad, capacitando con programas de formación e información, garantizando la seguridad alimentaria con enfoque agroecológico, elaborando un plan productivo y de comercialización, fortaleciendo la organización y articulando con otras organizaciones para representar los intereses campesinos de la zona.

4.2. Aspectos que detallan y sustentan la misión de la OCRC

El propósito básico de la Organización, lo que le da su razón de ser, son los siguientes:

- Porque sin la organización –dada la ausencia del Estado en la zona- no se hubiera podido acceder a ningún tipo de beneficio para los que la integran, así como tampoco se hubiera podido reclamar y defender colectivamente los derechos de los asociados.
- El hecho de que no existía –antes de la creación de la OCRC- ninguna instancia que permitiera representar a los pequeños productores de la zona para incidir en las políticas públicas dirigidas a los mismos.
- La necesidad de crear una instancia de unidad que permita tener cierta fuerza de negociación en diferentes temas relativos al pequeño productor.
- El contar con compañeros que pensaron y tuvieron la capacidad de aglutinar a una buena cantidad de productores para encontrar salidas a la situación de postergación que caracteriza al campesinado concepcionero.



OCRC

Organización de Campesinos Rurales de Colombia
Ruta V. Grad. Bernardino Caballero, Km. 105 + 5 by Yagu, Paraguay
Promoviera Jurídica Nro. 0.90.95

PROPAISI
PROGRAMA PARAGUAYO DE TRABAJADORES SIN TIERRA
SEGUNDA FASE

SECRETARIA DE ACCION SOCIAL

Lo anterior supone que la especificidad de la OCRC, lo que la caracteriza, es que tienen una línea de trabajo diferente a las demás organizaciones (conformada por pequeños productores minifundiarios, que realizan producción agroecológica, que incorpora la perspectiva de género) y por la capacidad de gerenciamiento. Al hablar de la especificidad se resaltó la importancia que la Organización da al trabajo de las mujeres, quienes integran el Comité Ejecutivo, tienen su estructura propia y, al igual que los jóvenes, son sujetos prioritarios de los programas de capacitación.

Definieron como beneficiarios principales de los trabajos a los pequeños productores/as asociados a la OCRC, tanto los que tienen tierra como los sin tierra.

Admiten la existencia de grupos que se ven afectados por las acciones de la Organización, entre los que se mencionaron a los operadores políticos de la zona; los ganaderos y terratenientes, afectados por los reclamos colectivos de tierra y los litigios que mantiene con ellos la organización; los acopiadores e intermediarios, afectados en sus ganancias por los trabajos de comercialización conjunta de la producción de los asociados, y; las empresas transnacionales. Afectados de que manera, desde la visión de la pérdida de terreno ante el tesape'a (abrir los ojo - despertar) de la gente, productores/as, socios/as, gracias a la participación colectiva y comunitaria en el espacio de la organización, pidiendo mejores y mayores reivindicaciones, como precios justos, menos manoseo del mercado, fortaleciendo alianzas.

Principales servicios que brinda la Organización

Habiendo enunciado los elementos centrales de acción de la OCRC, se enumeraron los principales servicios actualmente ofrecidos por la misma, que quedaron resumidos en los siguientes:

- *Capacitación permanente de los socios/as, grupo de jóvenes y mujeres en los ámbitos productivo, salud, (prevención de enfermedades, primeros auxilios) género.*
- *Formación política*
- *Fortalecimiento organizativo*
- *Asistencia técnica en finca*
- *Gestión y comercialización de la producción*
- *Provisión de insumos para la producción*
- *Asesoría legal a grupos de socios sin tierra*
- *Elaboración y presentación de propuestas a diferentes instituciones políticas y públicas*


Edilberto Saucedo
Presidente
C.I. 3.039.390

A los efectos de evaluar la capacidad real de la Organización para brindar con calidad los servicios que presta y prevé prestar a sus asociados, se indagó acerca de cuáles son –a criterio del Equipo de Planificación- las mayores competencias (lo que mejor sabe hacer) que caracterizan hoy a la OCRC. Según se analizó, estas competencias son:

- Articular y coordinar con los diferentes grupos sociales e instituciones públicas,
- Generar propuestas de desarrollo,
- Acompañar permanente a los socios para la consecución de un sistema de producción sustentable con enfoque agroecológico (seguridad alimentaria),
- Realizar permanentes reuniones entre directivos y socios de base

En el futuro, la Organización considera que debería perfeccionarse para realizar mejor las tareas de:

- Fortalecer y potenciar la línea de la agricultura familiar campesina de los socios con enfoque agroecológico,
- Profundizar en la formación de los asociados/as mujeres y jóvenes en diferentes ámbitos como técnicas productivas, política, ideológica, género, etc.

Resulta claro que la OCRC se considera a sí misma como una buena herramienta de formación y capacitación de sus asociados/as, así como un apoyo importante para mejorar la producción apuntando a formas no convencionales de agricultura.

La visión retrospectiva y la imagen futura de la Organización

La percepción del pasado inmediato y la que se tiene del proyecto futuro de toda organización es importante para conocer la sensación de cambio (ya sea de progreso o retroceso) que tienen sus dirigentes. Este ejercicio da la tónica del “realismo” que se tiene, tanto de lo que la organización fue, como de lo que se espera que sea, así como de los cambios que se consideran convenientes de introducir.

Según el Equipo de Planificación, la siguiente es la síntesis de lo percibido en este sentido:

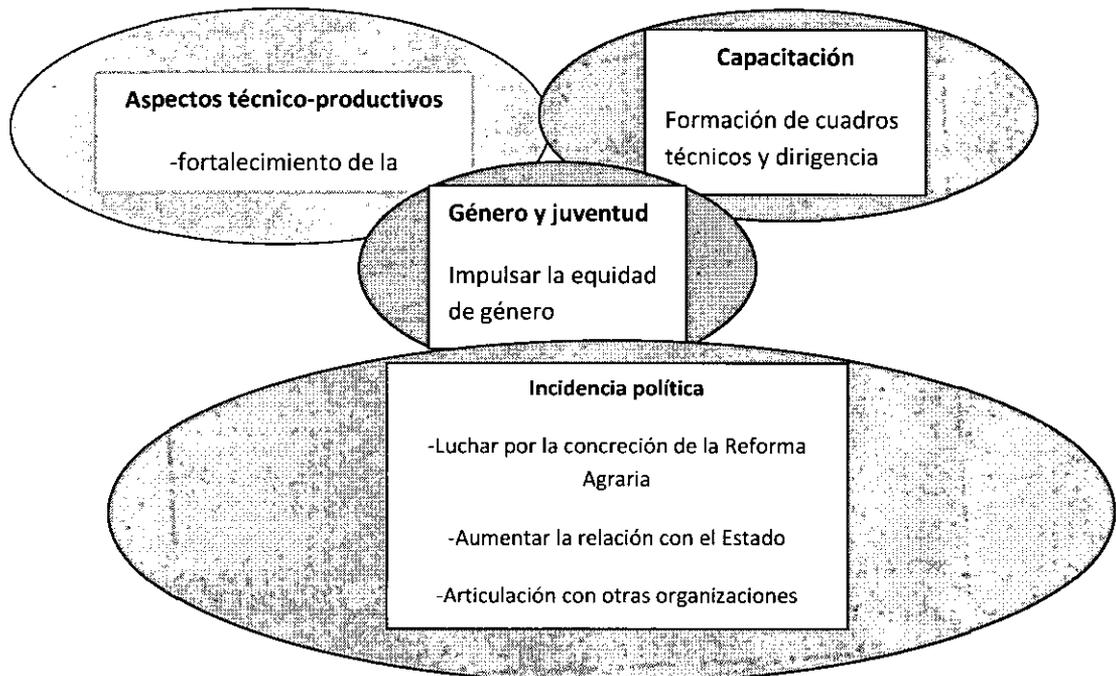
Situación hace cinco años		Situación esperada dentro de cinco años
- no se tenía local propio	Situación actual	
- había menos socios		
- había poca capacitación técnica		- se tendrán más productores mejor capacitados
- no se disponía de medios de transporte		
- no había suficiente comunicación entre los socios		- se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores de salud
- la situación socioeconómica de los/as socios/as era peor		- habrá mayor capacidad de influir o intervenir políticamente a nivel nacional
- no existía la actual organización de las mujeres y los jóvenes		- se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores en juventud y género.
- no se implementaba la producción agroecológica (todavía se usaba mucho veneno)		- se tendrán más compañeros/as mejor preparados para ser promotores de campo para la producción

En el análisis de este ejercicio es interesante recalcar lo siguiente:

- Crecimiento bajo en cuanto a número de socios, lo cual puede estar indicando una conducta corporativa cautelosa con respecto a la expansión numérica de la Organización.
- Mejoramiento y expansión de los servicios en cuanto a capacitación, lo cual tiene importantes implicancias y resultados favorables no solo hacia los asociados en sí, teniendo en cuenta eso se apunta y se realizan acciones tendientes a la consolidación de una unidad fortalecida de educación que deberá abordar una amplia gama de temas (producción, técnicas agroecológicas, comercialización, salud, género, problemática de la juventud, formación política, ideológica y otras)
- Visión de futuro enfatiza la producción agroecológica que puede estar tropezando con varias dificultades para una implementación completa por parte de los asociados, sugiriéndose la conveniencia de reforzar las tareas de convencimiento de tal tipo de producción, así como la de proveer herramientas conceptuales y técnicas para la misma.
- Visualización de la convicción de que la OCRC debe evolucionar hasta convertirse en un actor social con capacidad de influir en políticas públicas sectoriales en la región, esto requerirá de una línea de formación especial a ciertos dirigentes que los habilite a lidiar con el engorroso mundo de la burocracia y de la política.

Principales desafíos

En línea con lo manifestado más arriba acerca de cuál es la visión de futuro de la Organización, se presentaron seis desafíos que expresan de manera bastante clara y coherente en qué áreas deberá ser puesto el esfuerzo del Comité Ejecutivo en la conducción de la OCRC.



E
Edilberto Saucedo
 Presidente
 R.C.I. 3.039.390
 Pág. 257

Puede apreciarse con claridad la orientación de la Organización a partir de estos cuatro grupos de desafíos:

- En primer lugar, se menciona que es para ellos central fortalecer los esfuerzos ya hechos en materia de promoción de la agricultura familiar campesina. Esta línea de trabajos abarca tanto la dimensión técnica (puesta en prácticas de herramientas ambientales, tecnología apropiada y otros), como la profesional (acompañamiento en terreno de manera sistemática y continuada), suministro de información y sistematización de experiencias (lo cual implica el registro, seguimiento y evaluación de experiencias), así como formas de resistencia a los embates del agronegocio.
- El segundo desafío tiene que ver –como ya fue mencionado anteriormente– con un programa de capacitación que abarque contenidos (técnicos, organizativo, género, juventud, ideologías, política y administración) y destinatarios (Productores/as, jóvenes, técnicos/as y dirigentes). Puede generarse una matriz como la siguiente:

Puede observarse que un programa de esta naturaleza deberá requerir la disponibilidad de importantes recursos, sobre todo, el recurso humano.

- El tercer grupo de desafíos está orientado a abordar decididamente la temática de género, particularmente desatendida en el sector rural paraguayo. De igual manera, el Equipo de Planificación, se mostró entusiasta con respecto al fomento de la participación de los jóvenes en la Organización. La acción con ambos grupos pretende promover la capacitación, la participación y el acceso a cargos de dirección de la misma. La promoción de ambos grupos se plantea tanto a nivel familiar, gremial como político.
- El cuarto grupo de desafíos, está directamente vinculado a la capacidad de ejercer incidencia política por parte de la OCRC y a una mayor vinculación con organizaciones e instituciones. El tema de la Reforma Agraria, la relación con las instituciones gubernamentales y las políticas públicas sectoriales, así como con organizaciones sociales, gremiales, instituciones privadas y grupos políticos se incluye en este grupo de desafíos.

Los ejes estratégicos de la Organización Campesina Regional de Concepción

Ejes que han sido elaborados por los integrantes del Equipo de Trabajo que son los siguientes:

1. Fortalecimiento organizativo
2. Fortalecimiento de la agricultura familiar campesina
3. Formación y capacitación técnica y dirigencial
4. Impulsar la participación de mujeres y jóvenes
5. Acompañamiento a las CV de sin tierra en su gestión para el acceso a la tierra
6. Apoyo a la salud y mejoramiento de las condiciones habitacionales de los asociados.

5. Caracterización de la Entidad Ejecutora

La OCRC, está conformada por:

- a) La Asamblea General
- b) La Comisión Directiva
- c) Consejo de Delegados
- d) Sindico
- e) El Tribunal de Conductas

La Asamblea general es la autoridad máxima de la organización, podrá ser ordinaria o extraordinaria, y las resoluciones adoptadas en ellas obligan a todos los asociados/as, la Comisión Directiva, es un órgano de administración, dirección y representación oficial de la organización.

5.1. **Experiencia en promoción del desarrollo. Lista de programas y proyectos ejecutados por la OCRC.**

Proyecto ejecutados	Año de inicio	Año de finalización
Medios de vida sostenible OCRC/INTERMON OXFAM / AECID	1997	2003
Tesaireka Paraguay / OCRC, financiado por la Cruz Roja Suiza	2003	2010
Intermon Oxfam le financió el proyecto Desarrollo Productivo Sustentable y Consolidación Organizativa de Pequeños Agricultores del Área de Yby yau	2003	2010
Ciudadanía Activa y Demanda de las Mujeres Rurales en la Reforma Agraria OCRC/INTERMON OXFAM/GIPUZKOA	2010	
Fortalecimiento de la Producción Agropecuaria de las Familias Campesinas OCRC/ITAIPU	2010	
Fortalecimiento de la producción de alimentos de la agricultura familiar campesina de Asentamientos asistidos dentro del marco del CEPRA (9 Asentamientos en el departamento de Concepción) (INDERT/FIDES)	2011	2012
Apoyo a la producción de la AFC / mini industrias (INDERT/FIDES)	2011	2012

5.2. Investigaciones realizadas sobre la problemática del desarrollo.

- Problemática de los biocombustibles (OCRC/SEIJA)

5.3. Relación con fuentes de financiación y cooperaciones.

- OXFAM
- Diputación de Gipuzkoa / España
- AECID
- ITAIPU BINACIONAL
- MAG (Ministerio de Agricultura y Ganadería, a través del PRONAF)
- INDERT / FIDES

5.4. Como genera fondos la OCRC

El aporte solidario de los comités que componen la OCRC. Aportes de cooperación de organismos Internacionales y Estatales

5.5. Experiencia de trabajos coordinados con autoridades locales, regionales y nacionales

- Consejo de salud local
- Consejo de Desarrollo Distrital
- Mesa de participación ciudadana

5.6. Experiencia de trabajos con instituciones públicas y programas públicos, cuales, cuando y con quienes a qué nivel.

- Apoyo y coordinación de actividades con el **Programa Tekoporá – SAS** (Secretaría de Acción Social), a nivel distrital.
- Apoyo y coordinación de actividades con el **Programa de APS** (Atención Primaria de la Salud), coordinación de actividades con promotores de salud, a nivel distrital.

5.7. Principios y valores que persigue y práctica la organización.

5.7.1. Empoderamiento socio-institucional (organizativo, incidencia, género y juventud):

- a. Consolidar las capacidades, habilidades y destrezas de los miembros de la organización OCRC legal, política que favorezcan al reconocimiento y exigencia de los derechos de los pequeños productores y productoras campesinas.
- b. Impulsar la incorporación de la mujer y la juventud en las actividades propias de la dimensión organizativa y productiva. Hacer más visible y reconocida la participación de la mujer y rol protagónico en la seguridad alimentaria, como administradora del hogar, y abrir caminos para el reconocimiento de su rol de dirigente, y su incorporación en las instancias de toma de decisión. Esto exigirá un proceso gradual de ruptura con los mecanismos de resistencia de los dirigentes varones.

5.7.2. Potenciación de la capacidad productiva con enfoque agroecológico para la seguridad alimentaria:

Incrementar la producción de rubros de subsistencia para garantizar la seguridad alimentaria con un enfoque agroecológico, garantizando que los/as asociados/as dispongan de al menos 2 hectáreas de rubros agrícolas que satisfagan las necesidades y requerimientos del grupo familiar, como también la alimentación de animales menores vinculados a la alimentación y nutrición. De manera a que la agricultura familiar sea cada vez más sustentable.

a) **Relación con la localidad:** En Yby Yau (Horqueta y Azotey) se ha venido acompañando procesos colectivos y de apoyo a la producción sobre todo de la Agricultura Familiar Campesina con un enfoque agroecológico sustentable, la organización como una manera de ir representando los intereses de los sectores más desfavorecidos y que en mucho de los casos esta desvinculado y/o es simplemente excluido de todo lugar de participación entonces la OCRC está allí acompaña, apoya y representa.

En las zonas en la que se trabaja, las familiares con quienes se trabaja van construyendo y fortaleciendo estructuras basadas en la diversificación productiva y es resultado de un proceso de capacitaciones, intercambios y recuperación de experiencias de las propias familias. Las propias familias perciben a la prosperidad campesina no como la producción en gran escala de un cultivo de renta, sino más bien un modelo de seguridad alimentaria y de persistencia ante las eventualidades climáticas y del mercado agrícola por medio de la diversificación agropecuaria.

Por otra parte, existe una creciente utilización de prácticas conservacionistas en el uso del suelo; tanto los socios de la organización como vecinos van dejando cada vez más el uso de arados y de pesticidas. Se han intensificado las prácticas de cobertura en las fincas, pues en estos últimos tiempos se han descuidado; en cuanto a la agroforestería se logró recuperar el concepto de que el árbol no solo es un recurso, sino que cumple un papel fundamental para mejorar la producción. Estas prácticas son en buena medida el resultado de un modelo de crecimiento basado en la diversificación productiva y que combate el monocultivo.

En otro aspecto, podemos decir que los intercambios son un medio muy importante del cual los campesinos se han apropiado muy bien. Las actividades de intercambio de experiencia sirvieron para consolidar la propuesta agroecológica. Se cuenta con por lo menos 12 campesinos/as promotores de campo que están preparados para ser los capacitadores en jornadas, de acuerdo a los temas desarrollados.

En el último año se ha puesto énfasis en la consolidación de la organización de la producción de la AFC (Agricultura Familiar Campesina) como estrategia para llevar adelante el plan productivo de las familias que componen la OCRC y el robustecimiento de la seguridad alimentaria de las mismas. El acompañamiento y fortalecimiento de una pre-cooperativa en la zona de La Asunción - Sapukai distrito de Yyu que está en proceso de consolidación, cuenta con una figura legalmente establecida y la comisión directiva integrada en su mayoría por productores/as asociados de la OCRC. Es una organización dinámica, tienen proyectos productivos de corto, mediano y largo plazo, tienen objetivos establecidos, y trabajan bajo un modelo de agricultura sustentable. Se puede hablar de una comunidad autoabastecida con diversidad agroecológica pero con una gran amenaza todavía por la presencia y presión territorial que imponen las grandes agroganaderas en su mayor parte de capital extranjero (brasileros) que cada día van aumentando su presión no solo sobre los pobladores aledaños sino que también sobre los recursos naturales disponibles en la zona.

b) **Relación con los destinatarios:** mantienen una buena relación, entiende y conoce la cultura campesina. **La OCRC cuenta con un equipo técnico de campo compacto que reside en la propia comunidad;** cuenta con experiencia en la metodología de educación popular lo que le permite mantener una relación fluida, permanente y a la vez crítica con los beneficiarios.

c) **Equipo técnicos propuestos:**

Para la ejecución del presente proyecto la OCRC cuenta con personal técnico capacitado en temas de Organización, gestión y administración de proyectos, género, medio ambiente así mismo la organización cuenta con especialistas en temas productivos, que trabajarán en la implementación y ejecución del mismo.

El proyecto prevé la contratación de:

- Un coordinador/a técnico de campo durante 4 meses, quien será responsable de la ejecución del proyecto bajo la supervisión y coordinación directa con la responsable del PIDS.
- Un técnico/a capacitador en desarrollo integral de la pequeña finca durante 4 meses, quien se encargara de las capacitaciones sobre diversificación de especies agrícolas pecuaria y forestales, manejo, uso, conservación y recuperación de suelo, técnicas de conservación y buenas prácticas de conservación y recuperación de suelos degradados.
- Un técnico/a capacitador en desarrollo organizativo, durante 4 meses, quien será en responsable de las capacitaciones sobre el componente de fortalecimiento y desarrollo organizativo.
- Coordinador general del PIDS
- Contador General del PIDS

d) Solvencia financiera:

La organización campesina regional de concepción (OCRC), cuenta con un local propio, con equipamientos informáticos necesarios para la ejecución eficiente del proyecto planteado, así mismo los integrantes de la organización directivos y miembros aportan periódicamente recursos varios para la manutención de la organización en lo que se refiere a mantenimientos de equipos, mobiliarios y otros recursos con los que cuenta la misma.

Igualmente la organización posee una cuenta bancaria en Banco Nacional de Fomento donde son depositados los recursos administrativos provenientes de Agencias e instituciones cooperantes.

La organización así mismo cuenta con un manual de procedimientos administrativos que se constituye en una herramienta muy importante para una gestión responsable y transparente de los proyectos.

e) Generación de recursos complementarios.

Una vez finalizados la ejecución de los proyectos dentro del plan integral de desarrollo social, se seguirá acompañando desde la Municipalidad y el consejo de desarrollo distrital, así mismo se trabajara con los beneficiarios como incidir en las políticas públicas locales, departamentales y nacionales de modo a garantizar la sostenibilidad de las propuestas planteadas.

f) Generación de recursos complementarios (servicios que están gestionando)

Al finalizar la ejecución de los proyectos dentro del plan integral de desarrollo social, se seguirá el acompañamiento desde la Municipalidad y el consejo de desarrollo distrital, así mismo se sustentará en los principios de la participación y empoderamiento de los/as beneficiarios/as a fin de mejorar la situación en la que viven. De la misma condición se trabajará con los/as beneficiarios/as como incidir en las políticas públicas locales, y nacionales de modo a garantizar la sostenibilidad de las propuestas planteadas.

Descripción del fortalecimiento institucional requerido para contribuir a la sostenibilidad del proyecto.

a) Capacitación (a nivel de coordinación y equipo operativo)

- Capacitaciones en elaboración de informes técnicos y administrativos, diseño y utilización de instrumentos, actas y medios de verificación.

Asistencia Técnica requerida como parte del proyecto

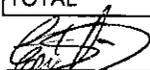
Los beneficiarios necesitan ser capacitados en temas referentes:

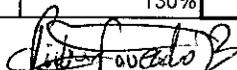
- Capacitación en fortalecimiento organizativo.
- Capacitación en recuperación y conservación de suelos
- Capacitación en seguridad alimentaria

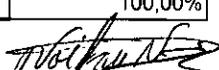
Los miembros de las comunidades y del CDC necesitan asistencia técnica y acompañamientos en los temas referentes al manejo de suelos agrícolas y en la producción de alimentos sanos y suficientes, al fortalecimiento del grupo y en la conservación de los recursos naturales, y contabilidad básica.

CUADRO DE COSTOS Y FINANCIAMIENTO

PE	EXP N° 4409		
COMPONENTES Y CATEGORIAS	ORIGEN DE DE LOS FONDOS		
	APORTE SAS	APORTE CONTRAPARTIDA	TOTAL
1. INVERSIONES DE CAPITAL	100%	10%	
1.1 Infraestructura	-	-	-
1.2 Equipamiento Social	55.589.751	#¡REF!	#¡REF!
1.3 Mano obra	-	-	-
TOTAL RUBRO 1	55.589.751	#¡REF!	#¡REF!
2. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL			
2.1 Asistencia Técnica	46.800.000	-	46.800.000
2.2 Gastos de Movilidad	19.728.000	-	19.728.000
2.3 Insumos para capacitación	31.300.000	-	31.300.000
2.4 Pre-inversion	7.971.848	-	7.971.848
2.5 Mano de Obra Modelo de produccion	-	10.032.178	10.032.178
TOTAL RUBRO 2	105.799.848	10.032.178	115.832.026
3. MANTENIMIENTO			
TOTAL RUBRO 3			
4. GASTOS OPERATIVOS			
contador del Proyecto	6.000.000	-	6.000.000
Insumos de Oficinas	5.902.178	-	5.902.178
Movilidad	6.030.000	-	6.030.000
TOTAL RUBRO 4	17.932.178	-	17.932.178
MONTO TOTAL DEL FINANCIAMIENTO	179.321.777	#¡REF!	#¡REF!
Porcentaje de Aportes			
Porcentaje de Infraestructura	60%	55.589.751	31,00%
Porcentaje de Fortalecimiento	30%	105.799.848	59,00%
Porcentaje de Misional	90%	161.389.599	90,00%
Gastos Administrativos	10%	17.932.178	10,00%
TOTAL	130%	179.321.777	100,00%


Edilberto Saucedo
 C.I. N° 3.039.390
 Presidente


Lidia Saucedo Bernal
 RUC N° 4219974-3
 Contadora


Norffrio Nuñez Mendoza
 C.I. N° 1.521.731
 Tesorero

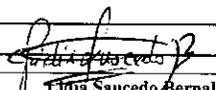
PROYECTO: GESTION COMUNITARIA PARA EL MEJORAMIENTO DE SUELO DE USO AGROPECUARIO EN FINCA DE COMUNIDADES DEL DISTRITO DE YBY-YAU

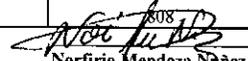
hoja 1/2

Items	O.G	Unidad de medida	Cantidad	Precio unitario	Total aporte SAS	Total Contrapartida
Inversión social						
I.Capital						
I.1. Infraestructura						
I.2 OBRA / CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN						
Total por construir 200 m2.						0
I.3 EQUIPAMIENTOS PARA EL CENTRO DE CAPACITACIÓN						
Herramientas Agrícolas	530	gl	1	20.089.751	20.089.751	
Encaladora a tracción animal	530	un	1	15.000.000	15.000.000	
Sembradora Matraca	530	un	20	100.000	2.000.000	
Pulverizadora de 5lt	530	un	25	300.000	7.500.000	
Rolo cuchilla a tracción animal	530	un	1	7.000.000	7.000.000	
subsolador	530	un	1	4.000.000	4.000.000	
SUB TOTAL					55.589.751	#REF!
Contrapartida local en infraestructura (edificios e instalaciones)						0
TOTAL INVERSION FISICA	520				55.589.751	#REF!
II. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL						
CAPACITACIONES						
2.1.1.1 Capacitación en Fortalecimiento Organizativo						
Modulo 1: La Organización	260	Hs cátedra	5	150.000	750.000	
Modulo 2: Estructura Legal de una Organización	260	Hs cátedra	5	150.000	750.000	
Modulo 3: La producción	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 4: Fortalecimiento Organizativo	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 5: Liderazgo con Equidad de Genero	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 6: Resolución de Conflictos	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 7: Introduccion del Enfoque de Genero	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 8: Genero y Organización	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
Modulo 9: Genero, Familia y Roles	260	Hs cátedra	10	150.000	1.500.000	
SUB TOTAL			80		12.000.000	
2.1.1.2. Capacitación sobre manejo, uso y conservación de suelo						
Modulo 1: Introduccion, alternativa productiva	260	Hs cátedra	10	144.000	1.440.000	
Modulo 2: utilizacion racional de recursos disponibles	260	Hs cátedra	10	144.000	1.440.000	
Modulo 3: Diversificación de la producción de la AFC	260	Hs cátedra	10	144.000	1.440.000	
Modulo 4: Manejo, conservación y recuperación de suelo	260	Hs cátedra	10	144.000	1.440.000	
Modulo 5: Practicas agronomicas para el manejo de la productividad	260	Hs cátedra	10	144.000	1.440.000	
Modulo 6: consideraciones generales de los agroecosistemas	260	Hs cátedra	10	144.000	1.440.000	
Modulo 7: Seguridad Alimentaria	260	Hs cátedra	15	144.000	2.160.000	
SUB TOTAL			75		10.800.000	
Total Capacitación					22.800.000	
2.1.2. Asistencia Técnica						
Coordinación Técnica del PIDS	145	Mes	4	1.500.000	6.000.000	
Tecnico de Campo	141	Mes	4	4.500.000	18.000.000	
Sub Total asistencia tecnica					24.000.000	
TOTAL ASISTENCIA TECNICA			4		46.800.000	
2.2 Gastos de Movilidad						
Combustibles y lubricantes	360	gl	1	19.728.000	19.728.000	
Sub Total Gastos de Movilidad					19.728.000	
2.3 Gastos para Capacitación						
Kit para Capacitación	350	gl	1	10.300.000	10.300.000	
Papel carton e impresos	330	gl	1	8.000.000	8.000.000	
Utiles de escritorio, oficina y enseñanza	342	gl	1	13.000.000	13.000.000	0
Sub Total de Gastos para Capacitación					31.300.000	0
2.4 PRE INVERSION						
Elaboración de Proyectos y plano de obras	145	gl	1	7.971.848	7.971.848	
Total Pre Inversión					7.971.848	
2.5. Mano de obra para modelo productivo						
Mano de Obra para modelo de capacitación en panificados, aporte local		jornal	338	29.681		10.032.178
Total Pre inversión					0	10.032.178
TOTAL FORTALECIMIENTO COMUNITARIO E INSTITUCIONAL					105.799.848	10.032.178
3. GASTOS ADMINISTRATIVOS						
3.2 Otros Gastos Administrativos						
Contador Gral del proyecto	145	meses	4	1.500.000	6.000.000	
Utiles de escritorio, oficina y enseñanza	342	gl	1	5.902.178	5.902.178	
Movilidad						
Combustibles y lubricantes	360	gl	1	6.030.000	6.030.000	
Sub Total Movilidad					6.030.000	
Sub total otros gastos administrativos					17.932.178	0
TOTAL GASTOS ADMINISTRATIVOS					17.932.178	0
TOTAL APORTE SAS en Gs.					179.321.777	0
TOTAL CONTRAPARTIDA en Gs.					0	#REF!
Porcentaje contrapartida						#REF!

Infraestructura + Equipamiento %	31
Fortalecimiento Comunitario e Institucional	59
Gastos Administrativos %	10
Inversión por familia G.	3.586.436
Inversión por familia \$	808

Edmundo Saucedo
C.I. N° 3.039.390
Presidente


Lidia Saucedo Bernal
RUC N° 4219974-3
Contadora


Norfirio Mendoza Nanez
C.I. N° 1.521.731
Tesorero

Secretaría de Acción Social – Programa PROPAIS II / BID

INFORME FINAL

Evaluación PIDS de la Organización Campesina Regional de Concepción (OCRC) – Yby Ya'u

Consultoría de apoyo en la evaluación de los Proyectos Integrales de Desarrollo Social (PIDS) propuestos en el marco del Programa de Inversiones Sociales (PROPAIS II) - Secretaría de Acción Social

Consultor: ISAAC GODOY LARROZA

Abril, 2012

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO PROP AIS

El objetivo general del programa es "mejorar la calidad de vida de la población en situación de pobreza y reducir los riesgos de los grupos vulnerables (mujeres, jefas de hogar, niños y adolescentes en situación de riesgo, poblaciones indígenas, personas con discapacidades y adultos mayores) en Paraguay, buscando su incorporación social y económica a la sociedad".

Entre los objetivos específicos se incluye: mejorar la eficacia de la inversión social dirigida a la población en situación de pobreza y vulnerabilidad.

El Programa PROP AIS prevé el financiamiento de los siguientes proyectos sociales:

- i) Planes integrales de desarrollo social (PIDS), por montos hasta de US\$ 250.000 cada uno, dirigidos hacia poblaciones en situación de pobreza en áreas rurales o en áreas urbanas localizadas en ciudades con menos de 5.000 habitantes;
- ii) Proyectos de mejoramiento de barrios (PMB), orientados a mejorar las condiciones de vida y habitabilidad de la población pobre residente en barrios urbanos marginales en ciudades con más de 100.000 habitantes en las municipalidades de Luque, San Lorenzo, Fernando de la Mora y Asunción; y
- iii) Proyectos específicos para grupos vulnerables (PE), por montos hasta de US\$ 60.000 cada uno, con el objetivo de atender las demandas de poblaciones vulnerables en situación de pobreza en áreas urbanas en municipios con más de 5.000 habitantes o de poblaciones indígenas aisladas. Los proyectos son presentados por los niveles locales (ONG, OSC, gobiernos locales).

Las comunidades elegibles de participar en el Programa con Planes Integrales de Desarrollo Social, son seleccionadas sobre la base del Índice de Priorización Geográfica, elaborado por la SAS como un instrumento de la Estrategia de Reducción de la Pobreza, que toma en cuenta los siguientes criterios básicos: (i) la línea de pobreza en términos de ingreso; y (ii) las condiciones de la calidad de vida en función de las necesidades básicas insatisfechas (NBI). Los distritos priorizados son 46.

En este contexto, se contrata el servicio de la presente consultoría para apoyar a la Secretaría de Acción Social en la evaluación del PIDS presentado por la organización CDE – Centro de Documentación y Estudios destinado al Distrito de San Lázaro del Departamento de Concepción.

Para llevar a cabo esta consultoría, la Secretaría de Acción Social (SAS) ha facilitado el PIDS presentado por la organización mencionada, así como facilitado con herramientas metodológicas la tarea del evaluador.

OBJETIVO DE LA CONSULTORÍA

El objetivo general es apoyar a la Secretaría de Acción Social en la evaluación de los proyectos presentados en el marco del PROP AIS.

El objetivo específico es realizar la revisión y evaluación del PIDS denominado "Plan Integral de Desarrollo Social presentado por la Organización Campesina Regional de Concepción - OCRC", con el fin de evaluar si el mismo cumple con los criterios de evaluación ex ante definidos por la SAS.

METODOLOGÍA DE LA TRABAJO

Para lograr el resultado esperado, se partió de una entrevista de trabajo con la gerencia del programa y el equipo de PROP AIS, entrevistas individuales, revisión de carpetas, a partir de las cuales se ha realizado un análisis primario de la documentación.

Seguidamente se ha realizado una reunión de trabajo en el local propio de la OCRC, en el Distrito de Yby Ya'u, junto los principales referentes de la comunidad organización que ocupan los principales cargos administrativos y de responsabilidad en la organización de jóvenes y mujeres campesinas. En la ocasión se ha complementado la evaluación social e institucional, y se han señalado debilidades que puedan ser mejoradas en la presentación del PIDS. Luego, los proponentes han introducido mejoras a sus proyectos originales, con lo cual se pasa a la elaboración de los informes finales utilizando los criterios y las planillas proveídas por el proyecto PROPAIS II.

CRITERIOS DE EVALUACION DE LOS PIDS

Para la evaluación ex-ante de los PIDS se adoptaron criterios basados en la metodología multicriterio desarrollada por CEPAL (Pacheco y Contreras, 2008)¹ que recogen los aspectos social, institucional, ambiental, ingeniería y económico. La evaluación ex-ante genera una puntuación para cada proyecto evaluado, y en función a los criterios establecidos, de forma tal que los diversos proyectos puedan ser comparados y priorizados, a fin de ser objeto de co-financiamiento por parte de PROPAIS II.

El proceso de la evaluación se organiza en tres momentos consecutivos: elegibilidad, evaluación técnica (evaluación ex-ante) y selección. Este último momento no forma parte de esta consultoría.

- La **elegibilidad** constituye el primer filtro, donde se aplican criterios formales. Se busca determinar si los proyectos propuestos cumplen los contenidos mínimos en cuanto a formato y documentación (incluyendo aspectos jurídicos). Para este caso en particular, se ha verificado la disponibilidad de los documentos e información requerida para superar este primer criterio, aunque hay que señalar que la debilidad más importante es en criterio "institucional", puesto que no se ha definido claramente la estructura organizacional para la gestión del proyecto y el proceso para la toma de decisiones.
- La **evaluación técnica** (evaluación ex-ante) se fundamenta en criterios sustantivos que permite generar un índice multicriterio para la priorización de los proyectos evaluados. Este índice contempla los siguientes aspectos:
 - **Social:** se evalúa el grado de relevancia del problema (según la prioridad asignada por la población objetivo y la línea de base); nivel de carencia – vulnerabilidad de la población objetivo (pobreza, acceso a servicios sociales); grado de cobertura actual (déficit de oferta de bienes y servicios previos a la implementación del proyecto); cambios que se esperan lograr con el proyecto. Este criterio ha sido considerado como el más relevante y sobre el cual se ha concentrado una parte importante del tiempo de trabajo.
 - **Económico:** Incluye costos totales; eficiencia; beneficios (externalidades positivas para la población objetivo u otros beneficiarios legítimos). En este aspecto se han trabajado en la mejora de presentación de presupuestos, valoración de las contrapartidas, y valoración de los efectos positivos esperados desde el punto de vista del impacto económico esperado a corto y mediano plazo. En este aspecto se destaca que el proyecto apunta a facilitar oportunidades de capacitación e integración social, lo cual demuestra que se espera lograr un impacto sustentable a través de la motivación, capacitación, organización y cohesión de grupos sociales beneficiarios. Para lograr el objetivo se invierten recursos en infraestructura, equipamiento, capacitación y asistencia técnica en fincas.

- Institucional: En este aspecto se ha evaluado la capacidad para lograr las metas propuestas, por parte del organismo ejecutor y del equipo específico adscrito al proyecto; trayectoria del organismo ejecutor (experiencia y grado de éxito en proyectos anteriores); participación de la población objetivo (grado de involucramiento en la operación del proyecto). En este aspecto la OCRC tiene experiencia en la ejecución de proyectos de similares condiciones con apoyo de la AECID, también se reconoce la representatividad de la organización y la alta participación de referentes de diferentes localidades en donde la OCRC ha fortalecido sus organizaciones de base.
- Ambiental: Se analiza si se han considerado las implicancias (positivas o negativas) del proyecto sobre el entorno y medio ambiente. En este caso, la implicancia es bastante positiva ya que la asistencia técnica en finca apunta a promocionar técnicas agroecológicas para la recuperación de suelos, reforestación y capacitación para evitar el uso agroquímicos y lograr cultivos orgánicos.
- Infraestructura: En este criterio se analizó la pertinencia técnica de la propuesta presentada, lo cual se ha considerado favorable, ya que se plantea la construcción y equipamiento de un Centro Comunitario para la capacitación laboral y fortalecimiento de la organización social. El proyecto de construcción cuenta con los planos correspondientes y las especificaciones técnicas exigidas para la obra, junto con el presupuesto estimado.

El PIDS evaluado presenta una combinación de inversiones que contemplan Infraestructura, Equipamiento y Capacitación, las cuales se complementan para obtener el objetivo de impacto, que es la inserción laboral de jóvenes y mujeres jefas de hogar en situación de vulnerabilidad social. Estos resultados esperados se encuentran claramente identificados en el Sistema Integrado de Formulación, Evaluación y Monitoreo de Proyectos Sociales (SIFEM). Se han completado las planillas de verificación para los criterios de Elegibilidad y Evaluación Técnica ex ante, las cuales se anexan a este informe.

A- CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD

Para la evaluación de la **Elegibilidad**, se ha utilizado un instrumento, tipo lista de verificación, que identifica los aspectos que deben necesariamente estar presentes para continuar con la evaluación técnica. Teniendo en cuenta el criterio de elegibilidad, se ha detallado los ítems a cotejar, según la clasificación como: *Proyectos que contemplan Infraestructura, Equipamiento y Capacitación*

Luego la revisión primaria del PIDS, se ha realizado la primera evaluación que sirve para una devolución a la organización que presentó el proyecto, de forma tal puedan adecuar la información requerida y proseguir con la evaluación técnica.

Los resultados encontrados se resumen en la tabla 1:

Tabla 1: Resumen de documentos encontrados en el PIDS de San Lázaro

Documento Requerido	
Proyectos que contemplan infraestructura, equipamiento y capacitación	PIDS SAN LAZARO
1.- Nota de Solicitud de la Organización Comunitaria	SI
2.- Copia del Acta de la última Asamblea	SI
3.- Reconocimiento de la O.C. por parte de Municipalidad Local/Gob. del Dpto. o cualquier instit. Pertinente	SI

Documento Requerido	PIDS SAN LAZARO
Proyectos que contemplan infraestructura, equipamiento y capacitación	
4.- Reconocimiento de la O.C. por parte de Municipalidad Local/Gob. del Dpto. o cualquier instit. pertinente (MSP o BS)	N/A
5.- Reconocimiento de la O.C. por parte de Municipalidad Local/Gob. del Dpto. o cualquier instit. pertinente (SENASA)	N/A
6.- Reconocimiento de la O.C. por parte de Municipalidad Local/Gob. del Dpto. o cualquier instit. pertinente (MEC)	N/A
7.- Copia del Título de Propiedad del Terreno	SI
8.- Aval de la Municipalidad local / Gobernación Departamental o Carta de compromiso solidario	SI
9.- Nota de compromiso de la contrapartida	SI
10.- Nota de Compromiso de Rubros Requeridos	N/A
11.- Copia de la Personería Jurídica y Estatutos Sociales	SI
12.- Verificación de iniciación de trámite para dar cumplimiento a la Ley de Impacto Ambiental por parte del SEAM (Cuestionario Ambiental)	N/A
13.- Nota de Conformidad de la Comunidad con el trabajo del Proyectista	SI
14.- Aprobación (o solicitud) municipal de planos	SI
15.- Carpeta Técnica aprobada por SENASA	N/A
16.- Estudio Hidrogeológico	N/A
17.- Contrato del Proyectista	N/A
18.- Compromiso de obtención de rubros para los RRHH a ser incorporados con el Proyecto	N/A

19.- Nota de Aceptación de los Términos del Pyto N/A (incluido)

Seguidamente, se pasa a la revisión del "listado de contenidos mínimos" que cada uno de los PIDS debe contemplar. Este listado ha sido elaborado por la SAS.

La matriz de contenidos mínimos evaluados se verifica en la tabla 2:

Tabla 2: Revisión de "Contenido Mínimo" del PIDS OCRC - Yby ya'u

Listado de contenidos mínimos por proyectos	PIDS SAN LAZARO
Criterios	
1.- Identificación de la situación Problema de acuerdo a la Guía SAS	SI
2.- Descripción de Objetivos de Productos e Indicadores	SI
3.- Descripción de Objetivos de Impacto e Indicadores	SI
4.- Análisis Técnico: Planos Arquitectónicos	SI
5.- Análisis Técnico: Listado de Maquinaria con Especificaciones Técnicas	SI
6.- Análisis Técnico: Listado de Mobiliario con Especificaciones Técnicas	SI

Listado de contenidos mínimos por proyectos	
Criterios	PIDS SAN LAZARO
7.- Análisis Institucional: Diagnóstico y Propuesta	SI
8.- Presupuesto General	SI
9.- Presupuesto Detallado	SI
10.- Estudio de Factibilidad Económica	N/A
11.- Modelo de Gestión	SI
12.- Cronograma de Actividades	SI
13.- Cronograma de Desembolso	NO. Si
14.- Cumplimiento de Contrapartida	SI

En esta etapa de verificación de contenido mínimo por PIDS, se realiza lo que se puede llamar como una segunda revisión que generó nuevas necesidades de aclaración, por lo cual se recurrió a la OCRC para trabajar en los ajustes requeridos y proseguir con la evaluación técnica.

B- EVALUACIÓN TÉCNICA (EVALUACIÓN EX-ANTE)

Para la Evaluación Técnica ó Evaluación Ex-Ante, se utiliza una metodología que contempla varios criterios que reflejan el tipo de proyecto bajo análisis. Estos criterios son: social, institucional, ambiental, ingeniería y económico. A cada uno de los criterios se le ha asignado una ponderación, resultante de un análisis participativo llevado a cabo por la Secretaría de Acción Social.

El análisis de cada uno de estos criterios se realiza en base a diversos aspectos que describen acabadamente cada uno de los criterios. Cada uno de los aspectos tiene, a su vez, una ponderación determinada participativamente, que en su conjunto permiten evaluar acabadamente cada criterio.

Para la evaluación de cada uno de estos criterios, se han definido los aspectos a ser evaluados en cada uno de ellos. La tabla siguiente contiene el listado de aspectos definidos por la SAS (y cargados en el SIFEM) y la calificación asignada para cada criterio.

A cada aspecto que conforma un criterio se le asigna una calificación que puede variar de 1 a 3, con el siguiente significado:

- Calificación 3: cumple plenamente con lo requerido por el aspecto
- Calificación 2: cumple parcialmente con lo requerido por el aspecto y necesita mejora
- Calificación 1: no cumple con lo requerido por el aspecto

Para la puntuación de cada uno de estos aspectos, se han desarrollado pautas que se presentan en el Anexo 3 (adjunto a este documento). Estos criterios fueron ajustados en base al Manual Operativo de PROPAIS II y en base a las entrevistas con Actores Clave del proceso de Evaluación Ex-Ante de PROPAIS II. Asimismo, la planilla de criterios propuesta ha sido ajustada luego de la evaluación de los primeros proyectos, principalmente para clarificar los términos asociados a cada criterio.

Finalmente, para el puntaje total del proyecto, se ha asignado una ponderación a cada criterio:

- Social: 0,30

- Institucional: 0,25
- Ambiental: 0,10
- Ingeniería: 0,15
- Económico: 0,20

De esta forma, el puntaje final del proyecto se obtiene a través de valor ponderado expresado por:
 Calif del Proyecto = 0,30 * SOC + 0.25 * INST + 0,10 * AMB + 0,15 * ING + 0,20 * ECON

Seguidamente se detalla las calificaciones asignadas para el Proyecto PIDS de San Lázaro:

Tabla 3: Aspectos evaluados.

PIDS DE SAN LÁZARO			
	ID	Aspectos	Calificación
SOC	1	Aplicación de metodología de diagnóstico participativo para la detección de las necesidades	2
SOC	2	Conocimiento de los destinatarios sobre las características del proy. en cuanto a sus compromisos, responsabilidades y resultados (contrapartida, prod. esperados, etc.)	3
SOC	3	Claridad en la formulación del problema	3
SOC	4	Definición de la línea de base del problema	3
SOC	5	Identificación de la población objetivo del proyecto	3
SOC	6	Contribución del proyecto al fortalecimiento de las capacidades de la organización beneficiaria que trabaja con la población objetivo	3
SOC	7	Consistencia del proyecto en cuanto a la relación lógica del análisis causal (actividades-productos-impacto)	3
SOC	8	Definición de objetivo de impacto	3
SOC	9	Claridad en la definición de producto	3
SOC	10	Estrategia de abordaje de la planificación (fortalecimiento institucional, programa de capacitación)	3
SOC	11	Identificación de los factores externos que afectan la implementación del proyecto	2
SOC	12	Estimación de demanda futura (congruencia con la propuesta: 3 a 5 años)	2
SOC	13	Propuesta de seguimiento que incluye cronograma de actividades centrales y productos identificando responsables y criterios de aceptación (*)	2
INST	14	Pertinencia del diagnóstico organizacional de la Entidad Ejecutora en cuanto a las capacidades (*)	3
INST	15	Coherencia de la propuesta de Fortalecimiento Institucional en relación al diagnóstico	2
INST	16	Generación de recursos complementarios (no incluye contrapartida exigida)	2
INST	17	Claridad del modelo de gestión (estructura, coordinación, responsables, mecanismos de toma de decisiones) <u>durante y luego de la entrega del proyecto</u>	2
AMB	18	Presentación de diagnóstico adecuado para identificar condiciones del entorno negativas hacia el medio ambiente (incluye tipo de suelo, cuencas, basurales, etc)	3

Donaciones en

PIDS DE SAN LÁZARO			Calificación
ID	Aspectos		
AMB	19	Existencia de acciones mitigadoras en el proyecto (preventivas en el ámbito de salud y/o educativas, Manejo de basura, excretas y agua servida u otras)	3
ING	20	Adecuación técnica de anteproyecto con relación a sus planos, planillas de obra con especificaciones con técnicas (planta de ubicación, etc.)	3
ING	21	Adecuación de la ubicación geográfica de la obra	2
ING	22	Pertinencia de equipamiento (tecnología) propuesta	2
ING	23	Cronograma de ejecución general y cronograma detallado de implementación (*)	2
ING	24	Optimización del uso (horas de uso, entre otros)	3
ING	25	Pertinencia técnica de la alternativa seleccionada. Anteproyecto consistente con las prestaciones sociales propuestas	3
ECON	26	Consistencia de presupuesto general y detallado (categorías, fuente de financiamiento, monto y origen de contrapartida)	3
ECON	27	Cronograma de desembolso y productos (incluyendo actividades centrales)	2
ECON	28	Adecuación de costos a los parámetros de mercado	2

INFORME FINAL DE LA EVALUACION DE PROYECTOS

Introducción

La calidad e impacto de la inversión social está asociada a una adecuada decisión sobre la asignación de los recursos disponibles. La formulación de un proyecto social y su evaluación ex-ante constituyen dos perspectivas de una misma aproximación que se complementan para contribuir a una mejor asignación de recursos. Su análisis se realiza sobre el ciclo completo de los proyectos presentados.

PROPAIS incluye para realizar este análisis, un instrumento basado en puntaje ponderado que permite generar un índice para comparar entre distintos proyectos para seleccionar aquellos que cumplen los requerimientos formales y técnicos. Dicho instrumento requiere de datos para evaluar adecuadamente los proyectos discriminando entre buenos y malos proyectos contribuyendo a la eficiencia, eficacia y transparencia en la distribución de recursos.

De esta manera se mejora la calidad de la inversión social, disminuyendo la incertidumbre y los problemas durante su implementación, aumentando la probabilidad que tengan un impacto significativo sobre los grupos destinatarios y su entorno.

DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN TÉCNICA

1. Criterios.

Se ha realizado una evaluación técnica de tal forma a obtener una calificación para este proyecto, y su posterior jerarquización al compararlo a través del análisis de los criterios ya mencionados, tales como el social, institucional, económico, ambiental e ingeniería. Como también ya se ha mencionado, el análisis se

realiza por medio de un instrumento de puntaje ponderado donde cada criterio tiene distintas categorías de análisis excluyentes entre sí que permiten operacionalizar su evaluación.

Es así que la evaluación ex ante del PIDS presentado por la OCRC de YBY YA'U arroja las siguientes conclusiones:

a) EVALUACIÓN SOCIAL

Teniendo en cuenta los aspectos principales del criterio social, podemos expresar las siguientes conclusiones:

- En referencia a la participación social, es importante mencionar que el tipo de organización de la OCRC está basado en la participación activa de los referentes de cada uno de los Comités y comunidades adheridas a la organización. Por ello, la realización de reuniones periódicas de la mesa directiva facilita la socialización del proyecto, el conocimiento de la población objetivo y los resultados esperados. En el expediente recibido se visualiza un acta de conformidad con la propuesta presentada, y durante la reunión de validación realizada en el local propio de OCRC se ha notado un conocimiento del alcance de la propuesta y se ha verificado la experiencia que tiene la organización en la gestión de proyectos.
- Existe claridad en la formulación del problema, la lógica causal, de la línea de base, de los objetivos de impacto y de resultados, indicadores y medios de verificación. El tiempo de implementación fijado en 4 meses limita en cierta forma el logro de objetivos más ambiciosos, de todas formas se establece claramente la meta y los resultados esperados son medibles.
- En cuanto a las capacidades institucionales de la OCRC se puede afirmar que claramente la implementación de este proyecto fortalecerá las capacidades institucionales, debido a que en primer lugar el equipo técnico designado es parte orgánica de la OCRC, es decir, la capacidad técnica y experiencia quedará en la organización.
- Si bien en el documento del proyecto no se estima la demanda futura, se identifica claramente la población de referencia sobre la cual se espera incidir, es decir, a futuro se apuntará a seguir brindando los mismos servicios de capacitación y asistencia técnica apuntando a las organizaciones internas que formar parte de la OCRC en primer lugar, luego se piensa en ofrecer el espacio físico a todos los jóvenes que se acerquen, aunque esto no está estimado en cantidad.
- El plan operativo requiere ser ampliado y detallado debido a la realización paralela de varias acciones y le necesidad de culminar la infraestructura antes de la implementación de las capacitaciones en habilidades profesionales o capacitación laboral.

b) EVALUACIÓN INSTITUCIONAL

El aspecto institucional es el más débil de este proyecto, debido a las siguientes situaciones:

- El diagnóstico institucional arroja en general una evaluación positiva atendiendo que se ha encontrado un equipo técnico propio de la OCRC que viene trabajando en la implementación de actividades e inclusive proyectos con apoyo internacional. La vinculación de la OCRC como organización es directa hacia los comités de productores y sus familias que se encuentran adheridas a la organización, por lo tanto las actividades propuestas están claramente dirigidas a jóvenes hombres y mujeres que forman parte de la OCRC. Esta identificación clara de la población objetivo es el resultado del trabajo en terreno realizado por la misma organización, es decir, se puede verificar que cuentan con la capacidad técnica y el compromiso social para el logro de los resultados esperados. El equipo técnico y administrativo designado presenta antecedentes destacados y formación adecuada.

- Si bien no se visualiza un Plan de fortalecimiento institucional, está claro en la propuesta que la ejecución se realizará dentro del marco de las actividades impulsadas por la OCRC institucionalmente, las cuales son autofinanciadas con recursos propios provenientes del aporte de sus adherentes. Es decir, los recursos del proyecto se combinarán con los propios para fortalecer la capacidad de gestión de la OCRC, sobre los principios de socialización y participación constante y organizada de su comisión directiva.
- El modelo de gestión es institucional e incluye actividades de rendición de cuentas a la Comisión Directiva y los socios de la OCRC, como instancia final que deberá aprobar los resultados obtenidos.

c) EVALUACIÓN ECONÓMICA

- El presupuesto presentado define claramente las fuentes, los montos y el origen de la contrapartida.
- El cronograma de desembolso requiere mayor nivel de detalle considerando los insumos y los tiempos para la culminación de obras.
- Los costos están en general acorde a los parámetros del mercado, aunque la falta de especificaciones técnicas de equipamientos no permite una evaluación más exhaustiva.

d) EVALUACION DE INGENIERÍA

En relación al criterio de ingeniería se ha visualizado cuanto sigue:

- El proyecto de construcción cuenta con la información técnica correspondiente, como plano de ubicación, plano de instalaciones, cómputo métrico, planilla de obras y presupuesto. La ubicación física es adecuada en zona alta y sobre ruta nacional.
- El equipamiento y maquinarias es pertinente, aunque falta definir la ubicación y distribución en el espacio físico disponible.
- El cronograma de implementación debe ser ampliado incluyendo hitos intermedios, fechas de inicio y fin, recursos, etc.

e) EVALUACIÓN AMBIENTAL

- En caso de aprobación del proyecto deberá presentarse el Cuestionario Ambiental Básico (CAB) por la construcción del Centro de capacitación, de tal forma a asegurar la aplicación de medidas de mitigación ambiental recomendadas.

2. RESEÑA DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA CONSULTORIA

METODOLOGIA UTILIZADA

La evaluación del PIDS fue realizada siguiendo los siguientes pasos y métodos:

- 1- Se realizó una reunión técnica con la Coordinadora del Programa PROPAIS II y con funcionarios técnicos quienes entregaron la documentación pertinente, la cual sería sujeta a la evaluación conforme a los criterios y metodología asignada por la SAS.
- 2- Seguidamente se ha revisado en detalle toda la documentación entregada y se han identificado debilidades y fortalezas de la propuesta de forma general.
- 3- Se toma contacto con la organización proponente OCRC a los efectos de planificar una visita a la localidad con el objetivo de recibir una validación de la comunidad acerca de la propuesta presentada.

- 142
- 4- Se señalan las debilidades encontradas en la documentación de respaldo y se solicita la complementación de las mismas aprovechando la visita a la comunidad.
 - 5- Se realiza una reunión de trabajo y validación de la propuesta en el local de la OCRC en la ciudad de Yby Ya'u, con la cual se complementa la evaluación del criterio social.
 - 6- Se solicitan al proponente mejorar el PIDS teniendo en cuenta aspectos como el modelo de gestión, el fortalecimiento institucional, la sustentabilidad financiera y los cronogramas de trabajo.
 - 7- Finalmente se elabora el Informe final con todas las planillas de evaluación técnica y documentaciones de respaldo correspondientes.

DATOS DE CONFIRMACION DE LAS VISITAS

La visita de campo fue realizada en fecha 29 de marzo del 2012, en el local de la OCRC. De la reunión ha participado 12 personas, miembros de comisión directiva y representantes de comités adheridos, lo cual es verificable con la planilla de asistencia firmada y los registros fotográficos que se adjuntan.

3. RESULTADOS EVALUADOS

Se ha evaluado un proyecto que busca fortalecer capacidades y mejorar las oportunidades de inserción laboral, específicamente para jóvenes y mujeres jefas de hogar que se encuentran en situación de vulnerabilidad social por sus condiciones de pobreza. Se han propuesto llegar a 150 beneficiarios directos, de los cuales se espera que el 50% logre su inserción laboral al culminar el proyecto.

La OCRC como organización campesina lleva adelante un modelo de gestión participativo y abierto, con una constante rendición de cuentas a los comités adheridos, ya que sus recursos propios son generados con aporte voluntario de sus miembros. Esto le da una fortaleza al proyecto, ya que se da por descontada la participación de la comunidad en la implementación y evaluación de los resultados.

La propuesta técnica es coherente con los objetivos trazados, las metas son alcanzables y verificables, Faltaría solamente precisar mejor los cronogramas de trabajo y desembolsos, e incluir una estimación formal de la demanda futura. El análisis causal es adecuado y la población beneficiaria se encuentra bien definida.

4. BENEFICIOS Y RIESGOS DEL PROYECTO

Beneficios

- Mejora de las capacidades de jóvenes en situación de vulnerabilidad social, para la inserción laboral.
- Mejora de las condiciones para la capacitación laboral y la organización social.
- Infraestructura adecuada para brindar servicios de capacitación de forma permanente, mejorando de esta manera la competitividad laboral de jóvenes y dotando de herramientas para mejorar la calidad de vida de los pobladores de la zona.
- Mejora de las capacidades de la OCRC para articular proyectos que beneficien al desarrollo económico y social de la zona.
- Posibilidad de articular recursos con estamentos del Estado para la implementación conjunta de proyectos, en especial actividades de capacitación laboral en el centro comunitario a ser

construido y equipado.

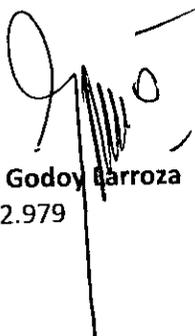
Riesgos:

- Se considera que el principal riesgo puede ser la falta de interés de los beneficiarios identificados, o que la falta de recursos económicos limiten la posibilidad de acudir hasta el local de la OCRC para recibir las capacitaciones laborales.
- El cronograma de trabajo es muy ajustado, por lo tanto hay cierto riesgo de no llegar a tiempo a culminar con todas las actividades previstas. De todas formas, esto se puede todavía ajustar en la etapa de ejecución.

5. RECOMENDACIONES FINALES

En base a las evaluaciones realizadas se recomienda la aprobación del presente PIDS, atendiendo que los objetivos de resultados e impactos son alcanzables, y que la infraestructura proyectada será de gran utilidad e importancia para impulsar el desarrollo económico y social de la zona, fortaleciendo capacidades para la inserción laboral y la organización social. Es un proyecto que apunta a complementar esfuerzos con organismos del Estado y con los Gobiernos Departamentales y Municipales de la zona, es decir, los beneficios indirectos también son importantes para mencionar.

Es mi informe.



Econ. Isaac Godoy Barroza
C.I. N° 1.252.979

Observación:

- 1- Durante el proceso de evaluación se ha ampliado la información sobre el proyecto de infraestructura, por lo cual se agregan planos y detalles técnicos.
- 2- También se ha comunicado al Municipio sobre el proyecto de obras presentado. Se adjunta nota.
- 3- Se ha gestionado una alianza institucional con la Secretaría de Agricultura y Ganadería de la Gobernación de Concepción. Se adjunta documento.
- 4- La OCRC ha asumido el compromiso del mantenimiento del local proyectado. Se adjunta documento.
- 5- Se ha mejorado el detalle y la presentación del presupuesto del proyecto.