

PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES PROPAIS II
Secretaría de Acción Social

Plan Integral de Desarrollo Social - P I D S
Distrito de Villa Oliva
Departamento de Ñeembucú
Paraguay

PROYECTO 1

**CENTRO DE CAPACITACION INTEGRAL
DE VILLA OLIVA**

Entidad Ejecutora



CUSPIDE

**Centro Unificado de Sociología y Politología para la Investigación,
Docencia y Extensión**

VOLUMEN II

Junio /2012

I. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO

- 1. **Nombre:** Plan Integral de Desarrollo Social de Villa Oliva –
Proyecto 1: Centro de Capacitación Integral de Villa Oliva
- 2. **Localidad:** Distrito de Villa Oliva, Departamento de Ñeembucú
- 3. **Entidad Ejecutante:** CUSPIDE (Centro Unificado de Sociología y Politología para la investigación, Docencia y Extensión)

- Dirección :** De las Residentas 1443
- Teléfonos:** 210 587
- Responsables:**

Ana de la Luz Cuellar	Presidenta
Marie Gloria Hicks	Secretaria
Lourdes Cabañas	Tesorera
Horacio Paiva	Contador

II. IDENTIFICACION DE LA SITUACIÓN PROBLEMA Y ANALISIS CAUSAL

1. Identificación del Problema

Villa Oliva es una ciudad cuyo potencial de crecimiento está prácticamente Inexplorada aun, especialmente por ser una ciudad ribereña y un puerto con condiciones naturales muy favorables, esta posición territorial es muy atractiva para la visita de turistas y personas que ven a Villa Oliva apta para vivir y desarrollarse.

Es frecuente también, que la Municipalidad local y otras fuerzas vivas de la comunidad, sean organizadores de eventos como la fiesta de la corvina, la fiesta patronal, juegos tradicionales típicos como la “tava” y otros y como resultado positivo, la presencia de mayor cantidad de personas, sin que hasta el momento la comunidad cuente con un espacio adecuado para exposiciones para aprovechar la masiva concurrencia de turistas, en ocasiones de los eventos.

Uno de los principales problemas detectados en la comunidad, constituye la mala calidad de la nutrición de la población, como consecuencia de una mala alimentación o una alimentación inadecuada. Las ofertas de alimentos para la población de Villa Oliva son atendidas por la presencia esporádica de vendedores y macateros que vienen de otras localidades, aun existiendo algunas despensas y almacenes, pero que no cubren la demanda sistemática de la población. Los pobladores carecen de conocimientos para la producción de estos alimentos que ayudarían a mejorar la ingesta alimentaria de la población en general. Este centro será fundamental para la capacitación en preparación, manipulación y conservación de alimentos conducentes a



una buena nutrición, esta actividad se podrá realizar de manera constante con apoyo de la municipalidad local.

Las ofertas de alimentos para la población de Villa Oliva son atendidas por la presencia esporádica de vendedores y macateros que vienen de otras localidades, aun existiendo algunas despensas y almacenes, pero que no cubren la demanda sistemática de la población. Esta situación se da de manera muy particular en cuanto a la oferta de frutas y verduras. Los pobladores carecen de conocimientos para la producción de estos alimentos que ayudarían a mejorar la ingesta alimentaria de la población en general.

Villa oliva es un distrito donde una de las principales actividades económicas se basa en la pesca, en este sentido, existen tres asociaciones de pescadores con mas de 130 socios, reconocidas por la municipalidad y todas ellas asociadas a la federación nacional de pescadores profesionales estos no tienen de un centro de comercialización, la venta de sus productos lo realizan a nivel individual y a un precio muy inferior al precio de mercado. Esta situación no es controlada por los socios de la organización y en consecuencia es presa fácil de los acopiadores.

La escasa oferta de los servicios públicos en general; ante las ofertas de mejor servicios de salud, acuden a la argentina, y a veces hasta la educación primaria; Jóvenes hombres y mujeres que se ven obligados a migrar a ciudades vecinas en busca de trabajo, entre otros.

Si bien en la comunidad existen algunas organizaciones como ser Comisiones vecinales (5), una insipiente comisión de artesanos, asociaciones de pescadores (3), un comité de horticultores que no esta funcionando, y un consejo distrital debilitado. Este panorama nos da cuenta de la inexistencia de organizaciones que pudieran llevar adelante un plan de desarrollo comunitario. Por lo que se incluye en esta propuesta un componente de fortalecimiento organizativo para acompañar el proyecto y gerenciar por un lado los servicios ofrecidos por el estado y por el otro obtener apoyos de otras instituciones para proseguir con el proceso de desarrollo de su comunidad

A corto plazo, será realidad la pavimentación asfáltica que une La capital del país con la ciudad de Alberdi, y recorriendo por el casco urbano de la cabecera distrital, Villa Oliva, pudiendo convertirse en un polo de desarrollo importante de la zona, haciendo aun mas necesaria la creación de un espacio permanente de capacitación para preparar a los pobladores para hacer frente a este nuevo desafío.

La actividad económica principal, se basa en la pesca, cría de ganado vacuno y ganado menor, el empleo en los establecimientos ganaderos más grandes y en menor medida la producción agrícola.

La producción agrícola intensiva (huerta familiar) es todavía a nivel de consumo familiar y algunos que otros lo producen como cultivo de renta los cuales comercializan a nivel de finca, igualmente, pequeños productores de ganado menor y de leche comercializan esporádicamente y a los clientes que ya conocen la existencia de dichos productos.

Villa Oliva se presenta hoy como la Capital de la Corvina, haciendo alusión a la pesca de esta especie muy apreciada por los pescadores amateurs. Existe una tendencia de crecimiento en cuanto a la visita de más pescadores y turistas en general por la variada pesca y dada la cercanía de los grandes centros urbanos.

Por otro lado, entre Alberdi y la ciudad más cercana, Villeta, existe un tramo de más de 130 Km., constituyendo Villa Oliva como el único centro urbano con todos los servicios disponibles.

Según el Intendente del distrito, la población tuvo un crecimiento del 2.5 % anual desde el último censo (2002), con una población superior a 4000 habitantes y con una tendencia de ir aumentando.

La propuesta de la construcción de un local de uso múltiple -CENTRO DE CAPACITACIÓN INTEGRAL DE VILLA OLIVA - es con el fin de disponer de un espacio permanente para uso de toda la comunidad organizada, poniendo énfasis en un centro de capacitación laboral.

2. Análisis causal

El planteamiento presentado, se realiza en base a las consideraciones y trabajos grupales realizados en el diagnóstico participativo en el marco del Proyecto FIS, entrevistas con autoridades comunales y vecinos de la zona; el conjunto de informaciones obtenidas forman parte del cuerpo de esta propuesta.

A los efectos de este planteamiento se realizaron discusiones técnicas con autoridades del ejecutivo y legislativo de la Municipalidad de Villa Oliva así como con representantes de las organizaciones locales (asociación de pescadores, comisiones vecinales y representantes de instituciones de la comunidad). Esta convocatoria se realizó con el fin de dar la mayor participación posible a los involucrados en el trabajo a ser realizado. Por otro lado se recurrió a datos de fuentes secundarias a fin de complementar la información, estas fuentes fueron básicamente las elaboradas por la DGEEC.

Dra. Ana de la Luz Cuellar

Con las informaciones obtenidas se elaboró un árbol de problemas que da cuenta de los principales problemas que afectan a la comunidad; se debe aclarar que además se obtuvieron ideas y sugerencias por parte de los miembros de la comunidad y autoridades municipales que en su conjunto ofrecen una alta confianza al planteamiento.

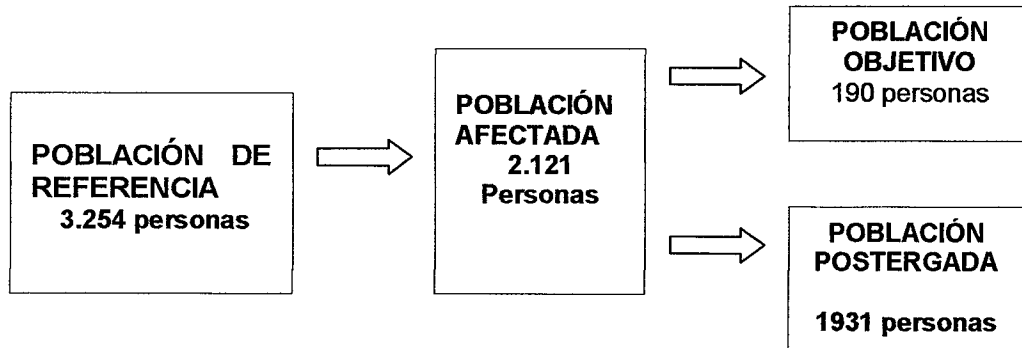
En el "árbol de problemas" aparecen los aspectos relacionados a las causas de la "marcada exclusión de vida digna" que afectan a la comunidad, malas condiciones de habitabilidad, escasa ofertas de servicios públicos, alimentación inadecuada, escaso interés en participación comunitaria, carencias de fuentes de trabajo, saneamiento, etc. (Ver árbol de problemas).

Como consecuencia aparecen en primer lugar escasa integración social, bajo a nivel de organización, escaso acceso a servicios de salud y educación, bajo nivel de la educación y bajos ingresos. De las mismas sobresalen otras que se refieren a: la escasa práctica organizacional, ausencia de solidaridad; el escaso porcentaje de vecinos/as capacitados y concientizados y el individualismo.

3. Línea de Base

PROBLEMA	LINEA DE BASE
Falta de espacio para capacitación no formal	En la comunidad no existe un centro de capacitación, para uso y goce de toda la ciudadanía La comunidad no dispone de un espacio para la realización de capacitaciones y actividades comunitarias, existen 3 asociaciones de pescadores con una insipiente organización (137 personas), 1 comité de horticultores, 20 artesano/as
Debilidad organizativa , organizaciones no consolidadas	Organización 5 comisiones vecinales con escasa cohesión 1 incipiente comisión de artesanos 3 asociaciones de pescadores con escasa cohesión 1 comité de horticultores sin funcionamiento 1 consejo distrital debilitado
Marcada exclusión en los estándares de condiciones de vida digna	Trabajo Escasa oferta de fuentes de trabajo Jóvenes con dificultad para inserción laboral
	Alimentación 548 personas Población con NBI en capacidad de subsistencia Hogares con escaso conocimiento de dietas balanceadas
	Saneamiento 1573 personas equivalente a 410 Hogares con NBI en infraestructura sanitaria La mayor parte de los hogares no cuentan con desagües cloacal, letrinas modernas

4. Población Objetivo del Proyecto



Las capacitaciones con las que se plantean beneficiar a la población de Villa Oliva, se refieren principalmente a aquellos temas que por un lado apunten a crear y fortalecer organizaciones que puedan gestionar posteriormente su propio desarrollo comunitario. La población de referencia es de 3254 personas en el distrito. Se considero como población afectada a 2121 personas con al menos una NBI1 . En este componente se pretende capacitar a 190 personas, cuya formación a su vez estaría beneficiando de manera directa a sus respectivas familias totalizando alrededor de 950 personas beneficiadas.

5. Análisis de la oferta y la demanda

La Municipalidad de Villa Oliva cuenta con una Dirección Administrativa que será la responsable de acompañar el proceso de instalación y funcionamiento del Centro de Capacitación Integral de Villa Oliva, conjuntamente con las diferentes asociaciones comunitarias. A su vez, una vez creada orgánicamente una instancia de Acción Social del Municipio, será la responsable de gestionar el reconocimiento y funcionamiento de las de comisiones vecinales comités de productores, u otras asociaciones que operan en la comunidad.

Las necesidades de la comunidad son evidentes, sobre todo en los aspectos que tienen que ver con la formación y capacitación organizativa, las capacidades existentes son limitadas, lo que genera ciertas frustraciones y desmotivación

Por ello se apunta a la conformación de un organismo comunal de coordinación de comisiones y asociaciones de vecinos en forma conjunta con la Institución municipal y de otras instituciones publicas, estas serán las responsables de la sostenibilidad del centro de capacitación integral a ser instalada en el casco urbano de Villa Oliva.

¹ Atlas de NBI – DGEEC- 2002-

Dra. Ana de la Luz Cuellar

Tanto el diagnóstico ya realizado con anterioridad en el marco del FIS, las entrevistas con autoridades y personas representativas dan cuenta de una serie de necesidades que tienen que ver con la falta de apoyo para instalar capacidades en la localidad que a su vez impulse a la comunidad a formar parte de un proceso sistemático de desarrollo, poniendo énfasis en la capacitación como medio y herramienta básica para introducir los cambios de comportamiento.

En base a las argumentaciones y discusiones mantenidas con responsables y líderes de la comunidad se considera de importancia fundamental orientar el programa hacia el desarrollo de infraestructuras que favorezcan el mejoramiento desarrollo de la comunidad.

La propuesta planteada apunta a paliar los problemas manifestados por los miembros de la comunidad, esta se presenta como respuesta a dichas demandas surgidas en los encuentros con los miembros de la comunidad.

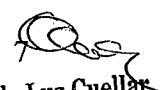
Según la Municipalidad local, en los últimos tres años hubo un aumento de viviendas particulares construidas por personas de otras localidades, en una cantidad promedio de 15 a 20 unidades por año, este incremento de la población local se acentúa en la actualidad por la construcción de la ruta pavimentada hasta las proximidades de la ciudad, configurando un escenario muy favorable para la ciudad de Villa Oliva y con una tendencia de ir aumentando año tras año el flujo de personas hacia villa oliva.

Las tendencias poblacionales del país, de acuerdo a la PROYECCIÓN DE LA POBLACIÓN en el periodo 2000 al 2020 son las siguientes:

AÑO	POBLACIÓN
2000	5.346.000
2005	5.899.000
2010	6.451.000
2015	7.003.000
2020	7.544.000

Datos: DGEEC proyección de la población periodo 1950 – 2050

Es importante destacar que el tránsito de personas hacia el sur, se ve motivado por el comercio fronterizo con la Argentina con la ciudad de Formosa, así mismo, la producción ganadera en menor escala, va configurando una dinámica económica muy ascendente en la región, otro aspecto relevante, aunque no se da en territorio de la zona, pero que sin embargo implica un desarrollo regional, son las instalaciones industriales y portuarias visibles a simple vista cuando se transita por la ruta que une Villeta con Alberdi.


Dra. Ana de la Luz Cuellar

III. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

1. Objetivo de Impacto y Productos

Objetivo de Impacto	Objetivo de Productos
Mejorar la capacidad organizativa, de producción y desempeño laboral de la población de Villa Oliva	Construir y equipar adecuadamente el Centro de Capacitación Integral de Villa Oliva
	Capacitar a los miembros de la comunidad en temas relacionados al fortalecimiento organizativo, producción y pequeños negocios

Objetivo de Impacto	Indicadores de Impacto
Mejorar la capacidad organizativa, de producción y desempeño laboral de la población de Villa Oliva	Centro de capacitación construido y equipado
	Cantidad de participantes capacitados en temas propuestos por el programa

Objetivo de Productos	Indicadores de Productos
Construir y equipar adecuadamente el Centro de Capacitación Integral de Villa Oliva	Centro de capacitación construido y equipado
Capacitar a los miembros de la comunidad en temas relacionados al fortalecimiento organizativo, producción y pequeños negocios	Numero de participantes capacitados en temas propuestos por el programa
	Numero de módulos de capacitación desarrollados
	Numero de talleres y cantidad de horas desarrolladas

2. Indicadores y fuentes de verificación

Indicadores de Impacto	Fuentes de Verificación
Centro de capacitación construido y equipado	Planos y planillas de cómputo métrico, Informes de avance de obras, actas de recepción provisoria y final, fotografías de obras y de equipamiento
Cantidad de participantes capacitados en temas propuestos por el programa	planilla de asistencia, evidencias fotográficas

Dra. Ana de la Luz Cuellar

Indicadores de Productos	Fuentes de Verificación
Centro de capacitación construido y equipado	Planos y planillas de cómputo métrico, Informes de avance de obras, actas de recepción provisoria y final, fotografías de obras y de equipamiento
Numero de participantes capacitados en temas propuestos por el programa	planilla de asistencia, evidencias fotográficas
Numero de módulos de capacitación desarrollados: Fortalecimiento Organizativo, Producción, Pequeños Negocios	Programas, materiales de apoyo por modulos
Numero de talleres y cantidad de horas desarrolladas	Calendarización, lista de participantes, evidencias fotográficas e informes

3. Metas

Objetivos de Impacto	Metas	Indicadores
Mejorar la capacidad organizativa, de producción y desempeño laboral de la población de Villa Oliva	Un centro de capacitación construido y equipado	Centro de capacitación construido y equipado
	190 participantes capacitados en temas propuestos por el programa	Cantidad de participantes capacitados en temas propuestos por el programa

Objetivo de producto	Metas	Indicadores
Construir y equipar adecuadamente el Centro de Capacitación Integral de Villa Oliva	Un Centro de capacitación construido y equipado	Centro de capacitación construido y equipado
Capacitar a los miembros de la comunidad en temas relacionados al fortalecimiento organizativo, producción y pequeños negocios	190 participantes capacitados en temas propuestos por el programa	Numero de participantes capacitados en temas propuestos por el programa
	3 de módulos de capacitación desarrollados: Fortalecimiento Organizativo, Producción, Pequeños Negocios	Numero de módulos de capacitación desarrollados
	56 talleres con 304 horas en total	Numero de talleres y cantidad de horas desarrolladas



4. Supuestos

Positivos

- Predisposición de los miembros de la comunidad para participar de las actividades del proyecto
- Apoyo comunitario para el acompañamiento del proceso

Negativos

- Condiciones de terreno no aptas para las fosas
- Falta de credibilidad en el proyecto por parte de los miembros de la comunidad
- Intereses político partidarios que pudieran afectar el proceso de ejecución
- Incidencias de políticas partidarias que puede afectar la consolidación de los grupos



5. Matriz de Planificación

Nombre del Proyecto: PLAN INTEGRAL DE DESARROLLO SOCIAL DE VILLA OLIVA		Distrito: VILLA OLIVA		Comunidad: VILLA OLIVA	
Objetivos General: Promover la capacidad de generar alternativas de organización, gestión y negociación de los miembros de la comunidad de Villa Oliva orientados a promover procesos de desarrollo en forma autónoma mediante la capacitación en organización social y prácticas ambientales y sanitarias					
Objetivos de Impacto (específicos)		Indicadores y Metas		Medios de Verificación	
OE1. Mejorar la capacidad organizativa, de producción y desempeño laboral de la población de Villa Oliva		Un centro de capacitación construido y equipado		Planos y planillas de cómputo métrico, informes de avance de obras, actas de recepción provisoria y final, fotografías de obras y de equipamiento	
		190 participantes capacitados en temas propuestos por el programa		planilla de asistencia, evidencias fotográficas	
OE2. Contribuir al mejoramiento de las condiciones sanitarias de las familias que conforman el Distrito de Villa Oliva.		100 letrinas construidas.		Acuerdos firmados con beneficiarios seleccionados, evidencia fotográfica del proceso de construcción	
		100 familias beneficiadas capacitadas temas propuestos por el programa módulos de capacitación desarrollados: Educación Sanitaria y Ambiental		Listado de familias beneficiadas	
				<p>Supuestos</p> <p>Positivos Predisposición de los miembros de la comunidad para participar de las actividades del proyecto</p> <p>Apoyo de las autoridades municipales y otras autoridades de la comunidad.</p> <p>La importancia que da la comunidad al proyecto</p> <p>Apoyo comunitario para el acompañamiento del proceso</p> <p>Negativos Condiciones de terreno no aptas para las fosas</p> <p>Falta de credibilidad en el proyecto por parte de los miembros de la comunidad</p> <p>Intereses político partidarios que pudieran afectar el proceso de ejecución</p> <p>Incidencias de políticas partidarias que puede afectar la consolidación de los grupos</p>	

Objetivos de Productos (Resultados esperados)	Indicadores y metas	Medios de Verificación	Supuestos
OE1 R1. Construir y equipar adecuadamente el Centro de Capacitación Integral de Villa Oliva	Un centro de capacitación construido y equipado	Planos y planillas de cómputo métrico, Informes de avance de obras, actas de recepción provisoria y final, fotografías de obras y de equipamiento	Positivo Predisposición de los miembros de la comunidad para participar de las actividades del proyecto.
R2 Capacitar a los miembros de la comunidad en temas relacionados al fortalecimiento organizativo, producción y pequeños negocios	190 participantes en temas capacitados en temas propuestos por el programa 3 de módulos de capacitación desarrollados: Fortalecimiento Organizativo, Producción, Pequeños Negocios 56 talleres con 304 horas en total	planilla de asistencia, evidencias fotográficas Programa, materiales de apoyo, por modulo Calendarización, lista de participantes, evidencias fotográficas e informes	Apoyo de las autoridades municipales y otras autoridades de la comunidad. La importancia que da la comunidad al proyecto Apoyo comunitario para el acompañamiento del proceso Negativos Escasa participación Factores políticos
OE2 R3 Construir letrinas sanitarias a familias carenciadas	100 letrinas construidas.	Acuerdos firmados con beneficiarios seleccionados, evidencia fotográfica del proceso de construcción Listado de familias beneficiadas evidencias fotográficas	Horarios de talleres no conveniente coincidente con actividades laborales Condiciones climáticas adversas. Condiciones de terreno no aptas para las fosas
R3 Mejorar el nivel de salubridad y alimentación de la población beneficiaria	100 familias beneficiadas capacitadas en temas propuestos por el programa módulos de capacitación desarrollados: Educación Sanitaria y Ambiental 26 talleres desarrollados con 192 horas en total	Programa, materiales de apoyo, por modulo evidencias fotográficas Calendarización, lista de participantes, evidencias fotográficas e informes	Falta de credibilidad en el proyecto por parte de los miembros de la comunidad Intereses político partidarios que pudieran afectar el proceso de ejecución

6. RESULTADOS

6.1 Resultado 1: Construcción del Centro de Capacitación Integral

6.1.1 La propuesta arquitectónica

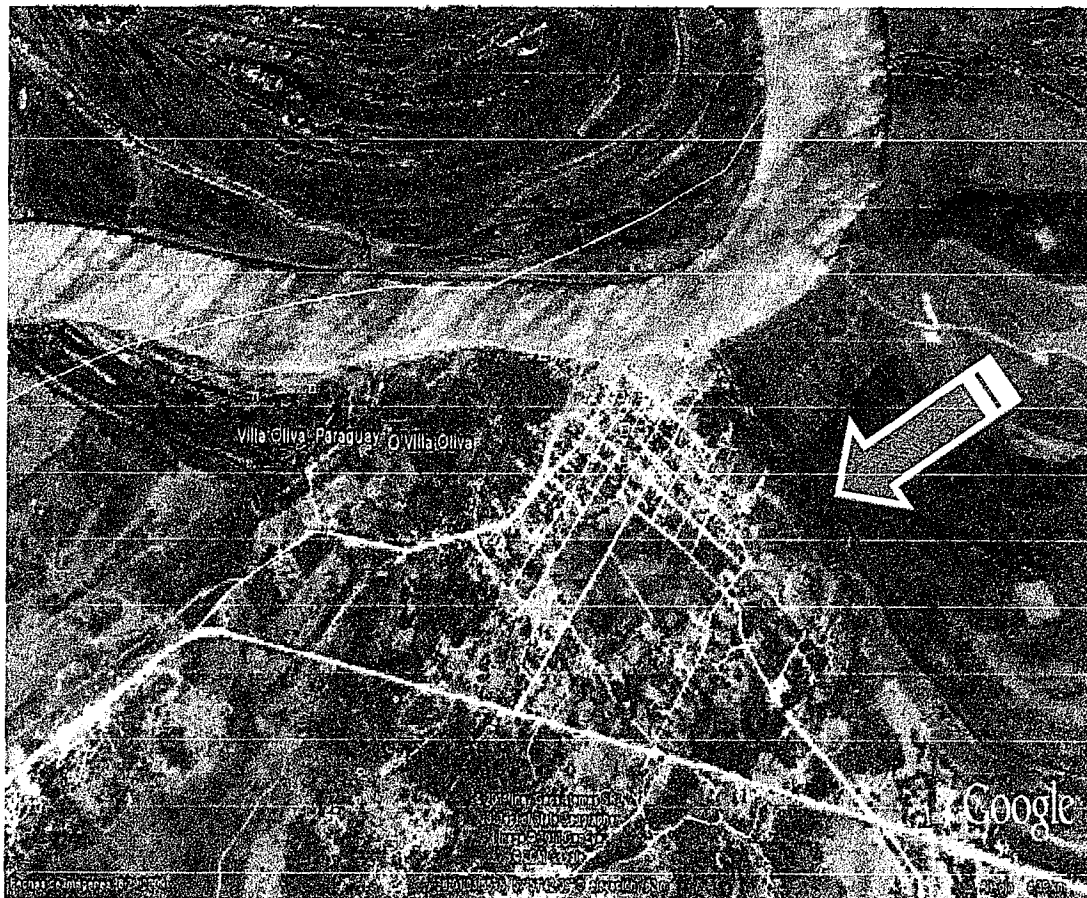
La verdadera arquitectura, es la que representa a una sociedad, que ve en ella reflejada su idiosincrasia genuina y la concibe desde su visión globalizadora del mundo en su comunidad. Desde esa perspectiva se conjugan las dos situaciones de la comunidad, como ente social y unidad económica productiva, capaz de satisfacer sus necesidades generales y particulares.

Todo grupo humano, trata de crear un símbolo que represente el sentir de todos, y los identifique como tal; e ahí que el río y la tierra, componen las bases de una tradición y forma de trabajo de los lugareños;

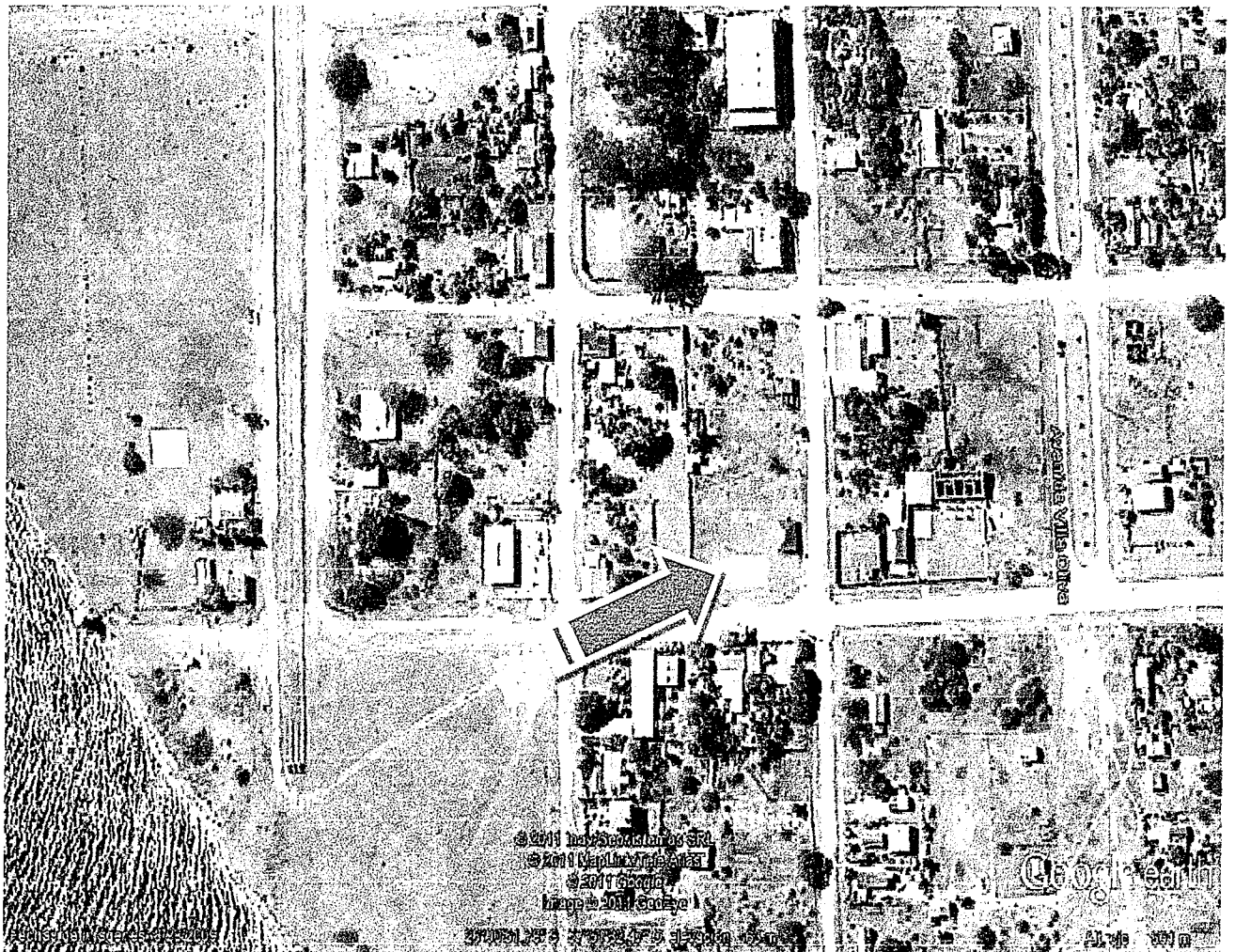
La HÉLICE de las lanchas pescadoras y la TUERCA del ajuste del engranaje social y productivo local, simbolizan la fuerza de empuje y la cohesión de los diferentes grupos y gremios que encontrarán en este Centro, propondrán las alternativas de crecimiento y encontrarán las respuestas a sus necesidades.-



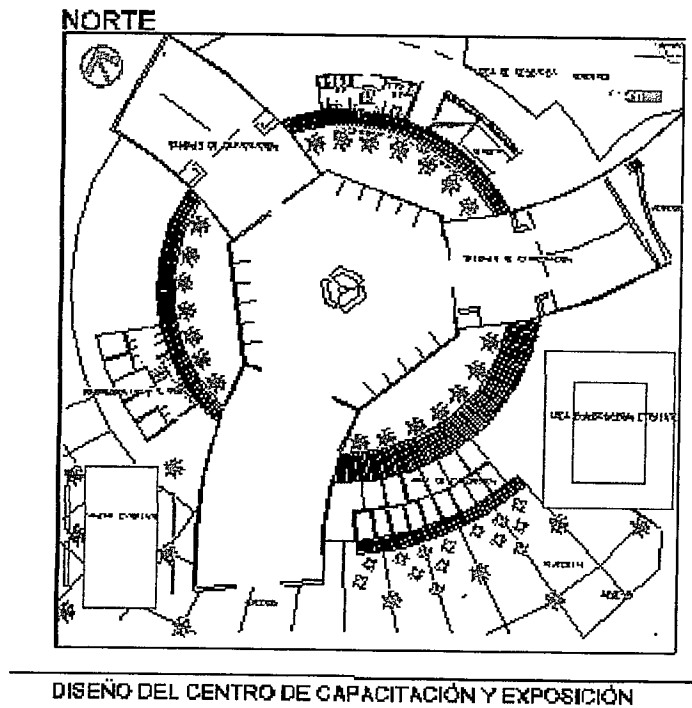
6.1.2. LOCALIZACIÓN GLOBAL DE VILLA OLIVA : Ruta de Acceso – Rio Paraguay



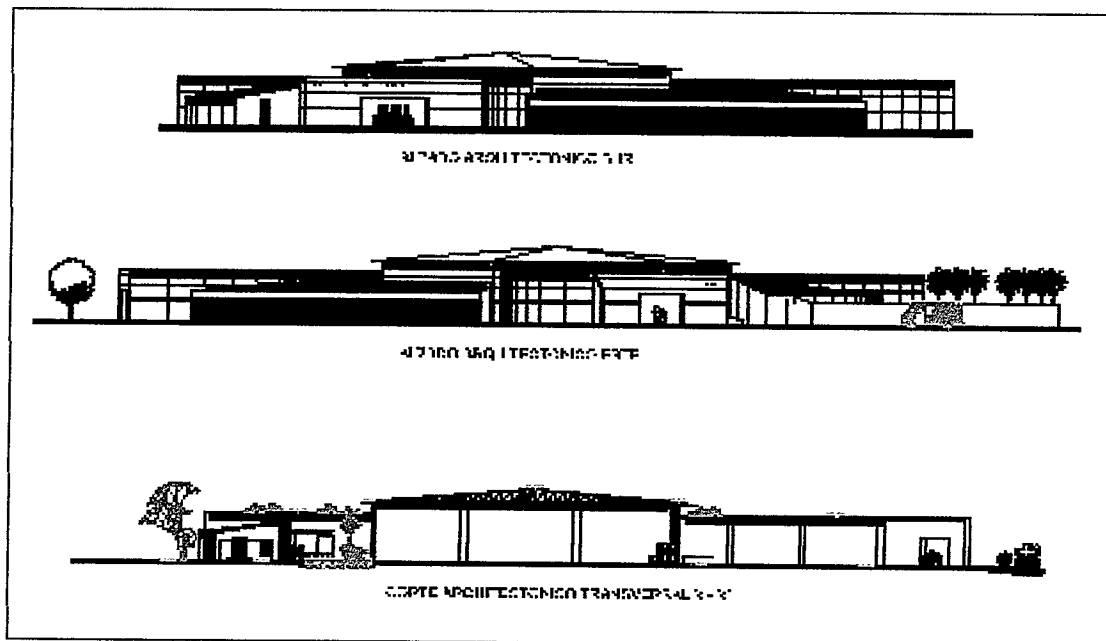
6.1.3. UBICACIÓN DEL TERRENO DENTRO DE LA CIUDAD



6.1.4. PROPUESTA PARA EL CENTRO DE CAPACITACIÓN INTEGRAL



DISEÑO DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN Y EXPOSICIÓN



6.2 Resultado 2: Capacitaciones

ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACION	SUPUESTOS
A1: Fortalecimiento organizativo.				
a) Organización comunitaria. b) Participación ciudadana c) Género y familia d) Diseño y ejecución de proyectos	24 talleres con 80 participantes, Duración 3 meses. Total de horas 72	Planillas de asistencias, programas de actividades, Plan Estratégico, Modelos de Gestión	Listado de participantes a las capacitaciones fotografías Informes, Acuerdos, Actas	Representantes de las diferentes organizaciones de la comunidad, adquieren conocimientos básicos, sobre Organización social y la importancia de la participación comunitaria Adquieren conocimientos de los tipos de liderazgos, elaboran documentos, reorganizan sus comisiones, elaboran reglamentos y funciones y reglamento para uso del centro Comunitario. Adquieren conceptos básicos, de administración de los recursos presupuesto de la organización, un plan de trabajo.
A2: Capacitación para la producción: Producción orgánica de hortalizas –				
a) Teoría y práctica b) Equilibrio biológico c) Abonos naturales y agro tóxicos d) Buenas prácticas agrícolas e) Especies mas consumidas f) Práctica de la construcción de la huerta orgánica g) Cultivos asociados h) Cosecha, clasificación, comercialización.	24 talleres con 30 participantes, Duración 3 meses. Total de horas 192	Porcentaje de representantes de la comunidad participando activamente Números de participantes involucrados	Lista de participantes de los talleres. Registros fotográficos. Actas	Los pobladores de la comunidad participan de las actividades y se encuentran muy motivados
A3: Capacitación en Pequeños negocios				
o Comercialización o Marketing o Canales y costos de comercialización o Visitas guiadas a ferias y mercados	8 talleres 2 visitas guiadas 30 participantes, Duración 2 meses. Total de horas 40	Porcentaje de representantes de la comunidad participando activamente Números de participantes	Lista de participantes de los talleres. Registros fotográficos. Actas	Los pobladores de la comunidad participan de las actividades y se encuentran muy motivados

7. Cronograma de actividades y productos

Resultado 1: Construcción del Centro de Capacitación

PROYECTO – CENTRO CAPACITACIÓN - VILLA OLIVA: sup. a				
Const.= 220 m2 CRONOGRAMA DE OBRA y DESEMBOLSOS de OBRA				
DESCRIPCION DEL RUBRO	1er mes	2do mes	3er mes	4to mes
TRABAJOS PRELIMINARES-REPLANTEO Y MARCACION				
EXCAVACION PARA CIMIENTO				
CIMIENTOS				
ESTRUCTURA DE HORMIGON ARMADO				
NIVELACION				
ASLACION				
MAMPOSTERIA				
TECHO DE CHAPA de ZINC				
PISOS				
ZOCALOS				
ABERTURAS				
PINTURAS				
INSTALACIONES DE DESAGUE CLOACAL Y PLUVIAL				
INSTALACION DE AGUA CORRIENTE				
INSTALACION DE ARTEFACTOS SANITARIOS				
INSTALACIONES ELECTRICAS				
LIMPIEZA Y RETIRO DE ESCOMBROS				
	25%	35%	30%	10

NOTA: Mes de cuatro semanas y 45Hs laborales por semana

19

Resultado 2: Capacitaciones

	Actividades	Meses				Responsables
		1	2	3	4	
	Coordinaciones para capacitaciones					
1	Elaborar volante informativo acerca de los objetivos y contenidos de la capacitación					Coordinador/ capacitador
2	Elaborar, diseñar e imprimir materiales de capacitación (con metodología de educación popular) según los módulos a desarrollarse					Coordinador/ capacitador
3	Realizar reuniones de coordinación con organizaciones y miembros de la comunidad					Equipo institucional /Coordinador
4	Adquirir materiales e insumos necesarios para la realización de los cursos					Equipo institucional
5	Conformar equipo responsable de los talleres (con miembros de la comunidad – calendarizar los talleres)					Coordinador/ capacitador
6	Convocar a vecinos/as para participar de los cursos y talleres					Coordinador/ capacitador/ Equipo institucional
7	Inscripción de los/s vecinos/as a los cursos y talleres					Coordinador/Equipo institucional
A1	Capacitación en FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO					
A1.8	Desarrollar los 24 talleres					Capacitador
A1.9	Realizar evaluaciones parciales por grupo de capacitados					Coordinador/ capacitador
A1.10	Presentar informe de los cursos realizados					Coordinador/ capacitador
A2	Capacitación en PRODUCCIÓN					
A2.8	Conformación de grupos de trabajo y lugares para las parcelas demostrativas					Coordinador/ capacitador
A2.9	Desarrollar los 24 talleres					Capacitador
A2.10	Preparación de las huertas en los lugares definidos en los tres grupos					Coordinador/ capacitador
A2.11	Siembras en las huertas demostrativas					Capacitador
A2.13	Informes parciales por grupo de capacitandos / Informe final					Coordinador/ capacitador
A3	Capacitación en PEQUEÑOS NEGOCIOS					
A3.8	Desarrollar los 8 talleres – 2 Visita guiada a centros de comercialización de Asunción.					Coordinador/ capacitador
A3.9	Organizar y coordinar la visita guiada (logística necesaria- calendarizar-)					Coordinador/ capacitador
A3.10	Definir criterios de selección de los 10 participantes previstos					Coordinador/ capacitador
A3.11	Realizar la visita guiada/evaluar/lecciones aprendidas					Coordinador/ capacitador
A3.13	Informes parciales por grupo de capacitandos / Informe final					Coordinador/ capacitador

8. Estabilidad de la Solución Propuesta

La propuesta de intervención presentada se origina fundamentalmente a partir de discusiones con los actores principales de la comunidad.

En la actualidad, la comunidad cuenta con: asociación de pescadores, Artesanos, comisiones vecinales, horticultores y pequeños productores pecuarios

La estabilidad de la intervención propuesta se basa en una construcción realizada a partir de reuniones con representantes de dichas organizaciones por lo tanto las propuestas responden a la necesidad sentida dado que fue elaborada por la comunidad y a través de diagnóstico participativo y análisis de FODA²

El fortalecimiento organizativo surgió como una necesidad fundada por parte de los referentes de la comunidad agremiados de manera insipiente en productores, pescadores, horticultores, pequeños ganaderos y comisiones vecinales las cuales son consientes de su debilidad organizativa y consideran que una organización fortalecida les dará paso a un desarrollo comunitario efectivo orientado al mejoramiento de la calidad de vida de las familias de Villa Oliva. Por otro lado, reflexionaron de que a través de una organización fortalecida podrán obtener mayores apoyos y beneficios, tanto del gobierno local como de otras instituciones u organizaciones.

Es importante destacar, que la administración del CENTRO DE CAPACITACIÓN INTGRAL DE VILLA OLIVA cae en el ámbito municipal, con normativas (Ord. o reglamentación) pertinentes al buen uso y manejo adecuado (higiene y BPM) de los espacios. La organización para el manejo de este espacio se realizará siguiendo las normativas y en base a las orientaciones sugeridas por los vecinos organizados

9. Sostenibilidad del Proyecto

La decisión tomada con respecto a la construcción del CENTRO DE CAPACITACIÓN INTEGRAL DE VILLA OLIVA se ha realizado teniendo en cuenta la ausencia de un espacio permanente para la capacitación y de exposición de la ciudad, esta necesidad se funda por la manifestación de los productores asociados en pescadores, horticultores, pequeños ganaderos y otras organizaciones de disponer de un espacio permanente y que sea un punto

² Fuente: diagnostico Fis y reunión con representantes comunitarios

de referencia para Villa Oliva dado que la ciudad se encuentra en un paso casi obligado de las personas que van a Alberdi y Villa Franca, por otro lado, Villa Oliva es reconocida como la capital de la corvina, y de hecho es una referencia importante de pesca deportiva de la región y de la capital.

Según la Municipalidad local, en los últimos tres años hubo un aumento de viviendas particulares construidas por personas de otras localidades, en una cantidad promedio de 15 a 20 unidades por año, este incremento de la población local se acentúa en la actualidad por la construcción de la ruta pavimentada hasta las proximidades de la ciudad, configurando un escenario muy favorable para la ciudad de Villa Oliva y con una tendencia de ir aumentando año tras año el flujo de personas hacia villa oliva.

10. Infraestructura y Equipamiento

La propuesta de construcción del centro de capacitaron integral es la respuesta a una necesidad sentida por la comunidad. En las primeras entrevistas de sondeos realizadas, fueron explícitas las sugerencias para que la localidad cuente con un centro de capacitación. Siguiendo esas ideas se realizaron las primeras exploraciones hasta lograr ubicar un lugar que reuniera las condiciones y que cumpliera con los objetivos deseados.

La propuesta planteada se ubica dentro del casco urbano de la localidad de Villa Oliva a una cuadra de la Municipalidad. En sus alrededores están ubicadas una escuela, comisaría, la iglesia, lo que da a la ubicación de la propuesta el contexto de proyección y dinamismo de uso para la comunidad.

Este hecho es significativamente importante pues se encuentra a poca distancia de las principales instituciones y además es referencial para los vecinos y vecinas.

Como ya se enunció en otros puntos, en este espacio se realizarán los talleres y cursos dirigidos a las organizaciones sociales, como así mismo a eventos cívico-sociales que los vecinos y vecinas consideren pertinentes.

Por otro lado estará cumpliendo con el objetivo mayor, el de exposición de las actividades de distinta índole, que las distintas organizaciones, comisiones vecinales, asociaciones que acudan al casco urbano, desde los barrios, sectores rurales, quieran llevar al lugar para la exposición de sus productos y de sus trabajos

La ubicación del Centro de Capacitación y Exposición estará por ultimo rescatando un lugar donde años atrás funcionaba un mercadito y que con la propuesta pasará a constituirse en museo y biblioteca pública destinada a los jóvenes de la comunidad.-

11. Especificaciones Técnicas

Las especificaciones técnicas referidas a los procesos constructivos que demandarán, la construcción y puesta en servicio de las instalaciones, se regirán por las NP de INTN para obras civiles y electromecánicas; así como las especificaciones de cada producto o material específico y artefacto a implementar.

Las referidas a las capacitaciones se presentan en el Volumen Especificaciones Técnicas

V. MODELO DE GESTION

Organización y estructura organizativa del proyecto

La metodología de ejecución prevista se adscribe a un enfoque de derechos y ejercicio pleno de ciudadanía. Los mecanismos son básicamente participativos, involucra la participación activa de los referentes comunitarios, distritales, representantes de instituciones públicas, autoridades del Distrito, conforme a la desagregación siguiente:

El organismo de gestión planteado en el marco del presente proyecto tiene como foco potenciar la participación de las organizaciones sociales que operan en la comunidad. A través del organismo propuesto se motivara la participación de hombres y mujeres para que formen parte de Asociaciones, Comités, o Comisiones Vecinales que funcionen como organismos estructurados e inscriptos en la Municipalidad de Villa Oliva.

De esta manera se podrá asegurar la participación de los miembros de la comunidad en las decisiones que los afecte en forma directa o indirecta. Es al mismo tiempo un espacio para intercambiar informaciones sobre la marcha del proyecto o acciones sociales que se puedan realizar fuera de ella.

Quienes son los actores/as de la ejecución del proyecto

Técnicos de la Entidad Ejecutora: CUSPIDE

Serán los encargados de dirigir el proceso de desarrollo del proyecto, de manera conjunta con las autoridades y los miembros de la comunidad, como así también de administrar los recursos dispuestos para la ejecución del proyecto.

Autoridades Municipales:

Serán las encargadas de acompañar el desarrollo del proyecto, en cada uno de sus componentes

Comunidades/Beneficiarios

Los miembros de la comunidad organizados conformaran una coordinadora y participaran en todas las etapas del proyecto, como representantes de sus comunidades, serán los que custodiaran los procesos de decisión a la hora de ejecutarse las acciones. Por otro lado, serán los que proporcionarán la mano de obra no calificada para la realización del trabajo, participarán en las actividades de educación, promoción, a fin de velar por la correcta y total ejecución de las actividades.

24 

Dra. Ana de la Luz Cuellar

Como actor social será un equipo gestor vinculado a la institución municipal y a los vecinos y vecinas a través de sus organizaciones. Los principales beneficios que se pueden citar de este organismo son:

- La participación de vecinos y vecinas a través de sus organizaciones;
- el compromiso de velar por una gestión transparente, permitirá mayor eficacia en la ejecución del proyecto, y
- permitirá mediar en conflictos que pudieran surgir durante su ejecución

Básicamente el sistema de gestión propuesto depende de las diferentes responsabilidades y el potencial y los recursos con que cada sector involucrado cuenta, señalando que desde el diseño del Proyecto la comunidad se encuentra comprometida en las diferentes etapas de la ejecución del mismo.

Coordinadores

Coordinadores serán las personas destinadas a organizar y llevar adelante todos los procesos que se demanden para la consecución de los resultados esperados.

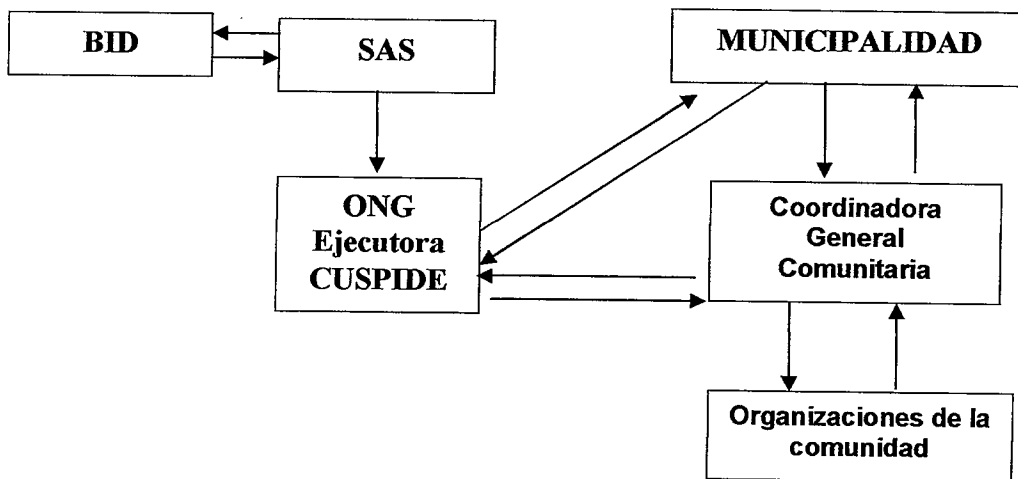
Capacitadores

Serán aquellas personas destinadas desarrollar las jornadas de capacitación en los temas propuestos en el proyecto.

SAS

La Secretaría de Acción Social por su competencia será la institución reguladora de la implementación de todas las fases del proyecto

Esquema de funcionamiento



La Municipalidad de villa Oliva, se constituye en la principal actora del proyecto, desde el punto de vista legal y como gobierno local es la receptora de los beneficios del proyecto que canalizará las necesidades de los miembros de la

comunidad. El esquema de relacionamiento con la comunidad se da con la creación de una instancia de coordinación de organizaciones de la comunidad, ésta instancia será también la que coordina con la entidad ejecutora (ONG) y la municipalidad.

VI. Presupuesto

a. General del Componente

COMPONENTES	APORTE SAS-PROPAIS II + Contrapartida
1. Inversiones de Capital	
1.1. Infraestructura	230.530.000
1.2 Equipamiento	57.510.000
1.3 Pre inversión	26.461.640
RUBRO 1	314.501.640
2. Fortalecimiento Institucional	
Recursos Humanos Técnicos de campo	127.160.000
Recursos Humanos Administrativos	30.600.000
Recursos Materiales	115.450.000
RUBRO 2	273.210.000
3. Mantenimiento	
RUBRO 3	0
4. Gastos Operativos	
RUBRO 4	65.650.000
MONTO DEL FINANCIAMIENTO en Gs.	653.361.640
CONTRAPARTIDAS	
Totales contrapartidas	184.100.000
TOTALES	837.461.640

b. Presupuesto Construcción (R1)

PROYECTO - CENTRO DE CAPACITACIÓN - VILLA OLIVA: Sup.		
PLANTA GENERAL 200 m2		
ITEM	DESCRIPCION DEL RUBRO	TOTAL
1	TRABAJOS PRELIMINARES	2.400.000
2	EXCAVACION PARA CIMIENTO	4.132.500
3	CIMIENOS	9.505.000
4	ESTRUCTURA DE HORMIGON ARMADO	9.600.000
5	NIVELACION	4.725.000
6	ASLACION	2.925.000
7	MAMPOSTERIA	24.975.000
8	TECHO DE CHAPA de ZINC	52.800.000
9	PISOS	18.060.000
10	ZOCALOS	3.900.000
11	ABERTURAS	8.930.000
12	PINTURAS	5.300.000
13	INSTALACIONES DE DESAGUE CLOACAL Y PLUVIAL	11.885.000
14	INSTALACION DE AGUA CORRIENTE	11.020.000
15	INSTALACION DE ARTEFACTOS SANITARIOS	41.225.000
16	INSTALACIONES ELECTRICAS	17.147.500
17	VARIOS	2.000.000
	TOTAL	230.530.000
SON GUARANIES: DOSCIENTOS TREINTA MILLONES QUINIENTOS TREINTA MIL		

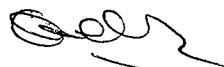
27 

Dra. Ana de la Luz Cuellar

a. Equipamiento (R1)

Detalle de Equipamiento del Centro de Capacitación Integral

Detalle	cantidad	Costo Unitario	Total
a. Area administrativa			10.770.000
equipo informatico con sus accesorio Placa ASUS, Procesador Dual Core 3.0, disco Duro de 1TERA, Memoria Ram 4Gb, Grab dvd LG Sata, Gab Kit Negro (teclado, mouse y parlantes), LCD AOC de 19", impresora HP Multifuncion, 6 estuches de tinta negra y 6 de tinta a color	1	5.000.000	5.000.000
escritorios MEDIDAS: 0,80 CM X 1,40 Y ALTO DE 0,80. CON TRES CAJONES CADA LADO, PATA METALICA	2	1.100.000	2.200.000
sillas GIRATORIAS TIPO SECRETARIA	5	250.000	1.250.000
gaveta metlica MEDIDAS: 1,00 x 0,60 ALTO:1,0 CON TRES ESTANTES	1	1.300.000	1.300.000
estante de madera MEDIDAS: 1 X 0,60 ALTO 1,80 ALTURA ENTRE ESTANTE 30 CM	1	700.000	700.000
ventilador de techo COLOR BLANCO, 4 PALETAS, 1,10 METROS DE DIAMETRO	1	320.000	320.000
b.- para el salon de exposición y sala de capacitación			28.250.000
tablones con caballete MEDIDAS: 1,0 X 2,0 ALTURA 0,90 MADERA CON SOPORTE DE CABALLETES	25	800.000	20.000.000
sesenta sillas de plastico reforzado COLOR VERDE, SIN APOYABRAZOS	60	80.000	4.800.000
ventiladores de techo COLOR BLANCO, 4 PALETAS, 1,10 METROS DE DIAMETRO	10	320.000	3.200.000
Panel para informaciones PANELES DE CORCHO CON PERFILERÍA METÁLICA, MEDIDAS 1,0 X 1,80	1	250.000	250.000
c.- para capacitación			8.600.000
pizarra acrílica 1x2 PIZARRA ACRILICA COLOR BLANCO, MEDIDAS: 1,0 X 2,0	1	600.000	600.000
proyector Luminosidad: 3000 ANSI Lúmenes. Peso: Aprox. 2.7 kg. Resolución: SVGA 800 X 600. Compatibilidad: VGA, SVGA, XGA, SXGA SXGA+, Macintosh. Duración de Lámpara: 3000 horas. Contraste: 2000:1 / Tecnología de pantalla DLP.	1	3.000.000	3.000.000



Detalle	cantidad	Costo Unifario	Total
equipo informático con sus accesorios Placa ASUS, Procesador Dual Core 3.0, disco Duro de 1TERA, Memoria Ram 4Gb, Grab dvd LG Sata, Gab Kit Negro (teclado, mouse y parlantes), LCD AOC de 19", impresora HP Multifunción, 6 estuches de tinta negra y 6 de tinta a color	1	5.000.000	5.000.000
d. línea de copaco con aparato telefonico			2.000.000
línea telefónica aparato	1	2000000	2.000.000
e. Para capacitación en producción.			4.150.000
Rastrillos	6	70.000	420.000
Horquillas	6	70.000	420.000
palas punta ancha	6	140.000	840.000
palas punta fina	6	140.000	840.000
Machete	6	60.000	360.000
regaderas de diferentes medidas	6	45.000	270.000
semillas de diferentes especies: tomate, locote, pepino, zanahoria, remolacha, rabanito, perejil, cebollita, lechuga, acelga, repollo, berenjena, cebolla cabeza, papa. global. (lote)	1	1.000.000	1.000.000
capacitación en nutrición y preparación de alimentos			5.800.000
lote de cubiertos (cuchillo grande de cocina con mango metálico, cuchillo mediano con mango metálico, cucharon y espátula de acero inoxidable)	1	100.000	100.000
lote de cacerolas (cacerola de aluminio 1 de 10litros, 2 de 6 litros, 1 de 3 litros, , cacerola de cocina a vapor, 1 colador de verduras de acero inoxidable, 1 lote de bols de plástico conteniendo 3 de distintas medidas)	1	800.000	800.000
sartenes (1 teflonada de 30 cm de diámetro, 1 teflonada de 15 cm de diámetro)	2	45.000	90.000
tablas acrilicas gruesas de cocina para cortar carnes y verduras	4	25.000	100.000
manteles blancos de 1,50 x 3 mts)	5	80.000	400.000
delantales de tela	25	30.000	750.000
Menajes metálicos (cucharones, espumaderas cuchillos, coladores) lote	1	500.000	500.000
Menajes plasticos para preparación	6	30.000	180.000
Tarros plásticos para conservación	10	38.000	380.000
cocina a gas 4 homallas, y horno, 1 garrafa de 10 kl	1	1.500.000	1.500.000
Insumos para demostración en capacitaciones (aceites, verduras frutas, artículos de almacén, elementos de limpieza) lote	1	1.000.000	1.000.000
Total			59.570.000

