

PROYECTO

5023

1. Identificación del Proyecto:
1.1 Nombre del proyecto: "FORTALECIMIENTO DE LAS SEGURIDAD ALIMENTARIA DE SOCIOS/AS DEL COMITÉ DE MUJERES DE PUNTA SUERTE".
1.2 Departamento: San Pedro
1.3 Localidad Distrito de San Estanislao, situado en el extremo sur oeste del departamento de San Pedro, distante a 151 Km. de la Capital del país, limita con los distritos de 25 de Diciembre, Unión, Guajayvi, Itacurubi del Rosario, General Elizardo Aquino. Posee una superficie de 2625 km ² y cuenta con una población de 52.983 habitantes, de los cuales 27.893 son varones y 25.090 son mujeres. La economía se basa en la agricultura y la ganadería, el principal producto es la yerba mate. La temperatura máxima en verano llega a los 35° C. La mínima en invierno, es de 2° C. La temperatura media es de 23° C. Las precipitaciones son muy frecuentes y abundantes.
1.4 Barrio – Compañía Compañía Punta Suerte – Distrito de San Estanislao
1.5 Proponente: Comité de Mujeres "PUNTA SUERTE" Nombre y Apellido del responsable: Carolina Candia CI: 4.321.036 Dirección: Compañía Punta Suerte Distrito: San Estanislao Departamento: San Pedro Teléfono: 0983-373538
Organización beneficiaria Familias asentadas en el Barrio San Jose – Calle Arroyense. Serán beneficiarias directas del Proyecto las 53 familias SOCIOS/AS del Comité de Mujeres de la Compañía Punta Suerte del Distrito de San Estanislao, beneficiando indirectamente a comunidades vecinas y el mismo distrito.
Comunidad. La Compañía Punta Suerte está ubicada al Noreste del distrito a unos 11 Km. Del casco urbano del distrito de San Estanislao. La comunidad está conformado por familias que se dedican a la changa diaria y a la producción agropecuaria para consumo familiar, teniendo a la mandioca, el maíz en sus dos tipos (chipa, y tupi pyta), y el poroto, y también como rubro principal de renta la producción de mandioca, además de la producción precaria de animales menores (aves y cerdos). Las viviendas familiares son construidas el 60% con techo de esternit, el 20 % de techo de paja, el 10% pared de madera precaria, pisos de tierra y en algunos mejores casos pisos alisados de mamposterías, con nombre vulgar de "OGA MALETA".

Carolina Candia 4321036

Carolina Candia
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Presidenta



Luisa Benítez 8973845

Luisa Benítez
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Tesorera

2. Identificación de la situación-problema:

2.1 Identificación del Problema (claridad en su definición y participación de beneficiarios)

Para la identificación, análisis y priorización de los problemas se ha realizado un Diagnóstico, utilizando herramientas teóricas - prácticas y una metodología participativa con la intervención amplia de todos los actores de la sociedad que compone dicha comunidad, direccionando y motivando la intervención de aquellas poblaciones más vulnerables que son las mujeres y jóvenes. Esto ha permitido identificar y analizar las variables referentes al ámbito económico, social, cultural y ambiental que la afecta, para potenciar los factores positivos y elaborar propuestas de soluciones ante las dificultades detectadas, insistiendo en que para lograr la transformación de esta realidad depende del deseo, la participación, y la acción de los pobladores.

Los datos que se presentan fueron recabados directamente de las fuentes primarias, y transcritos en los Planes de Desarrollo del Distrito. Para este proyecto se puntualiza los principales problemas que se desea abordar, identificando sus causas y afectos en la comunidad. Estos son los siguientes:

Problemas prioritarios	Causas principales	Consecuencias principales
1. Escasa Capacitación para la diversificación productiva agropecuaria.	No se realiza capacitaciones para la diversificación productiva agropecuaria solo sucede para algunos cultivos que es apoyado fuertemente por empresarios y el gobierno de nuestro país. Rubros alternativos agropecuarios de autoconsumo es mínima (en la zona) No se garantiza la seguridad alimentaria a miembros de las familias de socios/as	Bajo conocimiento de técnicas de producción y organización Inadecuada alimentación de las familias por falta de rubros alternativos Alto precio de los alimentos para consumo de las familias Baja productividad Empobrecimiento de los recursos naturales
2. Baja Capacidad para procesamiento de la producción primaria	Deficitaria incorporación de técnicas y tecnologías para el procesamiento No disponen de infraestructura, equipos e insumos para el procesamiento Alto costo de adquisición de equipos Alto costo para construcción de una infraestructura adecuada Producción individual y aislada	Preparación escasa para la incorporación de valor agregado a los alimentos de las familias. Bajo nivel de Preparación para cocinar variedad de alimentos a partir de la huerta familiar. Productos contaminados con productos químicos Alto precio de productos de primera necesidad Bajos consumo de productos de la huerta Bajo volumen de producción
3. Débil organización	Escaso apoyo e incentivo a trabajos comunitarios (proviene de épocas anteriores) Desconfianza Escasa oportunidad de inserción en trabajos productivos de mujeres y jóvenes	Bajo nivel de capacitación para sobre organización Mujeres y jóvenes con descreimiento hacia el trabajo productivo Estructura organizativa y de gestión nula Incipiente proceso organizativo del Comité

2.2 Línea de base (incidencia del problema en la población objetivo)

Los pobladores de esta comunidad no cuentan con posibilidades ni conocimientos para diversificar y procesar la producción primaria por falta de conocimientos técnicos - tecnológicos.

Carolina Candia
 4321036
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Presidenta



Luisa Benítez
 3 de Mayo 3973893
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Tesorera

La falta de diversificación trae como consecuencias los bajos rendimientos productivos, inseguridad alimentaria y bajos ingresos derivando en la migración gradual de la población, en especial los más vulnerables (jóvenes y mujeres), donde el 98% de las familias tienen al menos 2 a 3 miembros migrantes. Esta situación de pobreza, de escasez de fuentes de trabajo y la ausencia de ofertas concretas para llevar adelante emprendimientos productivos, se ve afectada por los bajos ingresos y baja disponibilidad de alimentos para el consumo familiar, esta situación obliga en especial a mujeres y jóvenes a emigrar a la capital o al exterior en busca de mejores horizontes acarreado el desarraigo.

La incidencia de estos problemas en las familias afectadas es alta, donde al menos el 67.0% tienen una NBI insatisfechas, donde el 40.6% tienen al menos dos NBI y el 21.4% tienen más de tres NBI, observándose claramente estas necesidades en el estado de hacinamiento en que viven (promedio 1 dormitorio por familia compuesta de 5 a 7 personas), vestimentas precarias, alimentación deficiente e infraestructura sanitaria inadecuada.

2.2 Población Objetivo del Proyecto (tipo, grupo étnico, sexo y cantidad)

El Comité de Mujeres "PUNTA SUERTE" conformado por 53 socias y sus familias, son personas que residen en la Compañía Punta Suerte Distrito de San Estanislao, basan su trabajo en trabajos ocasionales (changas) y actividad agropecuaria a pequeña escala las 56 familias que conforman cuentan con un promedio de 6/7 hijos/as cada familia se reúnen cada mes labrando acta de cada reunión.

Los beneficiarios directos del Proyecto serán estas 53 integrantes y sus familias de la Compañía Punta Suerte unas 350 personas directamente, e indirectamente unas 2.450 que son pobladores/as de la comunidad Punta Suerte, del Distrito San Estanislao y de las compañías cercanas, que serán favorecidas por capacitaciones técnicas para la implementación de avicultura, para el aumento de alimentos de las familias en carne y huevo.

La población, en especial las mujeres y jóvenes de estas Compañías, debido a la situación de pobreza, la falta de fuentes de trabajo y la ausencia de ofertas concretas para llevar adelante emprendimientos productivos, se ve afectada por los bajos ingresos, esta situación obliga en especial a mujeres y jóvenes a emigrar en busca de mejores horizontes laborales ocasionando la desintegración familiar. Las mujeres a temprana edad emigran a los cascos urbanos como Coronel Oviedo o Ciudad del Este, a la capital del país, incluso al exterior (Argentina y actualmente España), en busca de fuentes de trabajo

La incidencia de estos problemas en las familias afectadas es alta, donde al menos el 67.0% tienen una NBI insatisfechas, donde el 40.6% tienen al menos dos NBI y el 21.4% tienen más de tres NBI, observándose claramente estas necesidades en el estado de hacinamiento en que viven (promedio 1 dormitorio por familia compuesta de 5 a 7 personas), vestimentas precarias, alimentación deficiente e infraestructura sanitaria inadecuada.

El trabajo productivo para el sustento familiar de las mujeres y su familia es mínimo, debido a que algunas familias viven solamente en sitios de casas, otras poseen tierras desde 1/2 ha hasta 5 has y mayoritariamente sin titulación o viven en el patio de sus padres. Sus actividades no son remuneradas y sin valoración de su mano de obra, además de la producción para seguridad alimentaria es mínima. Los estudios que poseen también son escasos, el 70 % apenas llegan al cuarto grado, mientras que el 30% alcanzan el sexto grado, en algunas excepciones llegan a la formación básicos.

No disponen de Puesto de Salud. A los niños/as de la comunidad las afectan un alto grado de desnutrición con un porcentaje de 25%, además 90% de parasitosis, el 100% de la población son anémicos, las mujeres embarazadas no asisten al servicio para los controles prenatal, manifiestan que nunca consiguen número, por esa razón no van a los controles.

La mayor parte de las familias poseen con casas precarias, sin condiciones de bienestar, con 1 dormitorio para todos los integrantes del hogar, letrina común, cocina precaria, sin

Alba María Candia
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Presidenta



Bob Meza 2973895
 Comité de Mujeres Punta Suerte

piso, con paredes de madera de segunda, techo precario de paja o chapa Eternit.

2.3 Análisis causal (principales causas)

Los problemas identificados y priorizados en los Diagnósticos realizados reflejan el grado de pobreza en la cual se encuentran viviendo estas familias, no están produciendo alimentos para sus familias, debido principalmente a la falta de diversificación productiva, la escasez de fuentes de trabajo, que acarrea bajos ingresos e inseguridad alimentaria, además de la falta de una infraestructura y equipamiento para procesar la producción, para la instalación de viveros y huertas medicinales. Estos problemas son transversales en toda la Comunidad, afecta en especial a las poblaciones más vulnerables que son las mujeres y los niños/as, a los jóvenes y adolescentes, que los obliga a emigrar a otros lares en busca de mejores perspectivas laborales.

La escasa posibilidad de las mujeres y jóvenes de capacitarse y formarse técnicamente los afecta de sobre manera, esto los conduce a realizar trabajos a destajos o changas y otras actividades de escasa remuneración económica, incluso muchas veces las obliga a llegar hasta el estado de prostitución debido a la necesidad de sobrevivencia o compromisos obligatorios (hijos, familiares enfermos, entre otros).

La falta de actividades remunerables o que de ingresos económicos es notoria en la comunidad. Los pobladores, en especial las mujeres y jóvenes, apenas terminan la primaria, si es que finalizan, emigran a los centros urbanos para trabajar, continuar sus estudios o especializarse en algún oficio. Actualmente los ingresos provienen de la changa diaria que realizan en estancias cercanas, las pescas, cultivos en pequeñas escalas. Sobreviven con 300.000 a 400.000 Gs. mensuales, muy por debajo del salario mínimo vigente. Muchas veces no pueden llegar a cubrir las necesidades de la canasta básica familiar, acarreado el desabastecimiento de alimentos, que son notorios y en algunos casos apremiante y agravado, situación que se refleja claramente en los datos proporcionados por la DGECC, en cuanto a los NBI, mencionadas anteriormente.

En general, la asistencia técnica desde el Estado es insuficiente. Se dan casos esporádicos de apoyo puntuales de la Municipalidad, del Ministerio de Agricultura y Ministerio de Educación, que tampoco puede llegar a todos los pobladores, ni cuenta con los recursos necesarios ya que solo una pequeña parte del presupuesto general de la nación está destinado a los gobiernos locales. Otras instituciones que trabajan en desarrollo son ONG's, Cooperativas y empresas particulares.

El trabajo organizado y mancomunado en esta comunidad se encuentra estructurado, sin embargo, es notable la falta del estado para potenciar estas capacidades comunitarias y fortalecer el trabajo organizativo.

2.4 Análisis de oferta y demanda (incluye proyección a 5 años)

No corresponde

3. Descripción:

3.1 Descripción, resumen del proyecto

El Proyecto estará capacitando a 53 socias y socios del Comité PUNTA SUERTE en Seguridad Alimentaria, para ello se estará realizando un total de 96 horas de talleres teóricos prácticos (40 hs. sobre técnicas de producción de aves con doble propósito (huevo y carne) – 32 hs Administración y Contabilidad – 24 hs sobre Organización). Para estas actividades se estarán adquiriendo insumos técnicos como productos veterinarios y pollitos, además de los materiales didácticos necesarios de los temas mencionados.

El Proyecto pretende el fortalecimiento comunitario y la generación de recursos mediante la puesta en marcha de emprendimientos productivos en unidades familiares del Barrio San

Carolina Candia
4321036
Comité de Mujeres Punta Suerte



3 de Mayo 2973845
Luisa Benítez
Comité de Mujeres Punta Suerte
Tasorera

José – calle Arroyense Compañía Punta Suerte Distrito de San Estanislao, visibilizando el rol propio de la mujer y los jóvenes en estos emprendimientos comunitarios como seguridad alimentaria y en caso de que aumente la productividad, se asegure el sustento diario de los integrantes de las familias se estará pensando en la generación de recursos económicos.

Se invertirá en actividades de capacitación en sanitación, alimentación y cuidados de aviculturas y trabajos relacionados a la infraestructura física. Se instalará 53 aviculturas equipadas.

La participación en el desarrollo e implementación del proyecto incluye a las familias beneficiadas por el programa, en especial a las mujeres y jóvenes, que requerirá que el trabajo se enfoque en el desarrollo de capacidades técnicas, productivas, organizativas, de gestión y administración de las familias.

Carolina Candia 4321036

Carolina Candia
Comité de Mujeres Punta Suerte
Presidenta



Luisa Benítez
Comité de Mujeres Punta Suerte
Tesorera



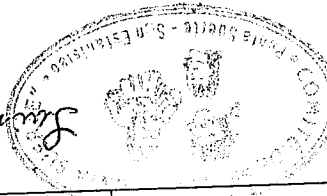
PROPAISU
 PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LA SEGURIDAD ALIMENTARIA DE MUJERES DE PUNTA SUERTE

2. Marco Lógico: "FORTALECIMIENTO DE LA SEGURIDAD ALIMENTARIA DE SOCIOS/AS DEL COMITÉ DE MUJERES DE PUNTA SUERTE".

OBJETIVOS DE IMPACTO	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Contribuir al Desarrollo social, la calidad de la educación y la seguridad alimentaria de la población menos favorecida, con inserción de mujeres y jóvenes	Al menos 56 mujeres y jóvenes acceden a conocimientos técnicos a través de acceso a capacitación en producción avícola, administrativa y de organización. 56 Familias disponen de suficientemente alimentos para consumo La CD del Comité de Mujeres fortalecida en torno a emprendimiento comunitario al final del proyecto	Evaluación final del proyecto. Informes de evaluación final. Informes administrativos final del Pyto. Material Gráfico (fotos y otros)	Situación Política en el que se ejecutará el Pyto. es normal, sin alteraciones al estado de derecho de ciudadanos/as. Factores Medioambientales se mantienen dentro de los pronósticos previstos.
OBJETIVO DEL PRODUCTO Promover emprendimientos comunitarios que puedan fortalecer la capacidad de gestión y organización del Comité, a través del acceso a capacitaciones y aumento de la disponibilidad de alimentos.	INDICADORES Instalación de 56 Huertas Familiares, para la autogestión familiar y generación de trabajos alternativos. 56 Familias acceden y mejoran su seguridad alimentaria	FUENTES DE VERIFICACIÓN Informes técnicos de medio término Informes de evaluación Planillas de Producción Balance administrativo y contable (fotos y otros)	SUPUESTOS Precios de materiales, equipos e insumos se mantienen dentro de lo aprobado en el proyecto
OP1. Se realizará actividades de capacitación en alimentación, sanización y cuidados de avicultura, además en capacitaciones en Fortalecimiento de la Organización y Dirigentes.	- Al menos el 95% de los miembros participan de las actividades de Capacitación. - 90% de las beneficiarias capacitadas en temas organizativos. - 95 % de la población involucrada son mujeres y jóvenes. El 90 % de socias/as Adquieren conocimientos de técnicas de implementación avícola (alimentación, sanización, cuidados y otros)	Planilla de participantes Copias de facturas y proformas Material Gráfico (fotos, y otros).	
OP2 Socios/as y familiares del COMITÉ PUNTA SUERTE con capacidad instalada en avicultura, administración y contabilidad y en organización, con enfoque de género y derechos.	32 hs. de Capacit. en Gestión Adm. Contable 40 hs de Capacitación en Avicultura 24 hs Capacitación en Organización y Gerenc 53 Gallineras instaladas	Planilla de participantes Planilla de entrega de insumos, equipos y materiales Planillas de producción. Material Gráfico (fotos, y otros)	Los precios de los materiales, equipos e insumos se mantienen dentro de lo aprobado en el proyecto

Suma 3 de Mayo 8973845

Luisa Bentez
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Tesorera



Carolina Candia
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Presidenta

4321036

Actividades para el OP 1	
OP1.A1 Capacitación en aspectos organizacionales, administración y contabilidad y avicultura, transversalmente en género y derechos.	- 53 socios/as capacitados en aspectos organizacionales, administración y contabilidad y avicultura, transversalmente en género y derechos.
OP1.A2. Empoderamiento en participación ciudadana en la toma de decisiones	- 53 mujeres y jóvenes empoderadas en la toma de decisiones.
OP1.A3. Acompañamientos y seguimientos en aspectos legales y organizativos de la Organización	- Son realizados seguimientos semanales al proyecto
Actividades para el OP 2	
OP2.A1 Capacitación en Gestión Administrativo Contable	- 53 beneficiarios capacitados en Gestión Administrativo y Contable con 32 hs de taller
OP2.A2 Capacitación en avicultura (Condiciones de trabajo, aspectos básicos, proceso de producción, manejo, sanitarización)	- 53 beneficiarios capacitados en avicultura con 40 hs de taller
OP2.A3 Capacitación en Organización Comunitaria	- 53 beneficiarios capacitados en Organización comunitaria
PO2. A4 Instalación de Gallinerías para la Seguridad Alimentaria	- 53 Gallinerías Instaladas para la seguridad alimentaria de socios y socias del COMITE

Planillas de capacitación
Memoria fotográfica

Memoria fotográfica

- Informes técnicos

- Informes, planillas
- Memoria fotográfica

- Informes, planillas
- Memoria fotográfica

- Informes técnicos



Carolina Candia
432103C

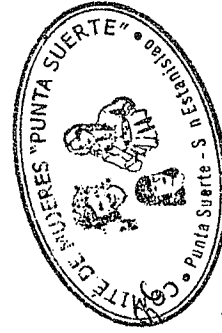
Carolina Candia
Comité de Mujeres Punta Suerte
Directora

Luisa Benítez
306/Meja 8973 845

Luisa Benítez
Comité de Mujeres Punta Suerte
Tesorera

3. Cronograma de actividades por resultados

Actividades / Meses	Año 1				Responsables	Observaciones
	1	2	3	4		
OP1						
OP1.A1 Capacitación en aspectos organizacionales, administración y contabilidad y avicultura, transversalmente en género y derechos.	X					
OP1.A2. Empoderamiento en participación ciudadana en la toma de decisiones		X				
OP1.A3. Acompañamientos y seguimientos en aspectos legales y organizativos de la Organización			X	X		
OP 2						
OP2.A1 Capacitación en Gestión Administrativo Contable	X					
OP2.A2 Capacitación en avicultura (Condiciones de trabajo, aspectos básicos, proceso de producción, alimentación, sanización y manejo/cuidados varios)	X					
OP2.A3 Capacitación en Organización Comunitaria		X	X	X		
PO2. A4 Instalación de Gallinerías para la Seguridad Alimentaria			X	X		



Luisa Benítez
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Tesorera

Carolina Candia
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Presidenta

93210

4. Sostenibilidad del Proyecto, Estabilidad de la solución propuesta (sostenibilidad del proyecto una vez terminada el aporte financiero)

Con el Proyecto se estará instalando capacidad a Dirigentes y socios/as del Comité, estos estarán siendo los Facilitadores para proseguir con las actividades a niños/as, adolescentes y jóvenes, las capacitaciones recibidas tendrá un efecto multiplicar para que perdure por mucho tiempo y la comunidad se empodere para el bienestar de sus familias. Se espera que los beneficiarios/as, en especial las mujeres, adolescentes y jóvenes, se empoderen del emprendimiento, ya que es una propuesta que parte de sus demandas y propuestas en base a sus necesidades sentidas, lo cual estará satisfaciendo la alimentación de socios/as

Además el Comité fortalecerá su gestión local, departamental, nacional y en este marco se están promoviendo relaciones de cooperación con la Municipalidad, la Gobernación y las Instituciones oficiales garantes de derechos para que asuman su responsabilidad con la población.

Las autoridades locales están y continuaran apoyando la ejecución de la propuesta, ya que en la actualidad se han realizado estudios en la zona y la consideran absolutamente viable. La Comuna Local dentro de su Carta Orgánica tiene planificado apoyar y fortalecer el trabajo comunitario, el fortalecimiento social y económico de la población campesina, dentro de este se establece un apoyo especial para todos los trabajos tendientes a la infraestructura sanitaria, como así también el apoyo a las gestiones organizativas juntamente con el Comité de base involucrado.

4. Infraestructura y Equipamiento. Descripción detallada de los requerimientos de infraestructura y equipamiento

4.1 Anteproyecto de infraestructura

- **Localización:** Comité Punta Suerte está en la Comunidad de Punta Suerte, Distrito de San Estanislao – Departamento de San Pedro.

Se adjunta plano y computo-métrico de las construcciones para avicultura

• El agua lo proveerá la red de distribución de la Comunidad, que es de uso comunitario. El mismo fue construido por Plan Internacional, y cuenta con buena calidad y cantidad de agua.

El local estará protegido por una alabrada perimetral que evitará la entrada de animales y personas extrañas.

Cronograma de ejecución general de la obra.

Concepto/semanas	Semana 1				Semana 2				Semana 3				Semana 4			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Coordinación de equipos de trabajos	X															
Compra de materiales e insumos	X	X														
Construcción de la huerta		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
Instalación de huertas		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
Limpieza final												X				
Entrega de la obra												X				

• **Verificación que los servicios públicos responderán a los requerimientos del proyecto. (agua, electricidad abastecerán adecuadamente la demanda)**

Las casas totalmente están electrificadas y reciben la categoría de monofásico

Carolina Candia
 4321036
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Presidenta



Luisa Benítez
 2973845
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Tesorera

4.3 CUESTIONARIO AMBIENTAL BÁSICO.

1. Identificación del Proyecto

1.1 Denominación del Proyecto:

"FORTALECIMIENTO DE LAS SEGURIDAD ALIMENTARIA DE SOCIOS/AS DEL COMITÉ DE MUJERES DE PUNTA SUERTE".

1.2 Proponente:

Comité de Mujeres PUNTA SUERTE

Dirección: Compañía Punta Suerte

Distrito: San Estanislao

Departamento: San Pedro

Responsables y cargos:

Cargo	Nombre y apellido	CI N°
Presidenta	Sofia Carolina Candia	4.321.036

1.3 Grupo Beneficiario del Proyecto

Los beneficiarios directos serán 53 Socios/as del Comité de Mujeres Punta Suerte comunidad de Punta Suerte.

1.4 Datos del Inmueble:

Se instalara en forma familiar

1.5 Carta topográfica del IGM

Se anexa copia de carta topográfica de IGM, escala 1:50000

2. DESCRIPCION DEL PROYECTO

2.1 Objetivos del proyecto

FORTALECIMIENTO DE LAS SEGURIDAD ALIMENTARIA DE SOCIOS/AS DEL COMITÉ DE MUJERES DE PUNTA SUERTE

Las escasas alternativas productivas agropecuarias a que tienen opción los pequeños productores y productoras, además de la deficitaria incorporación de técnicas, de tecnologías modernas, y la falta de infraestructura para alcanzar volumen adecuado para el procesamiento y la conservación de productos es una de las dificultades principales reveladas y que conducen a la imposibilidad de comenzar a producir rubros alternativos para la alimentación seguras y sanas de las familias.

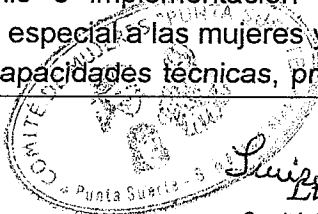
El Proyecto pretende el fortalecimiento comunitario y la generación de recursos mediante la puesta en marcha de emprendimientos productivos en unidades familiares del Comité de Mujeres Punta Suerte, de Punta Suerte, Distrito de San Estanislao, visibilizando el rol propio de la mujer y los jóvenes en estos emprendimientos comunitarios como generadoras de recursos económicos.

Se invertirá en actividades y trabajos relacionados a la infraestructura física, y en equipamiento para la capacitación teórico práctico en avicultura

Se instalará gallineros de doble propósito para 53 socios y socias

La participación en el desarrollo e implementación del proyecto incluye a las familias beneficiadas por el programa, en especial a las mujeres y jóvenes, que requerirá que el trabajo se enfoque en el desarrollo de capacidades técnicas, productivas, organizativas, de gestión y

Sofia Carolina Candia
 4321036
 Comité de Mujeres Punta Suerte



Luisa Benítez
 2973849

administración de las familias.	
2.1.1 Existen proyectos asociados: NO	
Cuáles son:	En qué etapa se encuentran:
2.3 Se han considerado o se está considerando alternativas de localización tecnológica a éste proyecto	
Cuáles son:	Por qué fueron desechadas las otras alternativas:
Producción de Gallineros en forma familiar.	Esta alternativa es la que mas se adecua al sistema productivo y de trabajo de las mujeres y jóvenes del lugar, está al alcance de los miembros comité y tienen suficiente experiencia en manejo de hortalizas que facilitará la producción.
Aprovechamiento de los residuos del Gallinero (gallinaza)	Se implementará un sistema limpieza y deposición adecuada a éste tipo de producción, cuyos residuos (deposición de las gallinas) serán reutilizados como materia orgánica convertida en abonos para volver a utilizarse en la misma finca.
2.4 Inversión Total	Aporte Solicitado: 231.943.747 Contrapartida Local: 98.830.460 Total: 330.774.207
2.5 Tecnologías y procesos que se aplicarán:	
Las tecnologías que se emplearán en todo el proceso están al alcance de las familias rurales, que requerirá adquirir conocimientos modernos para aplicar las técnicas recibidas de las capacitaciones en avicultura. Para la capacitación en avicultura se introducirá técnicas y tecnologías para que los socios y socias aprovechen, conozcan y apliquen con el objetivo de obtener y aumentar los alimentos de sus familias. El local tendrá equipada e instalada un sistema deposición y reutilización de las gallinas en la producción hortícola o en la producción agrícola.	

2.6 Etapas del proyecto
2.6.1 Actividades Previstas en cada etapa:
En una primera etapa, se iniciará con la capacitación sobre producción avícola y la instalación de gallineros. En esta se estará construyendo los gallineros que estará destinado a las familias en forma individual. Además se tiene previsto la provisión gradual de los equipos e insumos necesarios para las capacitaciones. En una segunda etapa; se prevé la culminación de las obras, y completar la provisión de insumos y equipos previstos. Continúa las capacitaciones sobre avicultura. Como se puede ver ninguna etapa de la producción no afectará el medio ambiente, es más brinda herramientas valederas y económicas para su recuperación y/o conservación de los recursos naturales degradables como el suelo, el agua y la vegetación.
En cuál etapa se encuentra en éste momento:
Actualmente los productores/as se encuentran produciendo hortalizas, obteniendo verduras, todo destinado al consumo familiar.
2.6.2 Especificar

9.321.036
Luisa Candia



Luisa Benítez
3 de Agosto
Comité de Mujeres Punta Suerte
Teléfono 845

2.6.2.1 Materia Prima

2.6.2.1.1 Sólido

Se utilizarán insumos técnicos para la producción de aves de doble propósito y otros, además de materia orgánica (abono).

2.6.2.1.2 Líquido

El líquido que se utilizara será el agua, con el cual se realizará el riego de las huertas familiares.

2.6.2.1.3 Gaseosos

No corresponde.

2.6.2.1.4 Recursos humanos

Las huertas familiares serán un emprendimiento comunitario, que tendrá disponible la mano de obra que será aportada por los beneficiarios de esta compañía, que en una planificación previa se harán las distribuciones de trabajos y tareas.

Las capacitaciones técnicas se realizarán con profesionales del distrito.

En el marco del proyecto se contará con técnicos contratados por un periodo determinado de tiempo y de técnicos especialistas que realizarán las capacitaciones y asesoramientos puntuales.

2.6.2.1.5 Servicios

El tendido eléctrico de la comunidad es monofásico, el cableado del mismo pasa frente al terreno del local del centro comunitario. Se realizara la reinstalación eléctrica dentro del centro comunitario para garantizar que los equipos disponibles puedan tener un buen funcionamiento. El agua lo proveerá la red de distribución de la comunidad, que no cuenta con buen caudal y calidad garantizada.

2.6.2.1.6 Infraestructura

No corresponde

2.6.2.2 Producción anual:

Al menos 5 especies de hortalizas 25.000 kilos, para consumo.

2.6.2.3 Desechos:

2.6.2.3.1 Sólidos (tn/año, m3/año)

No corresponde

2.6.2.3.2 Líquidos (m3/día)

No corresponde

2.6.2.3.3 Gaseoso (k/h)

No corresponde

5º Generación de ruidos (en decibeles):

No corresponde

3. Descripción del Área

3.1 Superficie Total a ocupar e intervenir

Las huertas serán en formas familiares.

3.2 Descripción del terreno

Las huertas serán en forma familiar, cada uno de los cuales se va a utilizar para la infraestructura física de construcción

3.3 Descripción de las características del Área de emplazamiento del proyecto, según:

3.3.1 Cuerpos de agua:

El cuerpo de agua está formado por la cuenca hídrica del arroyo moroti que nacen en esta comunidad.

932 10 36
Carolina Candia

COMITE DE MUJERES "PUNTA SIERRA"
Guilherme Benítez

3.3.2 Humedales:

Los esterales y los campos naturales que bordean los citados ríos y arroyos.

3.3.3 Tipos de vegetación:

Cuentan con planicies formadas por especies nativas herbáceas que rodean el lugar como yagua pety, kapi'i pororo, aguara ruguai, kapi i kabayu, ñuafí pytâ, flor de agosto, y otros; entre los arbustivos chirca, ñanga piry, mba'e ysyvo, sapiranguy, los de porte arbóreo ya son escasos por el lugar, de igual forma en los remanentes tenemos el yvyra pytâ, timbo, guayaybi, tajy, ka'i kyhyche ha, guatambu, petereby, cedro y otros.

3.3.4 Distancia del proyecto a (detallar aquellos ubicados en un radio menor a 500m)

- Humanos	50 m	- Centros educativos	15 m
- Centros culturales	-	- Centros religiosos	15 m
- Centros asistenciales	-	- Otros:	-

3.4 Descripción de las Características de descarga de afluentes.

- Cámara séptica		- Pozo ciego	-
- Cámara de absorción		- Residuos sólidos	

- Cuenta con servicios de recolección de residuos:

Carolina Candia 4321036



Luisa Benítez 3 de Mayo 2973845

Carolina Candia
Comité de Mujeres Punta Suerte
Presidenta

Luisa Benítez
Comité de Mujeres Punta Suerte
Tesorera

4. PLAN DE MITIGACIÓN

2. PLAN DE MITIGACIÓN PARA IMPACTO AMBIENTAL DEL PROYECTO

Descripción del Impacto	Descripción de medidas de mitigación	Beneficios previstos	Entidades responsables		Plan de financiamiento
			Implementación	Monitoreo	
1 Empobrecimiento gradual de los suelos y de los recursos naturales de la finca	- Incorporar sistemas de conservación de los suelos como la rotación y asociación de cultivos. - Utilización de productos naturales caseros para el control de plagas. - Capacitación de los productores sobre la importancia de la conservación de los suelos y los recursos naturales de la finca	Recuperación de la diversidad biológica del suelo Disminución de los efectos erosivos del agua y el viento Concientización de los productores sobre la conservación de los suelos y de los recursos naturales Diversificación productiva.	Comité de Mujeres Piña Poty comunidad Punta Suerte	SEAM / PROYECTO	Aporte del proyecto Aporte Local: 10.000.000 Gs
2 Absorción de nutrientes del suelo	- Incorporar sistemas de reciclaje de nutrientes a través de la rotación y asociación de cultivos. - Capacitación de los productores sobre la importancia de la conservación de los suelos y los recursos naturales de la finca	Aporte de masa verde para materia orgánica Recuperación de la diversidad biológica del suelo Concientización de los productores sobre la conservación de los suelos y de los recursos naturales	Comité de Mujeres Piña Poty comunidad Punta Suerte	SEAM / PROYECTO	Aporte Local: 500.000 Gs
3 Deforestación	- Conservar las reservas boscosas de la comunidad y las fincas involucradas, y reforestar los espacios libres y áreas perimetrales, con especies autóctonas e introducidas. - Reforestar el perímetro del local y los espacios libres con especies nativas e introducidas	Concientización para el respeto en el uso de los recursos naturales disponibles, en especial el bosque y su importancia en la vida del hombre	Comité de Mujeres Piña Poty comunidad Punta Suerte	SEAM / PROYECTO	Aporte del proyecto Aporte Local: 2.000.000 Gs
4 Deyecciones sólidas y líquidas del ser humano	Instalar medidas sanitarias adecuadas en el centro de procesamiento	Disminución de olores nauseabundos Disminución de insectos	Comité de Mujeres Piña Poty comunidad Punta Suerte	SEAM / PROYECTO	Aporte Local y solicitado: 1.500.000 Gs
5 Presencia de plagas y enfermedades en cultivos tomates, locote, pepino, repollo, cebolla y zapallito de tronco en las huertas familiares	- Motivar la utilización de productos naturales caseros para el control de plagas. - Capacitación de los productores sobre uso y elaboración de productos caseros utilizados para el control de plagas en cultivos tomates, pimiento, pepino, repollo, cebolla y zapallito de tronco	Disminución en la utilización de productos químicos para el control de plagas. Disminución de la contaminación ambiental Recuperación de la diversidad biológica del suelo.	Comité de Mujeres Piña Poty comunidad Punta Suerte	SEAM / PROYECTO	Aporte Local y solicitado: 20.000.000 Gs
7 Presencia de alimañas (hormigas, arañas, sapos)	- Instalar huerta con las recomendaciones técnicas pertinentes y en lugares convenientes. - Control diario de la huerta y sus alrededores para detectar las plagas. - Limpieza periódica del lugar	Disminuir la incidencia de plagas que puedan afectar la producción en la huerta y sus alrededores.	Comité de Mujeres Piña Poty comunidad Punta Suerte	SEAM / PROYECTO	Aporte Local y solicitado: 5.000.000 Gs
8 Accidentes varios	- Uso de botiquín de primeros auxilios para casos de emergencia	Disminución de los efectos negativos de los accidentes ocurridos durante los trabajos	Comité de Mujeres Piña Poty comunidad Punta Suerte	SEAM / PROYECTO	Aporte Local y solicitado: 500.000 Gs

4321036
 Carolina Candia
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Presidenta

COMITÉ DE MUJERES "PUNTA SUERTE"
 Punta Suerte - S. N. Estanislao

Luisa Benítez
 B de Mayo - 2973845

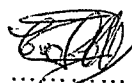
20 (Vernita)

DECLARACIÓN JURADA

Declaración Jurada (Ley 294/93)

Mediante el presente documento, declaro bajo fe de juramento la veracidad de las informaciones en el Cuestionario Ambiental Básico, así como en toda la documentación relacionada con el emprendimiento denominado: "**FORTALECIMIENTO DE LAS SEGURIDAD ALIMENTARIA DE SOCIOS/AS DEL COMITÉ DE MUJERES DE PUNTA SUERTE**" proyecto para la implementación de un **proyecto de seguridad alimentaria a nivel familiar**, que se desarrollará en un inmueble situado en la en el compañía Punta Suerte, del Distrito de San Estanislao, Departamento de San Pedro dando cumplimiento de esta forma a los procedimientos establecidos en la Ley N° 294/93 "De Evaluación de Impacto Ambiental".

San Estanislao, de setiembre del 2012

 4321096

SOFIA CAROLINA CANDIA

C.I. N° 4.321.036

Presidenta

Carolina Candia

CMTE. MUJERES PUNTA SUERTE *Comité de Mujeres Punta Suerte*

Presidenta

Luisa 3 de Meza 2973 845

Luisa Benítez

Comité de Mujeres Punta Suerte
Tesorera



21/00/17/01

5. Marco Institucional

5.1 Experiencia de la EE o Comunidad o de organizaciones existentes dentro de la comunidad en la ejecución de proyectos (resultados logrados)

El Comité de Mujeres PUNTA SUERTE a realizado prioritariamente actividades de carácter social, educacional y cultural en el distrito de San Estanislao específicamente en la comunidad de Punta Suerte, han realizados gestiones de apoyos a personas en situación vulnerables y a enfermos realizando actividades recreativas a fin de solventar gastos

PROYECTOS EJECUTADOS EN LOS ULTIMOS AÑOS Y EN EJECUCION

Mediante la unidad en el grupo han logrado, proyectos de inversión para la comunidad especialmente en el ámbito de salud como el tan importante la provisión de agua potable para la comunidad y la implementación de gallineros comunitarios para combatir la pobreza extrema con el Apoyo de Plan Internacional.

Relación con la localidad donde se ubica el proyecto

El comité de Mujeres Punta Suerte se halla asentado en el mismo lugar donde se implementara el proyecto de huerta familiar, mantiene una estrecha relación con la misma.

Relación con los destinatarios

La comunidad de Punta Suerte, son personas trabajadores de escaso recursos económicos que en muchas ocasiones han sufridos perjuicios por situaciones climatológicas, la comunidad conviven muy interrelacionados entre sí, para tal efecto y ayudar al más necesitado han realizados actividades recreativas, fiestas, juegos, otros actividades a fin de recaudar fondos sociales para que puedan fomentar en su comunidad

d) Equipo Técnico propuesto

Para la ejecución del presente proyecto el Comité de Mujeres Punta Suerte cuenta con Dirigentes Capacitados que estará contratando a Técnicos Especializados en las áreas a ser ejecutadas dentro del marco del Proyecto, como ser: Capacitaciones en Administración y Contabilidad, Capacitación en avicultura, transversalmente en medio ambiente y Capacitación en Organización y Participación. Estos técnicos apoyarán a Directivos y a socios/as en las capacitaciones y todo el proceso de construcción de la huerta, así como la implementación de la huerta y la estructuración del Comité de Acuerdo a sus estatutos sociales y archivar todas las documentaciones administrativas y económicas.

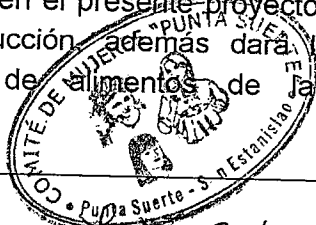
Se contratará plantel de técnicos que asistirán constantemente al proyecto y al emprendimiento durante 4 meses y es como sigue:

- Un Técnico de Campo
- Un Veterinario
- Un Administrador del Proyecto
- Una Contadora

También serán contratados:

- Un Consultor en Administración y Contabilidad
- Un Consultor en Avicultura
- Un Consultor en Organización y Participación.

El técnico/a de campo a tiempo completo para asistir a las familias de las cuatros comunidades involucradas en el presente proyecto comunitario, el los acompañará en todo el proceso de producción, además dará las capacitaciones en fortalecimiento organizativo, producción de alimentos de la producción y administración del emprendimiento.



432-1096

3 de Mayo 2022

Un técnico en administración, durante 4 meses, que tendrá a su cargo el acompañamiento contable y administrativo referente al proyecto, en especial para la rendición de cuentas al proyecto.

E - Solvencia financiera

El Comité de Mujeres Punta Suerte conformada con 53 mujeres han desarrollado actividades, como rifas, bingos, actividades deportivas además de aporte de solidaridad de los socios para solventar gastos de gestiones.

F - Generación de recursos complementarios.

Al finalizar la ejecución de los proyectos comunitarios, se espera que socios/as del Comité apliquen los conocimientos adquiridos en las Capacitaciones, realizar actividades comunitarias y sociales para obtener recursos que puedan sostener el Proyecto, así mismo se sustentara en los principios de la participación y empoderamiento de los/as beneficiarios/as a fin de mejorar la situación en la que viven. Así mismo conjuntamente con los/as beneficiarios/as se buscará incidir en las políticas públicas locales, y nacionales de modo a garantizar la sostenibilidad de las propuestas planteadas.

h). Generación de recursos complementarios (servicios que están gestionando)

Mediante Convenio firmado con el Ministerio de Agricultura y Ganadería a través de la Dirección de Extensión Agropecuaria DEAg socios y socias recibirán la Atención Técnica, con esto se asegura la sostenibilidad del Proyecto, porque se estará complementando con otras actividades como la producción agrícola y de huertas familiares a fin de asegurar la alimentación de las familias y recibir las capacitaciones permanentes de este técnico.

De la misma condición se trabajará con los/as beneficiarios/as como incidir en las políticas públicas locales, y nacionales de modo a garantizar la sostenibilidad de las propuestas planteada.

5.2 Descripción del fortalecimiento institucional requerido para contribuir a la sostenibilidad del proyecto.

a) Capacitación (a nivel de coordinación y equipo operativo)

Los beneficiarios necesitan ser capacitados en temas referentes:

- Capacitación en fortalecimiento organizativo.
- Capacitación en administración de recursos productivos (Costos de producción, balances, inventarios de bienes y servicios, ingresos y egresos)
- Capacitación en organización y administración de Centro de procesamiento de alimentos.
- Capacitación en instalación de aviculturas familiares.

b) Asistencia Técnica requerida como parte del proyecto

Los socios/as del Comité necesitan asistencia técnica y acompañamientos en los temas referentes al manejo y administración de un centro de capacitación, al fortalecimiento del grupo y en la conservación de los recursos naturales, y contabilidad básica.

Otras

[Handwritten signature] 4321036

Corolina Candia
Comité de Mujeres Punta Suerte
Presidenta



[Handwritten signature] de Meza 2973 849
Luisa Benítez
Comité de Mujeres Punta Suerte
Tesorera

23/06/2017

II. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL					133.802.372
2.1. Asistencia Técnica					17.560.000
2.1.1 Coord. Técnico de Campo	meses	4	2.390.000	9.560.000	
2.1.2 Técnico Veterinario c/Movilidad	meses	4	2.000.000	8.000.000	
2. Capacitaciones					22.440.000
2.1 Capacit. en Gestión Adm. Contable	horas	32	220.000	7.040.000	
2.2 Capacitación en Avicultura	horas	40	220.000	8.800.000	
2.3. Capacitación sobre Organ. Partic.	horas	30	220.000	6.600.000	
3. Insumos Para Capacitaciones					93.802.372
3.1 Insumos para Satitación					4.300.000
3.1.1 Newcastle/ Bronquitis	frasco	6	125.000	750.000	
3.1.2 Antibiotico	frasco	100	13.000	1.300.000	
3.1.3 Gumboro:				2.250.000	
a) suave	frasco	6	125.000	750.000	
b) medio	frasco	6	125.000	750.000	
c) fuerte	frasco	6	125.000	750.000	
3.2 Pollitos				18.550.000	
3.2.1 Adq. Pollitos de doble propósito	Unidad	2.650	7.000	18.550.000	
3.3 Insumos para Alimentación					23.106.248
3.1 Iniciador para ponedoras	bolsas	7.798	2.100	16.375.000	
3.2 Crecimiento para ponedoras	bolsas	3.205	2.100	6.731.248	
3.4 Materiales Didácticos					7.796.124
3.4.1 Materiales Didácticos p/Capac.	Unidad	500	15.594	7.796.124	
3.5. Pre Inversión					4.000.000
3.5.1 Elaboración de Pyto y Plano	Unidad	1	2.000.000	4.000.000	
3.6. Mano de Obra Mod. Producc. Avicola					36.050.000
3.6.1 Mano de Obra Producción	jornal	900	40.056	36.050.000	

60114921036



de Mayo 2973845

Luisa Berítez
Comité de Mujeres Punta Suerte
Tesorera

6. Financiamiento del Proyecto

1. Presupuesto general y detallado (incluye lista de insumos y sus respectivos precios)
 ■ Fuentes de financiamiento y contrapartida según rubros y aportes de otras organizaciones

6.1. - PRESUPUESTO GENERAL DEL PROYECTO

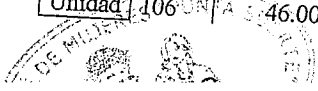
CONCEPTO	APORTE SOLICITADO	CONTRAP. LOCAL	TOTALES
	MONTO	MONTO	
I. INVERSIONES	112.997.000	59.880.460	172.877.460
Infraestructuras	86.390.000	-	86.390.000
Mano de Obras	-	59.880.460	59.880.460
Maquinarias y Equipamientos	24.607.000	-	24.607.000
Pre-Inversión	2.000.000	-	2.000.000
II. FORT. INSTITUCIONAL	95.724.372	-	95.724.372
Asistencia Técnica	17.560.000	-	17.560.000
Capacitaciones	22.440.000	-	22.440.000
Insumos para Capacitaciones	55.724.372	-	55.724.372
Animales (pollitos)	18.550.000	-	18.550.000
Insumos Veterinarios	4.300.000	-	4.300.000
Insumos para Alimentación	25.106.248	-	25.106.248
Materiales Didácticos	7.796.124	-	7.768.124
III. MANTENIMIENTO	-	1.500.000	1.500.000
Infraestructuras	-	500.000	500.000
Maquinarias y Equipamientos	-	1.000.000	1.000.000
IV OPERACIÓN	-	37.450.000	37.450.000
Mano de Obra Producción	-	36.050.000	36.050.000
Servicios Básicos	-	800.000	800.000
Insumos de Oficina	-	600.000	600.000
V GASTOS ADMINISTRATIVOS	23.194.375	-	23.194.375
TOTAL PROYECTO EN GS.	231.943.747	98.830.460	330.746.207
TOTAL PROYECTO EN USD	51.536,83	21.962,32	73.499,16

Obs: TASA DE CAMBIO: 1 USD = 4.500 Gs.

6.2. DETALLE DEL PRESUPUESTO

CONCEPTO	U.M.	Cant.	P. U.	TOTAL	Aporte SAS	Contrap. LOCAL
I. INVERSIONES				170.877.460	110.997.000	59.880.460
1.1. Infraestructuras				86.390.000	86.390.000	-
1.1.1 Construcción Gallineros solicitados	Unidad	53	1.630.000	86.390.000	86.390.000	-
1.2. Mano de Obras				59.880.460	-	59.880.460
1.2.1 Ayudantes de Mano de Obra, Const. En Gral.	Unidad	53	1.129.820	59.880.460	0	59.880.460
1.4. Maquinarias y Equipamientos				24.607.000	24.607.000	-
1.4.1 Forrajeras	Unidad	5	2.700.000	13.500.000	13.500.000	-
1.4.2 Comedero	Unidad	106	46.000	4.876.000	4.876.000	-

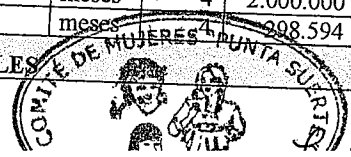
[Handwritten signature]



25/10/76

1.4.3 Bebedero	Unidad	106	46.000	4.876.000	4.876.000	
1.4.4 Cañerías para Agua 25 m.	mts.	25	1.000	25.000	25.000	
1.4.5 Focos para calentamiento de pollitos	Unidad	110	3.000	330.000	330.000	
1.4.6 Tablero del Proyecto	Unidad	1	1.000.000	1.000.000	1.000.000	
II. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL				133.802.372	97.752.372	36.050.000
2.1. Asistencia Técnica				17.560.000	17.560.000	
2.1.1 Coord. Técnico de Campo	meses	4	2.390.000	9.560.000	9.560.000	
2.1.2 Técnico Veterinario c/Movilidad	meses	4	2.000.000	8.000.000	8.000.000	
2. Capacitaciones				22.440.000	22.440.000	
2.1 Capacit. en Gestión Adm. Contable	horas	32	220.000	7.040.000	7.040.000	
2.2 Capacitación en Avicultura	horas	40	220.000	8.800.000	8.800.000	
2.3. Capacitación sobre Organ. Partic.	horas	30	220.000	6.600.000	6.600.000	
3. Insumos Para Capacitaciones				93.802.372	57.752.372	36.050.000
3.1 Insumos para Satisfacción				4.300.000	4.300.000	
3.1.1 Newcastle/ Bronquitis	frasco	6	125.000	750.000	750.000	
3.1.2 Antibiótico	frasco	100	13.000	1.300.000	1.300.000	
3.1.3 Gumboro:				2.250.000	2.250.000	
a) suave	frasco	6	125.000	750.000	750.000	
b) medio	frasco	6	125.000	750.000	750.000	
c) fuerte	frasco	6	125.000	750.000	750.000	
3.2 Pollitos				18.550.000	18.550.000	
3.2.1 Adq. Pollitos de doble propósito	Unidad	2.650	7.000	18.550.000	18.550.000	
3.3 Insumos para Alimentación				23.106.248	23.106.248	
3.1 Iniciador para ponedoras	bolsas	7.798	2.100	16.375.000	16.375.000	
3.2 Crecimiento para ponedoras	bolsas	3.205	2.100	6.731.248	6.731.248	
3.4 Materiales Didácticos				7.796.124	7.796.124	
3.4.1 Materiales Didácticos p/Capac.	Unidad	500	15.594	7.796.124	7.796.124	
3.5. Pre Inversión				4.000.000	4.000.000	
3.5.1 Elaboración de Pyto y Plano	Unidad	1	2.000.000	4.000.000	4.000.000	
3.6. Mano de Obra Mod. Producc. Avícola				36.050.000	-	36.050.000
3.6.1 Mano de Obra Producción	jornal	900	40.056	36.050.000	-	36.050.000
III. MANTENIMIENTO				1.500.000	-	1.500.000
3.1 Infraestructuras	Unidad	1	500.000	500.000	-	500.000
3.2 Maquinarias y Equipamientos	Unidad	1	1.000.000	1.000.000	-	1.000.000
IV COSTO DE OPERACIÓN				1.400.000	-	1.400.000
4.1 COSTO DIRECTO				1.400.000	-	1.400.000
4.1.3 Servicios Básicos				800.000	-	800.000
4.1.3.1 Agua, Luz, Comunicaciones	meses	4	200.000	800.000	-	800.000
4.2 COSTOS INDIRECTOS				600.000	-	600.000
5.2 Insumos de Oficinas	global	1	600.000	600.000	-	600.000
VI GASTOS ADMINISTRATIVOS				23.194.375	23.194.375	
6.1 Coordinador	meses	4	3.500.000	14.000.000	14.000.000	
6.2 Contador	meses	4	2.000.000	8.000.000	8.000.000	
6.3 Insumos de Oficina	meses	4	98.594	1.194.375	1.194.375	
TOTALES				330.774.207	231.943.747	98.830.460

432 10 36



**PROYECTO SEGURIDAD ALIMENTARIA
 COMPUTOMÉTRICO Y PRESUPUESTO**

Organización: COMITÉ DE MUJERES PUNTA SUERTE - Comunidad: PUNTA SUERTE
 Distrito: SAN ESTANISLAO
 GALLINERÍA DOBLE PROPOSITO (huevo y carne)

Nº	CONCEPTO	U.M.	CANT.	P.U.	TOTAL	APORTE SAS	APORTE LOCAL
1	Chapa cing	Unidad	5	90.000	450.000	450.000	
2	Tejido de alambre	rollo	2	400.000	800.000	800.000	
3	Portes de 2,7 m.	Unidad	10	40.000	400.000		400.000
4	Clavo	Kg.	2	10.000	20.000	20.000	
5	Portes de 3 m.	Unidad	4	40.000	160.000	160.000	
6	Tirantes de 3" x 2"	Unidad	7	22.500	157.500		157.500
7	Alfagía 3" x 1"	Unidad	40	4.500	180.000		180.000
8	Tabla de 1 "	pulg	200	1.000	200.000	200.000	
9	Mano de obra	Unidad	1	208.820	208.820		208.820
TOTAL INFRESTRUCTURA POR UNIDAD					2.576.320	1.630.000	946.320

[Handwritten signature] 4321030

[Handwritten signature]
 Rocina Candia
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Presidenta



[Handwritten signature] Bol. Miza 2977845
 Luisa Benítez
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Tesorera

6.4 Sostenibilidad financiera del proyecto una vez concluido el aporte SAS (fuentes de financiamiento de costos operativos).

Como es un proyecto de carácter social, socios y socias aplicarán las técnicas incorporadas en las capacitaciones, en lo administrativo y contable para el uso correcto de los recursos del Comité, así mismo motivará a socios/as en para que sigan aplicando las técnicas que recibieron en avocultura, para que se tenga la sostenibilidad esperada del proyecto y de esa forma asegurar alimentos a sus familias.

Así también, se aplicarán las normas internas del Comité (Estatuto Social y Reglamentos) para que socios/as se adecuen al funcionamiento normal de una Organización seria y transparente, donde cada Autoridad cumpla con lo asignado de acuerdo a su función dentro de la Comisión Directiva u otros cargos para lo que fue nombrado, socios/as cumplan con sus obligaciones para poder exigir que se cumplan con sus derechos como tal dentro del Comité.

Los directivos seguirán con las Gestiones ante las autoridades nacionales, departamentales y distrital, con el propósito de recibir apoyos de los mismos para que el Proyecto siga.

Se espera que una vez que el proyecto empiece a funcionar y se produzcan los primeros resultados, cual es, los huevos y carnes de aves sean consumidos por todas las familias, que sean preparadas de los mismos alimentos sanos y sabrosos para que las familias mejoren su bienestar en ese aspecto. La sostenibilidad se estará logrando mediante la Asistencia Técnica permanente.

Fortalecimiento del Grupo se lograra mediante las Capacitaciones que se desarrollará a socios y socias del Comité de Mujeres Punta Suerte.

Se gestionará y se realizará alianzas estratégicas con instituciones públicas, privadas de tal forma a seguir apoyando este y otros emprendimientos similares, buscando el bien común de la población.

[Handwritten signature] 4321036

Carolina Candia
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Presidenta



[Handwritten signature] 306 Mga 8473845
 Luisa Benítez
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Tesorera

7. Modelo de Gestión

7.1 Organización general del Proyecto (estructura, coordinación, responsables, mecanismo de toma de decisiones)

La comisión de mujeres PUNTA SUERTE será la responsable de gestionar, administrar y ejecutar el proyecto "FORTALECIMIENTO DE LAS SEGURIDAD ALIMENTARIA DE SOCIOS/AS DEL COMITÉ DE MUJERES DE UPNTA SUERTE EN TORNO A LA PRODUCCIÓN DE HORTALIZAS ORGÁNICAS", a través de la Dirigencia contratará:

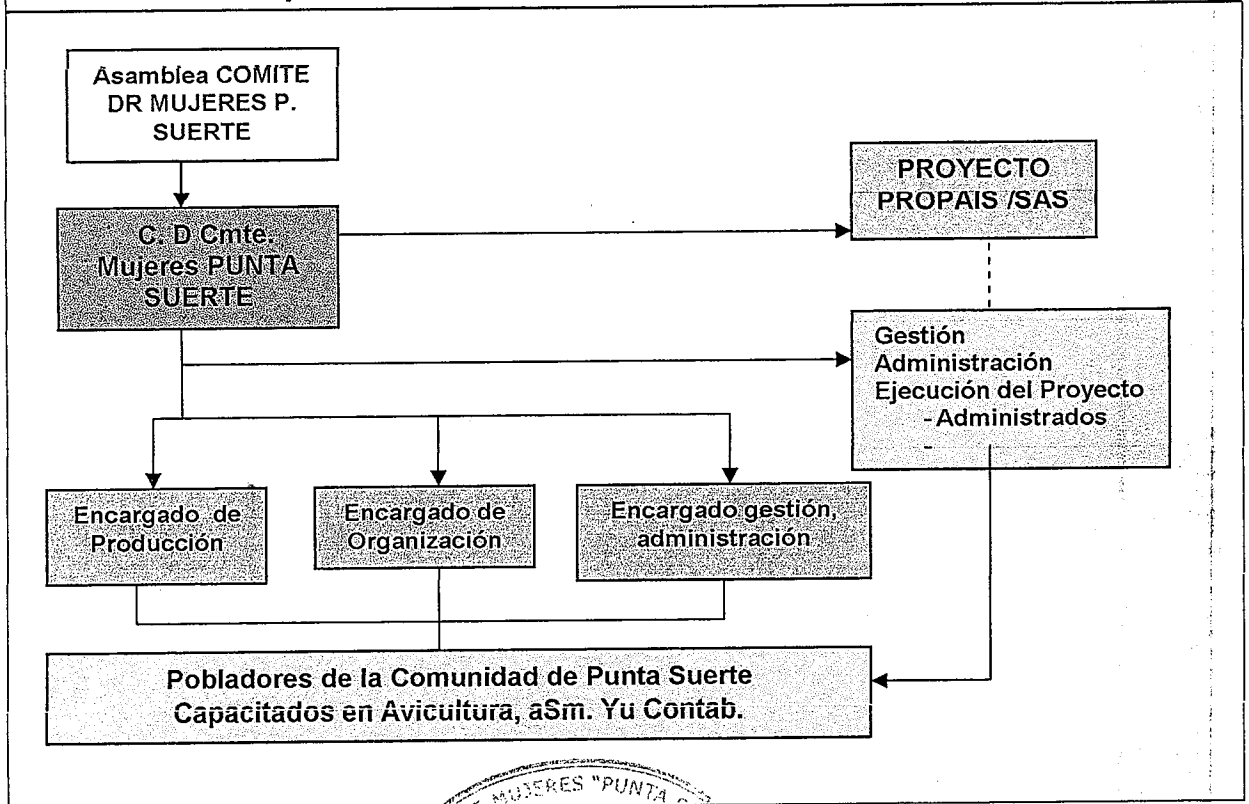
- Un Técnico de Campo
- Un Veterinario
- Un Administrador del Proyecto
- Una Contadora

También serán contratados:

- Un Consultor en Administración y Contabilidad
- Un Consultor en Avicultura
- Un Consultor en Organización y Participación.

Al interior del Comité, que son las beneficiarias finales del proyecto, las decisiones serán adoptadas por las miembros en las reuniones que se llevarán a cabo, cada quince días, donde se analizarán y discutirán las cuestiones propuestas y se llevarán a una votación de forma democrática, quedando registrados los resultados en el Libro de Actas de la Comisión directiva y luego firmarán cada uno de los miembros del grupo.

En el cuadro de abajo se tiene la estructura del COMITÉ DE MUJERES:



[Signature] 4321036

Lina Candia
 Presidente
 Comité de Mujeres Punta Suerte



[Signature] 3973845
 Luisa Benítez
 Tesorera
 Comité de Mujeres Punta Suerte

7.2 Participación de la Comunidad en la gestión del proyecto.

La comunidad entera participarán activamente como beneficiarios indirectas, pero, también deberán participar como miembro deliberativo de las decisiones que se tomen y sobre todo sean importantes para el comité, de allí que se plantea una estrategia de participación acorde con esta actividad a través de reuniones periódicas, practicas de comprensión de las decisiones y no el simple voto.

El proyecto afecta una de las necesidades básicas más sentidas de la población rural, guarda una relación muy estrecha y lo consideran de alta prioridad, la demanda de los pobladores de la comunidad es alta, en vista de que actualmente varias familias no cuentan con capacitaciones en oficios varios, de gestión, derechos, Esto se pudo comprobar a través de las visitas que se realizaron a la comunidad.

También se espera que continúe el apoyo desde el Municipio local, que hasta el momento ha facilitado las documentaciones necesarias, algunos insumos y han permitido realizar las gestiones correspondientes cuando fuere necesario.

Como se puede ver se están haciendo gestiones y realizando acciones de cooperación y se espera que una vez que salga el proyecto esto sea de mayor envergadura y sea fortalecido.

60604321036

Carolina Candia
Comité de Mujeres Punta Suerte
Presidenta



3 de Mayo 2973845

Luisa Benítez
Comité de Mujeres Punta Suerte
Tesorera

ULTIMA VERSION

DEL DETALLE

DEL PRESUPUESTO

6.2. DETALLE DEL PRESUPUESTO

CONCEPTO	U.M.	Cant.	P. U.	Obj. Del Gastos	TOTAL	Aporte SAS	Contrap. LOCAL	
I. INVERSIONES						170.877.460	110.997.000	59.880.460
1.1. Infraestructuras						86.390.000	86.390.000	
1.1.1 Construcción Gallineros solicitados	Unidad	53	1.630.000	520	86.390.000	86.390.000		
1.2. Mano de Obras						59.880.460		59.880.460
1.2.1 Ayudantes de Mano de Obra, Const. En Gral.	Unidad	53	1.129.820	190	59.880.460	0	59.880.460	
1.4. Maquinarias y Equipamientos						24.607.000	24.607.000	
1.4.1 Forrajeras	Unidad	5	2.700.000	530	13.500.000	13.500.000		
1.4.2 Comedero	Unidad	106	46.000		4.876.000	4.876.000		
1.4.3 Bebedero	Unidad	106	46.000		4.876.000	4.876.000		
1.4.4 Cañerías para Agua 25 m.	mts.	25	1.000		25.000	25.000		
1.4.5 Focos para calentamiento de pollitos	Unidad	110	3.000		330.000	330.000		
1.4.6 Tablero del Proyecto	Unidad	1	1.000.000		1.000.000	1.000.000		
II. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL						133.802.372	97.752.372	36.050.000
2.1. Asistencia Técnica						17.560.000	17.560.000	
2.1.1 Coord. Técnico de Campo	meses	4	2.390.000	140	9.560.000	9.560.000		
2.1.2 Técnico Veterinario c/Movilidad	meses	4	2.000.000	140	8.000.000	8.000.000		
2. Capacitaciones						22.440.000	22.440.000	
2.1 Capacit. en Gestión Adm. Contable	horas	32	220.000	250	7.040.000	7.040.000		
2.2 Capacitación en Avicultura	horas	40	220.000	400	8.800.000	8.800.000		
2.3 Capacitación sobre Organ. Partic.	horas	30	220.000	250	6.600.000	6.600.000		
3. Insumos Para Capacitaciones						93.802.372	57.752.372	36.050.000
3.1 Insumos para Satitación						4.300.000	4.300.000	
3.1.1 Newcastle/ Bronquitis	frasco	6	125.000	410	750.000	750.000		
3.1.2 Antibiotico	frasco	100	13.000		1.300.000	1.300.000		
3.1.3 Gumboro:					2.250.000	2.250.000		
a) suave	frasco	6	125.000		750.000	750.000		
b) medio	frasco	6	125.000	750.000	750.000			
c) fuerte	frasco	6	125.000	750.000	750.000			
3.2 Pollitos						18.550.000	18.550.000	
3.2.1 Adq. Pollitos de doble propósito	Unidad	2.650	7.000	410	18.550.000	18.550.000		
3.3 Insumos para Alimentación						23.106.248	23.106.248	
3.1 Iniciador para ponedoras	bolsas	7.798	2.100	410	16.375.000	16.375.000		
3.4.2 Crecimiento para ponedoras	bolsas	3.205	2.100	410	6.731.248	6.731.248		
3.4 Materiales Didácticos						7.796.124	7.796.124	
3.4.1 Materiales Didácticos p/Capac.	Unidad	500	15.594	410	7.796.124	7.796.124		
3.5. Pre Inversión						4.000.000	4.000.000	
3.5.1 Elaboración de Pyto y Plano	Unidad	1	4.000.000	410	4.000.000	4.000.000		
3.6. Mano de Obra Mod. Producc. Avicola						36.050.000		36.050.000
3.6.1 Mano de Obra Producción	jornal	900	40.056	410	36.050.000		36.050.000	
III. MANTENIMIENTO						1.500.000		1.500.000
3.1 Infraestructuras	Unidad	1	500.000	410	500.000		500.000	
3.2 Maquinarias y Equipamientos	Unidad	1	1.000.000	410	1.000.000		1.000.000	
IV COSTO DE OPERACIÓN						1.400.000		1.400.000
4.1 COSTO DIRECTO						1.400.000		1.400.000
4.1.3 Servicios Básicos						800.000		800.000
4.1.3.1 Agua, Luz, Comunicaciones	meses	4	200.000	410	800.000		800.000	
4.2 COSTOS INDIRECTOS						600.000		600.000
5.2 Insumos de Oficinas	global	1	600.000	410	600.000		600.000	
VI GASTOS ADMINISTRATIVOS						23.194.375	23.194.375	
6.1 Coordinador	meses	4	3.500.000	410	14.000.000	14.000.000		
6.2 Contador	meses	4	2.000.000	410	8.000.000	8.000.000		
6.3 Insumos de Oficina	meses	4	298.594	410	1.194.375	1.194.375		
						130.774.207	131.943.747	98.430.460

INVERSIONES

- CONSTRUCCIONES
- EQUIPAMIENTOS
- GASTOS ADMINISTRATIVOS



Luisa 3 de Mayo
Luisa Benítez
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Tesorera

4321036
Carolina Candia
 Comité de Mujeres Punta Suerte
 Presidenta

Virgina Candia Quintana
Virgina Candia Quintana
 Contadora Pública
 RUC: 2696014-1