



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

**Programa Paraguayo de Inversiones Sociales (PROPAIS II)-
Fase II – Proyecto Especifico**

NOMBRE DEL PROYECTO:

“Mujeres Avanzando hacia la igualdad de oportunidades en el Barrio Tablada Nueva”

Junio 2012
Asunción, Paraguay



001



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

I. Identificación del Proyecto:

Nombre: "Mujeres Avanzando hacia la igualdad de oportunidades en el Barrio Tablada Nueva"

1. Departamento: Central
2. Localidad: Asunción
3. Barrio: Tablada Nueva
4. Entidad Ejecutante: Asociación "Granja San Isidro Labrador" personería jurídica: N 6481/99 R.U.C 80022112_5
5. Aprobación de Estatutos sociales: 2 de diciembre del año 1999.
6. Dirección: Barrio Molino. Ciudad de Luque_Departamento Central.
7. Teléfono: 671423/ 694407.

8. Integrantes y cargo:

Consejo Directivo Actual: Acta N 24. Fecha: 25 de junio de 2008. Acta de Asamblea.

Presidenta y Actual Directora: Lic. América Villegas.

Vice _ Directora: Antonia del Pilar Lugo.

Tesorera: Sra. Nidia Estela Rivarola Portillo.

Secretaria: Secretaria Griselda Noemí Escobar Fretes.

Dirección: Domicilio actual: Barrio Los Molinos_ Ciudad de Luque_ Departamento Central.

Numero de Celulares para contactar:

0981_723326 Lic. América Villegas.

0981_360341 Econ. Nidia Rivarola

9. Responsables: Directora: Lic. America Villegas

Tesorera: Econ. Nidia Rivarola.

A fines del proyecto:

Encargada técnica del Proyecto: Lic. Nilda Ortola Ortiz. Cel: 0981_454530

Coordinación de los Programas de Capacitación: Lic. Maria Susana Piersanti.
Cel: 0992_292165.

Preparador: Lic. María Susana Piersanti y Lic. Nilda Ortola No. Contrato
N.....Costo.....Servicio.....



1
002



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

II. Identificación de la situación-problema:

1. Identificación del Problema

La Asociación de Carreros/as del Barrio Tablada Nueva que se dedica al reciclado y recolección de residuos sólidos, integrado por 25 personas, de las cuales 13 son mujeres cuentan actualmente con ingresos económicos escasos; sus familias están constituidas por 6 a 7 integrantes; los ingresos fruto del trabajo de las mujeres anexo al trabajo de reciclaje de los hombres de la asociación es insuficiente para sobrevivir y no cuentan con otras posibilidades laborales y/o de capacitación no alcanzando para cubrir sus necesidades básicas las que afectan a sus grupos familiares, generando deserción escolar en sus hijos e hijas, y consecuencias de escasa atención integral en salud y en sus condiciones medioambientales de sus viviendas.

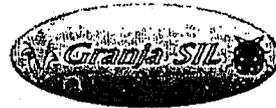
Actualmente la situación socio-económica de las mujeres y sus familias se ven también afectadas por el cierre de frigoríficos de la zona por el problema actual de la aftosa en el país, obligando a trabajar a las mujeres en el empleo domestico con un salario de 500.000 Gs. del cual dependen para sobrevivir.

Algunas de las mujeres trabajan en la venta de asadito, pero actualmente el problema de la aftosa no consigue materia prima para la producción. La deserción escolar crece en sus niños/as que dejan de asistir por no disponer de los básicos elementos accediendo a la Escuela Fe y Alegría alejada distante también de la zona en que viven.

Otro problema que se da en la comunidad y es detectado por la misma es el consumo de drogas, alcoholismo, marihuana y crack que genera inseguridad y fomenta la violencia con altos riesgos en sus familias, casos de violencia domestica nos son detectados por estas mujeres pero hacia sus hijos en



W. ² M. Cuervo
003



Asociación Granja San Isidro Labrador

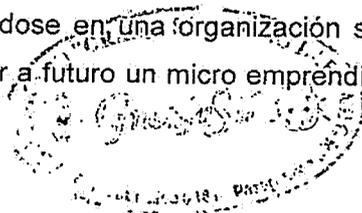
Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

oportunidades por la alta carga de responsabilidad y escasa corresponsabilidad en sus roles tradicionales con sus parejas.

En cuanto a los problemas relacionados a la salud; manifestaron en el diagnostico realizado con mujeres y varones de la Asociación que hay problemas de embarazo precoz y familias con muchos hij@s, no cuentan con servicios suficientes en la comunidad y no cuentan con servicio de seguro médico privado o del Instituto de Previsión Social. Los hombres se dedican a la tarea de reciclaje; la pesca constituía también una opción de ingresos pero desde hace 6 meses aproximadamente es baja la producción en pescadería y a eso se suma que se ingresa en época de veda que tiene una duración de 45 días; si bien existe un subsidio para las familias cuyo monto es de gs. 1.000.000, es solo una vez y no alcanza para todo el tiempo que dura la época de veda.

Otra opción laboral la constituyen la "caranchería", consiste en extraer los restos de carne que queda pegada a los huesos del vacuno luego que este pasa por el proceso de faenamiento y que son sacados de los frigoríficos, llevados a un lugar en el fondo de Tablada y las familias dedicada a esa tarea extraen los restos de carne que luego comercializan obteniendo algún dinero por el trabajo.

Esta actividad también se encuentra resentida debido a que el sector ganadero se vio perjudicada por la fiebre aftosa, esta última también es la causa de despidos masivos en las mataderías de las zonas donde mayoritariamente se encuentran empleados hombres. Las mujeres se ven afectadas por toda esta situación debiendo los hombres abocarse mas al reciclado y quedando ellas con menos posibilidades y afectando a las familias en todo los aspectos. Por lo que es imprescindible generar oportunidades laborales y de capacitación para mujeres de la zona, en este caso basándose en una organización sostenida como la Asociación y que pueda sostener a futuro un micro emprendimiento y



Handwritten signature and initials
004



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

reciba el apoyo técnico y de seguimiento permanente de la Asociación Granja San Isidro Labrador y su equipo técnico.

Las mujeres participantes en la elaboración del Diagnóstico han manifestado la necesidad de generar fuentes de ingreso opcionales al empleo domestico y reciclaje, en el primer caso significa el abandono del hogar y del cuidado de los hij@s sobre todo en los casos de madres jefas de hogar y en el segundo caso, por los riesgos que implica la actividad del reciclaje urbano.

Una de las opciones de capacitación laboral por la que han optado las mujeres es la de decoración de eventos y la producción de estatuillas para los arreglos utilizados en la decoración que consideran factible por las destrezas propias de las mujeres en trabajar manualidades y por un mercado consumidor de estos productos.

Otras de las propuestas surgidas es la opción de salida laboral por medio de la adquisición de carritos de "churros", como opción ante la falta de resultados con la de venta de asaditos ya que además tiene establecidos puestos de ventas que se vieron en la obligación de abandonar y ante esta iniciativa ven la posibilidad de adquirir capacidades que mejoren la producción y se abran a un mejor mercado.

Por otro lado consideran importante por medio del éxito de la iniciativa, fortalecer su empoderamiento como mujeres, la su familia y la organización a la que pertenecen.



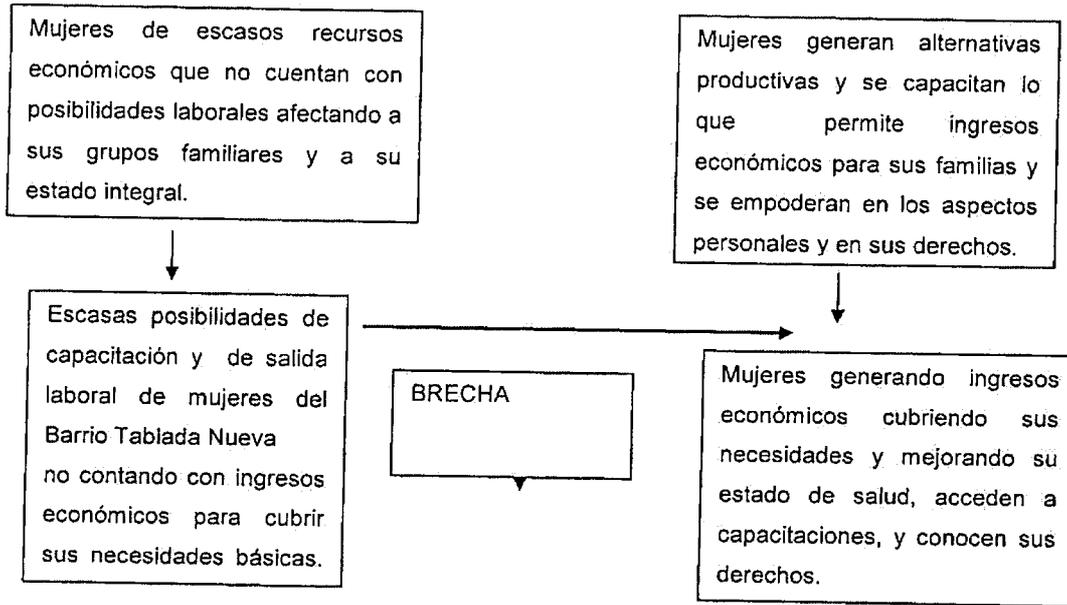
[Handwritten signature]
Cuerpo

005



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5



2. Línea de base

Del total de la población del Barrio Tablada Nueva compuesta por 770 grupos familiares en su mayoría se dedican a trabajos informales sus jefes y jefas de familia, en especial las mujeres al empleo domestico como salida laboral y cooperación con el trabajo de reciclaje. El total de personas que trabajan en este ámbito del reciclaje suman un total del 60 % de familias; del total de la población son mujeres un total de 62 dedicándose específicamente a la separación de reciclaje, las mismas son mujeres entre 20 a 55 años de edad que no han tenido posibilidades de acceder a estudios de nivel primario o las que los realizaron no culminaron este nivel. La falta de empleo y de posibilidades de trabajos remunerados que cubran las necesidades básicas es una problemática que afecta a esta población de mujeres. Se resalta también el alto índice de embarazo precoz que se da en esta población. La situación de pobreza de estas mujeres genera diversas consecuencias y a su vez en algunos casos según surge en el diagnostico existe violencia domestica en sus diferentes tipos.



[Handwritten signature]
5



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

Actualmente 20 mujeres de esta población son las más afectadas debido a que sus compañeros e integrantes de familia tampoco cuentan con ingresos económicos suficientes para cubrir sus necesidades , entre ellas 7 que componen la Asociación de Recicladores/as Oñondivepa y 13 de ellas que son de la zona circundante a la Asociación pero que comparten esta realidad de desempleo son madres jóvenes y con más de tres hijos a nueve a su cargo, sin posibilidades laborales y de capacitación no encontrando alternativas para cubrir sus necesidades básicas y de sus respectivos grupos familiares. No se desarrollan en sus diferentes aspectos, en la salud, en la economía en su autoconocimiento y no se integran a comisiones vecinales o grupos comunitarios su participación ciudadana es nula.

Actualmente con la escasez de otras alternativas laborales para sus parejas o aun las que son jefas de hogar solteras mermaron sus ingresos debido a que los hombres se abocan especialmente al trabajo de recolección y reciclaje por lo que es necesario generar otras alternativas de producción e ingreso para las mujeres desde sus activos que son sus saberes personales puedan emprender y fortalecer un emprendimiento productivo además de integrar su potenciación en su empoderamiento y socialmente como mujeres elevar su calidad de vida y poder de incidencia en las organizaciones de su comunidad y en la Asociación.

3. Población Objetivo del Proyecto

La población objetivo está compuesta en total por 20 mujeres recicladoras y empleadas domesticas de escasos recursos económicos cuyos ingresos actuales en este tipo de trabajo realizado en familia no genera ingresos suficientes para sobrevivir, y actualmente los ingresos de otros miembros de sus familias son insuficientes para cubrir sus necesidades básicas, son mujeres de 20 a 55 años de edad que no han accedido a posibilidades educativas, 6 de ellas han culminado su primaria completa, son jefas de hogar y cuentan con



[Handwritten signature]
6
007

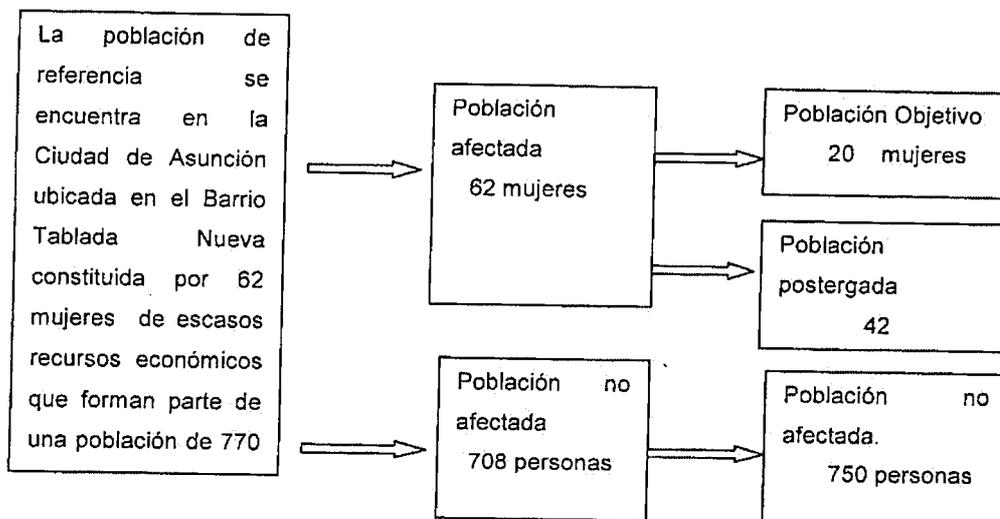


Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

seis a siete personas de cuidado en sus hogares entre hijos y adultos/as mayores a su cargo.

Las familias están constituidas por 78 miembros familiares en total y forman parte del grupo de 770 familias de la zona del Barrio Tablada Nueva. Es preciso resaltar que 7 de las mujeres beneficiarias del proyecto son integrantes de la Asociación Tablada Nueva y cuentan con experiencia en trabajos integrados en su ámbito laboral como recicladoras y personalmente mantienen una comunicación estable y de cooperación. 13 de las mujeres de la población objetivo son mujeres de escasos recursos económicos que cuentan con sus hogares circundantes a la zona donde se ubica la Asociación y que han participado de algunas actividades de la misma pero no son integrantes; si requieren posibilidades laborales, encontrándose sin empleo actualmente.



4. Análisis causal

La ausencia histórica de políticas públicas de generación de empleo y de mejoras para la población, acceso a posibilidades para las mujeres y varones en este Barrio ocasionan niveles de necesidades básicas insatisfechas y extrema pobreza afectando cada vez más a la población en general del Barrio





Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

Tablada Nueva y específicamente a este grupo de mujeres jefas de hogar sin alternativas para sobrevivir.

- ✓ Existe ocupación en propiedades particulares
- ✓ Alto índice de desempleo
- ✓ Mendicidad infantil, niños trabajadores de la calle
- ✓ Nuevos asentamientos de familias provenientes del interior del país
- ✓ Alta contaminación del suelo, aire y agua debido a la existencia de fábricas de aluminio, harina de hueso, graserías y curtiembres.
- ✓ Malos olores en la zona baja debido a las numerosas instalaciones de faenamiento de animales vacunos.

En este contexto comunitario surge la Organización de Carreros "OÑONDIVEPA", como una salida a las necesidades de la comunidad de la que forman parte las 20 mujeres. Al principio los carreros se dedicaban a realizar fletes, o sus carritos eran alquilados como recolectores de basura en los lugares donde no existe sistemas de recolección domiciliaria, pero a medida que transcurrió el tiempo y ante la escasa demanda de los servicios, se vieron en la obligación a abocarse a la tarea de recolectar los residuos sólidos a fin de poder comercializarlos, finalmente se dedicaron casi con exclusividad a esta tarea, ya que les resulta más rentable y permanente que las tareas a las que históricamente se dedicaban.

Este trabajo lo realizan en forma particular, cada carrero o carrera, sale a recolectar desde tempranas horas, desde la madrugada, acompañado por su familia, esposa, e hijos y en los casos de mujeres jefas de hogar lo hacen acompañada de sus hijos mayores, un emprendimiento de carácter familiar.

Las dificultades por las que atraviesan a diario son innumerables, desde una ordenanza municipal que permite la circulación de carros solo hasta cierto punto de la ciudad, con la sanción que implica la desobediencia a esa regla.



Culver
8
009



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

Además de la desconfianza y el temor con el que son vistos por los propietarios de viviendas.

En el caso de las mujeres, exponerse a pasar por desagradable experiencia de ser faltadas al respeto por hombres, alguna de ellas con sus hijos acompañándolas sale a reciclar.

La exposición permanente a sufrir cortes o punzaciones por objetos cortantes o punzantes, como botellas o jeringas, o hierros en descomposición al buscar sus productos en las bolsas de residuos.

Estas familias de recicladores, realizan la recolección de los residuos de las calles, de las domicilios, algunas veces consiguen que alguna empresa o institución acuerde con ellos el retiro de residuos, como cartones, botellas de plásticos, hojas blancas; luego llevan a su casas donde le espera otros familiares y todos juntos inician el proceso de separación y clasificación de los residuos, cargan en bolsas, y esperan a que lleguen los intermediarios con su camiones y puedan vender sus mercaderías.

La venta de estas mercaderías a los intermediarios es bastante injusta, pues estos son los que le ponen precio a lo recolectado por los recicladores, y en época de abundancia de mercadería, bajan los precios considerablemente, por lo que los recicladores deben trabajar doble tiempo, a doble esfuerzo.

En épocas de niveles bajos en la venta de mercaderías, las recicladoras y recicladores se ven en la obligación de solicitar a los intermediarios el pago por adelantado de la mercadería.

Este trato hace que las y los recicladores trabajen exclusivamente para algunos intermediarios y que estos manipulen la situación con más facilidad, surgiendo de esta manera una suerte de dependencia hacia ellos.



N. H. Cuervo
610



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

Otra razón por la que la venta a los intermediarios es injusta se debe a que las balanzas o "romanas" que son los elementos utilizados para medir el peso de la mercadería están "arreglados" tal es así que un paquete que pesaría 10 kl. Con un medidor normal, con el medidor de los intermediarios pesa entre 7 y 8 kilos.

Estas empresas que intermedian entre los recicladores y las fabricas recicladoras cuentan con importante capital e infraestructura y capacidad logística; además de dinero poseen vehículos de gran porte, grande depósitos donde acumular los residuos y personal que trabaja en el traslado y separación de los materiales.

Teniendo en cuenta los criterios de la Dirección General de Encuestas Estadísticas y Censo acerca del sub empleo, estos deben reunir las siguientes características: la *informalidad, sin compromiso con el estado, mano de obra no calificada, sin obligación de innovar en forma permanente*¹, la tarea de reciclaje califica como sub empleo. En el Paraguay se encuentra en ejecución el Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades 2008_2017 que cuenta con ámbitos como ser Acceso a los recursos económicos y al trabajo para las mujeres e Igualdad de Derechos entre mujeres y hombres enmarcándose en este Plan estas acciones operativas de proyectos se requieren bajen a estas comunidades ya que no hay actualmente actividades de esta modalidad en funcionamiento en el Barrio Tablada Nueva si se dieron cooperaciones de parte de la Municipalidad de Asunción para la Asociación de Carreros "Oñondivepa" en cuanto a fortalecer su Asociación.

¹ Fuente, Dirección General de Encuestas Estadísticas y Censo año 2002



N. J. Carrero
10
011



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

Efectos

Existe ocupación en propiedades particulares
Alto índice de desempleo
Mujeres afectadas en sus derechos y sin posibilidades de capacitación o de acceder a empleos.
Mendicidad infantil, niños trabajadores de la calle
Nuevos asentamientos de familias provenientes del interior del país
Alta contaminación del suelo, aire y agua debido a la existencia de fábricas de aluminio, harina de hueso, graserías y curtiembres.
Malos olores en la zona baja debido a las numerosas instalaciones de faenamamiento de animales vacunos.

Problema Central

La ausencia histórica de políticas públicas de generación de empleo y de mejoras para la población falta de acceso a posibilidades para las mujeres y varones en este Barrio ocasionan niveles de necesidades básicas insatisfechas y extrema pobreza afectando cada vez más a la población y a este grupo de 20 mujeres y sus familias en forma directa.

Causas

Mujeres que provienen de familias de escasos recursos económicos que no les permitió acceder a una educación sistemática o a posibilidades informales de capacitación.
Ausencia de proyectos alternativos destinados a mujeres de la zona.
Acompañan en el reciclado a sus parejas y grupos familiares en condiciones precarias y expuestas en su salud y tiempo en las calles con niños y niñas pequeñas en ocasiones.
Mujeres jefas de hogar que solo cuentan con empleo doméstico de ingresos escasos e inestables que no cubren sus necesidades básicas.
Ingresos de sus parejas escaso e inestable por situaciones como problemas de la aftosa que afecto en sus trabajos. Desconocimiento de sus derechos como mujeres.
Familias que migran desde el interior provocando hacinamiento.
Ausencia de proyectos estatales que brinden posibilidades económicas.



[Handwritten signature]
012



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

5. Análisis de oferta y demanda: La población meta formada por 20 mujeres de escasos recursos económicos a cargo de sus grupos familiares, en la mayoría de los casos son jefas de hogar, componen a su vez una población de 770 familias del Barrio Tablada Nueva donde no cuentan con un servicio de capacitación y de generación de oportunidades, las mismas requieren de un proceso de capacitación y generación de oportunidades laborales.

Actualmente se demanda este proceso de capacitación y orientaciones técnicas y de salud integral de la mujer para generar opciones laborales que las mismas no disponen como servicio de la comunidad actual o de políticas sociales; a disposición de este proceso se encuentra la Asociación de Carreros Oñondivepa que cede para este proyecto la infraestructura y el apoyo necesario para el desarrollo de los cursos de capacitaciones y generación de emprendimientos de las mujeres. A futuro se proyecta y estima que esta población meta de 20 mujeres se formara con capacitaciones que les permitan acceder a trabajos y generación de micro_emprendimientos familiares que mejoren su calidad de vida impactando positivamente en su comunidad mejorando la vida de sus miembros familiares y empoderando a las mujeres fomentando su salud integral y desarrollo económico.

III. Descripción del Proyecto

1. Objetivos de impacto y producto

Objetivo de impacto: Lograr que las mujeres recicladoras, de escasos recursos económicos de la Asociación de Carreros/as "OÑONDIVEPA" del Barrio Tablada Nueva accedan por medio de la capacitación a fuentes de producción y generación de ingresos desde su empoderamiento personal para mejorar la situación socio-económica de sus grupos familiares.



[Handwritten signature]
12
013



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

Objetivo de productos: Propiciar que 20 Mujeres emprendedoras productivas y sus respectivas familias generen micro_emprendimientos familiares o grupales para mejorar sus ingresos económicos e incorporen capacidades en equidad e igualdad de género hacia el empoderamiento como mujeres para una vida digna en su comunidad.

2. Indicadores y medios de verificación:

Indicadores_ fuentes de verificación

I. 1: 13 Mujeres se capacitan como emprendedoras productivas.

F.V.1.: Programa de capacitación en emprendimientos productivos

F.V.1.: Registro de Asistencia a las capacitaciones como emprendedoras productivas.

I.2: 13 Mujeres y sus respectivas familias trabajan en emprendimientos productivos.

F.V.2.: Recepción de elementos e insumos para los micro emprendimientos productivos.

F.V.2.: 13 mujeres liderando sus micro emprendimientos familiares.

I.3: 13 Mujeres de la Asociación de Carreros/as comercializan sus productos de los emprendimientos productivos (elaboración y comercialización de Cotillón, cerámica esmaltada y repostería (churros)

F.V.3.: Libro de Ingresos y egresos, registro de ventas.

F.V.3.: Registro de Asistencia a las capacitaciones de comercialización y administración.

I.4: 13 Mujeres se capacitan en elaboración de cotillón para fiestas, eventos y trabajos en cerámica.

F.V.4: Planillas de registro de asistencia a las capacitaciones.



13
Culeros
014



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

F.V.4: Fotos de los distintos productos elaborados para su ubicación y venta.
F.V.4: Registro de visitas a comercios interesados en compra de la producción de cotillón.

I.5: 13 Mujeres reciben capacitaciones en equidad e igualdad de género, derechos de las mujeres; ciudadanía activa, liderazgo, Ley 1600/00 de prevención en la violencia domestica.

F.V.5: Planillas de asistencia a las capacitaciones.

I.6: 13 Mujeres transforman su forma de vida empoderándose y reconociéndose en lo personal y en lo social.

F.V.6: Entrevistas realizadas a las mujeres.

F.V.6: Informe de Taller evaluativo.

I.7: 13 Mujeres del Barrio Tablada comercializan su producción mejorando sus ingresos económicos.

F.V.7: Entrevistas a mujeres sobre su situación posterior a la comercialización de sus productos.

F.V.7: Entrevistas a integrantes familiares posterior al funcionamiento de los micro emprendimientos.

3. Metas

M.1.-Capacitacion laboral a 20 mujeres del Barrio Tablada Nueva en cuatro meses.

M.2.Sensibilizar y capacitar abarcando a las mujeres y varones que integran la Asociación de Carreros/as sobre prevención de la violencia, prevención en consumo de drogas y alcohol, salud sexual y reproductiva, enfermedades de transmisión sexual, ciudadanía activa.



14
Culery
015



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

M.3. Generar dos alternativas de capacitación laboral con sus respectivas capacitaciones para 20 mujeres de escasos recursos del Barrio Tablada en cuatro meses en el espacio físico cedido por la Asociación de Carreros/as "Oñondivepa".

M.4. Sensibilizar y capacitar a las mujeres emprendedoras por medio de un programa temático que abarque módulos de equidad de género, derechos de las mujeres, salud sexual y reproductiva, Ley 1600/00 prevención de la violencia domestica, liderazgo, ciudadanía activa.

4. Supuestos

- Escasas asistencia de las beneficiarias a todas las capacitaciones.
- No contar a tiempo con todos los insumos y recursos.
- Escasa preparación de capacitadores.
- Tiempo disponible para beneficiarias y capacitadoras.
- Inclemencias climáticas que provoquen suspensión de actividades.
- Escaso tiempo para la obtención de los equipos y maquinas necesarios.



15
Cuevas
016



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
 Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

5. La Matriz de Planificación o Lógica de Proyecto

Proyecto: "Mujeres Avanzando hacia la igualdad de oportunidades en el Barrio Tablada Nueva"

Fin: Generar oportunidades laborales para mujeres jefas de hogar de escasos recursos económicos a fin de mejorar su calidad de vida.			
Propósito Mujeres accediendo a capacitación en salida laboral e integral, por medio de la generación de emprendimientos productivos.	Indicadores -20 mujeres adquirieron destrezas por medio de la capacitación en arreglos, producción de estatuillas de yeso y cerámica, y en decoración de eventos.	Fuente de verificación -Informes de evaluación de las capacitaciones. -Registros de asistencias de Asistencias. -Material fotográfico	Supuestos -Apoyo permanente de la Asociación de Carreros. -Pérdida de interés de las beneficiarias en las capacitaciones.
Resultados -20 Mujeres capacitadas en Arreglos, estatuillas y decoración de eventos ofertando al mercado.	20 Mujeres del Barrio Tablada Nueva capacitadas en la búsqueda de mercado donde colocar sus productos.	-Certificación de participación de los talleres de capacitación en arreglos, producción de estatuillas y decoración de eventos.	-Asistencia inestable de las beneficiarias.
Mujeres capacitadas en elaboración de repostería (churros de diferentes composiciones)		Incorporando saberes en el manejo del instrumento de trabajo. -Informe de evaluación de las capacitadoras.	
20 Mujeres sensibilizadas y capacitadas en género, Autoestima y ciudadanía activa.	20 Mujeres que mejoran su autoestima, sensibilizadas hacia la temática de género y mejorando su actitud como ciudadana.	-Certificaciones a las mujeres que accedieron a cursos de capacitación en los programas de género, autoestima y Ciudadanía Activa. -Entrevistas personalizadas realizadas a las mujeres posteriores al curso.	-Resistencia a los temas. -Manejo óptimo de los materiales e insumos en las capacitaciones.
- Equipamientos e Instrumentos recepcionados y beneficiando a las alumnas.	-Equipamientos e instrumentos recibidos y utilizados para las capacitaciones en producción de estatuillas, adornos y producción de churros. -Hornillo instalado para la capacitación y futuro emprendimiento productivo.	-Informe de recepción de insumos por parte de las alumnas. -Informe de recepción del hornillo y del instrumento de trabajo.	-Consecución a tiempo de los materiales e insumos e instrumentos.



[Handwritten signature]
 17



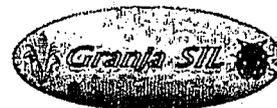
Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
 Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

Actividades			
1. Conformación del equipo técnico y establecimiento de roles y funciones de cada integrante.	I.A.1: Equipo técnico conformado.	F.V.A.1: Informe del equipo técnico con sus roles y funciones.	-Equipo interdisciplinario funcionando óptimamente.
2. Ejecución del Programa de capacitación laboral en confección de adornos para eventos y en producción de repostería (Churros con diferentes componentes)	I.A.2: 20 Mujeres jefas de hogar de escasos recursos económicos acceden a capacitación laboral.	F.V.A.2: Certificación entregadas a las beneficiarias. F.V.A.2: tomas fotográficas. F.V.A.2: registros de asistencia. F.V.A.2 Resultados de las evaluaciones.	-Inestable asistencia de las alumnas a las capacitaciones. -Capacitador@s con facilidad y experiencia para transmitir sus saberes.
3. Ejecución del programa de capacitación en producción de estatuillas.	I.A.3: 20 Mujeres accedieron a los módulos del programa de capacitación en fabricación de estatuillas para adornos.	F.V.I.3: Programa de capacitación presentado por los capacitadores/as. F.V.I.3: Registro de asistencia de las beneficiarias. F.V.I.3: Evaluación e Informe sobre el proceso de capacitaciones. F.V.I.3: Material fotográfico.	-Asistencia a todas las capacitaciones de parte de las beneficiarias. -Falta de tiempo por exceso de responsabilidades de las beneficiarias. -Falta de materiales de capacitación y de apoyo.
4. Programa de capacitación en Plan de negocio.	I.A.4: 20 mujeres accedieron a los módulos y se han formado en la elaboración de un plan de negocio.	F.V.I.4: Programa de capacitación presentado por capacitador@s F.V.I.4: Registro de asistencia. F.V.I.4: Evaluación e informe sobre el proceso de capacitaciones. F.V.I.4: Material fotográfico.	-Escaso interés por parte de las beneficiarias por el tema.
5. Programa de Capacitación en género, ciudadanía activa, Autoestima, Ley 1600/00 de prevención de la violencia doméstica, Salud Sexual y Reproductiva y prevención en el consumo de alcohol y otras drogas.	I.A.5: 20 mujeres accedieron a los módulos y han incorporado nuevos saberes y sensibilidad sobre todos los temas.	F.V.I.5: programas de capacitación presentado por capacitador@s F.V.I.5: Registro de asistencia. F.V.I.5: Evaluación e informe sobre el proceso de capacitaciones. F.V.I.5: Material fotográfico.	-Capacitador@s con suficiente conocimiento, destreza y sensibilidad para transmitir sus saberes y manejar situaciones de crisis. Falta de materiales de capacitación y de apoyo. -Escaso interés por parte de las beneficiarias por el tema. - Apoyo de la Asoc. de carreros para todas las capacitaciones



[Handwritten signature]
 018



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
 Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

6. Cronograma de actividades y productos

ACTIVIDADES	Cuatrimestre				Entidad Ejecutora
	1	2	3	4	
ACTIVIDAD 1: Conformación del equipo técnico, establecimiento de rol y funciones del equipo.					
1.1. Conformación equipo técnico, establecimiento del rol y funciones del equipo.					Asociación "Granja San Isidro Labrador"
Preparación:					
Producto: Equipo Técnico conformado					
Actividad 2. Ejecución del Programa de capacitación laboral en confección de adornos para eventos y repostería.					
Preparación:					Asoc. "Granja San Isidro Labrador"
Producto: Programa de formación y capacitación laboral desarrollados					
Evaluación de las capacitaciones, del proceso y de los resultados					
Actividad 3: Programa de capacitación en producción de estatuillas.					
Preparación					
Producto: Módulos de capacitación concretados					Asoc. Granja San Isidro Labrador
Actividad 4. Programa de capacitación en Plan de negocio.					
Preparación.					
Productos: Programa de capacitación desarrollados en su totalidad					Asoc. Granja San Isidro Labrador
Informe de Evaluación de las capacitaciones.					
ACTIVIDAD 5. Programa de Capacitación género, ciudadanía en activa, etc.					
Preparación					Asoc. "Granja San Isidro Labrador"
Producto: Capacitaciones realizada					
Evaluación de los talleres realizados.					
Publicación					Asociación "Granja San Isidro Labrador"
Sistematización y presentación de los resultados.					



[Handwritten signature]
 18
 019



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

7. Estabilidad de la Solución Propuesta

Estabilidad de la solución propuesta (sostenibilidad del proyecto una vez terminada el aporte financiero de la SAS)

La Asociación de Carreros "Oñondivepa" cuenta con una trayectoria de 8 años en la sostenibilidad de su organización, durante este tiempo han experimentado la solidificación de su organización a través de los aportes de miembr@s y las gestiones de aportes de instituciones y organismos gubernamentales y no gubernamentales, por medio de las cuales han conseguido mejoras sustanciales en términos de infraestructura, mejoras de ingresos económicos a soci@s.

Al conceder infraestructura por el tiempo necesario para la ejecución del proyecto y el seguimiento también aportara sus cooperaciones necesarias para su correcto funcionamiento al igual que la Asociación "Granja San Isidro Labrador" constituida por un equipo técnico de profesionales y promotores comunitarios comprometidos con el desarrollo comunitarios de la zona y específicamente en el fortalecimiento de las 20 mujeres a fin de que generen ingresos económicos en su respectivos hogares y se realicen como mujeres en su vida personal y social al igual que en sus relaciones con sus familias y con sus parejas a fin de mejorar socioeconómicamente e impactar en las otras familias del Barrio y de la Asociación.

A fin de conformar un micro emprendimiento a futuro integrado por las mujeres que deseen incorporarse a formarlo la Asociación de Carreros y la Asociación Granja San Isidro Labrador fortalecerá y sostendrá en su funcionamiento correcto.



19
Carreros
020



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

IV. Infraestructura y Equipamiento. Descripción detallada de los requerimientos de infraestructura y equipamiento.

El presente proyecto no contara con solicitud de inversiones en Infraestructura y Equipamiento .se desarrollara en el salón cedido a estos fines por la Asociación de Carreros/as.

V. Marco Institucional

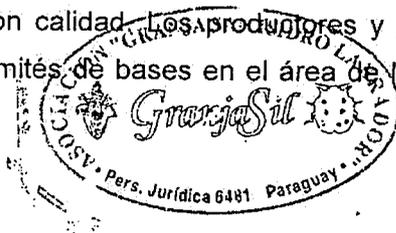
Caracterización de la entidad solicitante, en cuanto a su capacidad institucional y técnica:

a) Experiencia de la EE y/o Comunidad en la ejecución de proyectos.

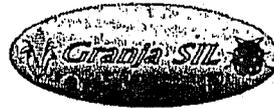
La Asociación "Granja San Isidro Labrador" es una asociación de carácter civil, sin fines lucrativos, con domicilio original en la ciudad de Caaguazú, que eleve la calidad de vida de los pequeños productores/as del país y a quienes actualmente en el Barrio Los Molinos de la Ciudad de Luque Departamento Central dependencia de la Asociación, el objeto y fines de esta Asociación son: Investigación, Información, Capacitación, Extensión y Asistencia técnica Agro_Productiva para el desarrollo sostenible y solidario estén organizados en Asociaciones de productores. Es de carácter beneficio y asistencial.

Antecedentes de proyectos ejecutados:

La Asociación San Isidro Labrador desde 1999 hasta el año 2004, inició un proceso de acompañamiento a pequeños productores y productoras campesinos del distrito de Caaguazú en todo el ciclo de la producción y comercialización con el objetivo de fortalecer y posicionar dentro de la cadena productiva y comercial en forma justa e incluyente a todos los productores y productoras que con menos de 20 has. de tierra querían vivir de su trabajo productivo en forma sostenible y con calidad. Los productores y productoras estaban asociados en pequeños comités de bases en el área de la Parroquia



20
Cuentas
021



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

Inmaculada Concepción, y sus centros eran las Capillas de la Parroquia. Estaban en un proceso de diferenciación entre los objetivos comunitarios y religiosos de los objetivos propios de su identidad como productores y productoras campesinos. Después de unos seis meses de reuniones y talleres para realizar un diagnóstico y elaborar una propuesta, se diseñó un proyecto de producción y comercialización que tuvo el apoyo de la SAS y de la Gobernación de Caaguazú.

Aprobados y ejecutados: Proyecto: "Capacitación y producción sostenible para pequeños productores del Distrito de Caaguazú".

Objetivo general:

Mejorar la rentabilidad y el uso racional de los recursos propios y naturales, de 400 flías. de pequeños agricultores de 29 comunidades del Distrito.

CONVENIO: S.A.S²-BID³ 9290C/PR1133. //Mayo 2000-2002.

En cuanto a las Metas del Proyecto S.A.S4-BID5 9290C/PR1133 se alcanzó plenamente con un cierre sin ningún inconveniente de ningún tipo en todo el proceso y en su rendición.

En relación al impacto, efectivamente se logró crear un sistema de producción y comercialización sistemática con 100 productores y productoras, que comercializaban directamente a través de la Asociación, constituyendo un centro de Acopio en la Granja que operaba como circuito para la entrega frutas y hortalizas estacionales en una cantidad aproximada de 10.000 kilos, semanales. No obstante, este circuito de comercialización requería una asistencia técnica especializada y un abordaje diferente y complementario para



[Handwritten signature]
21
022



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

darle la sostenibilidad requerida. Y eso requería un nuevo proyecto de comercialización que no era aceptado como proyecto social típico a ser financiado. Los productores y las productoras aún no estaban en condiciones para asumir como un proyecto de inversión a ser costado por sí mismos dentro del contexto de la Asociación.

Y el posterior análisis de la Asociación no vio conveniente entrar a depender exclusivamente de proyectos para la sostenibilidad puesto que el objetivo es precisamente la autonomía económica tanto de los pequeños y pequeñas productoras y prefirió continuar trabajando sin financiamiento externo hasta lograr sostenibilidad para su funcionamiento institucional.

Ahora se está en una etapa de posible diseño de un proyecto de inversión productiva y de agroindustria con al menos 50 productores y productoras estables del Distrito de Caaguazú que sumados se cuenta con un área de 300 has. de producción.

Con un grupo de profesionales voluntarias se siguió apoyando con asesoramiento a los diferentes grupos de campesinos y campesinas de Caaguazú, y al mismo tiempo se fue realizando un avance en el relacionamiento con las poblaciones de mujeres indígenas del Chaco con el objetivo de desarrollar un sistema de comercialización estable y adecuado para que las mujeres indígenas puedan colocar sosteniblemente sus artesanías en el mercado y aumentar sus ingresos económicos para poder posicionarse social y económicamente tanto en sus comunidades como en la sociedad envolvente y darle sostenibilidad al sistema económico-social de las mujeres indígenas y mejorar su calidad de vida. Estas experiencias se extendieron a Barrios de Asunción como en la zona de Tablada Nueva con la Asociación de Recicladores en lo referente a su organización y mejoramiento de la calidad de vida a mujeres jefas de hogar en coordinación con otras organizaciones y la Municipalidad de Asunción.



22
W. H. Cuervo
023



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

b) Relación con la localidad donde se ubica el proyecto Asociación Granja San Isidro Labrador : Cuenta con un acercamiento hace tres años desde las profesionales técnicas que trabajan en actividades con la Asociación San Isidro Labrador fueron cooperando por la temática y las problemáticas comunes que atiende la Asociación con otros proyectos y actividades realizadas con la Asociación de Carreros/as en su organización y provisión de orientaciones e información para que mejoren sus condiciones y se organicen a solicitud del presidente de la Asociación. Desarrollaron actividades contratados por otras Ongs. y en proyectos locales de fortalecimiento con enfoque de género de la Asociación. Las técnicas del equipo de la Asociación conocen la zona han realizado diversos trabajos de campo en el Barrio y de ejecutaron diversas reuniones y talleres a solicitud del presidente de la Asociación en muchas ocasiones ad_honorem; conocen la realidad de la población y a las mujeres beneficiarias del presente proyecto.

c) Relación con los destinatarios: el equipo técnico que integra la Asociación Granja San Isidro Labrador cuenta con antecedentes; anteriormente personales de actividades y proyectos desarrollados con las mujeres y varones de la Asociación Ofiondivepa.

Cooperaron como equipo técnico con el proceso de la Asociación con asesoramientos y orientaciones en lo referente a la organización de la Asociación. Por las características socioeconómicas de la zona y de las mujeres en especial la Asociación demostró siempre interés en desarrollar proyectos aun sin fondos para concretar los proyectos de mayor magnitud pero si sus actividades consistieron en talleres y cursos desarrollados por las técnicas y consultoras en género recursos humanos ubicados en su actual organigrama en funcionamiento de la Asociación.



Cuenas
23
024



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

d) Equipo técnico propuesto:

Directora: Lic. América Villegas. Supervisión General del Proyecto.

Coordinadora General Técnica Ejecutiva: Lic. Nilda Ortola Ortiz.

Lic. en Trabajo social, actualmente accediendo a un Diplomado, más de 20 años de actividades en desarrollo comunitario, coordinadora y elaboradora de proyectos con enfoque de género, experiencia en políticas públicas más de 15 años.

Coordinadora Técnica en Programas de Capacitación: Lic. María Susana Piersanti. Trabajadora Social_Gestora de ciclo del Proyecto_Elaboradora Programas de capacitación con enfoque de género_ más de 20 años de experiencia en políticas públicas y políticas públicas con enfoque de género_ Elaboradora y Coordinadora General de proyectos nacionales e internacionales en Argentina y en Paraguay hace 17 años.

Promotora Comunitaria: Técnica promotora Sra. Edita Ibarrola.

Experiencia de trabajo de campo y en desarrollo comunitario, mas de 10 años trabajando en diversos proyectos de formación de emprendimientos productivos y economía social solidaria.

Capacitada en equidad de género, ciudadanía activa, derechos humanos.

Promotora comunitaria: Sra. Rommy Ortola Ortiz.

Estudiante de Trabajo Social con experiencia en trabajos de campo en sectores vulnerabilidades.

Capacitada en Genero, ciudadanía activa, derechos humanos.

Capacitadora en Desarrollo personal y dinámicas de grupo: Prof. Cira Bejarano.



W. H. Cuervo
24
025



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

Formación en dinámicas de grupos. Capacitadora en autoestima, empoderamiento de la mujer, liderazgo. más de 20 años de experiencia en capacitaciones a mujeres y en políticas públicas culturales y con enfoque de género.

Tesorera: Econ. Nidia Estela Rivarola Portillo. Administradora de la Granja San Isidro Labrador con más de 10 años en administración de proyectos.

a) Solvencia financiera:

DEL PATRIMONIO DE LA ORGANIZACIÓN

La Asociación Granja San Isidro Labrador cuenta con un inmueble de su propiedad en el distrito de Caaguazú, lugar denominado la Picada, hoy Colonia Walter Insfran, con las dimensiones y linderos que los separan, el primer inmueble al norte mide noventa metros y al Sur mide noventa metros y al este mide doscientos metros, es una hectárea con ocho mil metros cuadrados, desde el año 2001, el inmueble es utilizado y las infraestructuras allí existentes para distintas actividades que hacen a los fines de la Asociación.

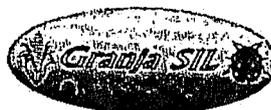
Los miembros asociados a la Asociación aportan bienes que son cedidos a la misma, actualmente cuentan con mesas, 1 escritorio, sillas, Notebook, impresora, dos computadoras, materiales de oficina necesarios, juego de living para las reuniones, una cocina con lo imprescindible, cocina a gas, biblioteca. Esta cede de reuniones y trabajo técnico se encuentra ubicado en el Barrio Los Molinos de la ciudad de Luque lugar actual de residencia de la Directora.

Generación de recursos complementarios

Es preciso destacar que se dejara instalado un micro emprendimiento para ir fortaleciéndolo a futuro con ambas Asociaciones con todos los insumos y materiales, horno eléctrico que quedara instalado para su funcionamiento y producción para las mujeres beneficiarias.



25
Cuentas
026



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

Descripción del fortalecimiento institucional requerido para contribuir a la sostenibilidad del proyecto.

Capacitación (a nivel de coordinación y equipo operativo)

Las capacitaciones al equipo técnico y operativo se incluye en las actividades programadas dentro del proyecto estarán a cargo de la coordinación general y la coordinadora de programas de capacitación como fortalecimiento del equipo. Se desarrollaran capacitaciones al equipo técnico en general y a los capacitadores, una capacitación intensiva en equidad de género y ciudadanía activa a fin de que se cuente con un mismo criterio en toda la ejecución del proyecto y el enfoque de género se cumpla en todo el proceso.

b) Asistencia Técnica

El equipo contara también con orientaciones de la REPEM _ Red de Educación Popular Mujeres de América Latina y el Caribe, en su Área de economía social solidaria, con más de 20 años de experiencia en generación de micro_emprendimientos y micoempresas para mujeres.

El equipo de profesionales que opertivizara el proyecto cuenta con más de 20 años de experiencia en economía social solidaria a nivel nacional e internacional.

a) Otras

Contacto permanente con el Departamento de empleabilidad de la Municipalidad de Asunción y con técnicos de la Dirección de Políticas de Genero para orientar por sus experiencias el proceso del proyecto.



26
N. B. Colv
027



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

3 .Implementación de Fortalecimiento Institucional: Plan, presupuesto y cronograma de implementación.

La implementación del fortalecimiento institucional se hará en los siguientes ámbitos:

- a) Fortalecer a la Asociación Granja San Isidro Labrador y en coordinación permanente con la Asociación de Carreros de Tablada Nueva promocionando sus actividades y propiciando en ambos organismos la capacidad de gestión y relacionamiento con otras organizaciones gubernamentales y no gubernamentales.
- b) Capacitaciones técnicas que involucren el enfoque de género en todo el proceso dejando instalada capacidades y transferir conocimientos en ambas organizaciones.
- c) Capacitaciones en la Ejecución y seguimiento del proyecto con un monitoreo y supervisión permanente de todas las etapas del proyecto socializando sus avances con los integrantes del equipo técnico y los integrantes de la Asociación de Carreros y las beneficiarias; con evaluaciones participativas ajustando a tiempos del cronograma.



27
W. H. Cuervo
028

VI. Financiamiento del Proyecto

1. Presupuesto general y detallado:

Gastos	Presupuesto				Contrapartida	Costes en US\$	Entidad
	SAS	Num de unidades	Coste unitario	Costes por 4 meses Gs.			
1. Recursos Humanos	Unidad	Num de unidades	Coste unitario	Costes por 4 meses Gs.			
1.1 Salarios							
1.1.1 Coordinadora Ejecutiva Técnica	1 Técnica	4 meses	3.500.000	14.000.000 gs.			SAS
1.1.2 Personal administrativo y de apoyo	1 persona	4 meses	1.500.000	6.000.000 gs.			SAS
1.1.3 técnica de campo promotora comunitaria.	2 persona	4 meses	1.500.000	12.000.000 gs.			SAS
1.1.4 coordinadora de los programas de capacitación	1 persona	4 meses	1.200.000	4.800.000 gs.			SAS
1.1.5 Maestra parvularia cuidado para cuidado de niños durante las capacitaciones.	1 persona	4 meses	1.200.000	4.800.000 gs.			SAS
SUBTOTAL 1				41.600.000 gs.			
2. Programa de Capacitación 1	Unidad	Num de unidades	Coste unitario	Costes por 4 meses Gs.			SAS
2.1 Capacitador/a en producción de estatuillas en yeso y cerámica	2 capacitadoras	8 módulos	300.000x modulo	4.800.000 gs			SAS
2.2 Capacitadoras en Adornos y Decoración para eventos y repostería (churros)	2 capacitadoras	20 módulos	300.000 x modulo	6.000.000 gs.			SAS
2.3 asistente de capacitación	1 asistente	20 módulos	120.000 por modulo	2.400.000 gs.			SAS
SUBTOTAL 2				13.200.000 gs.			
3. Programa de capacitación Integral para la mujer 2	Unidad	Num de unidades	Coste unitario	Costes por 4 meses Gs.			SA
3.1 Capacitación en Género, Autoestima.	1 especialista	3 módulos	350.000 por modulo	1.050.000 gs.			SAS
3.2 Capacitación en Ciudadanía Activa.	1 especialista	3 módulos	350.000 por modulo	1.050.000 gs.			SAS
3.3 Capacitación y sensibilización en Salud Sexuales y Reproductivos	1 especialista	3 módulos	350.000 por modulo	1.050.000 gs			SAS
3.4 Sensibilización en temas de Violencia Intrafamiliar y Ley 1.600	2 especialistas	4 módulos	350.000 por modulo	2.800.000 gs.			SAS
3.5 Charlas informativas acerca del uso de drogas y sustancias nocivas	1 especialista	3 módulos	350.000 por modulo	1.050.000 gs			SAS
3.6. Capacitación en Plan de Negocio., técnicas de venta y contabilidad básica.	2 especialistas	6 módulos	350.000 por modulo	4.200.000 gs.			SAS
SUBTOTAL 3				11.200.000 GS.			
4. Equipos y Herramientas	Unidad	Núm. de unidades	Coste unitario	Costes por 4 meses Gs.	contrapartida	Costes en \$'	entidad'
4.1. Pinzas p/ corte, punta Plana y punta redonda		20 Juegos	27.000 gs. c/u	540.000 gs			SAS
4.2 tijeras		20 u.	35.000 c/u	700.000 gs.			SAS
4.3 cinta métrica		20 u.	2000 gs c/u	40.000 gs.			SAS
4.4 Cúter		20 u.	5000 c/u	100.000 gs.			SAS
4.5 Corta Isopor		20 u.	150.000 c/u	3.000.000 gs.			SAS
4.6. Engrampadora profesional		20 u.	200.000 c/u	4.000.000 gs.			SAS
4.7 Martillos mediano		20 u.	25.000 c/u	500.000 gs.			SAS
4.8 Inflador para globo		20 u.	50.000 c/u	1.000.000 gs			SAS
4.9 Planchas de isopor de 1 y 1,5 cm de espesor		40 u.	5.000	200.000 gs.			SAS



4.10 Planchas de Goma espuma	10 u	13.000 c/u	130.000 gs.	SAS
4.11 Pinturas acrílicas de diversos colores	30 potes c / color	5.000 c/u	150.000 gs.	SA
4.12. Pincel de diferentes tamaños	50 u	8.000 c/u	400.000 gs.	SAS
4.13. Goma eva de diferentes colores	80 u	5.000 c/u	400.000 gs.	
4.14 Pegamento Universal	10 grande	15.000 c/u	150.000 gs.	SAS
4.15 Porta globos	40 u	5000 pte. De 6u.	200.000 gs.	SAS
4.16 Cartón Corrugado	80 u.	4.500 gs. c/u	360.000 gs.	SAS
4.17 Cinta broderie	100 m	3.000 x m	300.000 gs.	SA
4.18 Estatuillas de yeso	300 u	5.000 c/u	1.500.000 gs.	SAS
4.19 Tul de diversos colores	20 mts	5.000 el mt	100.000 gs.	SAS
4.20. Purpurina en cola	20 cajitas	7.000 c/u	140.000 gs.	SAS
4.21. Estampas para 1º comunión	10 cajas de 10 unidades	5.000 c/u	50.000 gs.	SAS
4.22 copón de plástico	20 u	5.000 c/u	100.000 gs.	SAS
4.23. Racimos de uva y trigo	30 u	12.000 c/u	360.000 gs.	SAS
4.24. Cintas para regalo de diversos colores	10 u	6.000 c/u	60.000 gs.	SAS
4.25. Cinta Bebe	20pts.	2000 gs x m	40.000 gs.	SAS
4.26. Purpurina de diversos colores	100 u	1000 c/u	100.000 gs.	SAS
4.27. Globos de diversos colores y tamaños	40 ptes	18.000 x pte.	720.000 gs.	SAS
4.28 Ramos de flores	20 un	16.000 c/u	320.000 gs.	SAS
4.29 Velas largas y finas	20 ptes	20.000 pte.	400.000 gs.	SAS
4.30. Arcilla	30 kl.	6.000 el kl.	180.000 gs.	SAS
4.31 papel de aluminio	10 rollos	6.000 el kl.	60.000 gs.	SAS
4.32 paquete de anillos	5 pte.	7.000 c/u	35.000 gs.	SAS
4.33 Cinta doble acción	20 u	5.000 gs.	75.000 gs.	SAS
4.34 Papel chillón	40 u	2.500 c/u	100.000 gs.	SAS
4.35. Lápiz de papel	40 u	2.000 c/u	80.000 gs.	SAS
4.36. Barras de silicona	100 u.	1.000 c/u	100.000 gs.	SAS
4.37 Pistolitas para silicona	25 u	20.000 c/u	500.000 gs.	SAS
4.38 Cola con gruter	5 pots de lts. 4 pte de 50 u.	7.000 c/u	35.000 gs.	SAS
4.39 Vasitos de plástico	4500 c/u	18.000 gs.		SAS
4.40. Papel seda	50 u.	2.600 c/u	130.000 gs.	SA
4.41. Pote de helado	60 u	1.000 c/u	60.000 gs.	SAS
4.42 paquetes de bandejitas	5 pts de 10 c/u	4.000 c/u	20.000 gs.	
4.43 Papeles de envoltorios	30 u	2.500 c/u	75.000 gs.	SAS
4.44 Papel celofán	30 u	1.200 c/u	36.000 gs.	
4.45 Papel Sulfito	50 u	2.150 c/u	107.500 gs.	SAS
4.46 papel madera	50 u	2.150 c/u	107.500 gs.	SAS
4.47 yeso	100 kl.	8.000 el kl	800.000 gs.	SAS
4.48 moldes para estatuillas de yeso	50 u	12.000 c/u	600.000 gs.	SAS
4.49 pinturas para yeso de varios colores	60 pots	8.000 c/u	480.000 gs.	
4.50 Pintura para cerámica	60 pts.	15.000 c/u	900.000 gs.	
4.51 Insumos para repostería (churros)			1.700.000 gs.	



030

SUBTOTAL 4				22.259.000 Gs. ✓			
5. Equipamiento mobiliario	Unidad	Núm. de unidades	Coste unitario	Costes por 4 meses Gs.	contrapartida	Costes en \$	entidad
5.1 Tablones de 3 mts y sus soportes		4 u	300.000 c/u	1.200.000 gs.			SAS
5.2 Sillas plegables de madera		30 u	40.000 c/u	1.200.000 gs.			SAS
5.3 pizarra de madera		1 u	300.000 gs.	300.000 gs.			SAS
5.4 tizas de diversos colores		2 cajas	30.000 gs.	60.000 gs.			SAS
5.5 Borrador de pizarra		2 u	15.000 c/u	30.000 gs.			SAS
5.6 Horno e implementos para producción de estatuillas de cerámica y los Kits.		1 kit	45.000.000	45.000.000 gs.			SAS
5.7 Maquinas para producción de repostería (churros)		2 u	2.300.000	4.600.000 gs.			SAS
5.7 bebedero con compresor frio y caliente.		1 u	1.600.000 c/u	1.600.000 gs.			SAS
5.8 Computadora, procesador Core. memoria 4 placa ASUS		1u	3.500.000 c/u	3.500.000 gs.			SAS
5.9 Impresora multifunción 4 hp 4480		1 u	600.000 c/u	600.000 gs.			SAS
5.10 material para maquinas, tinta negra y color		5 u	100.000 c/u	500.000 gs.			SAS
5.11 Infocus para capacitaciones		1 u	4.000.000 c/u	4.000.000 gs.			SAS
5.12 Pantalla para infocus con tripode		1 u	1.000.000 c/u	1.000.000 gs.			SAS
SUBTOTAL 5				63.590.000 Gs. ✓			
6. Otros Gastos operativos y de logística.							
6.1 Fotocopia de materiales didácticos para capacitación en todas las áreas.		2.000 u	250 c/u	500.000 gs.			SAS
6.2 Alimentos para reuniones		500.000 u	6 reuniones	3.000.000 gs.			SAS
6.3 Logística		1.000.000	1.000.000	1.200.000 gs.			SAS
6.4 Sistematización y presentación del resultado en medios impresos y magnéticos.		10.000.000	10.000.000	10.000.000 gs.			SAS
6.5 Utilización de equipos de oficina de la entidad solicitante					5.000.000 gs.		A.G.S.I.L
6.7 Espacio físico local de la Asociación de carreros					15.000.000 gs.		Asoc. carreros
6.9 Espacio de oficina de la Asoc. De carreros					3.000.000 gs.		Asoc. carreros
6.10 Electricidad					800.000 gs.		Asoc. De carreros
6.11 Edición e impresión de cuadernillos de apoyo para microempesas.		100 unidades	100 cuadernillos		4.000.000 Gs.		
6.12 Combustible para cocina (gas)		3 de 3kl.			75.000 gs		
6.13 Plan de comunicación de la experiencia. Consultoría.		1 Plan de prensa		6.000.000 Gs.			
6.14 Gastos Administrativos		Doc. varias, papeleo		3.251.000 Gs.			



031

6.15 Materiales de oficina y gastos funcionales.			3.200.000 Gs.		
6.16 Fortalecimiento Institucional		Preinversion Capacita Asistencia Técnica.	8.000.000 Gs.		
SUBTOTAL 6			35.151.000 Gs.	27.875.000	
TOTAL SAS.			187.000.000 Gs.	27.875.000 Gs.	41.280 U\$
TOTAL contrapartida			27.875.000 Gs.		6.153 U\$
TOTAL			214.875.000 Gs.		47.433 U\$

Total solicitado a la Secretaria de Acción Social en el marco del Programa PROPAIS II segunda Fase: 187.000.000 Gs. 41.280 U\$
 Contrapartida: 27.875.000 Gs. 6.153 U\$
TOTAL 214.875.000 Gs. 47.433 U\$

2. Cronograma de desembolso

	En Guaraníes	En U\$
Conformación del equipo técnico, establecimiento de rol y funciones del equipo	Primer desembolso 8% 14.960.000 Gs.	U\$ 3.302
Ejecución del Programa de capacitación laboral en confección de adornos para eventos. Adquisición de los implementos necesarios Desembolso de salarios a personal. Programa de Capacitación género, ciudadanía en activa, etc. Adquisición del hornillo para producción de cerámica Adquisición de máquina para fabricación de Churros Gastos Administrativos. Gastos funcionales. Fortalecimiento Institucional	Segundo desembolso 15% 28.050.000 Gs.	U\$ 6.192
Ejecución del programa de capacitación en producción de estatuillas de yeso Desembolso de salarios a personal Ejecución del programa de capacitación en producción de estatuillas de cerámica Formación en Plan de Negocio. Gastos Administrativos	3º desembolso 27% 50.490.000 Gs.	U\$ 11.146



03

Gastos Funcionales. Fortalecimiento Institucional		
Prosecución y cierre de todos los programas de capacitación Inicio de etapa de promoción y venta de la producción Gastos Administrativos Gastos Funcionales. Fortalecimiento Institucional.	4º desembolso 25 % 46.750.000 Gs.	 U\$ 10.320
Etapa de elaboración de informes finales, sistematización y difusión de la experiencia Gastos Administrativos. Gastos Funcionales.	5º desembolso 25 % 46.750.000 Gs.	 U\$ 10.320

Sostenibilidad financiera del proyecto una vez concluido el aporte de la SAS.

(Fuente de financiamiento de costos operativos)





Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

Una vez concluido el aporte de la SAS, la Asociación de Carreros en coordinación con la Asociación "Granja San Isidro Labrador" llevarán adelante el sostenimiento de los emprendimientos con acompañamientos, capacitaciones y monitoreo de las actividades en el marco de los compromisos asumidos por la organización.

Por otro lado, la Asociación de carreros en la actualidad realiza acciones en coordinación con la Municipalidad de Asunción por medio de dos áreas específicas que son la Dirección de Gestión Ambiental y la Dirección de Políticas de Género.

VII. Modelo de Gestión

1. Organización general del proyecto (estructura, coordinación, responsables, mecanismo de toma de decisiones)

Equipo que lidera el proyecto, toma de decisiones:

Coordinadora Técnica ejecutiva: Lic. Nilda María Ortola Ortola, encargada de coordinación general, supervisión, monitoreo, presentación de informes a la Secretaria de Acción Social.

Directora de la Asociación Granja San Isidro Labrador: Lic. América Villegas, supervisión del proceso y reuniones periódicas con el equipo de evaluación.

Presidente de la Asociación de Carreros/as. Participante activo en todo el proceso y en reunión con el equipo líder en la ejecución.



33
34



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

Equipo técnico:

Coordinadora Técnica ejecutiva: Lic. Nilda María Ortola Ortola, encargada de coordinación general, supervisión, monitoreo, presentación de informes a la Secretaria de Acción Social.

Coordinadora de Programas de Capacitación: Lic. María Susana Piersanti, elaborar con los capacitadores los distintos planes y programas de capacitación a fin de supervisar su correcta ejecución y resultados.

Acompañamiento al Equipo Técnico para monitoreo y evaluaciones: Alcira Mendoza Hermosilla, Trabajadora Social, experiencia en elaboración y ejecución de proyectos, capacitaciones en organizaciones campesinas, en los Bañados como monitora de Decidamos referentes a fortalecimiento organizacional.

Promotoras comunitarias: promotora Sra. Edita Ibarrola y Sra. Rommy Alicia Medina, desarrollo trabajo de campo desde el inicio del proyecto. Convocatoria, entrevistas, organización logística.

Capacitadores/as de los distintos programas seleccionados curricularmente a tal fin.

La metodología consistirá en reuniones periódicas de avances con los técnicos/as en cuanto al equipo en forma semanal y de evaluación en forma permanente desde el inicio de la convocatoria a las beneficiarias. Los talleres y capacitaciones se convocaran en horarios accesibles a las mujeres considerando la situación de género y siendo madres con personas de cuidado a su cargo, lo que se convendrá con los capacitadores que deberán estar dispuestos a desarrollar en esos horarios sus capacitaciones. Se organizaran por módulos con sus respectivos temas a fin de desarrollar en cuatro meses los programas.



635



Asociación Granja San Isidro Labrador

Organización sin fines de lucro, que contribuye al Desarrollo Humano Sostenible
Personería Jurídica: N° 6481/99 R.U.C 80022112-5

2. Participación de la comunidad en la gestión del proyecto

Se realizó un diagnóstico participativo en la Asociación de Carreros/as "Oñondivepa en su espacio físico ubicado en Blanco Cue y Piragua de Tablada Nueva en fecha 16 de Octubre del año 2011.

- ✓ Aplicando la técnica del árbol de problemas.
- ✓ Aplicación de la técnica de lluvias de ideas
- ✓ surgieron las propuestas y principales problemáticas elaboraron su árbol de problemas y detectaron las diferentes problemáticas por las que pasan como familias integrantes de la Asociación. Consensuaron luego de analizar las diversas necesidades surgidas en el diagnóstico surgiendo la propuesta de generar alternativas laborales para las mujeres de escasos recursos económicas.

El taller participativo fue concretado por técnicos/as de la Asociación Granja San Isidro Labrador con la cooperación de todos los detalles del lugar, sillas, convocatoria de parte de la Asociación de Carrero/as Oñondivepa y la colaboración de vecinos y vecinas del Barrio Tablada Nueva.



35
Cervos
036

PRESUPUESTO
(Última versión)

4895

4895

**CUADRO DE COSTOS Y FINANCIAMIENTO GENERAL - ASOCIACION GRANJA SAN ISIDRO
LABRADOR -EXP. Nº 4895**



PROYECTO : PE	TABLADA - ASUNCIÓN		
	ORIGEN DE DE LOS FONDOS		
	APORTE SAS	APORTE CONTRAPARTIDA	TOTAL
1. INVERSIONES			
1.1 Infraestructura	0		-
1.2 Equipamiento	65.490.000		65.490.000
TOTAL RUBRO 1	65.490.000	-	65.490.000
2. FORTALECIMIENTO COMUNITARIO E INSTITUCIONAL			
2.1 PREINVERSIÓN	5.000.000		5.000.000
2.2.Capacitaciones laborales y en emprendimientos	14.950.000		14.950.000
2.3 Capacitación y promoción Integral en Derechos de las mujeres	19.780.000		19.780.000
2.4 Insumos para las Capacitaciones	37.400.000		37.400.000
2.5. HONORARIOS DE PROFESIONALES	37.980.000		37.980.000
TOTAL RUBRO 2	115.110.000	-	115.110.000
3. GASTOS ADMINISTRATIVOS			
3.1 Personal Contratado	4.000.000		4.000.000
3.2 Servicios Básicos	2.400.000	800.000	
3.2 Otros Gastos Administrativos		27.075.000	27.075.000
TOTAL RUBRO 3	6.400.000	27.875.000	31.075.000
MONTO TOTAL DEL FINANCIAMIENTO	187.000.000	27.875.000	214.875.000
Porcentaje de Aportes			
Equipamiento	40,0	65.490.000	35%
Fortalecimiento	50,0	115.110.000	62%
Gastos Administrativos	10,0	6.400.000	3%
TOTAL INVERSIÓN		187.000.000	100%
Contrapartida			

América Villegas Cuevas
América Villegas Cuevas



Nidia
Nidia Rivarola Portillo

Firma, sello y aclaración de la Máxima Autoridad

Firma, sello y aclaración del Tesorero

Obj: Es el presupuesto definitivamente aprobado y que obra en la carpeta administrativa a la fecha

Milena Ferrero
Milena Ferrero

23/6-13

Nº DE PROYECTO: 4895

DENOMINACION DEL PROYECTO: "Mujeres Avanzando Hacia la Igualdad de Oportunidad en barrio Tablada Nueva"

FECHA:



SAS	187.000.000	CONT	27.875.000	TOTAL	214.875.000
-----	-------------	------	------------	-------	-------------

COMUNIDAD: Tablada Nueva - Asunción

CO COEJECUTOR: Asociación Granja San Isidro Labrador

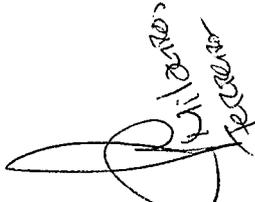
Ítems	OG	unidad	CANTIDA D	P. UNITARIO	TOTAL SAS	TOTAL CONTRAPARTI	TOTAL GENERAL
INVERSIONES MISIONALES							
I. INVERSIÓN							
I.1. Equipamiento mobiliario y máquinas para capacitaciones							
I.1.1 Tablones de 3 mts y sus soportes, sillas, pizarras (mobiliario)	530	unidad local	1	2.700.000	2.700.000		2.700.000
I.1.2 Horno e implementos para producción de estatuillas de cerámica y los insumos	530	unidad	1	45.000.000	45.000.000		45.000.000
I.1.3 Maquinas para producción de repostería (churros)	530	unidad	2	2.300.000	4.600.000		4.600.000
I.1.4 bebedero con compresor frio y caliente.	530	unidad	1	1.600.000	1.600.000		1.600.000
I.1.5 Equipo informáticos y accesorios (pc, impresora, proyector digital, tripode, pantalla,etc)	540	unidad	1	11.590.000	11.590.000		11.590.000
SUBTOTAL 1					65.490.000		65.490.000
II. FORTALECIMIENTO COMUNITARIO E INSTITUCIONAL							
II.1 PREINVERSIÓN							
II.1.1 Pre-inversión (Diseño, impresiones, formulación técnica-financiera)	260	unidad	1	5.000.000	5.000.000		5.000.000
SUBTOTAL 2					5.000.000		5.000.000

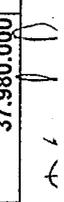
[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

II.2.Capacitaciones en emprendimientos									
II.2.1	Capacitación en producción de estatuillas en yeso y cerámica (2 capacitadores/as)	260	horas/h	37	130.000	4.810.000			4.810.000
II.2.2	Capacitación en Adornos y Decoración para eventos y repostería (churros) (2 capacitadores/as)	260	horas/h	46	130.000	5.980.000			5.980.000
II.2.3	Capacitación en Plan de Negocio., técnicas de venta y contabilidad básica.(2 capacitadores/as)	260	horas/h	32	130.000	4.160.000			4.160.000
SUBTOTAL 3									
II.3.Capacitación y promoción Integral en Derechos de las mujeres y Enfoque de Género									
Salud Sexual y Reproductiva para el equipo técnico de la institución y las mujeres beneficiarias									
II.3.2	Consultoría para Plan de comunicación y difusión de la experiencia en plataforma virtual y medios de prensa	260	unidad	1	4.000.000	4.000.000			4.000.000
II.3.3	Sistematización de experiencia de formación en generación de ingresos a caso de mujeres vulnerables de Tablada Nueva	260	unidad	1	4.600.000	4.600.000			4.600.000
SUBTOTAL 4									
II.4 Insumos para las Capacitaciones									
II.4.1	Insumos de papelerías,sulfitos, cartones, envoltorios	330	paquetes	100	25.000	2.500.000			2.500.000
II.4.2	Edición e impresión de cuadernillos de apoyo para microempresas, y sistematización de experiencias.	330	unidad	300	20.000	6.000.000			6.000.000
II.4.3	insumos para equipos de oficina (toner, tinta negra y color)	340	unidad	5	300.000	1.500.000			1.500.000
II.4.4	Refrigerios para talleres de fortalecimiento institucional	280	Refrigerios	6	500.000	3.000.000			3.000.000
II.4.5	pasajes, movilidad y transporte para logística	230	meses	4	600.000	2.400.000			2.400.000
II.4.6	Útiles, Insumos y Herramientas de Librería para las capacitaciones	340	global	1	22.000.000	22.000.000			22.000.000
Subtotal 5									
II.5.SERVICIOS Y HONORARIOS									
II.5.1	Una Coordinadora Ejecutiva Técnica	140	horas/h	70	200.000	14.000.000			14.000.000
II.5.2	Coordinación de programa de capacitación, atención infantil y promoción comunitaria	260	horas/h	166	130.000	21.580.000			21.580.000
II.5.3	Una asistente de capacitación	260	horas/h	24	100.000	2.400.000			2.400.000
SUBTOTAL 6									
37.980.000									


 21/02/2022
 Fecsa


 11/02/2022

