



I. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO

A. Nombre: "ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA ORGANIZACIÓN Y DISEÑO DE PEQUEÑA UNIDAD PRODUCTIVA DE GALLINERÍA EN LAS COMUNIDADES DE. 1° LÍNEA 3 DE NOVIEMBRE" – PLANTA URBANA.

B. Exp.n° 4743 - 2

C. Departamento: Caaguazú

D. Distrito: Repatriación

E. Barrio: 3 de Noviembre – Planta Urbana

F. Entidad Ejecutora: Coordinación de Organizaciones Sociales de Repatriación (COSOR)

G. Teléfono: 0983 – 777072

H. Integrantes

| Nombre y Apellido | Cargo | Cédula de Identidad |
|----------------------|---------------------|---------------------|
| Francisco Sánchez | Coordinador General | 1.680.767 |
| Adela Guillen | Vice-Presidenta | 878.513 |
| Edit Servían | Tesorera | 1.600.417 |
| Tomas Ascurra | Pro Tesorero | 4.518.443 |
| Eulalia Eliana Gómez | Secretaría | 5.220.020 |





2. Identificación de la situación-problema:

2.1 Identificación del Problema

Para la identificación, análisis y priorización de los problemas se han realizado un Diagnóstico participativo donde las familias de las comunidades involucradas ha asistido masivamente, en estas jornadas comunitarias se han utilizado herramientas teóricas - practicas y una metodología participativa con la intervención amplia de todos los actores de la sociedad que componen dichas comunidades, direccionando y motivando la intervención de aquellas poblaciones más vulnerables que son las mujeres y jóvenes. Esto ha permitido identificar y analizar las variables referentes al ámbito económico, social, cultural y ambiental que la afecta, para potenciar los factores positivos y elaborar propuestas de soluciones ante las dificultades detectadas, insistiendo en que para lograr la transformación de esta realidad depende del deseo, la participación, y la acción de los pobladores. Los datos que se presentan fueron recabados directamente de las fuentes primarias, y Secundaria del comunidad y del Distrito, Para este proyecto se puntualizan los principales problemas que se desea abordar, identificando sus causas y afectos en la comunidad. Estos son los siguientes:

| Problemas prioritarios | Causas principales | Consecuencias principales |
|--|--|---|
| 1. Escasa fuente de trabajo en la comunidad, y en el distrito, por falta de oportunidad de capacitación técnica en especial para mujeres y jóvenes | Escasa remuneración en las actividades productivas Producción estacional Bajos rendimientos en las fincas familiares Escasa inserción laboral de los adultos mayores en las actividades productivas Falta de recursos para acceder a capacitaciones Pocos conocimientos de técnicas y tecnologías modernas No se cuenta con políticas públicas que puedan generar alternativas laborales en la comunidad | Desempleo Bajos ingresos Escasa rentabilidad agropecuaria Migración a las grandes ciudades o a la capital del país aumentando el cinturón de pobreza. Abandono familiar Necesidades básicas insatisfechas como alimentación, salud, educación. |
| 2. Falta de recursos, equipos e insumos para especializarse en algún oficio o capacitarse | Deficitaria incorporación de técnicas y tecnologías para el procesamiento No disponen de infraestructura, equipos e insumos para el procesamiento Alto costo de adquisición de equipos Alto costo para construcción de una infraestructura adecuada Producción individual y aislada | Desempleo Bajos ingresos Escaso valor agregado Migración a las grandes ciudades o a la capital del país aumentando el cinturón de pobreza Bajo volumen de producción |
| 3. Débil e incipiente organización comunitaria | Escaso apoyo e incentivo a trabajos comunitarios (proviene de épocas anteriores) Desconfianza Escasa oportunidad de inserción en trabajos productivos de mujeres y jóvenes | Poca organización Mujeres y jóvenes con descreimiento hacia el trabajo productivo Estructura organizativa y de gestión nula |





Árbol de problema

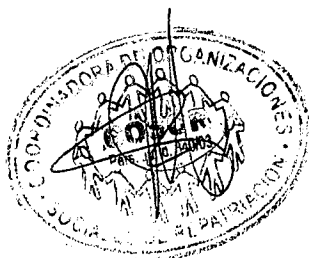
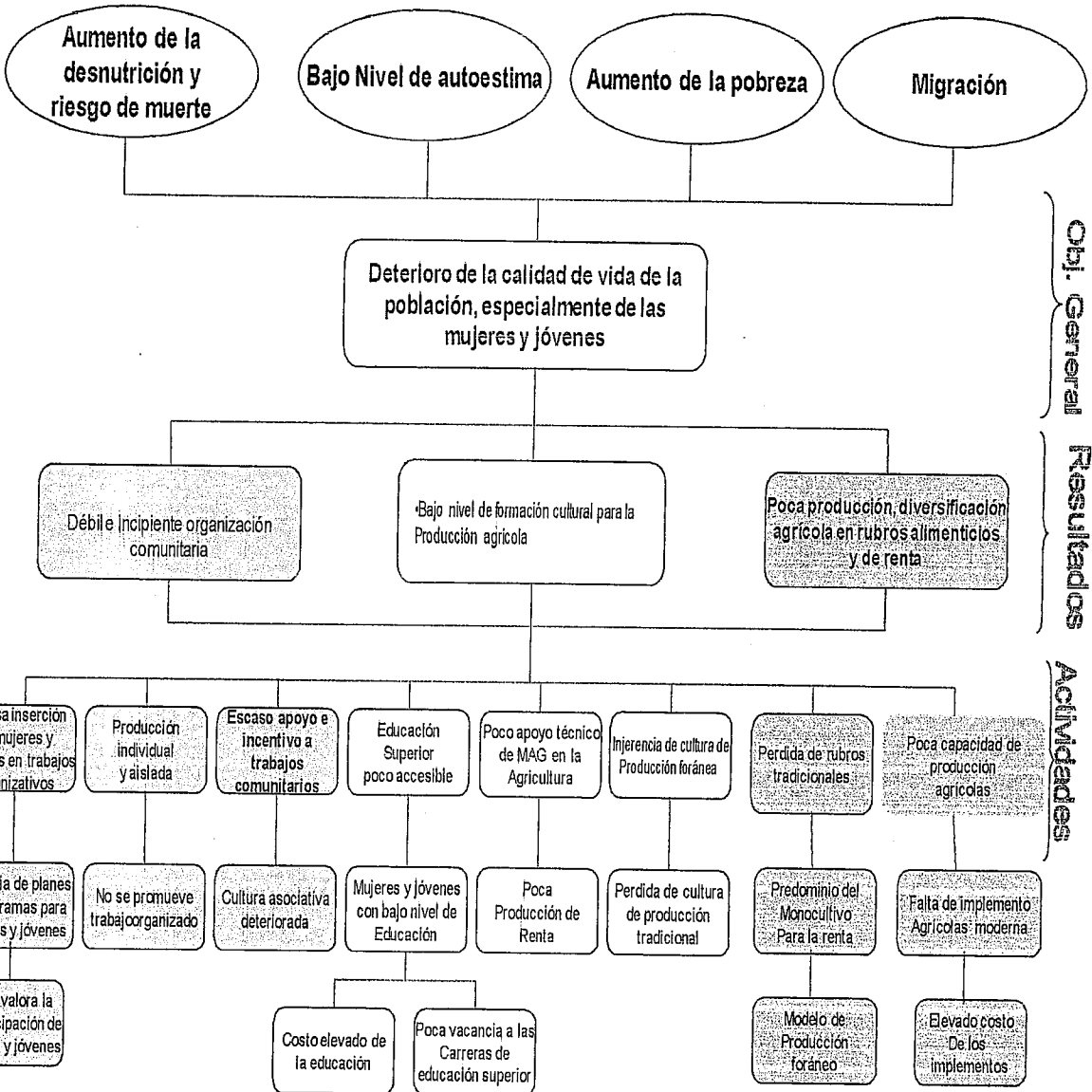
Consecuencias
Problema principal

Causas

Obj. General

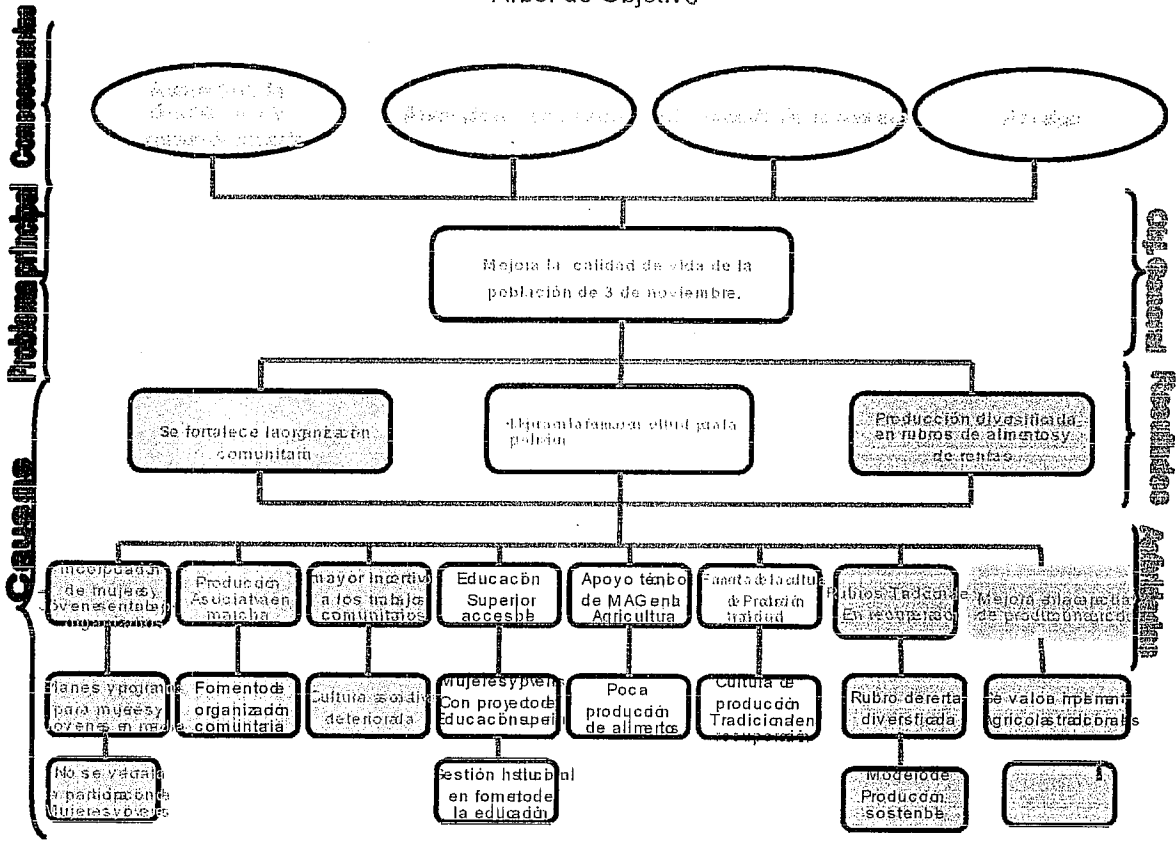
Resultados

Actividades





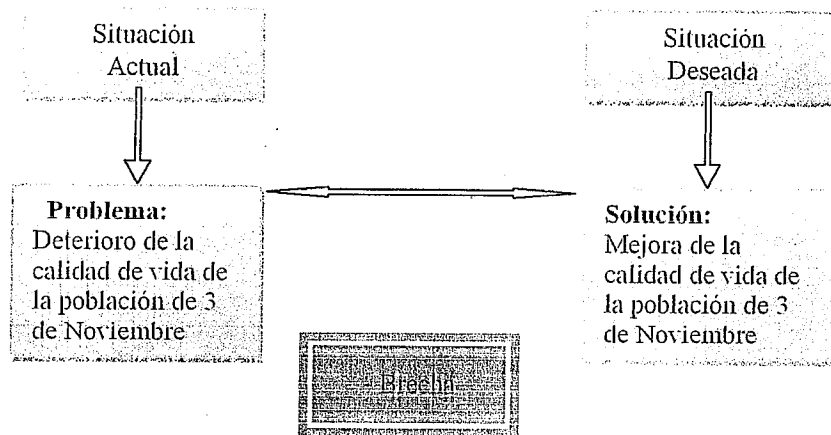
Árbol de Objetivo



[Handwritten signature]
4



Identificación de la situación del problema



2.2 Línea de base

La población rural, en especial las mujeres y jóvenes de estas comunidades, debido a la situación de pobreza, la escasez de fuentes de trabajo y la ausencia de ofertas concretas para llevar adelante emprendimientos productivos, se vio afectada rápidamente por los bajos ingresos y baja disponibilidad de alimentos para el consumo familiar, esta situación obliga en especial a mujeres y jóvenes a emigrar a la capital o al exterior en busca de mejores horizontes acarreado la desintegración familiar.

Actualmente los ingresos que provienen de la producción agropecuaria son mínimos, Sobreviven con 200 a 300.000 Gs. mensuales, muy por debajo del salario mínimo vigente. Muchas veces no pueden llegar a cubrir las necesidades de la canasta básica familiar, acarreado el desabastecimiento de alimentos, que son notorios y en algunos casos apremiante y agravado.

La incidencia de estos problemas en las familias afectadas es alta, donde al menos el 63.0% tienen una NBI insatisfechas, donde el 41.3% tienen al menos dos NBI y el 15.9% tienen mas de tres NBI, observándose claramente estas necesidades en el estado de hacinamiento en que viven (promedio 1 dormitorio por familia compuesta de 5 a 7 personas), vestimentas precarias, alimentación deficiente e infraestructura sanitaria inadecuada.

Esta problemática afecta especialmente a la mayoría de las mujeres y sus hijos/as, adolescentes y jóvenes que residen en la comunidad que emigran a otros lugares realizando trabajos extraprediales en busca de mejores horizontes, esto acarrea la desintegración familiar.

El empobrecimiento generalizado de los/as pequeños/as productores/as rurales es evidente, sobreviviendo como pueden en condiciones de pobreza en algunos casos extrema.

El efecto del proyecto se verá reflejado en el mejoramiento gradual de los ingresos y de la alimentación familiar, mediante el desarrollo de capacidades que recibirán en las capacitaciones, que permitirá el fortalecimiento institucional de los comités de mujeres ya establecidos en las comunidades, esto permitirá fortalecer el trabajo comunitario y de esta manera realizar replicas y continuar el trabajo en estos y otros temas de interés comunitario así como llevar la experiencia a otras comunidades del distrito.

La necesidad de presentar el proyecto es urgente y parte de la demanda de los/as beneficiarios/as y de la Organización involucrada en este caso Gestión de desarrollo social, y en forma especial de las mujeres y jóvenes, con objetivos alcanzables a corto y mediano plazo.

2.3 Población Objetivo del Proyecto

La comunidades 1° Línea 3 de noviembre – Planta Urbana, Distrito de Repatriación conformado en total





por 50 familias, son personas que basan su trabajo en la changa diaria y la actividad agropecuaria a pequeña escala. Las 50 familias que la conforman cuentan con un promedio de 6 a 7 hijos/as cada una, la característica principal de estas comunidades es que las mujeres están organizadas en comisiones donde se reúnen mensualmente para tratar temas comunitarios estos procesos son encaminados por los facilitadores del programa Teko Pora.

Las familias beneficiarias directas del proyecto serán estas 50 familias, *totalizando a unas 350 personas directamente*, e indirectamente unas 700 personas que son pobladoras /es de la Compañía, 1° 3 de Noviembre del Distrito de Repatriación y de los Distritos cercanos, que serán favorecidas por la adquisición de huevos y carne de aves de excelente calidad y precios accesibles.

| Grupo etéreo | Población 2002 | | | Población actual | | | Tasa anual de crecimiento | Proyección a 5 años | | |
|--------------|----------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|---------------------------|---------------------|-------------|-------------|
| | V | M | T | V | M | T | | V | M | T |
| 0 - 5 | 441 | 394 | 835 | 501 | 448 | 949 | 1,284 % | 534 | 477 | 1011 |
| 6 - 12 | 506 | 400 | 906 | 575 | 454 | 1029 | 1,284 % | 613 | 484 | 1097 |
| 13 - 18 | 356 | 420 | 776 | 404 | 477 | 882 | 1,284 % | 431 | 509 | 940 |
| 19 - 29 | 446 | 441 | 887 | 507 | 501 | 1008 | 1,284 % | 540 | 534 | 1074 |
| 30 - 64 | 760 | 432 | 1192 | 863 | 491 | 1354 | 1,284 % | 920 | 523 | 1443 |
| 65 o más | 138 | 439 | 577 | 157 | 499 | 656 | 1,284 % | 167 | 532 | 699 |
| TOTAL | 2647 | 2526 | 5173 | 3007 | 2870 | 5877 | | 3205 | 3059 | 6264 |

OBSERVACION: VARON = V, MUJER = M y TOTAL = T

La población, en especial las mujeres y jóvenes de estas Compañías, debido a la situación de pobreza, la falta de fuentes de trabajo y la ausencia de ofertas concretas para llevar adelante emprendimientos productivos, se ve afectada por los bajos ingresos, esta situación obliga en especial a mujeres y jóvenes a emigrar en busca de mejores horizontes laborales ocasionando la desintegración familiar. Las mujeres a temprana edad emigran a los cascos urbanos como Coronel Oviedo o Ciudad del Este a la capital del país, incluso al exterior (Argentina y actualmente España), en busca de fuentes de trabajo

La incidencia de estos problemas en las familias afectadas es alta, donde al menos el 63.0% tienen una NBI insatisfechas, donde el 41.3% tienen al menos dos NBI y el 15.9% tienen mas de tres NBI, observándose claramente estas necesidades en el estado de hacinamiento en que viven (promedio 1 dormitorio por familia compuesta de 5 a 7 personas), vestimentas precarias, alimentación deficiente e infraestructura sanitaria inadecuada.

El trabajo productivo agropecuario de las mujeres es mínimo, sin remuneración económica y poca valoración de su mano de obra. Los estudios que poseen también son escasos, el 70 % apenas llegan al cuarto grado, mientras que el 30% alcanzan el sexto grado, en algunas excepciones llegan a la formación básicos.

Disponen de un servicio de salud que no resuelven los casos por falta de medicina, no realizan partos, y para acceder a este servicio deben recurrir hasta el casco urbano del Distrito, donde no cuentan con suficiente disponibilidad de medicamentos, no hay buena atención, y mucha discriminación social a la hora de brindar los servicios. A los niños/as de la comunidad los afecta un alto grado de desnutrición con un porcentaje de 25%, además 90% de parasitosis, el 100% de la población son anémicos, las mujeres embarazadas no asisten al servicio para los controles prenatales, manifiestan que nunca consiguen número, por esa razón no van a los controles.

La mayor parte de las familias poseen con casas precarias, sin condiciones de bienestar, con 1 dormitorio para todos los integrantes del hogar, letrina común, cocina precaria, sin piso, con paredes de madera de segunda, techo precario de paja o chapa Eternit en algunos casos.

FACILITADORA DE ORGANIZACIÓN



2.4 Análisis causal

Los problemas identificados y priorizados en los Diagnósticos realizados reflejan el grado de pobreza en la cual se encuentran viviendo estas familias, debido principalmente a la falta de oportunidades de desarrollo de capacidades técnicas (capacitantes), así mismo escasez de fuentes de trabajo, a la falta de diversificación productiva, que acarrea bajos ingresos e inseguridad alimentaria. Estos problemas son transversales en toda la Comunidad, afecta en especial a las poblaciones más vulnerables que son las mujeres y los niños/as, a los jóvenes y adolescentes, que los obliga a emigrar a otros lares en busca de mejores perspectivas laborales.

La escasa posibilidad de las mujeres y jóvenes de capacitarse y formarse técnicamente afectan de sobre manera, esto los conduce a realizar trabajos a destajos o changas y otras actividades de escasa remuneración económica, incluso muchas veces las obliga a llegar hasta el estado de realizar trabajos sexuales debido a la necesidad de sobrevivencia o compromisos obligatorios (hijos, familiares enfermos, entre otros).

La falta de una infraestructura edilicia donde puedan realizar trabajos comunitarios alternativos es otra de las necesidades sentidas, además de la falta de equipamiento e insumos para encarar y llevar adelante actividades productivas.

En general, la asistencia técnica desde el Estado es insuficiente, en la comunidad el 60% de las familias son beneficiarias del Programa Teko Pora. Por otro lado, trabajan en la zona empresas privadas apoyando algunos cultivos (algodón, soja u otro) de manera puntual. Se dan casos esporádicos de apoyo puntuales de la Municipalidad, y del Ministerio de Agricultura a través de un técnico que es de la zona, pero que tampoco puede llegar a todos los pobladores, ni cuenta con los recursos necesarios ya que solo una pequeña parte del presupuesto general de la nación está destinado a los gobiernos locales. Otras instituciones que trabajan en desarrollo son ONG's, Cooperativas y empresas particulares.

El trabajo organizado y mancomunado es mínimo, solo se dan para casos especiales, como para solicitar energía eléctrica, cooperadora escolar y comisión eclesial.

3. Descripción del proyecto:

3.1 Descripción, resumen del proyecto

El Proyecto plantea la generación de fuentes de trabajo y de recursos monetarios mediante las capacitaciones planteadas en la propuesta del proyecto, a ser llevada adelante por las familias de las Compañías 3 de noviembre y el Comité Sagrada Familia. Se crearán nuevas oportunidades para las mujeres y las familias del lugar mediante el desarrollo de capacidades, que adquirirán durante la ejecución del proyecto.

El proyecto trabajará tres ejes principales con énfasis a mejorar la calidad de vida:

- i. **El fortalecimiento de los grupos de mujeres Organizadas Sagrada Familia**, a través de capacitaciones para el fortalecimiento organizativo así como los trabajos mancomunados y **la revalorización del trabajo de mujeres y jóvenes** en las actividades socio económicas y productivas del lugar, visibilizando el importante rol que cumplen en el desarrollo de la sociedad rural y específicamente del Distrito de Repatriación.
- ii. **El fortalecimiento de las 50 familias beneficiarias, a través de las capacitaciones en manejo de aves- AVICULTURA, y Desarrollo y Manejo de Pequeña Fincas.**





iii. **La implementación de gallineros y aves de doble propósito en forma asociativa**, que se realizará con la utilización de equipos e infraestructura acorde a la necesidad requerida.

La instalación y puesta de estos emprendimientos se justifica por:

- La capacitación del capital humano, en especial en Crías de aves y planificación de pequeñas finca, beneficiara a todas las familias asociadas a COSOR, del la Comunidad 3 de Noviembre, 1º línea, igualmente van a contar con la oportunidad de producir carne, huevo, de esa manera mejoraran el ingreso familiar y la calidad de vida.
- Generará fuentes de trabajo alternativo, y en consecuencia, el mejoramiento del ingreso familiar de los miembros del Comité de Producción
- Por la posibilidad de la utilización de los productos al interior de las familias y en las comunidades..
- El fortalecimiento del trabajo comunitario que redundará en beneficio del crecimiento personal teniendo en cuenta que el proyecto impartirá capacitación integral que aportara las habilidades y conocimientos necesarios para mejorar la formación personal, y favorecerá a la inserción laboral

iv. **Y por último La puesta en marcha de los conocimientos y habilidades adquiridos durante la ejecución del proyecto;** que favorecerán a los beneficiarios a una inserción laboral competitiva, con todos los requisitos y las documentaciones legales que requiere este emprendimiento. Es importante mencionar que para el efecto las Comisión de Sagrada Familia del comunidad ya está en trámites los documentos legales.

La propuesta del proyecto consiste en capacitaciones e construcción de gallinero para las prácticas del manejo específicamente gallinas de doble propósito en forma comunitaria, para el logro de conocimientos y habilidades del manejo de aves de doble propósito, de tal modo para la buena obtención de huevos y carne, para consumo familiar y para la venta. Con esto se busca diversificar la producción y los ingresos de las familias a ser beneficiarias y de esta manera poder acceder a un crecimiento económico adecuado y logren la equidad social, además de mejorar la disponibilidad de alimentos en finca. Con este proyecto se busca además la seguridad alimentaria de las familias, Se instalarán dos gallineros comunitarios con una dimensión de 172 m2 cada una, con capacidad para albergar 1.000 cabezas de gallinas cada uno. El manejo del gallinero será comunitario (cada gallinero será manejado por las familias de la comunidad) de acuerdo a la cercanía y afinidad de cada una de ellas. Contará con todas las comodidades y requisitos para éste trabajo, como agua, energía eléctrica y los equipos e insumos necesarios, como forrajeras, mezcladoras y balanceados para el inicio de los trabajos.

La propuesta consiste en acceder a alternativas productivas para generar inserción laboral, fuentes de trabajo en especial a las mujeres, y fortalecer el trabajo asociativo de las familias de esta comunidad, dando especial énfasis al trabajo a ser realizado por las mujeres y jóvenes. Para el efecto se realizarán las capacitaciones sobre temas, organizativos, manejo de aves de doble propósito, manejo y planificación de pequeña finca, acompañados de una asistencia técnica constante de tal manera que las mismas vayan incorporando conocimientos técnicos y tecnológicos para la producción avícola y para mejorar los ingresos y la rentabilidad de éste emprendimiento.

La participación en el desarrollo e implementación del proyecto incluye a las familias beneficiadas por el programa, en especial a las mujeres y jóvenes, que requerirá que el trabajo se enfoque en el desarrollo de capacidades técnicas, .La distribución de los trabajos se hará de acuerdo a etapas productivas, se tendrán tareas en la cuales se necesitara de destrezas más desarrolladas para los varones, que incluye el uso de la fuerza física y otras tareas que requieren también de la delicadeza y la atención de las mujeres, estas pautas serán definidas en la Planificación previa de las actividades y de los trabajos a ser realizados entre los beneficiarios y beneficiarias, sus familias y los/las técnicos/as a ser contratados en el marco del proyecto.





3.2 MARCO LOGICO

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO

Contribuir a la mejora de la calidad de vida de la población de 1° Línea de 3 de Noviembre, especialmente de las mujeres y jóvenes.

| OBJETIVOS DE IMPACTO | METAS | INDICADORES | FUENTES DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|--|--|---|---|--|
| Implementar desarrollo de capacidades y habilidades a base de capacitaciones: en (crías de aves de doble proposito), Desarrollo y planificación de pequeña finca, y fortalecimiento Organizativo. en la Compañía de 1° línea, 3 de Noviembre | <ul style="list-style-type: none"> - 50 familias participan en la capacitación en crías de aves de doble proposito. - Comisión de base fortalecida, y con capacidad de inserción laboral al final del proyecto. | <ul style="list-style-type: none"> Al menos 70% de las familias beneficiarias capacitadas en crías de aves de doble proposito), Desarrollo y planificación de pequeña finca, y fortalecimiento Organizativo., 2 Centro Comunitaria(gallinería) instalada de acuerdo especificaciones técnicas. | <ul style="list-style-type: none"> - Evaluación final del Proyecto. - Informes técnicos. - Informes administrativos - Memoria fotográfica Manuales de capacitación | <ul style="list-style-type: none"> - La situación política en el que se ejecutará el proyecto es normal, sin alteraciones al estado de derecho de los ciudadanos. Beneficiarios comprometidos |
| OBJETIVOS DE PRODUCTO | METAS | INDICADORES | FUENTES DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
| OP1 Fortalecido y consolidado la organización comunitaria de PRIMERA LINEA 3 DE NOVIEMBRE | <ul style="list-style-type: none"> - Comisión de mujeres (Sagrada Familia) reconocida legalmente por las instituciones correspondientes. - Las mujeres miembros participan activamente en actividades organizativas, productivas, y de gestión | <ul style="list-style-type: none"> - 1 Comité Sagrada familia, reconocida ante la Municipalidad y Gobernación - Al menos el 70% de los miembros participan de las actividades socio comunitarias. - 70% de las familias beneficiarias capacitadas en temas organizativos. | <ul style="list-style-type: none"> Copia de reconocimiento Municipalidad y Gobernación Departamental - Copias de actas de constitución - Copia de lista definitiva de miembros - Informe de capacitación - Planilla de participante - Memoria fotográfica | <ul style="list-style-type: none"> - Se mantiene el interés de las familias para actividades socio comunitario. |
| Instalado y funcionando Centro comunitaria(gallinería) | <ul style="list-style-type: none"> - Edificar y equipar un local para la producción de aves de corral y sus derivados. | <ul style="list-style-type: none"> - 2 local construido y equipado con las recomendaciones técnicas y ambientales requeridas. - Manejados de aves de doble propósito | <ul style="list-style-type: none"> Copia Contrato "Llave en mano" con el constructor - Copias de facturas y proforma - Planillas de participantes - Planillas de aporte local - Memoria fotográfica | <ul style="list-style-type: none"> Los precios de los materiales, equipos e infraestructura se mantienen dentro de lo aprobado en el proyecto |





PROPAISI
Proyecto Familiares e Individuales (PROPAISI)
TIGUAJA, D.C.

SECRETARÍA DE
MAGSS
ACCION SOCIAL

| Actividades para el OP 2 | | | | | | | |
|--------------------------|---|--|---|---|--|--|--|
| OP2.A1 | Capacitación en fortalecimiento organizativo, los módulos son los siguientes. | - 50 familias participan de los talleres s/ fortalecimiento organizativo | Planillas de participante Fotos Módulo de capacitación impreso Informe técnico | Manual Impreso Planilla de participantes Fotos Informe técnico | Interés de los socios del comité sagrada familias y los beneficiarios | | |
| | Módulo 1: La Organización | 50 familias participan de los talleres s/ fortalecimiento organizativo | Al menos el 70% de las familias beneficiarias capacitadas en concepto de la organización | Planilla de participante Fotos | Interés de los socios del comité sagrada familias y los beneficiarios | | |
| | Módulo 2: Estructura Legal de una Organización | 50 familias participan de los talleres s/ fortalecimiento organizativo | Al menos el 70% de las familias beneficiarias capacitadas en estructura legal de una organización | Planillas de participante Fotos | Interés de los socios del comité sagrada familias y los beneficiarios | | |
| | Módulo 3: La producción | 50 familias participan de los talleres s/ fortalecimiento organizativo | Al menos el 70% de las familias beneficiarias capacitadas en producción | Planillas de participante Fotos | Interés de los socios del comité sagrada familias y los beneficiarios | | |
| | Módulo 4: Fortalecimiento Organizativo | 50 familias participan de los talleres s/ fortalecimiento organizativo | Al menos el 70% de las familias beneficiarias capacitadas en fortalecimiento organizativo | Planillas de participante Fotos | Interés de los socios del comité sagrada familias y los beneficiarios | | |
| | Módulo 5: Liderazgo con Equidad de Genero | 50 familias participan de los talleres s/ fortalecimiento organizativo | Al menos el 70% de las familias beneficiarias capacitadas en liderazgo y genero | Planillas de participante Fotos | Interés de los socios del comité sagrada familias y los beneficiarios | | |
| | Módulo 6: Resolución de Conflictos | 50 familias participan de los talleres s/ fortalecimiento organizativo | Al menos el 70% de las familias beneficiarias capacitadas en reducción de conflictos | Planillas de participante Fotos | Interés de los socios del comité sagrada familias y los beneficiarios | | |
| | Módulo 7: Introducción del Enfoque de Genero | 50 familias participan de los talleres s/ fortalecimiento organizativo | Al menos el 70% de las familias beneficiarias capacitadas en introducción del enfoque de genero | Planillas de participante Fotos | Interés de los socios del comité sagrada familias y los beneficiarios | | |
| | Módulo 8: Genero y Organización | 50 familias participan de los talleres s/ fortalecimiento organizativo | Al menos el 70% de las familias beneficiarias son capacitadas en género y organización | Planillas de participante Fotos | Interés de los socios del comité sagrada familias y los beneficiarios | | |
| | Modulo9: contabilidad básico, | 50 familias participan de los talleres | Al menos el 70% de familias son | Planillas de participante | Interés de los socios del comité | | |

[Handwritten signature]



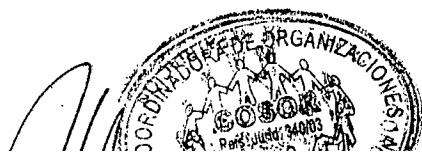


| | | | | |
|---|---|--|---|--|
| apertura de caja, adquisición de un libro contable, manejo de factura, recibo contado, rendición de cuenta OP2.A2 | s/ fortalecimiento organizativo | capacitadas en temas básicos de contabilidad | Fotos | sagrada familias y los beneficiarios |
| Organización de los equipos de trabajo al interior del comité Sagrada familia | Todas las personas Miembros de la Comisión Sagrada Familia, forma parte del equipo de trabajo | Al menos 70 % de los miembros de la comisión sagrada familia forma parte del equipo de trabajo. | Listados de los miembros de la comisión sagrada familia | Miembros del comité sagrada familia comprometidos con los trabajos en equipo |
| Actividades para el OP2 | | | | |
| A.2.1 Capacitación en Avicultura: los Módulos son | 50 familias participan de los talleres sobre Avicultura | Al menos el 70% de las familias beneficiarias capacitadas en manejo de avicultura. | Planilla de participantes Fotos. Manual de capacitación impreso | Los beneficiarios interesados en los contenidos de los módulos de Avicultura |
| Jornada de capacitación Módulo 1: Sistema y Tipos de Explotación Avícola | 50 familias participan de la jornada de capacitación | Al menos el 70% de las familias beneficiarias capacitadas en sistema y tipos de explotación avícola | Planillas de participantes Fotografías | Los beneficiarios interesados en los contenidos de los módulos de Avicultura |
| Jornada de capacitación Módulo 2: Razas de Gallinas | 50 familias participan de la jornada de capacitación | Al menos el 70% de las familias beneficiarias capacitadas en tipos de razas de gallinas | Planillas de participantes Fotografías | Los beneficiarios interesados en los contenidos de los módulos de Avicultura |
| Jornada de capacitación Módulo 3: Instalaciones y equipos | 50 familias participan de la jornada de capacitación | Al menos el 70% de las familias beneficiarias capacitadas en la instalación y equipos | Planillas de participantes Fotografías | Los beneficiarios interesados en los contenidos de los módulos de Avicultura |
| Jornada de capacitación Módulo 4: Plan sanitario | 50 familias participan de la jornada de capacitación | Al menos el 70% de las familias beneficiarias capacitadas en plan sanitario avícolas | Planillas de participantes Fotografías | Los beneficiarios interesados en los contenidos de los módulos de Avicultura |
| Jornada de capacitación Módulo 5: Alimentación | 50 familias participan de la jornada de capacitación | Al menos el 70% de las familias beneficiarias capacitadas en la alimentación de aves de doble propósito | Planillas de participantes Fotografías | Los beneficiarios interesados en los contenidos de los módulos de Avicultura |
| Jornada de capacitación Módulo 6: Reproducción y Manejo | 50 familias participan de la jornada de capacitación | 7 Al menos el 0% de las familias beneficiarias capacitadas en reproducción y manejo de aves de doble propósito | Planillas de participantes Fotografías | Los beneficiarios interesados en los contenidos de los módulos de Avicultura |
| Jornada de capacitación Módulo 7: | 50 familias participan de la jornada | Al menos el 70% de las familias | Planillas de participantes | Los beneficiarios interesados en |



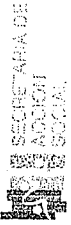


| Comercialización | de capacitación | beneficiarias capacitadas en la comercialización | Fotografías | los contenidos de los módulos de |
|--|--|---|--|---|
| OP3.A.1 | | | | Avicultura |
| Capacitación Desarrollo Integral de pequeña finca: con los sgtes. Módulos. | 50 familias participan de la jornada de capacitaciones | Al menos el 70% de las familias beneficiarias participan en las capacitaciones de Desarrollo Integral de pequeña finca | Manual Impreso Planilla de participantes fotografías | Los beneficiarios interesados en los contenidos de los módulos de Desarrollo Integral de pequeña finca. |
| Módulo 1: Introducción. Opciones tecnológicas y productivas | 50 familias participan de la jornada de capacitación | Al menos el 70% de las familias beneficiarias participan en la capacitación de Introducción. Opciones tecnológicas y productivas | Planilla de participantes Fotografías | Beneficiarios interesados por los contenidos de los talleres |
| Módulo 2: Uso óptimo y racional de los recursos disponibles | 50 familias participan de la jornada de capacitación | Al menos el 70% de las familias beneficiarias participan en la capacitación de Uso óptimo y racional de los recursos disponibles | Planilla de participantes Fotografías | Beneficiarios interesados por los contenidos de los talleres |
| Módulo 3: Diversificación con especies agrícolas, pecuarias y forestales | 50 familias participan de la jornada de capacitación | Al menos el 70% de las familias beneficiarias participan en la capacitación de Diversificación con especies agrícolas, pecuarias y forestales | Planilla de participantes Fotografías | Beneficiarios interesados por los contenidos de los talleres |
| Módulo 4: Manejo, uso, conservación, y recuperación de suelos | 50 familias participan de la jornada de capacitación | Al menos el 70% de las familias beneficiarias participan en la capacitación de Manejo, uso, conservación, y recuperación de suelos | Planilla de participantes Fotografías | Beneficiarios interesados por los contenidos de los talleres |
| Módulo 5: Usos de semillas de mejor calidad | 50 familias participan de la jornada de capacitación | Al menos el 70% de las familias beneficiarias participan en la capacitación de Usos de semillas de mejor calidad | Planilla de participantes Fotografías | Beneficiarios interesados por los contenidos de los talleres |
| Módulo 6: Manejo integrado de Plagas | 50 familias participan de la jornada de capacitación | Al menos el 70% de las familias beneficiarias participan en la capacitación de : Manejo integrado de Plagas | Planilla de participantes Fotografías | Beneficiarios interesados por los contenidos de los talleres |
| Módulo 7: Uso de mano de obra familiar | 50 familias participan de la jornada de capacitación | Al menos el 70% de las familias beneficiarias participan en la capacitación de : Uso de mano de obra familiar | Planilla de participantes Fotografías | Beneficiarios interesados por los contenidos de los talleres |





PROPAISU
 Promoción, Participación y Autonomía Social
 SIGRINORTE



SECRETARÍA DE
 DESARROLLO
 SOCIAL

3.3 Cronograma de actividades por resultados

| Actividades / Meses | Meses | | | |
|---|-------|---|---|----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| OP1 | | | | |
| A1.1. Fortalecido y consolidado la organización comunitaria de PRIMERA LINEA 3 DE NOVIEMBRE | X | X | X | X |
| OP1.A2 Instalado y funcionando Centro comunitaria(gallinería) | | | | X |
| OP2. | | | | |
| Capacitación en fortalecimiento organizativo, los módulos son los siguientes. | | | | |
| A2.1 Módulo 1: La Organización | X | X | X | X |
| A.2.2 Módulo 2: Estructura Legal de una Organización | X | X | X | X |
| A.2.3 Módulo 3: La producción | | X | X | X |
| A.2.4 Módulo 4: Fortalecimiento Organizativo | X | X | X | XX |
| A.2.5 Módulo 5: Liderazgo con Equidad de Genero | X | X | X | X |
| A.2.6 Módulo 6: Resolución de Conflictos | X | X | X | X |
| A.2.7 Módulo 7: Introducción del Enfoque de Genero | X | X | X | X |
| A.2.8 Módulo 8: Genero y Organización | X | X | X | X |
| OP3 | | | | |
| A.3.1 Organización de los equipos de trabajo al interior del comité Sagrada familia | X | X | X | X |

(Handwritten signature)





| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| OP4. Capacitación en Avicultura: los Módulos son | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.4.1 Jornada de capacitación Módulo 1: Sistema y Tipos de Explotación Avícola | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.4.2 Jornada de capacitación Módulo 2: Razas de Gallinas | | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.4.3 Jornada de capacitación Módulo 3: Instalaciones y equipos | | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.4.4 Jornada de capacitación Módulo 4: Plan sanitario | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.4.5 Jornada de capacitación Módulo 5: Alimentación | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.4.6 Jornada de capacitación Módulo 6: Reproducción y Manejo | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| OP5. Capacitación Desarrollo Integral de pequeña finca: con los sgtes. Módulos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.5.1 Módulo 1: Introducción. Opciones tecnológicas y productivas | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.5.2 Módulo 2: Uso óptimo y racional de los recursos disponibles | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.5.3 Módulo 3: Diversificación con especies agrícolas, pecuarias y forestales | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.5.4 Módulo 4: Manejo, uso, conservación, y recuperación de suelos | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.5.5 Módulo 5: Usos de semillas de mejor calidad | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.5.6 Módulo 6: Manejo integrado de Plagas | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.5.7 Módulo 7: Uso de mano de obra familiar | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| OP6 Instalación de gallinero y funcionamiento con equipos para el centro comunitario de gallina de doble propósito | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |





3.4 Sostenibilidad del Proyecto, Estabilidad de la solución propuesta (sostenibilidad del proyecto una vez terminada el aporte financiero)

Ambas comunidades involucradas fortalecerán su gestión local, departamental, nacional y en este marco se están promoviendo relaciones de cooperación con las Municipalidades, las Gobernaciones y las Instituciones oficiales garantes de derechos para que asuman su responsabilidad con la población.

Las autoridades locales han expresado su apoyo a la ejecución de la propuesta, ya que en la actualidad se han realizado estudios en la zona y la consideran absolutamente viable. La Comuna Local dentro de su Carta Orgánica tiene planificado apoyar y fortalecer el trabajo comunitario, el fortalecimiento productivo, social y económico de la población campesina, dentro de este se establece un apoyo especial para todos los trabajos tendientes a la generación de empleos, a la seguridad alimentaria y a la generación de ingresos, como así también el apoyo a las gestiones organizativas juntamente con el Comité de base involucrado(Sagrada Familia)

Por otra parte, se trabajará en el desarrollo organizativo para promover que la organización de la sociedad civil formalice su estructura legal y mejoren sus intervenciones mediante el desarrollo de capacidades y competencias en lo administrativo y en lo operativo. Se espera que las familias beneficiarias se apropien de este emprendimiento, ya que es una propuesta que parte de sus demandas y propuestas, que busca generar fuentes de trabajos e ingresos alternativos.

Los resultados financieros dan una clara probabilidad de éxito en términos económicos, factor fundamental para el sostenimiento del proyecto, en segundo lugar el Fortalecimiento del Grupo se lograra mediante la Asistencia Técnica que desarrollaran los/las técnicos/as al interior de cada comunidad beneficiaria para lograr aumentar las capacidades de autoestima y autogestión, otro pilar estratégico será la Asistencia en los aspectos relacionados con la Producción del proyecto a través de las capacitaciones, y la supervisión y acompañamiento durante la realización de las tareas.

Se asegurará la disponibilidad de capital operativo para mantener en un primer momento y luego incrementar la producción y venta de las líneas de producción. De los ingresos netos obtenidos un 10% serán destinados para la capitalización de los comités de mujeres ya establecidos en las comunidades, de esta forma dispondrán de recursos para gestiones, fondos de emergencia, y para otros fines.



4. Infraestructura y Equipamiento. Descripción detallada de los requerimientos de infraestructura y equipamiento.

4.1 Anteproyecto de la Infraestructura

• Localización

El terreno donde se va a instalar la gallinería comunitaria es de 750 m², cada de lo cual se va a utilizar para la infraestructura física de construcción un área de 172 m², que comprende una caseta destinado como deposito donde se guardarán los equipos y herramientas utilizadas en la gallinería, área de elaboración de gallinería y de servicios sanitarios. El mismo se construirá en un Terreno cedido por uno de los miembros de cada Comunidad, localizado: uno en la Compañía 1° línea 3 de Noviembre – Planta Urbana

• Planos ejecutivos de obra:

Se anexa a esta página planos ejecutivos de la obra elaborada y dimensionada en base a la distribución espacial necesaria para éste trabajo. El mismo comprende la planta general, los cortes, fachadas frontal, lateral, instalaciones eléctricas, hidrosanitarias, y otras instalaciones especiales que el proyecto requiera.

• Especificaciones técnicas

La infraestructura estará distribuida de la siguiente manera:

Dos módulos gallineros o galpones para la producción de aves

Para cada gallinero; la obra será de mampostería para pisos y un zócalo de 40 cm de altura, sobre el cual va un cerramiento de tejido de alambre que facilita la circulación del aire y viento al interior del gallinero, para proteger contra las lluvias llevará cortinas. El techo de chapa zinc galvanizada sobre soportes de madera, con una dimensión total de 172 m². El mismo está distribuido en los siguientes compartimientos:

Galpón de producción: 63 m².

Depósito; 9 m².

El resto del área lo completan los aleros laterales.

El local estará protegido por una barrera viva de árboles.

• Cronograma de ejecución general de la obra.

| Concepto/meses | Mes 1 | | | | Mes 2 | | | | Mes 3 | | | Mes 4 | | | | | | |
|--------------------------------------|-------|---|---|---|-------|---|---|---|-------|----|----|-------|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Firma de contrato con el Constructor | x | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Compra de materiales e insumos | x | x | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Construcción de la obra | | | | | | | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Instalación y equipado del local | | | | | | | | | | x | x | x | | | | | | |
| Limpieza final | | | | | | | | | | | | x | | | | | x | x |
| Entrega de la obra | | | | | | | | | | | | x | | | | | x | x |

• Verificación que los servicios públicos responderán a los requerimientos del proyecto. (agua, electricidad abastecerán adecuadamente la demanda)

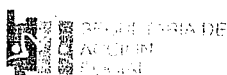
El tendido eléctrico de la comunidad es monofásico, el cablerío del mismo pasa frente del futuro local y el transformador esta a 100m. Se gestionará ante la ANDE la conexión o lo que comúnmente se denomina "bajada" hasta la entrada del local. En el marco del proyecto se incluye financiación desde la pilastra hacia dentro, de acuerdo a los planos y cómputo métrico.





4.2 Descripción de los requerimientos de equipamiento, detalle de especificaciones técnicas.

| Ítem | Descripción | Canti dad | Especificaciones Técnicas | Aporte Solicitado Local | |
|--|--------------------------|--------------|---|--|---|
| | | | | | |
| Equipos para producción de Aves de corral | Comederos | 32 | 18 unidades por cada gallinero, de metal, con tolva de almacenamiento y picos de graduación | X | |
| | Bebedores | 40 | 18 unidades por cada gallinero, de plástico, con depósito y pico dosificador | X | |
| | Forrajera | 2 | Monofásica, 2 HP, con zarandas de diferentes tamaños de agujeros, que se utilizarán para la molienda de la materia prima. | X | |
| | Mezcladora | 2 | De balanceados, 150 kilos/hs, motor de 1 HP | X | |
| | Tanque c/ accesorios. | 2 | De fibrocemento, capacidad de 500 lt.. | X | |
| | Soporte tanque | 1 | De metal | X | |
| | Equipos de limpieza | 2 | Escobas, basureros, palas de basura, bolsas y otros | X | |
| | Sillas | 60 | De plástico | X | |
| | Azadas | 50 | Hojas de metal, tramontana u otro disponible en el mercado | X | |
| | Sembradoras | 26 | Tipo matraca, de doble tolva | X | |
| | Trampa | 10 | Para ratas, de metal. | X | |
| | Tablero del proyecto | 1 | De metal, contiene informaciones acerca del proyecto. | X | |
| | Aves | | 2.000 | De doble propósito, huevos y carne, para capacitación en cuidados, Carijo (Mbatara) y Red Label (ayura pero), rústicas y adecuadas a las condiciones productivas | X |



4.3 CUESTIONARIO AMBIENTAL BÁSICO.

1. Identificación del Proyecto

1.1 Denominación del Proyecto:

ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA PLANIFICACIÓN DE PEQUEÑA FINCA Y CRÍAS DE AVES EN LA COMUNIDAD DE 1° LÍNEA DE 3 DE NOVIEMBRE – PLANTA URBANA

1.2 Proponente: Coordinadora de Organizaciones Sociales de Repatriación.

Nombre y Apellido del responsable: Francisco Sánchez CI: 1. 680.767

Dirección: 3 Línea Irrazabal Norte

Distrito: Repatriación

Repatriación Departamento: Caaguazú

Teléfono: 0983- 777072/ 0981.332340

Grupo Beneficiario del Proyecto

- Responsables y cargos Comisión Sagrada Familia de 3 de noviembre

| Cargo | Nombre y apellido | CI N° |
|------------|-------------------------|-----------|
| Presidenta | Deidamia Noguera | 3.274.304 |
| Secretaria | Toribia Raquel González | 2.954.468 |
| Tesorera | Mirna Edith Noguera | 2.871.016 |

Datos del Inmueble:

Finca N°: 2.100

Padrón de IBR

Lote N° 17

Manzana IX

Distrito: Repatriación

Departamento: Caaguazú

1.4 Ubicación del inmueble: Uno de los inmuebles se halla ubicado en la Compañía 1° Línea 3 Noviembre – Planta Urbana, Distrito de Repatriación a unos 45 km del casco urbano del mismo distrito. (Ver mapa y croquis).

1.5 Carta topográfica del IGM

Se anexa copia de carta topográfica de IGM, escala 1:50000

2. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

2.1. Objetivos del proyecto

El Proyecto pretende la capacitación de recursos humanos para adquirir fuentes de trabajo y de recursos monetarios mediante la puesta en marcha de emprendimientos Centro Comunitario (Gallinería) en las Compañías 1 línea 3 de Noviembre – planta Urbana. Se crearán nuevas oportunidades para las familias del lugar dentro del trabajo agropecuario tradicional, para mejorar su economía y asegurar el consumo familiar.

Se plantea un emprendimiento productivo y comunitario, con la participación de todas las familias beneficiarias del Proyecto, visibilizando especialmente el rol propio de la mujer en estos emprendimientos familiares, como generadoras de recursos económicos. La propuesta consiste en la instalación de dos gallinerías comunitarias para la producción de huevos y carnes, a través de tecnologías aplicables y adecuadas a la realidad de las familias campesinas.

MA

ORA DE OR



La instalación de Centro comunitarias(gallinero) para la obtención de técnicas y habilidades en avicultura, con aves mejoradas de doble propósito de las razas Carijo (Mbatara) rústicas y adecuadas a las condiciones productivas de los pequeños productores, en especial de las mujeres. Dichos centro comunitarios (gallinería) se situarán en terrenos cedidos por una de las socias involucradas

También se incluye la capacitación de planificación de pequeña finca y manejo de suelo, para mejorar los cultivos tradicionales como el maíz y la soja, que servirán por un lado para la alimentación de los animales (aves). Se prevé la incorporación de técnicas y tecnologías modernas que puedan mejorar los rendimientos y la productividad.

La participación en el desarrollo e implementación del proyecto incluye a las familias beneficiadas por el programa, en especial a las mujeres y jóvenes, que requerirá que el trabajo se enfoque en el desarrollo de capacidades técnicas, productivas, organizativas, de gestión y administración de las familias. La distribución de los trabajos se hará de acuerdo a etapas productivas, se tiene tareas en la cual se necesita de destrezas más desarrolladas para los varones, que incluye el uso de la fuerza física y otras tareas que requieren también de la delicadeza y la atención de las mujeres, estas pautas serán definidas en la Planificación previa de las actividades y de los trabajos a ser realizado entre los beneficiarios, sus familias y los técnicos contratados

Se proveerá equipos, insumos, implementos e Infraestructura edilicia adecuada y adaptada para el aprendizaje en avicultura y la planificación de pequeña finca la producción, a ser implementados en el marco del proyectos PROPAIS II.

2.1.1 Existen proyectos asociados:

NO

Cuáles son:

En qué etapa se encuentran:

2.3 Se han considerado o se está considerando alternativas de localización tecnológica a éste proyecto

Si

Cuáles son:

Por qué fueron desechadas las otras alternativas:

Instalación de dos centro comunitario (gallinería)

Es un emprendimiento que se adecua a la realidad de las mujeres de estas comunidades y a sus capacidades productivas, sociales y ambientales

Conservación de los recursos naturales del asentamiento (Cultivo de abono verde para conservación de suelos, reforestación)

Esta alternativa es la que esta al alcance de las familias y la que más se adecua a su sistema de trabajo Además se podrá concientizar a los productores sobre la conservación de los remanentes de bosques y reforestar espacios libres de las fincas y la comunidad.

Producción de rubros agrícolas con técnicas agroecológicas

Estas técnicas permitirán la conservación de los recursos naturales, en especial el suelo.

2.4 Inversión Total

Aporte Solicitado a la SAS: 240.125.332 Gs.
Contrapartida Local: 49.350.000 Gs
Total: 289.575.332 Gs.

2.5 Tecnologías y procesos que se aplicarán:

Las tecnologías que se emplearán en todo el proceso están al alcance de las mujeres de las dos comunidades involucradas, que requerirá adquirir conocimientos modernos de tal forma a optimizar la productividad y los rendimientos en finca y en las gallinerías comunitarias.

Para la producción de aves se aplicará un sistema tradicional, pero, con introducción de técnicas para mejorar la alimentación, el manejo, la sanitación, además de la selección de animales de doble propósitos, que cuenta con un terminado en un periodo mas corto de tiempo.

Para la producción de rubros tradicionales (maíz, y soja), se empleará un sistema capacitación de producción agroecológica utilizando la asociación o rotación de estos cultivos con los abonos verdes de verano o de invierno que aportarán sustratos y materia orgánica al suelo para su recuperación y/o

M



conservación. Los cuidados culturales y la incorporación se realizarán en forma manual con machetes, y azadas.

En el centro comunitaria (gallinería) se utilizará un sistema tradicional y tecnológico para la producción, con los equipos, insumos y herramientas necesarias, que son de fácil manejo, y principalmente con dos infraestructura de gallinería con sistemas de higienes y limpiezas adecuadas para este trabajo. Se tratará de obtener recursos humanos capacitados en avicultura y manejo de pequeña finca.

2.6 Etapas del proyecto

2.6.1 Actividades Previstas en cada etapa:

En una primera etapa, se iniciará con la capacitación sobre avicultura y planificación de pequeña finca y manejo de suelo.

En esta etapa también se tiene previsto la construcción de la infraestructura edilicia, que estará destinado a los dos centro comunitarios (gallinero) El mismo se realizará con un contrato "llave en mano" con un constructor profesional y se respetará las recomendaciones técnicas y ambientales para este trabajo.

Además se tiene previsto la provisión gradual de los equipos e insumos necesarios para los centros comunitarios.

En una segunda etapa; se prevé la culminación de la obra, y completar la provisión de insumo y equipos previstos.

Continúa las capacitaciones sobre la avicultura.

En una tercera etapa; una vez concluida la infraestructura y se inicie el funcionamiento de las maquinarias para la práctica y las adquisiciones de aves de doble propósito. Se realiza el manejo productivo de las aves.

En una cuarta etapa; Los beneficiarios ponen en prácticas sus conocimientos y habilidades adquiridos durante la ejecución del proyecto, y esa manera obtener la inserción laboral mediante la buena producción de aves de doble propósito

Como se puede ver ninguna etapa de la producción no afectará el medio ambiente, es más brinda herramientas valderas y económicas para su recuperación y/o conservación de los recursos naturales degradables como el suelo, el agua y la vegetación.

En cuál etapa se encuentra en éste momento:

Actualmente los/as productores/as se encuentran produciendo gallinas criollas, obteniendo huevos y carne, todo destinado al consumo familiar

2.6.2 Especificar

2.6.2.1 Materia Prima

2.6.2.1.1 Sólido

La materia prima sólida para la alimentación de aves son los rubros tradicionales cultivados en las fincas como maíz, soja, kumandá yvyra'i, entre otros, de los cuales se elaborará balaceados para aves.

2.6.2.1.2 Líquido

El líquido que se utilizará es el agua, con la cual se realizara la limpieza de la materia prima (carne), de los equipos e infraestructura.

2.6.2.1.3 Gaseosos

No corresponde.

2.6.2.1.4 Recursos humanos

El Centro comunitario (gallinero) será un emprendimiento comunitario, que tendrá disponible la mano de obra que será aportada por las socias de ambas asociaciones, que en una planificación previa se harán las distribuciones de trabajos y tareas.

En el marco del proyecto se contará con técnicos contratados por un periodo determinado de tiempo y de técnicos especialistas que realizarán las capacitaciones y asesoramientos puntuales.

2.6.2.1.5 Servicios

El tendido eléctrico de la comunidad es monofásico, el cablerío del mismo pasa frente del futuro local y

AI





el transformador en ambos caso esta a una distancia menor a los 200m. Se gestionará ante la ANDE la conexión o lo que comúnmente se denomina "bajada" hasta la entrada del local. En el marco del proyecto se incluye financiación desde la pilastra hacia dentro, de acuerdo a los planos y cómputo métrico.

El agua lo proveerá la red de distribución de 3 de noviembre, que es de uso comunitario. El mismo fue construido por SENASA, y cuenta con buena calidad y cantidad.

2.6.2.1.6 Infraestructura

La infraestructura estará distribuida de la siguiente manera:

Dos módulos gallineros o galpones para la producción de aves

Para cada gallinero; la obra será de mampostería para pisos y un zócalo de 40 cm de altura, sobre el cual va un cerramiento de tejido de alambre que facilita la circulación del aire y viento al interior del gallinero, para proteger contra las lluvias llevará cortinas. El techo de chapa zinc galvanizada sobre soportes de madera, con una dimensión total de 172 m². El mismo está distribuido en los siguientes compartimientos:

Galpón de producción: 63 m².

Depósito; 9 m².

El resto del área lo completan los aleros laterales.

- El local estará protegido por una barrera viva de árboles
- El resto del área lo completa el alero lateral, el pozo absorbente y otras construcciones.
- El agua lo proveerá la red de distribución de la Comunidad 1 línea 3 de Noviembre, que es de uso comunitario. El mismo fue construido por SENACSA, y cuenta con buena calidad y cantidad de agua.
- Los efluentes provenientes del procesamiento y lavado de la materia prima y equipos serán depositados en pozo absorbente.

El local estará protegido por una alambrada perimetral que evitará la entrada de animales y personas extrañas.

2.6.2.3 Desechos:

2.6.2.3.1 Sólidos (tn/año, m3/año)

Se producirá desechos sólidos en las fincas y del corral, principalmente heces de aves por lo menos 7.7 kg/diarios, totalizando unos 2.8 tn. por cada ciclo productivo de 12 meses. De estos en cada finca se capacitara a los productores en la elaboración de composta para reutilizar en las huertas y chacras.

Los sólidos proceden también de la faena, como heces, plumas, pedazos de carnes, que serán sometidos a un secado y utilizados posteriormente en las fincas como materia orgánica.

2.6.2.3.2 Líquidos (m3/día)

No corresponde.

2.6.2.3.3 Gaseoso (k/h)

No corresponde.

2.6.2.4 Generación de ruidos:

No corresponde

3. DESCRIPCIÓN DEL ÁREA

3.1 Superficie Total a ocupar e intervenir

El terreno donde se va a instalar la gallinería comunitaria son de 750 m², cada uno de los cuales se va a utilizar para la infraestructura física de construcción un área de 172 m² cada gallinería, que comprende un deposito donde serán guardadas los equipos y herramientas de corral. El mismo se construirá en un Terreno cedido por uno de los miembros de cada Comité, localizado el primero en la Compañía San Juan y el segundo en la Compañía San Luis de este Distrito.

3.2 Descripción del terreno

El terreno donde se instalará el proyecto es plano. Este es óptimo para la construcción de gallinerías



comunitarias. El mismo se encuentra en un lugar estratégico y céntrico de la comunidad, para facilitar el acceso y uso de los miembros de ambas comisiones.

También las condiciones edafológicas de la zona son las adecuadas para la producción de rubros tradicionales.

3.3 Descripción de las características del Área de emplazamiento del proyecto, según:

3.3.1 Cuerpos de agua:

El esteral pasa a unos 800 m del local así también, algunas reservas de bosques y planicies formadas por especies nativas rodean el lugar.

3.3.2 Humedales:

Lo conforman los esterales y campos naturales que bordean al citado arroyo.

3.3.3 Tipos de vegetación:

En la comunidad se cuentan aun con remanentes de bosques nativos, donde predominan especies como el vyvra pytâ, timbo, cedro, tajy, guayaibi, entre otros; los arbustivos como la chirca, mba'e ysyvo, y las herbáceas como las pasturas nativas en general, yagua pety, ñanga piry, ñuatí pytâ, entre otros.

3.3.4 Distancia del proyecto a (detallar aquellos ubicados en un radio menor a 500m)

| | | | |
|-------------------------|-------|----------------------|-------|
| - Humanos | 100 m | - Centros educativos | 500 m |
| - Centros culturales | - | - Centros religiosos | - |
| - Centros asistenciales | - | - Otros: | - |

3.4 Descripción de las Características de descarga de afluentes.

| | | | |
|-----------------------|--|--------------------|---|
| - Cámara séptica | | - Pozo ciego | X |
| - Cámara de absorción | | - Residuos sólidos | X |

- Cuenta con servicios de recolección de residuos:



4. PLAN DE MITIGACIÓN

| 2. PLAN DE MITIGACIÓN PARA IMPACTO AMBIENTAL DEL PROYECTO | | | | | | |
|--|--|--|---|---|-----------------|--|
| Descripción del Impacto | | Descripción de medidas de mitigación | Beneficios previstos | Entidades responsables | | Plan de financiamiento |
| | | | | Implementación | Monitoreo | |
| 1 | Empobrecimiento gradual de los suelos y de los recursos naturales de la finca | Incorporar sistemas de conservación de los suelos como el uso de abono verde, en asociación o rotación con los cultivos tradicionales. Capacitación sobre producción agroecológica de rubros tradicionales y uso de abono verde | Aporte de masa verde para materia orgánica Recuperación de la diversidad biológica del suelo Disminución de los efectos erosivos del agua y el viento Concientización de los productores sobre la conservación de los suelos y de los recursos naturales Diversificación productiva | Familias de la comunidad 1linea 3 de Noviembre y COSOR | SEAM / PROYECTO | Aporte Proyecto y Aporte Local: 5.000.000 Gs |
| 2 | Presencia de plagas y enfermedades de Aves | Motivar la utilización de productos naturales caseros para el control de plagas. Capacitación de los productores sobre uso y elaboración de productos caseros utilizados para el control de plagas, en especial de los cultivos tradicionales | Disminución en la utilización de productos químicos para el control de plagas. Disminución de la contaminación ambiental Recuperación de la diversidad biológica del suelo | Familias de la comunidad 1linea 3 de Noviembre y COSOR | SEAM / PROYECTO | Aporte Local: 2.000.000 Gs |
| 3 | Deforestación | Conservar las reservas boscosas de la comunidad y las fincas involucradas, y reforestar los espacios libres y áreas perimetrales, con especies autóctonas e introducidas. Reforestar el perímetro del local y los espacios libres con especies nativas e introducidas | Concientización para el respeto en el uso de los recursos naturales disponibles, en especial el bosque y su importancia en la vida del hombre | Familias de la comunidad 1linea 3 de Noviembre y COSOR | SEAM / PROYECTO | Aporte Local: 1.000.000 Gs |
| 4 | Residuos sólidos de la faena (heces) y | Tratamiento adecuado de residuos sólidos a través de la | Reutilización de desechos sólidos como aporte de materia orgánica al | Familias de la comunidad 1linea 3 de Noviembre y | SEAM / PROYECTO | Aporte Proyecto Aporte Local: 2.000.000 Gs |



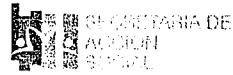


| | | | | | | |
|---|---|---|---|--|-----------------|--|
| | procesamiento de carne de aves | elaboración de compost orgánico que posteriormente será utilizada en huertas familiares Deposición de residuos en vertederos instalados convenientemente | suelo Deposito adecuado de los residuos (pozo absorbente) | COSOR | | |
| 5 | Residuos líquidos del procesamiento | Adquirir conocimientos para el tratamiento de desechos Deposición de residuos líquidos en vertederos instalados convenientemente | Deposito adecuado de los residuos líquidos tratados Concientizar a los productores para el tratamiento de los desechos obtenidos del procesamiento | Familias de las comunidad 1linea 3 de Noviembre y COSOR | SEAM / PROYECTO | Aporte Proyecto y Aporte Local: 3.000.000 Gs |
| 6 | Emanación de olores del procesamiento | Instalar barreras rompevientos en el perímetro del local, en las fincas aledañas y espacios libres de la comunidad Deposición de residuos líquidos en vertederos instalados convenientemente | Absorción de CO2 por parte de las hojas y emanación de O2, realizando un sistema de filtrado del aire del lugar. Disminuir el olor producido | Familias de las comunidad 1linea 3 de Noviembre y COSOR | SEAM / PROYECTO | Aporte Proyecto y Aporte Local: 2.000.000 Gs |
| 7 | Suciedad del local | Disposición adecuada de los equipos de trabajo Local equipado e instalado con las máximas seguridad e higiene Limpieza e higiene de los mismos | Condiciones higiénicas adecuadas para el trabajo. Producto con garantía de calidad | Familias de las comunidad 1linea 3 de Noviembre y COSOR | SEAM / PROYECTO | Aporte Proyecto y Aporte Local: 150.000 Gs |
| 8 | Personales con problemas de aseo e higiene | Trabajar en el centro de procesamiento con las condiciones óptimas de salubridad Aseo general del personal Ropa de trabajo limpia y adecuada Uñas cortadas | Obtener productos con higiene, calidad y limpieza garantizada, según las exigencias del consumidor final. | Familias de las comunidad 1linea 3 de Noviembre y COSOR | SEAM / PROYECTO | Aporte Proyecto y Aporte Local: 1.000.000 Gs |
| 9 | Presencia de alimañas (ratas, cucarachas) | Control mecánico de ratas y cucarachas Local equipado e instalado con las máximas seguridad e higiene | Ausencia de alimañas que puedan afectar la calidad del producto. Obtención de productos de buena calidad | Familias de las comunidad 1linea 3 de Noviembre y COSOR | SEAM / PROYECTO | Aporte Local: 440.000 Gs |





| | | | | | | |
|-----------|--------------------------------------|---|---|--|-----------------|--|
| 10 | Accidentes varios | Uso de botiquín de primeros auxilios para casos de emergencia | Disminución de los efectos negativos de los accidentes ocurridos durante los trabajos | Familias de las comunidad 1 línea 3 de Noviembre y COSOR | SEAM / PROYECTO | Aporte Proyecto y Aporte Local: 500.000 Gs |
| 11 | Heces producidas por las aves | Elaboración de Compost. orgánico a nivel familiar Utilización de estiércol en las fincas campesinas | Aporte de materia orgánica y nutrientes al suelo | Familias de las comunidad 1 línea 3 de Noviembre y COSOR | SEAM / PROYECTO | Aporte Local: 500.000 Gs |



DECLARACIÓN JURADA

Declaración Jurada (Ley 294/93)

Mediante el presente documento, declaro bajo fe de juramento la veracidad de las informaciones en el Cuestionario Ambiental Básico, así como en toda la documentación relacionada con el emprendimiento denominado: **ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA PLANIFICACIÓN DE PEQUEÑA FINCA Y CRÍAS DE AVES EN LA COMUNIDAD DE 1º LÍNEA DE 3 DE NOVIEMBRE – PLANTA URBANA**, para obtención de Recursos humanos capacitados e avicultura, que se desarrollarán en inmuebles situados en las Compañías 1ra línea, del Distrito de Repatriación, Departamento de CAAGUAZÚ dando cumplimiento de esta forma a los procedimientos establecidos en la Ley N° 294/93 "De Evaluación de Impacto Ambiental".

Repatriación, 22 de Octubre del 2012

.....
Francisco Sánchez Alfonzo
CI: 1.680.767
Presidenta COSOR

.....
Deidamia Noguera
CI N° 1.337.508
Pte del Comité Sagrada Familia

11





5. Marco Institucional: Caracterización de la entidad solicitante, en cuanto a su capacidad institucional y técnica:

Caracterización de la entidad solicitante, en cuanto a su capacidad institucional y técnica:

a) Experiencia de la EE o Comunidad o de organizaciones existentes dentro de la comunidad en la ejecución de proyectos (resultados logrados)

COSOR prioriza el área de salud y producción, Defensa del medio ambiente y las incidencias en las políticas públicas por la importancia social que desempeña en la sociedad.

1. Elaboración comunitaria de almidón de mandioca con financiación de la gobernación del quinto departamento de Caaguazú como resultado se instalan las maquinarias para producción de almidón. 2009-2010
2. Proyecto pozo artesiano con financiación de TAU – España como resultado abastecimiento de agua potable para producción de almidón. 2010
3. Proyecto apoyo al programa de inmunización ampliada para el hospital distrital. plan Paraguay 2009
4. Programa SISVAN Sistema de vigilancia de alimentación y nutrición plan Paraguay 2009.
5. Mejorando la salud materno e infantil plan Paraguay 2009

PROYECTOS EJECUTADOS Y EN EJECUCION.

1. **Proyecto:** Elaboración comunitaria de almidón de mandioca

Duración: 12 meses (2009-2010)

Donante: Gobernación del quinto departamento Caaguazú

Presupuesto (en guaraníes): 30.000.000 (treinta millones)

Presupuesto en dólares:

2. **Proyecto:** Proyecto pozo artesiano

Duración: 3 meses (2010)

Donante: TAU – España.

Presupuesto (en guaraníes): 29.000.000 (veintinueve millones)

Presupuesto en dólares:

3. **Proyecto:** Proyecto apoyo al programa de inmunización ampliada

Duración: 4 meses (2009)

Donante: Plan Paraguay.

Presupuesto (en guaraníes): 11.760.000 (once millones setecientos sesenta mil)

4. **Proyecto:** Programa SISVAN Sistema de vigilancia de alimentación y nutrición

5. **Duración:** 6 meses (2009)

Donante: Plan Paraguay

Presupuesto (en guaraníes): 26.300.000 (veintiséis millones trescientos mil)

Presupuesto en dólares:

6. **Proyecto:** Mejorando la salud materno e infantil

Duración: 6 meses (2010)

Donante: Plan Paraguay.

Presupuesto (en guaraníes 42.000.000 (cuarenta y dos millones)

Los pobladores de esta comunidad tienen experiencia en éste tipo de proyectos.

En la misma se hallan organizaciones, que funcionan independientemente pues básicamente esta organizada a nivel de comités y pequeñas comisiones creadas con algún fin o propósitos de conseguir apoyos para la escuela, cooperadora escolar, pro capilla, pro agua, pro camino, sin tierras, y otros.

Dentro del Concejo de Desarrollo Distrital este Comité tuvo una

Los pobladores de esta comunidad tienen escasa experiencia en éste tipo de proyectos.





En la misma se hallan organizaciones, que funcionan independientemente pues básicamente esta organizada a nivel de comités y pequeñas comisiones creadas con algún fin o propósitos de conseguir apoyos para la escuela, cooperadora escolar, pro capilla, pro agua, pro camino, sin tierras, y otros.

Las mujeres y los jóvenes no ha sido beneficiada por ningún tipo de proyecto, si con apoyos puntuales de subsidios económicos por parte de la SAS,

Dentro del Concejo de Desarrollo Distrital este Comité tuvo una participación activa, pero no ha sido beneficiado por el proyecto productivo comunitario. Dentro del marco de éste Plan de Desarrollo se tiene como una de las Necesidades Básicas mas sentidas por la población del lugar la falta de fuentes de trabajo en especial para las mujeres y jóvenes.

Resultados Logrados: Aquellas familias (30%) que reciben el subsidio económico que de la SAS han mitigado en parte las necesidades básicas insatisfechas, en especial en lo referente a la compra de remedios medicados.

b) Relación con la localidad donde se ubica el proyecto

La Coordinadora de Organizaciones Sociales de Repatriación (COSOR) es una Organización de Segundo Grado, que está asentada en el Distrito de Repatriación, Departamento de Caaguazú. Mantiene una estrecha relación con Instituciones Públicas, cuenta con una socia fundadora, Consejala Departamental, con la Gobernación, el Ministerio de Agricultura y Ganadería, Instituto Nacional de Desarrollo Rural y de la Tierra - INDERT, Unidad de Salud Familiar, con el acompañamiento de las Promotoras de Salud. Mediante el relacionamiento que se tuvo con la Municipalidad y la Intendenta ha permitido apoyar experiencias y conocimientos para el mejoramiento de la gestión municipal y unirse en la participación comunitaria.

Además fomenta vínculos con Comités de hombres y mujeres, Comisiones Vecinales, Consejo de Desarrollo Distrital

c) Relación con los destinatarios

COSOR, viene trabajando en las Comunidades tercera línea Irrasabal norte primera línea Irrasabal segunda caballero albares sur calle itacurubi, ciudad de repatriación, Bº cañada, Bº san Antonio, sexta línea delgado colonia el triunfo, asentamiento niño salvador primera línea planta urbana colonia 3 de noviembre Calle 19. en áreas de promoción de salud, mujer, niños, juventud, organización y producción orgánica, fomento de la producción fruti hortícola con el objetivo de que la gente involucrada en las áreas mencionadas sean capacitadas e incentivadas a promover acciones que le pueda beneficiar a la población, como la ejecución de pequeños proyectos productivos y proyectos sociales dentro del Distrito de Repatriación y los comités miembros de la COSOR, como así también la ejecución de proyectos de salud comunitarias, entre otros, así organizar y coordinar las actividades para la obtención de los resultados propuestos por la organización.

A través de estos trabajos se han iniciado los relacionamientos con dichas comunidades y sus Comisiones de base

d) Equipo Técnico propuesta. La Coordinación del Proyectos Especifico, estará a cargo de la Lic. Alicia Mazacotte, podemos mencionar que la profesional cuenta varios años de experiencia en las comunidades rurales y en especial en la zona de Repatriación. Experiencia profesional de 15 años en el trabajo social, especialmente con organizaciones campesinas y de mujeres y jóvenes. Entre alguna de las experiencias podemos citar las siguientes:

Varias experiencias en cursos e intercambio organizativos nacional e internacionales que puede visibilizarse en su Curriculum Vita, Experiencias de trabajo en equipo, diseño y gestión de proyectos sociales. Conocimiento de la realidad del contexto social y geográfico del departamento Caaguazú, por lo que es del departamento de Caaguazú, Por otro lado podemos mencionar que es una Profesional universitaria campesina con dominio del idioma guaraní y la idiosincrasia rural campesina. En todos sus emprendimientos e con Enfoque de Derechos Humanos con equidad e igualdad de género en los proyectos.



e) Solvencia financiera

la coordinadora de organizaciones sociales de repatriación (COSOR), cuenta con un local propio, con equipamientos básicos necesarios para la ejecución eficiente del proyecto planteado, así mismo los socios de la organización y directivos aportan mensualmente 50.000 guaraníes y recursos varios, también se está iniciando con el mercadeo de almidón de mandioca para el sostenimiento de la organización en lo que se refiere a mantenimientos de equipos, mobiliarios y otros recursos con los que cuenta la misma.

f). Generación de recursos complementarios (servicios que están gestionando)

En forma comunitaria y a nivel de la Comisión vecinal han realizado varias gestiones ante la Municipalidad y la SAS para obtención de insumos varios y equipos, que los subsidios afecten y llegue a mas familias, todas estas gestiones están pendientes y esperanzados de que alguna vez sean beneficiados por alguno de ellos.

Al finalizar la ejecución de los proyectos dentro del plan integral de desarrollo social, se seguirá el acompañamiento desde la Municipalidad y el consejo de desarrollo distrital, así mismo se sustentara en los principios de la participación y empoderamiento de los/as beneficiarios/as a fin de mejorar la situación en la que viven. De la misma condición se trabajará con los/as beneficiarios/as como incidir en las políticas públicas locales, y nacionales de modo a garantizar la sostenibilidad de las propuestas planteadas.

5.2 Descripción del fortalecimiento institucional requerido para contribuir a la sostenibilidad del proyecto.

a) Capacitación (a nivel de coordinación y equipo operativo)

Los beneficiarios necesitan ser capacitados en temas referentes:

- Capacitación en fortalecimiento organizativo.
- Capacitación en avicultura.
- Capacitación en el Desarrollo y Planificación de pequeña Finca.

Asistencia Técnica requerida como parte del proyecto

Los miembros de las comunidades y del CDC necesitan asistencia técnica y acompañamientos en los temas referentes al manejo, de Aviculturas, al fortalecimiento Organizativo, Desarrollo de pequeña finca.

5.3 Implementación del fortalecimiento institucional requerido para contribuir a la sostenibilidad del proyecto.





6.4 Sostenibilidad financiera del proyecto una vez concluido el aporte SAS (fuentes de financiamiento de costos operativos)

El Comité fortalecerá su gestión local, departamental, nacional y en este marco se están promoviendo relaciones de cooperación con las Municipalidades, las Gobernaciones y las Instituciones oficiales garantes de derechos para que asuman su responsabilidad con la población.

Las autoridades locales han expresado su apoyo a la ejecución de la propuesta, ya que en la actualidad se han realizado estudios en la zona y la consideran absolutamente viable. La Comuna Local dentro de su Carta Orgánica tiene planificado apoyar y fortalecer el trabajo comunitario, el fortalecimiento productivo, social y económico de la población campesina, dentro de este se establece un apoyo especial para todos los trabajos tendientes a la generación de empleos, a la seguridad alimentaria y a la generación de ingresos, como así también el apoyo a las gestiones organizativas juntamente con el Comité de base involucrado.

Por otra parte, se trabajará en el desarrollo organizativo para promover que la organización de la sociedad civil formalice su estructura legal y mejoren sus intervenciones mediante el desarrollo de capacidades y competencias en lo administrativo y en lo operativo. Se espera que los beneficiarios se apropien de este emprendimiento, ya que es una propuesta que parte de sus demandas y propuestas, que busca generar fuentes de trabajos e ingresos alternativos.

Se espera que una vez que el proyecto empiece a funcionar y se generen ingresos, de estos una parte estarán destinados a la reposición de materia prima e insumos, otra para pagar de gastos corrientes (energía eléctrica, gastos de mantenimiento de máquinas, llamadas telefónicas y otros gastos), un 10% será destinado a la capitalización del emprendimiento y el resto la ganancia neta será distribuida entre los miembros de la Comisión.

Los resultados financieros dan una clara probabilidad de éxito del proyecto en términos económicos, factor fundamental para el sostenimiento del mismo, con esto se logrará el fortalecimiento del grupo y se desarrollará en los miembros de la Comisión capacidades para la autoestima y autogestión, también la constante Asistencia en los aspectos relacionados con la Producción, Administración y Comercialización del proyecto

Se lograrán alianzas estratégicas con comercios locales, nacionales y de varios puntos del departamento para la venta de la producción obtenida, de tal forma a obtener mejores precios y se proveerá solo la cantidad solicitada por cada comercio, previo levantamiento de pedidos. Se involucrará a miembros de la Familia en las tareas de manera a asegurar la cantidad de mano de obra necesaria, ya que ambos rubros requiere mano de obra masculina y femenina.

7. Modelo de Gestión

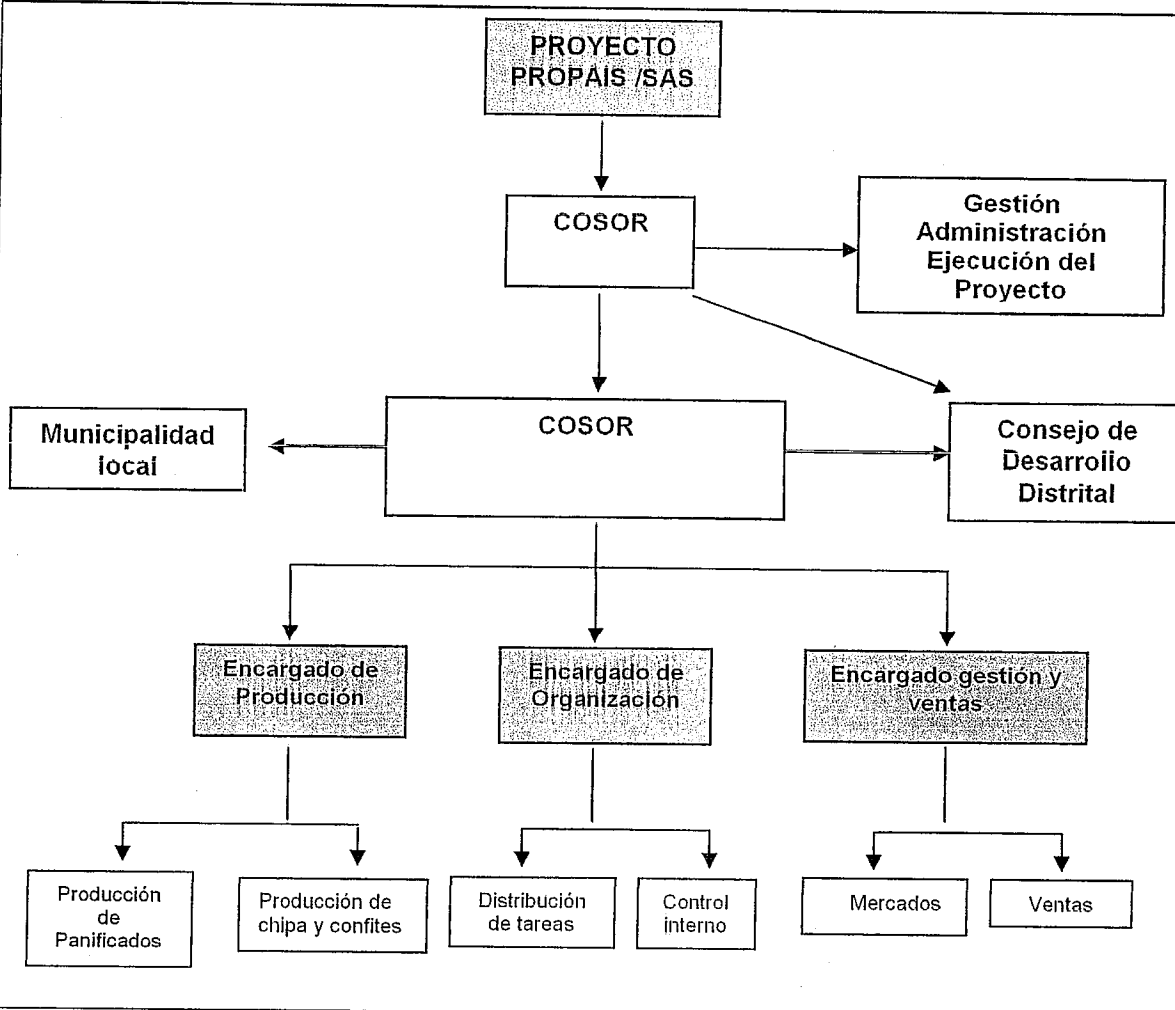
7.1 Organización general del Proyecto (estructura, coordinación, responsables, mecanismo de toma de decisiones)

La Coordinadora de Organizaciones Sociales de Repatriación, será la responsable de gestionar, administrar y ejecutar el proyecto "APOYO A EMPRENDIMIENTOS SOCIO COMUNITARIOS PARA LA INSERCIÓN LABORAL". Contratará un equipo de técnicos especialistas en elaboración, administración y gestión de proyectos, y técnicos de campo que se encargarán de realizar las tareas encomendadas para cada caso. Las decisiones referentes del proceso de ejecución y administración del proyecto será exclusiva responsabilidad de COSOR.

Al interior del Comité, que son las beneficiarias finales del proyecto, las decisiones serán adoptadas por las miembros en las reuniones que se llevarán a cabo, cada quince días, donde se analizarán y discutirán las cuestiones propuestas y se llevarán a una votación de forma democrática, quedando registrados los resultados en el Libro de Actas de la Comisión directiva y luego firmarán cada uno de los miembros del grupo.

En caso de no llegar a un acuerdo entre todos los miembros en la toma de decisiones, se recurrirá a otra instancia que es el Consejo de Desarrollo Distrital de Repatriación.

En el cuadro de abajo se tiene la estructura del CDD:



7.2 Participación de la Comunidad en la gestión del proyecto.

7.3 Las familias, que son miembros de COSOR participarán activamente como beneficiarias directas y fuerza de trabajo, pero, también deberán participar como miembro deliberativo de las decisiones que se tomen y sobre todo sean importante para el comité, de allí que se plantea una estrategia de participación acorde con esta actividad a través de reuniones periódicas, practicas de comprensión de las decisiones y no el simple voto.

El proyecto guarda una relación muy estrecha con la demanda de los consumidores locales y los comerciantes mayoristas, minoristas, distribuidores y familias, de querer trabajar con la Coordinadora de Organizaciones Sociales de Repatriación, en vista de que actualmente vienen adquiriendo el producto de proveedores que ingresan de otros lugares, con precios muy altos. Esto se pudo comprobar a través de las visitas que se realizaron a los negocios.

También se espera que continúe el apoyo desde de las autoridades locales y nacionales, que hasta el momento ha facilitado las documentaciones necesarias, algunos insumos y han permitido realizar las gestiones correspondientes cuando fuere necesario.

Como se puede ver se están haciendo gestiones y realizando acciones de cooperación y se espera que una vez que salga el proyecto esto sea de mayor envergadura y sea fortalecido.



Inspección Jurídica N° 340

RUC: 80057870-8



PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
Ministerio de Hacienda

Anexo al Decreto N° _____

ANEXO B-01-01 B

EXP N° 4743-2

| PROGRAMACIÓN DE INGRESOS | | | | |
|------------------------------|------------|---|---------------------|-------------|
| ENTIDADES SIN FINES DE LUCRO | | | | |
| (Para uso de TP1, TP2, TP3) | | | | |
| Nombre de la Entidad (1) : | | Coordinación de Organizaciones Sociales de Repatriación - COSOR | | |
| Tipo de Presupuesto (2): | | 3- PROGRAMA DE INVERSION | | |
| Programa/Proyecto (3): | | 8 PROPAIS II | | |
| Sub Grupo (4) | Origen (5) | Fuente (6) | DESCRIPCIÓN (7) | |
| | | | PRESUPUESTO (8) | |
| 150 | 151 | 10 | RECURSOS DEL TESORO | 21.829.576 |
| 220 | 221 | 20 | CREDITO EXTERNO | 218.295.756 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| Total Ingresos (9) | | | 240.125.332 | |

Francisco Sanchez Alfonso
C.I. N° 1.680.767
Coordinador

Sebastian Diaz
RUC N° 4046316-8
Contador

Edil Josefilmar Servian de Silveiro
C.I. N° 1.600.417
Tesorera



Personería Jurídica N° 340

RUC: 80057870-8



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA
Ministerio de Hacienda

ANEXO B-01-01 C

Anexo al Decreto N° _____

EXP N° 4743-2

| PROGRAMACIÓN DE GASTOS | | | | |
|------------------------------|-------------|-----------------|---|-----------------|
| ENTIDADES SIN FINES DE LUCRO | | | | |
| (Para uso de TP1, TP2, TP3) | | | | |
| Nombre de la Entidad (1) : | | | Coordinacion de Organizaciones Sociales de Repatriacion - COSOR | |
| Tipo de Presupuesto (2): | | | 3 PROGRAMA DE INVERSION | |
| Programa/Proyecto (3): | | | 8 PROPASIS II | |
| Obj.G as(4) | F.F. (5) | Org. Fin.(6) | DESCRIPCIÓN (7) | PRESUPUESTO (8) |
| 145 | 20 | 401 | HONORARIOS PROFESIONALES | 26.688.970 |
| 145 | 10 | 1 | HONORARIOS PROFESIONALES | 2.668.897 |
| 260 | 20 | 401 | SERVICIOS TECNICOS Y PROFESIONALES | 27.272.727 |
| 260 | 10 | 1 | SERVICIOS TECNICOS Y PROFESIONALES | 2.727.273 |
| 342 | 20 | 401 | UTILES DE ESCRITORIO, OFICINA Y ENSEÑANZA | 20.045.575 |
| 342 | 10 | 1 | UTILES DE ESCRITORIO, OFICINA Y ENSEÑANZA | 2.004.558 |
| 369 | 20 | 401 | COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES VARIOS | 16.363.636 |
| 369 | 10 | 1 | COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES VARIOS | 1.636.364 |
| 410 | 20 | 401 | BIENES E INSUMOS DEL SECTOR AGROPECUARIO Y FORESTAL | 13.636.364 |
| 410 | 10 | 1 | BIENES E INSUMOS DEL SECTOR AGROPECUARIO Y FORESTAL | 1.363.636 |
| 520 | 20 | 401 | INFRAESTRUCTURA | 80.288.484 |
| 520 | 10 | 1 | INFRAESTRUCTURA | 8.028.848 |
| 530 | 20 | 401 | EQUIPAMIENTO | 34.000.000 |
| 530 | 10 | 1 | EQUIPAMIENTO | 3.400.000 |
| Total Gastos (9) | | | | 240.125.332 |

Francisco Sanchez Alfonso
C.I. N° 1.680.767
Coordinador

Sebastian Diaz
RUC N° 4046316-8
Contador

Edil Josefina Servian de Silvero
C.I. N° 1.600.417
Tesorera

34



(1) PLANIFICACIÓN DE BIENES Y/O SERVICIOS ENTREGADOS Y ASIGNACIÓN FINANCIERA
ENTIDADES SIN FINES LUCRO

Nombre de la Entidad (2) : Coordinación de Organizaciones Sociales de Repatriación - COSOR
 Programa y/o Proyecto (3) : 8 PROPAIS II
 Resultado Esperado (4) : Fortalecimiento comunitario a través de la Asistencia técnica en animales menores en 1ra Línea - 3 de Noviembre, Planta Urbana - Repatriación

(En Guaraníes) AÑO 2013

| Producto/ Bienes o servicios (5) | | Unidad de Medida (6) | Enero (7) | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | Anual |
|----------------------------------|------------------------|---|-------------|------------|-------|-------|------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|-------------|
| Cod. Grupo | Cod. Subg./FE/OF/Dpto. | Description (9) | Enero (10) | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | Anual |
| INFRAESTRUCTURA - EQUIPAMIENTO | | | | | | | | | | | | | | | |
| 145 | 20 | 401 | 11.818.182 | 5.909.091 | | | | | | | | | | | 17.727.273 |
| | | HONORARIOS PROFESIONALES | | | | | | | | | | | | | |
| 145 | 10 | 1 | 1.181.818 | 580.009 | | | | | | | | | | | 1.772.727 |
| | | HONORARIOS PROFESIONALES | | | | | | | | | | | | | |
| 260 | 20 | 401 | 13.636.364 | 8.818.182 | | | | | | | | | | | 20.454.546 |
| | | SERVICIOS TECNICOS Y SERVICIOS Y TECNICOS Y | | | | | | | | | | | | | |
| 260 | 10 | 1 | 1.363.636 | 681.818 | | | | | | | | | | | 2.045.454 |
| | | UTILES DE ESCRITORIO. | | | | | | | | | | | | | |
| 342 | 20 | 401 | 5.371.495 | 5.371.495 | | | | | | | | | | | 10.742.990 |
| | | UTILES DE ESCRITORIO. | | | | | | | | | | | | | |
| 342 | 10 | 1 | 537.149 | 537.149 | | | | | | | | | | | 1.074.299 |
| | | COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES | | | | | | | | | | | | | |
| 360 | 20 | 401 | 4.144.182 | 4.144.182 | | | | | | | | | | | 8.288.364 |
| | | COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES | | | | | | | | | | | | | |
| 360 | 10 | 1 | 414.418 | 414.418 | | | | | | | | | | | 828.836 |
| | | BIENES E INSUMOS DEL SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
| 410 | 20 | 401 | 13.636.364 | | | | | | | | | | | | 13.636.364 |
| | | BIENES E INSUMOS DEL SECTOR | | | | | | | | | | | | | |
| 410 | 10 | 1 | 1.363.636 | | | | | | | | | | | | 1.363.636 |
| | | INFRAESTRUCTURA | | | | | | | | | | | | | |
| 520 | 20 | 401 | 47.957.494 | | | | | | | | | | | | 47.957.494 |
| | | INFRAESTRUCTURA | | | | | | | | | | | | | |
| 520 | 10 | 1 | 4.795.749 | | | | | | | | | | | | 4.795.749 |
| | | INFRAESTRUCTURA | | | | | | | | | | | | | |
| 530 | 20 | 401 | 12.583.799 | 21.418.202 | | | | | | | | | | | 34.002.001 |
| | | EQUIPAMIENTO | | | | | | | | | | | | | |
| 530 | 10 | 1 | 1.258.380 | 2.141.620 | | | | | | | | | | | 3.400.000 |
| | | EQUIPAMIENTO | | | | | | | | | | | | | |
| Totales | | | 120.062.668 | 48.025.068 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 168.087.732 |
| | | | | | | | | | | | | | | | 240.125.332 |

Edith José María Rodríguez Silveiro
C.I. N.º 486.417
Tesorera

Selva María
RUC N.º 4049316-8
Contador

Francisco Sarmiento Zamso
C.I. N.º 1.680.767
Coordinador



[Handwritten signature] 38



Personería Jurídica N° 340



PROGRAMA PROYECTO DE INICIATIVA SOCIAL
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE ACCION SOCIAL

CUADRO DE COSTOS Y FINANCIAMIENTO

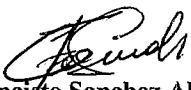
| PE | EXP N° 4743-2 | | |
|---|-------------------------|----------------------|--------------------|
| COMPONENTES Y CATEGORIAS | ORIGEN DE DE LOS FONDOS | | |
| | APORTE SAS | APORTE CONTRAPARTIDA | TOTAL |
| 1. INVERSIONES DE CAPITAL | 100% | 10% | |
| 1.1 Infraestructura | 88.317.332 | | 88.317.332 |
| 1.2 Equipamiento Social | 37.400.000 | - | 37.400.000 |
| 1.3 Mano obra | | 14.000.000 | 14.000.000 |
| TOTAL RUBRO 1 | 125.717.332 | 14.000.000 | 139.717.332 |
| 2. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL | | | |
| 2.1 Asistencia Técnica | 44.000.000 | | 44.000.000 |
| 2.2 Gastos de Movilidad | 12.000.000 | | 12.000.000 |
| 2.3 Insumos para capacitación | 33.037.600 | 2.025.000 | 35.062.600 |
| 2.4 Pre-Inversion | 3.357.867 | - | 3.357.867 |
| 2.5 Mano de Obra Modelo de produccion | - | 28.875.000 | 28.875.000 |
| TOTAL RUBRO 2 | 92.395.467 | 30.900.000 | 123.295.467 |
| 3. MANTENIMIENTO | | | |
| TOTAL RUBRO 3 | | | |
| 4. GASTOS OPERATIVOS | | | |
| Contador General | 12.000.000 | - | |
| Insumos de Oficinas | 4.012.533 | 4.550.000 | 8.562.533 |
| Movilidad | 6.000.000 | - | 6.000.000 |
| TOTAL RUBRO 4 | 22.012.533 | 4.550.000 | 14.562.533 |
| MONTO TOTAL DEL FINANCIAMIENTO | 240.125.332 | 49.450.000 | 277.575.332 |
| Porcentaje de Aportes | | | |
| Porcentaje de Infraestructura | 60% | 125.717.332 | 52,35% |
| Porcentaje de Fortalecimiento | 30% | 92.395.467 | 38,48% |
| Porcentaje de Misional | 90% | 218.112.799 | 90,83% |
| Gastos Administrativos | 10% | 22.012.533 | 9,17% |
| TOTAL | 130% | 240.125.332 | 100,00% |


Francisco Sanchez Alfonso
C.I. N° 1.680.767
Coordinador


Sebastián Díaz
RUC N° 4046316-8
Contador

Edit Josefina Servian de Silvero
C.I. N° 1.600.417
Tesorera

| PROYECTO | | | | | | EXP 4743-2 |
|---|-----|------------------|----------|-----------------|------------------|---------------------|
| Fortalecimiento comunitario a través de la Asistencia técnica en animales menores en Ira Linea - 3 de Noviembre. Planta Urbana - Repatriación | | | | | | |
| hoja 1/4 | | | | | | |
| Items | O.G | Unidad de medida | Cantidad | Precio unitario | Total aporte SAS | Total Contrapartida |
| INVERSION MISIONAL | | | | | | |
| Inversión social | | | | | | |
| I.Capital | | | | | | |
| 1. Infraestructura | | | | | | |
| 1.1. INFRAESTRUCTURA | | | | | | |
| 1.1.1. Gallineros | | | | | | |
| Zocalo de mampostería de 0,40 m de alto | 520 | | | | | 0 |
| Ladrillo común | 520 | unid. | 2.333 | 470 | 1.096.416 | |
| Cemento Portland tipo 1 | 520 | kg | 467 | 1.200 | 559.872 | |
| Arena lavada | 520 | m3 | 1,56 | 45.000 | 69.984 | |
| Cal | 520 | kg | 156 | 950 | 147.744 | |
| Oficial albañil | 520 | m2 | 38,88 | 15.000 | 583.200 | |
| Sub Total | | | | | 2.457.216 | 0 |
| Excavación y carga de cemento. Dosif. 1/2:1:4 | 520 | m3 | 9,15 | | | |
| Excavación | 520 | m3 | 9,15 | 50.000 | 457.500 | |
| Piedra bruta | 520 | m3 | 6,32 | 70.000 | 442.700 | |
| Cemento Portland tipo 1 | 520 | kg | 169 | 1.200 | 202.800 | 0 |
| Arena lavada | 520 | m3 | 2,40 | 45.000 | 108.000 | |
| Oficial albañil | | m3 | 9,15 | 125.000 | 1.143.750 | |
| Sub Total | 520 | | | | 2.354.750 | |
| Pared de gallinero (Cerramiento con tejido de alambre y cortinado) | | m2 | 204,00 | | | |
| Maderamen (Tirantes horizontales) | 520 | pulg. | 1.200 | 2.500 | 3.000.000 | |
| Tejido de alambre de 1,5m alto | 520 | rollo | 4 | 500.000 | 2.000.000 | |
| Alambre liso | 520 | ml | 300 | 500 | 150.000 | |
| Clavos | 520 | kg. | 5,00 | 15.000 | 75.000 | |
| Tabla | 520 | pulg. | 500 | 2.500 | 1.250.000 | 0 |
| Oficial albañil | | m2 | 204 | 7.000 | 1.428.000 | |
| Sub Total | 520 | | | | 7.903.000 | 0 |
| Construcción de techo chapa zinc | | m2 | 211,20 | | | |
| Tirante de ybyra pytã u otro de 2"x 4"x 4,5 | 520 | Unid | 44 | 140.000 | 6.160.000 | |
| Alfagia de ybyra pytã de 1"x3" | 520 | ml | 200 | 2.000 | 400.000 | |
| Chapa zinc galvanizado de 3,5 m | 520 | unid. | 44 | 120.000 | 5.280.000 | |
| Clavo con cabeza de plomo para chapa | 520 | kg | 4 | 18.000 | 72.000 | |
| Postes 4 x 4 | 520 | Unid | 18 | 150.000 | 2.700.000 | |
| Oficial albañil para const., de techo | 520 | m2 | 211,20 | 15.000 | 3.168.000 | |
| Sub Total | 520 | | | | 17.780.000 | |
| Contrapisos con cascotes. Espesor 10 cm. Dosif. 1/4:1:4:6 | | m2 | 152,00 | | | |
| Cemento Portland tipo 1 | 520 | kg | 608 | 1.200 | 729.600 | |
| Arena gorda | 520 | m3 | 12,16 | 45.000 | 547.200 | |
| Cascotes triturado | 520 | m3 | 12,2 | 55.000 | 668.800 | |
| Oficial albañil para contrapiso | | m2 | 152,0 | 8.000 | 1.216.000 | |
| Sub Total | 520 | | | | 3.161.600 | |
| Piso Alisado. Esp. 2 cm. | 520 | m2 | 152 | | | |
| Cemento Portland tipo 1 | 520 | kg | 1.216 | 1.200 | 1.459.200 | |
| Arena lavada | 520 | m3 | 5 | 60.000 | 300.000 | |
| Oficial albañil piso alisado | | m2 | 152 | 12.000 | 1.824.000 | |
| Sub Total | 520 | | | | 3.583.200 | |


Francisco Sanchez Alfonso
 C.I. N° 1.680.767
 Coordinador



Sebastian Diaz
 RUC N° 4046316-8
 Contador



Edit J. Servian de Silvero
 C.I. N° 1.600.417
 Tesorera

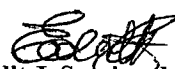


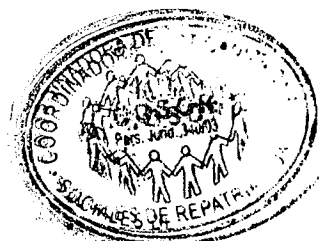


| Items | O.G | Unidad de medida | Cantidad | Precio unitario | Total aporte SAS | Total Contrapartida |
|---|-----|------------------|----------|-----------------|------------------|---------------------|
| Abertura | 520 | | | | | |
| Marco para puerta 0.8 x 2,10 x 1 unid | 520 | ml | 5,50 | 12.000 | 66.000 | |
| Hoja para puerta placa 1 unid | 520 | unid. | 1 | 500.000 | 500.000 | |
| Cerradura | 520 | unid. | 1 | 70.000 | 70.000 | 0 |
| Hoja para puerta de tejido 0.8 x2,10 x 1 unid | 520 | unid. | 1 | 80.000 | 80.000 | |
| Ficha de 5 agujero | 520 | par | 3 | 15.000 | 45.000 | |
| Tornillo | 520 | unid. | 20 | 50 | 1.000 | |
| Pasador | 520 | unid. | 1 | 20.000 | 20.000 | |
| Mano de obra colocación de puerta | 520 | unid. | 2 | 50.000 | 100.000 | 0 |
| Sub Total | | | | | 882.000 | |
| Cañería p/instal., de agua y desague | 520 | | | | | |
| Caño PVC de 1/2" roscable, tigre u otro | 520 | ml | 40 | 6.000 | 240.000 | |
| Caño PVC de 3/4" roscable, tigre u otro | 520 | ml | 25 | 12.000 | 300.000 | |
| Codo de 1/2" | 520 | unid. | 2 | 4.500 | 9.000 | |
| Codo para caño de E.E. 1/2 | 520 | unid. | 4 | 3.500 | 14.000 | |
| T de 1/2" | 520 | unid. | 2 | 4.000 | 8.000 | |
| Canilla de 1/2" | 520 | unid. | 3 | 70.000 | 210.000 | |
| Reducción de 3/4 a 1/2 | 520 | unid. | 2 | 8.500 | 17.000 | 0 |
| Cinta teflón | 520 | unid. | 1 | 7.000 | 7.000 | |
| Mano de obra plomero | 520 | unid. | 1 | 150.000 | 150.000 | |
| Llave paso de 1" | 520 | unid. | 1 | 45.000 | 45.000 | |
| Llave paso de 1/2" | 520 | unid. | 1 | 60.000 | 60.000 | |
| Manguera | 520 | rollo | 1 | 60.000 | 60.000 | |
| Sub Total | | | | | 1.120.000 | |
| Cimiento para colocación s/tanque | | | | | | |
| Cemento portland | 520 | kg | 50 | 1.200 | 60.000 | |
| Arena lavada | 520 | m3 | 0,70 | 45.000 | 31.500 | |
| Piedra triturada IV | 520 | m3 | 0,70 | 87.000 | 60.900 | |
| Varilla de hierro conformada 10 mm | 520 | unid. | 1 | 50.000 | 50.000 | |
| Oficial albañil | 520 | unid. | 1 | 100.000 | 100.000 | |
| Soporte Tanque | 520 | unid. | 1 | 1.500.000 | 1.500.000 | |
| Sub Total | 520 | | | | 1.802.400 | |
| Instalacion Electrica | | | | | | |
| Pilar | | | | | | |
| Ladrillo común 45mx45m | 520 | unid. | 350 | 470 | 164.500 | |
| Cemento portland | 520 | kg | 50 | 1.200 | 60.000 | |
| Cal | 520 | kg | 100 | 950 | 95.000 | |
| Arena lavada | 520 | m3 | 0,80 | 45.000 | 36.000 | |
| Oficial albañil | 520 | unid. | 1 | 120.000 | 120.000 | |
| Sub Total | 520 | | | | 475.500 | |
| Equipos y accesorios | 520 | | | | | |
| Tapa de metal | 520 | unid | 1 | 30.000 | 30.000 | |
| Caño galvanizado 2" de 4 m | 520 | unid | 1 | 400.000 | 400.000 | |
| Curva galvanizada 2" | 520 | unid | 2 | 80.000 | 160.000 | |
| Caño de acero 3/4 | 520 | unid | 1 | 40.000 | 40.000 | |
| Cruceta | 520 | unid | 2 | 10.000 | 20.000 | |
| Fondo medidor | 520 | unid | 1 | 10.000 | 10.000 | |
| Jabalina de cobre | 520 | unid | 1 | 35.000 | 35.000 | |
| Caño corrugado 3/4" | 520 | m | 100 | 250 | 25.000 | |
| Aislador | 520 | unid | 4,0 | 2.000 | 8.000 | |
| Caja metálica | 520 | unid | 1,0 | 12.000 | 12.000 | |
| Caja p/ tablero | 520 | unid | 1,0 | 38.000 | 38.000 | |
| Cable de 4mm. Impaco | 520 | m | 40 | 4.000 | 160.000 | |
| Cable de 2 mm. Impaco | 520 | m | 97 | 3.000 | 291.000 | |
| Toma | 520 | unid | 2 | 8.000 | 16.000 | |


Francisco Sanchez Alfonso
 C.I. N° 1.680.767
 Coordinador


Sebastian Diaz
 RUC N° 4046316-8
 Contador


Edit J. Servian de Silvero
 C.I. N° 1.600.417
 Tesorera



| Items | O.G | UM | Cantidad | Precio unitario | Total aporte SAS | Total Contrapartida |
|--|-----|-------------|----------|-----------------|------------------|---------------------|
| Punto y toma | 520 | unid | 3 | 10.000 | 30.000 | |
| Caja rectangular | 520 | unid | 12 | 2.500 | 30.000 | |
| Cinta aisladora | 520 | unid | 2 | 9.000 | 18.000 | |
| Caja de conexión | 520 | unid | 12 | 2.000 | 24.000 | |
| Florescente de 40W, completo | 520 | unid | 12 | 40.000 | 480.000 | |
| Mano de obra electricista | 520 | unid | 1 | 200.000 | 200.000 | |
| Llave termomagnetica 10 A | 520 | unid | 2 | 36.000 | 72.000 | |
| Llave TM de 30 AMP | 520 | unid | 1 | 40.000 | 40.000 | |
| Conexión eléctrica | 520 | unid | 1 | 500.000 | 500.000 | |
| Sub Total | 520 | | | | 2.639.000 | |
| Sub Total infraestructura | | | | | 44.158.666 | 0 |
| Total Infraestructura Gallineros (2 unid) | | unid | 2,00 | 44.158.666 | 88.317.332 | 0 |
| 1.2 EQUIPAMIENTO | | | | | | |
| Forrajera de 2 hp, monof. | 530 | unid | 2 | 3.800.000 | 7.600.000 | |
| Tanque c/ accesorios. de 500 lt. | 530 | unid | 2 | 900.000 | 1.800.000 | |
| Comedero | 530 | unid | 32 | 35.000 | 1.120.000 | |
| Bebedero | 530 | unid | 40 | 25.000 | 1.000.000 | |
| Mezcladora de balanceado | 530 | unid | 2 | 4.000.000 | 8.000.000 | |
| Azadas | 530 | unid | 50 | 40.000 | 2.000.000 | |
| Sembradora matraca | 530 | unid | 26 | 380.000 | 9.880.000 | |
| Trampa para ratas | 530 | unid | 10 | 20.000 | 200.000 | |
| Sillas plásticas | | unid | 60 | 80.000 | 4.800.000 | |
| Tablero del proyecto | 530 | unid | 1 | 1.000.000 | 1.000.000 | |
| Sub Total | | | | | 37.400.000 | |
| Total Equipamiento | | | | | 37.400.000 | |
| TOTAL INVERSION FISICA | 520 | | | | 125.717.332 | 0 |
| 1.3 MANO DE OBRA | | | | | | |
| Aporte local de Ayudante de Obra p/construcciones en general | | jornal | 400 | 35.000 | | 14.000.000 |
| Total Mano de Obra | | | | | 0 | 14.000.000 |
| TOTAL INVERSION FISICA + PREINVERSION | | | | | 125.717.332 | 14.000.000 |
| 2.1.1. CAPACITACIONES | | | | | | |
| 2.1.1.1. Capacitación en Fortalecimiento Organizativo | | | | | | |
| Modulo 1: La Organización | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| Modulo 2: Estructura Legal de una Organización | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| Modulo 3: La produccion | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| Modulo 4: Fortalecimiento Orzanizativo | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| Modulo 5: Liderazgo con Equidad de Genero | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| Modulo 6: Resolucion de Conflictos | 260 | Hs cátedras | 10 | 76.924 | 769.240 | |
| Modulo 7: Introduccion del Enfoque de Genero | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| Modulo 8: Genero y Organización | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| Modulo 9: Genero, Familia y Roles | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| SUB TOTAL | | | 130 | | 10.000.000 | |
| 2.1.1.2. Capacitación en Desarrollo Integral de la Pequeña finca | | | | | | |
| Modulo 1: Introduccion. Opciones tecnologicas y productivas | 260 | Hs cátedras | 10 | 133.334 | 1.333.340 | |
| Modulo 2: Uso optimo y racional de los recursos disponibles | 260 | Hs cátedras | 5 | 133.334 | 666.670 | |
| Modulo 3: Diversificación con especies agricolas, pecuarias y forestales | 260 | Hs cátedras | 10 | 133.334 | 1.333.340 | |
| Modulo 4: Manejo, uso, conservación, y recuperación de suelos | 260 | Hs cátedras | 10 | 133.333 | 1.333.330 | |
| Modulo 5: Usos de semillas de mejor calidad | 260 | Hs cátedras | 10 | 133.333 | 1.333.330 | |
| Modulo 6: Manejo integrado de Plagas | 260 | Hs cátedras | 10 | 133.333 | 1.333.330 | |
| Modulo 7: Uso de mano de obra familiar | 260 | Hs cátedras | 10 | 133.333 | 1.333.330 | |
| Modulo 8: Reduccion de perdidas | 260 | Hs cátedras | 10 | 133.333 | 1.333.330 | |
| SUB TOTAL | | | 75 | | 10.000.000 | |
| 2.3. Capacitacion en avicultura | | | | | | |
| Modulo 1: Sistema y Tipos de Explotación Avicola | 260 | Hs cátedras | 10 | 125.000 | 1.250.000 | |
| Modulo 2: Razas de Gallinas | 260 | Hs cátedras | 10 | 125.000 | 1.250.000 | |
| Modulo 3: Instalaciones y equipos | 260 | Hs cátedras | 20 | 125.000 | 2.500.000 | |
| Modulo 4: Plan sanitario | 260 | Hs cátedras | 10 | 125.000 | 1.250.000 | |
| Modulo 5: Alimentación | 260 | Hs cátedras | 10 | 125.000 | 1.250.000 | |
| Modulo 6: Reproduccion y Manejo | 260 | Hs cátedras | 10 | 125.000 | 1.250.000 | |
| Modulo 7: Comercializacion | 260 | Hs cátedras | 10 | 125.000 | 1.250.000 | |
| SUB TOTAL | | | 80 | | 10.000.000 | |
| SUB TOTAL CAPACITACION | | | | | 30.000.000 | |
| 2.4 Asistencia Técnica | | | | | | |
| Coordinador Técnico de campo | 145 | Mes | 4 | 3.500.000 | 14.000.000 | |
| SUB TOTAL | | | 4 | 0 | 14.000.000 | |
| Sub Total Asistencia Técnica + Capacitacion | | | | | 14.000.000 | |



| | | | | | | |
|--------------------------------------|-----|--------|-------|------------|------------|-----------|
| 2.5 Gastos de Movilidad | | | | | | |
| Combustibles y lubricantes | 360 | gl | 1 | 12.000.000 | 12.000.000 | |
| Sub Total Gastos de Movilidad | | | | | 12.000.000 | |
| 2.6 Gastos para Capacitacion | | | | | | |
| Kits de capacitacion | 342 | global | 1 | 14.462.600 | 12.437.600 | 2.025.000 |
| Gallinas doble proposito | 410 | Cab | 2.000 | 7.500 | 15.000.000 | |
| Utiles de capacitacion oficina | | | | | | |

PLANIFICACION DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACION

PROYECTO: APOYO A EMPRENDIMIENTO SOCIO COMUNITARIO PARA EL

XP. Nº 4743 -2

COORDINADOR: Lic. Alicia Mazacotte

Administradora: C.P. Sebastian Diaz

Fecha: 14 Enero del 2013.


Fiscalizador: Teresa Oviedo

| CAPACITACION EN FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO | | | | | | | |
|---|---|---|--|---|---|-------------------------------|-----------------|
| COMPONENTES/OBJETIVOS | ACTIVIDADES CONTENIDOS | RESULTADOS ESPERADOS | METAS | METODOLOGIA | MATERIALES Y EQUIPOS DIDACTICOS | CARGA HORARIA Teoría/práctica | INSTRUCTOR |
| OBJETIVOS Adquirir conocimientos sobre la organización comunitaria. Desarrollar habilidades para fortalecer una organización comunitaria | Modulo 1: La Organización | - Fortalecido los conocimientos sobre la organización comunitaria. - Desarrollado las habilidades para fortalecer una organización comunitaria | 50 Familias adquieren habilidades y capacidades para fortalecer la organización comunitaria | Dinámicas de integración Encuesta de entrada del tema. Exposición del Tema Plenaria dialogada Debate Trabajo Grupal Encuesta de salida Evaluación del Taller | Credenciales Proyectoras eléctricas Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica | 15 horas c. | LIC. Amado Diaz |
| | 1.1. Que es una organización | | | | | | |
| | 1.2. Porque es importante organizarnos | | | | | | |
| | 1.3. Como nace la organización | | | | | | |
| | 1.4. La Asamblea General Ordinaria y la Extraordinaria | | | | | | |
| | 1.5. La Reunión | | | | | | |
| | 1.6. La Junta Directiva de una organización. Funciones Principios | | | | | | |
| 1.7. Control y Seguimiento | | | | | | | |
| OBJETIVOS Conocer los requisitos fundamentales para implementar una organización. Adquirir conocimientos y habilidades para la elaboración de documentos imprescindibles de una organización | Modulo 2: Estructura Legal de una Organización | - Aumentado los conocimientos sobre los requisitos fundamentales para implementar una organización. - Adquirido los conocimientos y habilidades para la elaboración de documentos imprescindibles de una organización. | 50 Familias adquieren habilidades y capacidades para implementar la organización y elaboración de documentos | Dinámicas de integración Retroalimentación Encuesta de entrada de tema Exposición del Tema Practicas en grupos Plenaria dialogada Formulación de conclusiones Encuesta de salida del Tema Evaluación del Taller | Credenciales Proyectoras eléctricas Pizarrón Papelografo Marcadores Cintas para pegar Modelos de Actas Fotocopias de formularios | 15 horas catedras | LIC. Amado Diaz |
| | 2.1. Como elaborar un Acta de Constitución. | | | | | | |
| | 2.2. Como elaborar un Acta de Sesión. | | | | | | |
| | 2.3. Requisitos para reconocimiento de Comité ante la Municipalidad. | | | | | | |
| | 2.4. Requisitos para reconocimiento de Comité ante la Gobernación. | | | | | | |
| | 2.5. Requisitos para el Reconocimiento de Comité ante el MAG (Ministerio de Agricultura y Ganadería). | | | | | | |
| | 2.6. Como registrar a las socias en los comités. | | | | | | |
| 2.7. Como registrar los aportes integrados de las | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|-------------------|-----------------|
| OBJETIVOS Reconocer la importancia de los grupos para la producción conjunta Reconocer que solos y solas y cada uno/a por su lado no saldría adelante ni progresar. | Modulo 3: La producción | - Reconocida la importancia de los grupos para la producción conjunta. | 50 Familias adquieren conocimientos sobre la importancia del trabajo comunitario | Dinámicas de integración Retroalimentación - Encuesta de entrada del tema Exposición del Tema Plenaria dialogada Intercambios de Testimonios Lectura de cuentos como ejemplos situacionales Formulación de conclusiones Encuesta de salida del Tema Evaluación del Taller | Credenciales Proyectores eléctricos Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica | 15 horas catedras | LIC. Amado Diaz |
| | 3.1. Que es una iniciativa comunitaria conjunta | | | | | | |
| | 3.2. Que es un grupo y como se lleva adelante una iniciativa colectiva comunitaria. | | | | | | |
| | 3.3. Como se inicia un grupo comunitario. | | | | | | |
| | 3.4. Porque nos organizamos en grupo para producir | | | | | | |
| | 3.5. Cuales son nuestras razones | | | | | | |
| 3.6. Para Analizar: La Historia de Doña Juana y sus compañeras | | | | | | | |
| OBJETIVOS Reconocer que los sistemas de control abierto en un grupo organizado permiten fortalecer un trabajo honesto y al servicio de todas. | Modulo 4: Fortalecimiento Organizativo | Reconocido los conocimientos sobre los sistemas de control abierto en un grupo organizado que permite fortalecer un trabajo honesto y al servicio de todas | 50 Familias adquieren los conocimientos sobre sistemas de control | de integración Retroalimentación Encuesta de entrada del tema Exposición del Tema Formulación de conclusiones Trabajos Prácticos Encuesta de salida del | Credenciales Proyectores eléctricos Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica Formularios para practicar | 15 horas catedras | LIC. Amado Diaz |
| | 4.1. La Contabilidad Básica | | | | | | |
| | 4.2. Los inventarios Sistemas simple de cuentas | | | | | | |
| | 4.3. El Balance y el estado de ganancias o pérdidas | | | | | | |
| 4.4. El mercado y el mercadeo | | | | | | | |
| OBJETIVOS Adquirir conocimientos básicos sobre el Liderazgo y su importancia en el manejo organizativo. Distinguir las diferencias que existen con otros términos parecidos que confunden en los grupos. | Modulo 5: Liderazgo con Equidad de Genero | Adquirido los conocimientos básicos sobre el Liderazgo y su importancia en el manejo organizativo. | 60 Familias adquieren conocimientos básicos sobre liderazgo | Dinámicas de integración Retroalimentación Encuesta de entrada del tema Exposición del Tema Dramatizaciones Formulación de Conclusiones Encuesta de salida del Tema Evaluación del Taller | Credenciales Proyectores eléctricos Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica | 15 horas catedras | LIC. Amado Diaz |
| | 5.1. Liderazgo. Definición | | | | | | |
| | 5.2. Importancia | | | | | | |
| | 5.3. Estilos de Liderazgo | | | | | | |
| | 5.4. Diferencia entre Directoras y Lideresas de grupo | | | | | | |
| | 5.5. Diferencia entre una Jefa y una Lideresa | | | | | | |
| | 5.6. Característica de una Lideresa | | | | | | |
| 5.7. Ventajas y Desventajas de una Lideresa | | | | | | | |

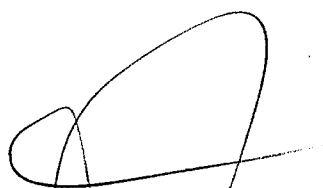
| | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|---|-------------------|-----------------|
| OBJETIVOS Comprender que es un Conflicto y determinar cuando es constructivo y destructivo. Distinguir las posibles soluciones para superar en el grupo. | Modulo 6: Resolución de Conflictos | Comprendido el concepto de Conflicto y sus mecanismos de resolución | 50 Familias adquieren conocimientos sobre conflictos y las formas de solucionar los | Dinámicas de integración Retroalimentación Encuesta de entrada del tema Exposición del Tema Dramatizaciones Plenaria dialogada Debate Formulación de Conclusiones Encuesta de salida del Tema Evaluación del Taller | Credenciales Proyector eléctricos Notebook Pizarrón Papelógrafo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica | 15 horas catedras | LIC. Amado Diaz |
| | 6.1. Que es el conflicto | | | | | | |
| | 6.2. Funciones de los conflictos. (Constructivos y Destructivos) | | | | | | |
| | 6.3. Causa de un Conflicto | | | | | | |
| 6.4. Posibles Soluciones | | | | | | | |
| OBJETIVOS Introducir las generalidades sobre género e identidades de género y su estructura en la sociedad, identificar las dificultades que ocasionan a las comunidades las desigualdades de género. | Modulo 7: Introducción del Enfoque de Género | -Identificado las generalidades sobre género y sus estructuras en la sociedad. -Identificado las dificultades que ocasionan las desigualdades de género | 50 Familias adquieren conocimientos sobre generalidades de género y las dificultades que acarrear las desigualdades entre géneros | Dinámicas de integración Retroalimentación Encuesta de entrada del tema Exposición del Tema Dramatizaciones Plenaria dialogada Debate Formulación de Conclusiones Encuesta de | Credenciales Proyector eléctricos Notebook Pizarrón Papelógrafo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica | 15 horas catedras | LIC. Amado Diaz |
| | 7.1. Definiciones utilizadas en el enfoque de género. | | | | | | |
| | 7.1. Equidad, Igualdad Discriminación, machismo, feminismo | | | | | | |
| 7.3. Estructuración histórica cultural de las desigualdades y discriminación de género. | | | | | | | |
| OBJETIVOS Identificar el nivel de participación de las mujeres en las organizaciones, analizar la problemática de la mujer rural. | Modulo 8: Género y Organización | Identificado la importancia de participación de las mujeres en las organizaciones y analizado la problemática de la mujer rural. | 50 Familias adquieren conocimientos sobre la importancia de participación de las mujeres en las organizaciones y los problemas que surgen con las mujeres rurales | Dinámicas de integración Retroalimentación Encuesta de entrada del tema Exposición del Tema Dramatizaciones Plenaria dialogada Debate Formulación de Conclusiones Encuesta de salida del Tema Evaluación del Taller | Credenciales Proyector eléctricos Notebook Pizarrón Papelógrafo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica | 15 horas catedras | LIC. Amado Diaz |
| | 8.1. Análisis de la participación de la mujer campesina en la organización problemática de la mujer rural. | | | | | | |
| | 8.2. Intercambio de experiencias y acciones de apoyo entre grupos de mujeres. | | | | | | |
| | 8.3. Procesos de integración en las organizaciones sociales | | | | | | |
| 8.4. Respuestas a los procesos de integración y de apertura comercial desde las organizaciones sociales en general y de las organizaciones de mujeres | | | | | | | |

| Módulo 9: Género, Familia y Roles | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|--|-------------------|-----------------|
| OBJETIVOS Identificar los roles en las familias rurales y su posterior análisis para la construcción de nuevas masculinidades y nuevas femineidades. | 9.1. La construcción de la masculinidad y las relaciones de género | Identificado los roles en las familias rurales y analizado la construcción de nuevas masculinidades y femineidades. | 50 Familias adquieren conocimientos sobre los roles en las familias rurales y como construir nuevas masculinidades y femineidades | Dinámicas de integración Retroalimentación Encuesta de entrada del tema Exposición del Tema Dramatizaciones Plenaria dialogada Debate Formulación de Conclusiones Encuesta de salida del Tema Evaluación del Taller | Credenciales Proyectora eléctricos Notebook Pizarrón Papelógrafo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica | 15 horas catedras | LIC. Amado Diaz |
| | 9.2. El género es también cuestión de hombres: El papel de los hombres en la construcción y reconstrucción social | | | | | | |
| | 9.3. Oportunidad de inserción de las mujeres en actividades productivas. | | | | | | |
| | 9.4. Rol que desempeñan | | | | | | |
| | 9.5. Consecuencias de la poca participación de las mujeres. Hombre dependiente. Poca valoración de sus trabajos. Bajos ingresos. | | | | | | |




Avicultura

| COMPONENTE S/OBJETIVOS | ACTIVIDADES CONTENIDOS | RESULTADOS ESPERADOS | METAS | METODOLOGIA | MATERIALES Y EQUIPOS DIDACTICOS | CARGA HORARIA Teoria | INSTRUCTOR |
|--|---|---|---|---|--|----------------------|--------------------|
| Objetivos Conocer los sistemas y tipos de producción avícola y su importancia. | Modulo 1 Sistema y tipo de producción Avícola. | Aprendido los conocimientos basicos de los sistemas y tipos de produccion avícola y su importancia. | 50 Familias adquiere n conocimientos sobre los sistemas y tipos de produccion avícola y su importancia. | Dinámica de integración Encuestas de entrada del tema Exposición del tema Plenaria dialogada Trabajo grupal Encuesta de salida Evaluación de taller | Credenciales Proyectores eléctricos Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cámara fotográfica Cuadernos Boligrafos | 10hs Catedra | Lic. Tomas Ascurra |
| | 1.1 Importancia de la producción avícola. | | | | | | |
| | 1.2 Sistema de producción: sistema extensivo, sistema intenvo y sistema mixto | | | | | | |
| | 1.3 Tipos de producción: producción de huevos y producción de carne. | | | | | | |
| Objetivos Conocer los tipos de razas de gallinas | Modulo 2 Razas de gallinas | Aprendido los conocimientos basicos de los tipos de razas de gallinas. | 60 Familias adquiere n conocimientos sobre los tipos de razas de gallinas. | Dinámica de integración Encuestas de entrada del tema Exposición del tema Plenaria dialogada Trabajo grupal Encuesta de salida Evaluación de taller | Credenciales Proyectores eléctricos Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cámara fotográfica Cuadernos Boligrafos | 5hs Catedra | |
| | 2.1 Razas livianas (producción de huevos) | | | | | | |
| | 2.2 Razas de doble Propósito semipesado (producción de huevo y carne) | | | | | | |
| | 2.3 Razas pesadas (producción de carne. | | | | | | |
| Objetivos Conocer las instalaciones y equipos y materiales necesarios para la construccion del gallinero. | Modulo 3. Instalaciones y equipos | Aprendido los conocimientos basicos las instalaciones y equipos y materiales necesarios para la construccion del gallinero. | 50 Familias adquiere n conocimientos sobre las instalaciones y equiplos y materiales necesarios para la construc cion del gallinero | Dinámica de integración Encuestas de entrada del tema Exposición del tema Plenaria dialogada Trabajo grupal Encuesta de salida Evaluación de taller | Credenciales Proyectores eléctricos Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cámara fotográfica Cuadernos Boligrafos | | Lic. Tomas Ascurra |
| | 3.1 Instalaciones. | | | | | | |
| | 3.2 Orientación. | | | | | | |
| | 3.3 Ubicación. | | | | | | |
| | 3.4 Cantidad de aves por metros cuadrados. | | | | | | |
| | 3.5 Materiales para construcción: Techos, Pisos, Pared. | | | | | | |
| | 3.5 Equipos: Comederos, Bebederos, Nidos, Des picadora, Cortinas. | | | | | | |




| | | | | | | | |
|--|---|---|--|---|---|-------------|--------------------|
| Objetivos Conocer la gran importancia de contar con un plan sanitario para evitar la contaminación y las enfermedades. | Modulo 4 Plan Sanitario | Aprendido los conocimientos basicos de la gran importancia de contar con un plan sanitario para evitar la contaminación y las enfermedades. | 50 Familias adquiere n conocimientos sobre la importancia de contar con un plan sanitario para evitar la contaminación y las enfermedades. | Dinámica de integración Encuestas de entrada del tema Exposición del tema Plenaria dialogada Trabajo grupal Encuesta de salida Evaluación de taller | Credenciales Proyectors eléctricos Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cámara fotográfica Cuadernos Boligrafos | 8hs catedra | Lic. Tomas Ascurra |
| | 4.1 Medidas Sanitarias para evitar epidemias (enfermedad) | | | | | | |
| | 4.2 Plan básico de sanitiación | | | | | | |
| | 4.3 Datos fisiológicos de las aves | | | | | | |
| | 4.4 Causas de las enfermedades de aves | | | | | | |
| | 4.5 Enfermedades infecto contagiosa | | | | | | |
| | 4.6 Enfermedades carenciales | | | | | | |
| 4.7 Enfermedades parasitarias | | | | | | | |
| Objetivos Conocer los tipos de nutrientes que se deben proporcionar a a las aves, sus ingredientes, los preparados y las características de los alimentos. | Modulo 5 Alimentación | Aprendido los conocimientos de los tipos de nutrientes que se deben proporcionar a a las aves, sus ingredientes, los preparados y las características de los alimentos. | 50 Familias adquiere n conocimientos sobre los tipos de nutrientes s que se deben proporcionar a a las aves, sus ingredientes, los preparados os y las características de los alimentos s. | Dinámica de integración Encuestas de entrada del tema Exposición del tema Plenaria dialogada Trabajo grupal Encuesta de salida Evaluación de taller | Credenciales Proyectors eléctricos Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cámara fotográfica Cuadernos Boligrafos | 8hs catedra | Lic. Tomas Ascurra |
| | 5.1 Nutrientes que deben proporcionar a las aves: proteínas, vitaminas, minerales, agua, carbohidratos y grasas. Fuentes y funciones. | | | | | | |
| | 5.2 Ingredientes mas usados en balanceados y raciones. | | | | | | |
| | 5.3 Preparación de balanceados. | | | | | | |
| 5.4 Características que deben poseer los alimentos. | | | | | | | |
| Objetivos Conocer sobre la reproducción y manejo durante la época de cría, recría, prepostura y postura. | Modulo 6 Reproducción y Manejo | Aprendido los conocimientos sobre la reproducción y manejo durante la época de cría, recría, prepostura y postura. | 60 Familias adquiere n conocimientos sobre la reproducción y manejo durante la época de cría, recría, prepostura y postura. | Dinámica de integración Encuestas de entrada del tema Exposición del tema Plenaria dialogada Trabajo grupal Encuesta de salida Evaluación de taller | Credenciales Proyectors eléctricos Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cámara fotográfica Cuadernos Boligrafos | 4hs C. | Lic. Tomas Ascurra |
| | 6.1 Reproducción: selección de reproductores/as, incubación, cuidados. | | | | | | |
| 6.2 Manejo: durante la época de cría, recría, prepostura, y postura (suministro de alimentos, sanitiación, calor). | | | | | | | |



| | | | | | | | |
|--|--------------------------------------|--|--|---|--|---------|--------------------|
| | Modulo 7 Comercialización | Aprendido sobre la importancia de la comercialización de los productos avícolas. | 50 Familias adquieren conocimientos sobre la importancia de la comercialización de los productos avícolas. | Dinámica de integración Encuestas de entrada del tema Exposición del tema Plenaria dialogada Trabajo grupal Encuesta de salida Evaluación de taller | Credenciales Proyectores eléctricos Notebook Pizarrón Papelógrafo Marcadores Cámara fotográfica Cuadernos Boligrafos | 2 hs. C | Lic. Tomas Ascurra |
| | 7.1 Comercialización de huevos. | | | | | | |
| | 7.2 Sacrificio y comercialización. | | | | | | |

68



Capacitación en Desarrollo Integral de la Pequeña finca.

| COMPONENTE S/OBJETIVOS | ACTIVIDADES CONTENIDOS | RESULTADOS ESPERADOS | METAS | METODOLOGIA | MATERIALES Y EQUIPOS DIDACTICOS | CARGA HORARIA Teoría | INSTRUCTOR |
|--|--|--|---|--|--|----------------------|--------------------|
| OBJETIVOS Reconocer los valores de la cultura campesina y crear conciencia ecológica | Modulo 1: Introducción. Opciones tecnológicas y productivas | Reconocido los valores de la cultura campesina y creado conciencia sobre ecología. | 50 Familias adquiere n conocimientos sobre los valores que pose su cultura campesina y sobre la ecología de la zona. | Dinámicas de integración Retroalimentación Encuesta de entrada del tema Exposición del Tema Dramatizaciones Plenaria dialogada Debate Formulación de Conclusiones Encuesta de salida del Tema Evaluación del Taller | Credenciales Proyectores eléctricos Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica | 10 horas cátedras | Lic. Tomas Ascurra |
| | 1.1. - Revalorización de la cultura campesina | | | | | | |
| | 1.2. - Cobertura vegetal de los suelos | | | | | | |
| | 1.3. - Procesos ecológicos de los suelos | | | | | | |
| | 1.4. - Productividad (rendimiento por hectárea) | | | | | | |
| OBJETIVOS Comprender el uso de tecnologías tradicionales en la producción del suelo y su menor costo para la familia | Modulo 2: Uso optimo y racional de los recursos disponibles | Comprendido la importancia del uso de tecnologías tradicionales en la preparación de suelos para el cultivo y su menor costo de producción | 50 Familias adquiere n conocimientos sobre el uso de las tecnologías tradicionales en el cultivo de suelo y que conlleva menores costos | Dinámicas de integración Retroalimentación Encuesta de entrada del tema Exposición del Tema Dramatizaciones Plenaria dialogada Debate Formulación de Conclusiones Encuesta de salida del Tema Evaluación del Taller | Credenciales Proyectores eléctricos Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica | 5 horas cátedras | Lic. Tomas Ascurra |
| | 2.1. - Uso de tecnología tradicional | | | | | | |
| OBJETIVOS Identificar rubros mas convenientes para la producción y buscar nuevas alternativas de cultivo | Modulo 3: Diversificación con especies agrícolas, pecuarias y forestales | Identificado los rubros que mas se adecuan a la zona para el cultivo y encontrado las alternativas mas convenientes | 50 Familias adquiere n conocimientos sobre los rubros mas convenientes que pueden cultivar y sus respectivas alternativas dando buen manejo | Dinámicas de integración Retroalimentación Encuesta de entrada del tema Exposición del Tema Dramatizaciones Plenaria dialogada Debate Formulación de Conclusiones Encuesta de salida del Tema | Credenciales Proyectores eléctricos Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica | 10 horas cátedras | Lic. Tomas Ascurra |
| | 3.1. - Aprovechamiento de la superficie disponible para obtener más de un rubro de producción. | | | | | | |
| | 3.2. - Cultivo de rubros tradicionales. Rotación con alternativos. | | | | | | |
| | 3.3. - Manejo y conservación de flora y fauna | | | | | | |



| | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|--|-------------------|--------------------|
| OBJETIVOS Comprender y aprender sobre el buen manejo, uso, conservación y recuperación de suelos | Modulo 4: Manejo, uso, conservación, y recuperación de suelos | Comprendido y aprendido las técnicas para el buen manejo, uso, conservación y recuperación de suelos destinados al cultivo. | 50 Familias adquieren conocimientos sobre la forma en como dar buen manejo y uso de suelo para su mejor conservación y fácil recuperación de suelos deteriorados para su próximo cultivo. | Dinámicas de integración Retroalimentación Encuesta de entrada del tema Exposición del Tema Dramatizaciones Plenaria dialogada Debate Formulación de Conclusiones Encuesta de salida del Tema Evaluación del Taller | Credenciales Proyectora eléctrica Notebook Pizarrón Papelógrafo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica | 10 horas cátedras | Lic. Tomas Ascurra |
| | 4.1. - Causa y consecuencia del empobrecimiento del suelo | | | | | | |
| | 4.2. - Prácticas básicas de conservación (evitar la quema, rotación de cultivos, asociación de cultivos agrícolas con árboles forestales, incorporación de materia orgánica) | | | | | | |
| | 4.3. - Prácticas avanzadas de conservación (labranza mínima, siembra directa) | | | | | | |
| | 4.4. - Utilización de cal agrícola(previo análisis de suelo). | | | | | | |
| | 4.5. - Siembra de semilla de abono verde | | | | | | |
| OBJETIVOS Convencer sobre uso de semillas de mejor calidad, certificadas, propias y sus técnicas de preparado y protección para la siembra. | Modulo 5: Usos de semillas de mejor calidad | Convencido de la importancia del uso de buenas semillas, certificadas o propias seleccionadas para la siembra y conocido sus técnicas apropiadas para su preparado y protección. | 50 Familias adquieren conocimientos sobre selección de semillas de mejor calidad y la manera de tratar y conservar estas semillas destinadas a la siembra. | Dinámicas de integración Retroalimentación Encuesta de entrada del tema Exposición del Tema Dramatizaciones Plenaria dialogada Debate Formulación de Conclusiones Encuesta de salida del Tema Evaluación del Taller | Credenciales Proyectora eléctrica Notebook Pizarrón Papelógrafo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica | 10 horas cátedras | Lic. Tomas Ascurra |
| | 5.1. - Uso de semillas certificadas para lograr una buena producción orgánica. | | | | | | |
| | 5.2. - Producción de semillas propias sin tratamiento químico | | | | | | |
| 5.3. - Técnicas de protección orgánica de semillas con preparados biodinámicos, esencias aromáticas, insecticida de origen vegetal, preparaciones bacterianas y ceniza de madera no tratada. | | | | | | | |



| | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|---|-------------------|--------------------|
| OBJETIVOS Determinar el manejo y control integrado de plagas y el uso adecuado de insecticidas. | Modulo 6: Manejo Integrado de Plagas | Determinado el manejo y control de las diferentes plagas que atacan a los cultivos y la forma correcta del uso de insecticidas. | 50 Familias adquieren conocimientos sobre como manejar y controlar de distintas maneras a diferentes plagas que atacan al cultivo y la forma correcta de utilizar los insecticidas. | Dinámicas de integración Retroalimentación Encuesta de entrada del tema Exposición del Tema Dramatizaciones Plenaria dialogada Debate Formulación de Conclusiones Encuesta de salida del Tema Evaluación del Taller | Credenciales Proyectors eléctricos Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica | 10 horas cátedras | Lic. Tomas Ascurra |
| | 6.1. - Control natural y biológico de plagas | | | | | | |
| | 6.2. - Manejo integrado | | | | | | |
| | 6.3. - Variedad de plantas con resistencia a plagas y enfermedades | | | | | | |
| | 6.4. - Uso de insecticidas naturales. | | | | | | |
| OBJETIVOS Adquirir conocimientos básicos sobre la importancia del uso de mano de obra familiar. | Modulo 7: Uso de mano de obra familiar | Adquirido los conocimientos básicos sobre el uso de mano de obra familiar en la agricultura. | 50 Familias adquieren conocimientos sobre la importancia del uso de mano de obra familiar en sus cultivos y el valor que genera en reducir costos de producción. | Dinámicas de integración Retroalimentación Encuesta de entrada del tema Exposición del Tema Dramatizaciones Plenaria dialogada Debate Formulación de Conclusiones Encuesta de salida del Tema Evaluación | Credenciales Proyectors eléctricos Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica | 10 horas cátedras | Lic. Tomas Ascurra |
| | 7.1. - Incentivación del trabajo en familia | | | | | | |
| | 7.2. - Diferencia entre interés familiar y objetivo empresarial | | | | | | |
| | 7.3. - Concepto de dominio familiar y dominio organizacional | | | | | | |
| | 7.4. - Involucramiento en las decisiones importantes de la empresa | | | | | | |
| OBJETIVOS Aprender técnicas que ayudan a reducir pérdidas de la producción agrícola. | Modulo 8: Reducción de pérdidas | Aprendido técnicas apropiadas y diferenciadas para la reducción de pérdidas en la producción y las respectivas formas de almacenamiento y tratamiento de granos. | 50 Familias adquieren conocimientos sobre técnicas que generan reducción de pérdidas de las cosechas y procesos para el almacenamiento y su mantenimiento respecto al ambiente de la zona. | Dinámicas de integración Retroalimentación Encuesta de entrada del tema Exposición del Tema Dramatizaciones Plenaria dialogada Debate Formulación de Conclusiones Encuesta de salida del Tema | Credenciales Proyectors eléctricos Notebook Pizarrón Papelografo Marcadores Cintas para pegar Cámara fotográfica | 10 horas cátedras | Lic. Tomas Ascurra |
| | 8.1. - Uso de tecnologías mejoradas o de punta para la conservación de productos | | | | | | |
| | 8.2. - Almacenamiento de los productos | | | | | | |
| | 8.3. - Uso de productos preventivos en los lugares de almacenamiento | | | | | | |
| | 8.4. - Tratamiento | | | | | | |

**Presupuesto actualizado
del Proyecto Especifico
Exp. N° 4743-2**



Personería Jurídica N° 340



PROGRAMA PARAGUAYO DE INVERSIONES SOCIALES
SEGUNDA FASE



SECRETARIA DE
ACCION
SOCIAL

CUADRO DE COSTOS Y FINANCIAMIENTO

| PE | EXP N° 4743-2 | | |
|---|-------------------------|----------------------|--------------------|
| COMPONENTES Y CATEGORIAS | ORIGEN DE DE LOS FONDOS | | |
| | APORTE SAS | APORTE CONTRAPARTIDA | TOTAL |
| 1. INVERSIONES DE CAPITAL | 100% | 10% | |
| 1.1 Infraestructura | 88.317.332 | | 88.317.332 |
| 1.2 Equipamiento Social | 37.400.000 | - | 37.400.000 |
| 1.3 Mano obra | | 14.000.000 | 14.000.000 |
| TOTAL RUBRO 1 | 125.717.332 | 14.000.000 | 139.717.332 |
| 2. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL | | | |
| 2.1 Asistencia Técnica | 44.000.000 | | 44.000.000 |
| 2.2 Gastos de Movilidad | 12.000.000 | | 12.000.000 |
| 2.3 Insumos para capacitación | 33.037.600 | 2.025.000 | 35.062.600 |
| 2.4 Pre-Inversion | 3.357.867 | - | 3.357.867 |
| 2.5 Mano de Obra Modelo de produccion | - | 28.875.000 | 28.875.000 |
| TOTAL RUBRO 2 | 92.395.467 | 30.900.000 | 123.295.467 |
| 3. MANTENIMIENTO | | | |
| TOTAL RUBRO 3 | | | |
| 4. GASTOS OPERATIVOS | | | |
| Contador General | 12.000.000 | - | |
| Insumos de Oficinas | 4.012.533 | 4.550.000 | 8.562.533 |
| Movilidad | 6.000.000 | - | 6.000.000 |
| TOTAL RUBRO 4 | 22.012.533 | 4.550.000 | 14.562.533 |
| MONTO TOTAL DEL FINANCIAMIENTO | 240.125.332 | 49.450.000 | 277.575.332 |
| Porcentaje de Aportes | | | |
| Porcentaje de Infraestructura | 60% | 125.717.332 | 52,35% |
| Porcentaje de Fortalecimiento | 30% | 92.395.467 | 38,48% |
| Porcentaje de Misional | 90% | 218.112.799 | 90,83% |
| Gastos Administrativos | 10% | 22.012.533 | 9,17% |
| TOTAL | 130% | 240.125.332 | 100,00% |

Francisco Sanchez Alfonso
C.I. N° 1.680.767
Coordinador

Sebastian Diaz
RUC N° 4046316-8
Contador

Edit Josefina Servian de Silvero
C.I. N° 1.600.417
Tesorera

Version final que obra en carpeta administrativa

Anal. Contador



| PROYECTO | | | | | | EXP 4743-2 |
|---|-----|------------------|----------|-----------------|------------------|---------------------|
| Fortalecimiento comunitario a través de la Asistencia técnica en animales menores en 1ra Línea - 3 de Noviembre. Planta Urbana - Repatriación | | | | | | |
| hoja 1/4 | | | | | | |
| Items | O.G | Unidad de medida | Cantidad | Precio unitario | Total aporte SAS | Total Contrapartida |
| INVERSION MISIONAL | | | | | | |
| Inversión social | | | | | | |
| I.Capital | | | | | | |
| I.Infraestructura | | | | | | |
| I.I. INFRAESTRUCTURA | | | | | | |
| I.I.1. Gallineros | | | | | | |
| Zocalo de mampostería de 0,40 m de alto | 520 | m2 | 38,88 | | | 0 |
| Ladrillo común | 520 | unid. | 2.333 | 470 | 1.096.416 | |
| Cemento Portland tipo 1 | 520 | kg | 467 | 1.200 | 559.872 | |
| Arena lavada | 520 | m3 | 1,56 | 45.000 | 69.984 | |
| Cal | 520 | kg | 156 | 950 | 147.744 | |
| Oficial albañil | 520 | m2 | 38,88 | 15.000 | 583.200 | |
| Sub Total | | | | | 2.457.216 | 0 |
| Excavación y carga de cimient. Dosif. 1/2:1:4 | 520 | m3 | 9,15 | | | |
| Excavación | 520 | m3 | 9,15 | 50.000 | 457.500 | |
| Piedra bruta | 520 | m3 | 6,32 | 70.000 | 442.700 | |
| Cemento Portland tipo 1 | 520 | kg | 169 | 1.200 | 202.800 | 0 |
| Arena lavada | 520 | m3 | 2,40 | 45.000 | 108.000 | |
| Oficial albañil | | m3 | 9,15 | 125.000 | 1.143.750 | |
| Sub Total | 520 | | | | 2.354.750 | |
| Pared de gallinero (Cerramiento con tejido de alambre y cortinado) | | m2 | 204,00 | | | |
| Maderamen (Tirantes horizontales) | 520 | pulg. | 1.200 | 2.500 | 3.000.000 | |
| Tejido de alambre de 1,5m alto | 520 | rollo | 4 | 500.000 | 2.000.000 | |
| Alambre liso | 520 | ml | 300 | 500 | 150.000 | |
| Clavos | 520 | kg. | 5,00 | 15.000 | 75.000 | |
| Tabla | 520 | pulg. | 500 | 2.500 | 1.250.000 | 0 |
| Oficial albañil | | m2 | 204 | 7.000 | 1.428.000 | |
| Sub Total | 520 | | | | 7.903.000 | 0 |
| Construcción de techo chapa zinc | | m2 | 211,20 | | | |
| Tirante de ybyra pytâ u otro de 2"x 4"x 4,5 | 520 | Unid | 44 | 140.000 | 6.160.000 | |
| Alfagia de ybyra pytâ de 1"x3" | 520 | ml | 200 | 2.000 | 400.000 | |
| Chapa zinc galvanizado de 3,5 m | 520 | unid. | 44 | 120.000 | 5.280.000 | |
| Clavo con cabeza de plomo para chapa | 520 | kg | 4 | 18.000 | 72.000 | |
| Postes 4 x 4 | 520 | Unid | 18 | 150.000 | 2.700.000 | |
| Oficial albañil para const., de techo | 520 | m2 | 211,20 | 15.000 | 3.168.000 | |
| Sub Total | 520 | | | | 17.780.000 | |
| Contrapisos con cascotes. Espesor 10 cm. Dosif. 1/4:1:4:6 | | m2 | 152,00 | | | |
| Cemento Portland tipo 1 | 520 | kg | 608 | 1.200 | 729.600 | |
| Arena gorda | 520 | m3 | 12,16 | 45.000 | 547.200 | |
| Cascotes triturado | 520 | m3 | 12,2 | 55.000 | 668.800 | |
| Oficial albañil para contrapiso | | m2 | 152,0 | 8.000 | 1.216.000 | |
| Sub Total | 520 | | | | 3.161.600 | |
| Piso Alisado. Esp. 2 cm. | 520 | m2 | 152 | | | |
| Cemento Portland tipo 1 | 520 | kg | 1.216 | 1.200 | 1.459.200 | |
| Arena lavada | 520 | m3 | 5 | 60.000 | 300.000 | |
| Oficial albañil piso alisado | | m2 | 152 | 12.000 | 1.824.000 | |
| Sub Total | 520 | | | | 3.583.200 | |

Francisco Sanchez Alfonso
C.I. N° 1.680.767
Coordinador

Sebastian Diaz
RUC N° 4046316-8
Contador

Edit J. Servian de Silvero
C.I. N° 1.600.417
Tesorera

Ariel Coberes



| Items | O.G | Unidad de medida | Cantidad | Precio unitario | Total aporte SAS | Total Contrapartida |
|---|-----|------------------|----------|-----------------|------------------|---------------------|
| Abertura | 520 | | | | | |
| Marco para puerta 0.8 x 2,10 x 1 unid | 520 | ml | 5,50 | 12.000 | 66.000 | |
| Hoja para puerta placa 1 unid | 520 | unid. | 1 | 500.000 | 500.000 | |
| Cerradura | 520 | unid. | 1 | 70.000 | 70.000 | 0 |
| Hoja para puerta de tejido 0.8 x2,10 x 1 unid | 520 | unid. | 1 | 80.000 | 80.000 | |
| Ficha de 5 agujero | 520 | par | 3 | 15.000 | 45.000 | |
| Tornillo | 520 | unid. | 20 | 50 | 1.000 | |
| Pasador | 520 | unid. | 1 | 20.000 | 20.000 | |
| Mano de obra colocación de puerta | 520 | unid. | 2 | 50.000 | 100.000 | 0 |
| Sub Total | | | | | 882.000 | |
| Cañería p/instal., de agua y desagüe | 520 | | | | | |
| Caño PVC de 1/2" roscable, tigre u otro | 520 | ml | 40 | 6.000 | 240.000 | |
| Caño PVC de 3/4" roscable, tigre u otro | 520 | ml | 25 | 12.000 | 300.000 | |
| Codo de 1/2" | 520 | unid. | 2 | 4.500 | 9.000 | |
| Codo para caño de E.E. 1/2 | 520 | unid. | 4 | 3.500 | 14.000 | |
| T de 1/2" | 520 | unid. | 2 | 4.000 | 8.000 | |
| Canilla de 1/2" | 520 | unid. | 3 | 70.000 | 210.000 | |
| Reducción de 3/4 a 1/2 | 520 | unid. | 2 | 8.500 | 17.000 | 0 |
| Cinta teflón | 520 | unid. | 1 | 7.000 | 7.000 | |
| Mano de obra plomero | 520 | unid. | 1 | 150.000 | 150.000 | |
| Llave paso de 1" | 520 | unid. | 1 | 45.000 | 45.000 | |
| Llave paso de 1/2" | 520 | unid. | 1 | 60.000 | 60.000 | |
| Manguera | 520 | rollo | 1 | 60.000 | 60.000 | |
| Sub Total | | | | | 1.120.000 | |
| Cimiento para colocación s/tanque | | | | | | |
| Cemento portland | 520 | kg | 50 | 1.200 | 60.000 | |
| Arena lavada | 520 | m3 | 0,70 | 45.000 | 31.500 | |
| Piedra triturada IV | 520 | m3 | 0,70 | 87.000 | 60.900 | |
| Varilla de hierro conformada 10 mm | 520 | unid. | 1 | 50.000 | 50.000 | |
| Oficial albañil | 520 | unid. | 1 | 100.000 | 100.000 | |
| Soporte Tanque | 520 | unid. | 1 | 1.500.000 | 1.500.000 | |
| Sub Total | 520 | | | | 1.802.400 | |
| Instalacion Electrica | | | | | | |
| Pilar | | | | | | |
| Ladrillo común 45mx45m | 520 | unid. | 350 | 470 | 164.500 | |
| Cemento portland | 520 | kg | 50 | 1.200 | 60.000 | |
| Cal | 520 | kg | 100 | 950 | 95.000 | |
| Arena lavada | 520 | m3 | 0,80 | 45.000 | 36.000 | |
| Oficial albañil | 520 | unid. | 1 | 120.000 | 120.000 | |
| Sub Total | 520 | | | | 475.500 | |
| Equipos y accesorios | 520 | | | | | |
| Tapa de metal | 520 | unid | 1 | 30.000 | 30.000 | |
| Caño galvanizado 2" de 4 m | 520 | unid | 1 | 400.000 | 400.000 | |
| Curva galvanizada 2" | 520 | unid | 2 | 80.000 | 160.000 | |
| Caño de acero 3/4 | 520 | unid | 1 | 40.000 | 40.000 | |
| Cruceta | 520 | unid | 2 | 10.000 | 20.000 | |
| Fondo medidor | 520 | unid | 1 | 10.000 | 10.000 | |
| Jabalina de cobre | 520 | unid | 1 | 35.000 | 35.000 | |
| Caño corrugado 3/4" | 520 | m | 100 | 250 | 25.000 | |
| Aislador | 520 | unid | 4,0 | 2.000 | 8.000 | |
| Caja metálica | 520 | unid | 1,0 | 12.000 | 12.000 | |
| Caja p/ tablero | 520 | unid | 1,0 | 38.000 | 38.000 | |
| Cable de 4mm. Impaco | 520 | m | 40 | 4.000 | 160.000 | |
| Cable de 2 mm. Impaco | 520 | m | 97 | 3.000 | 291.000 | |
| Toma | 520 | unid | 2 | 8.000 | 16.000 | |

Francisto Sanchez Alfonso

C.I. N° 14680.767

Coordinador

Sebastian Diaz

RUC N° 4046316-8

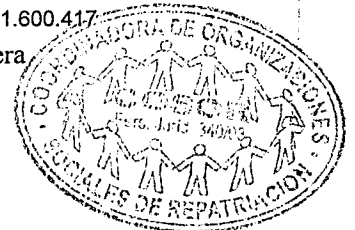
Contador

Edit J. Servian de Silvero

C.I. N° 1.600.417

Tesorera

Anel Cáceres.



| Items | O.G | UM | Cantidad | Precio unitario | Total aporte SAS | Total Contrapartida |
|--|------------|-------------|----------|-----------------|--------------------|---------------------|
| Punto y toma | 520 | unid | 3 | 10.000 | 30.000 | |
| Caja rectangular | 520 | unid | 12 | 2.500 | 30.000 | |
| Cinta aisladora | 520 | unid | 2 | 9.000 | 18.000 | |
| Caja de conexión | 520 | unid | 12 | 2.000 | 24.000 | |
| Fluorescente de 40W, completo | 520 | unid | 12 | 40.000 | 480.000 | |
| Mano de obra electricista | 520 | unid | 1 | 200.000 | 200.000 | |
| Llave termomagnetica 10 A | 520 | unid | 2 | 36.000 | 72.000 | |
| Llave TM de 30 AMP | 520 | unid | 1 | 40.000 | 40.000 | |
| Conexión eléctrica | 520 | unid | 1 | 500.000 | 500.000 | |
| Sub Total | 520 | | | | 2.639.000 | |
| Sub Total infraestructura | | | | | 44.158.666 | 0 |
| Total Infraestructura Gallineros (2 unid) | | unid | 2,00 | 44.158.666 | 88.317.332 | 0 |
| 1.2 EQUIPAMIENTO | | | | | | |
| Forrajera de 2 hp, monof. | 530 | unid | 2 | 3.800.000 | 7.600.000 | |
| Tanque c/ accesorios. de 500 lt. | 530 | unid | 2 | 900.000 | 1.800.000 | |
| Comedero | 530 | unid | 32 | 35.000 | 1.120.000 | |
| Bebedero | 530 | unid | 40 | 25.000 | 1.000.000 | |
| Mezcladora de balanceado | 530 | unid | 2 | 4.000.000 | 8.000.000 | |
| Azadas | 530 | unid | 50 | 40.000 | 2.000.000 | |
| Sembradora matraca | 530 | unid | 26 | 380.000 | 9.880.000 | |
| Trampa para ratas | 530 | unid | 10 | 20.000 | 200.000 | |
| Sillas plásticas | | unid | 60 | 80.000 | 4.800.000 | |
| Tablero del proyecto | 530 | unid | 1 | 1.000.000 | 1.000.000 | |
| Sub Total | | | | | 37.400.000 | |
| Total Equipamiento | | | | | 37.400.000 | |
| TOTAL INVERSION FISICA | 520 | | | | 125.717.332 | 0 |
| 1.3 MANO DE OBRA | | | | | | |
| Aporte local de Ayudante de Obra p/construcciones en general | | jornal | 400 | 35.000 | | 14.000.000 |
| Total Mano de Obra | | | | | 0 | 14.000.000 |
| TOTAL INVERSION FISICA + PREINVERSION | | | | | 125.717.332 | 14.000.000 |
| 2.1.1. CAPACITACIONES | | | | | | |
| 2.1.1.1. Capacitación en Fortalecimiento Organizativo | | | | | | |
| Modulo 1: La Organización | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| Modulo 2: Estructura Legal de una Organización | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| Modulo 3: La producción | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| Modulo 4: Fortalecimiento Organizativo | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| Modulo 5: Liderazgo con Equidad de Genero | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| Modulo 6: Resolución de Conflictos | 260 | Hs cátedras | 10 | 76.924 | 769.240 | |
| Modulo 7: Introducción del Enfoque de Genero | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| Modulo 8: Genero y Organización | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| Modulo 9: Genero, Familia y Roles | 260 | Hs cátedras | 15 | 76.923 | 1.153.845 | |
| SUB TOTAL | | | 130 | | 10.000.000 | |
| 2.1.1.2. Capacitación en Desarrollo Integral de la Pequeña finca | | | | | | |
| Modulo 1: Introducción. Opciones tecnológicas y productivas | 260 | Hs cátedras | 10 | 133.334 | 1.333.340 | |
| Modulo 2: Uso optimo y racional de los recursos disponibles | 260 | Hs cátedras | 5 | 133.334 | 666.670 | |
| Modulo 3: Diversificación con especies agrícolas, pecuarias y forestales | 260 | Hs cátedras | 10 | 133.334 | 1.333.340 | |
| Modulo 4: Manejo, uso, conservación, y recuperación de suelos | 260 | Hs cátedras | 10 | 133.333 | 1.333.330 | |
| Modulo 5: Usos de semillas de mejor calidad | 260 | Hs cátedras | 10 | 133.333 | 1.333.330 | |
| Modulo 6: Manejo integrado de Plagas | 260 | Hs cátedras | 10 | 133.333 | 1.333.330 | |
| Modulo 7: Uso de mano de obra familiar | 260 | Hs cátedras | 10 | 133.333 | 1.333.330 | |
| Modulo 8: Reducción de pérdidas | 260 | Hs cátedras | 10 | 133.333 | 1.333.330 | |
| SUB TOTAL | | | 75 | | 10.000.000 | |
| 2.3. Capacitación en avicultura | | | | | | |
| Modulo 1: Sistema y Tipos de Explotación Avicola | 260 | Hs cátedras | 10 | 125.000 | 1.250.000 | |
| Modulo 2: Razas de Gallinas | 260 | Hs cátedras | 10 | 125.000 | 1.250.000 | |
| Modulo 3: Instalaciones y equipos | 260 | Hs cátedras | 20 | 125.000 | 2.500.000 | |
| Modulo 4: Plan sanitario | 260 | Hs cátedras | 10 | 125.000 | 1.250.000 | |
| Modulo 5: Alimentación | 260 | Hs cátedras | 10 | 125.000 | 1.250.000 | |
| Modulo 6: Reproducción y Manejo | 260 | Hs cátedras | 10 | 125.000 | 1.250.000 | |
| Modulo 7: Comercialización | 260 | Hs cátedras | 10 | 125.000 | 1.250.000 | |
| SUB TOTAL | | | 80 | | 10.000.000 | |


Francisco Sánchez
Coordinador

Sebastián Díaz Guzmán
Amel Cáceres
Edith Servia

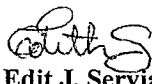



| | | | | | | | |
|--|-----|---------|-------|------------|------------|-------------|------------|
| SUB TOTAL CAPACITACION | | | | | | 30.000.000 | |
| 2.4 Asistencia Técnica | | | | | | | |
| Coordinador Técnico de campo | 145 | Mes | 4 | 3.500.000 | 14.000.000 | | |
| SUB TOTAL | | | | | | 14.000.000 | |
| Sub Total Asistencia Técnica + Capacitación | | | | | | 44.000.000 | 0 |
| 2.5 Gastos de Movilidad | | | | | | | |
| Combustibles y lubricantes | 360 | gl | 1 | 12.000.000 | 12.000.000 | | |
| Sub Total Gastos de Movilidad | | | | | | 12.000.000 | |
| 2.6 Gastos para Capacitación | | | | | | | |
| Kits de capacitación | 342 | global | 1 | 14.462.600 | 12.437.600 | 2.025.000 | |
| Gallinas doble proposito | 410 | Cab | 2.000 | 7.500 | 15.000.000 | | |
| Utiles de escritorio, oficina y enseñanza | 342 | global | 1 | 5.600.000 | 5.600.000 | | |
| Sub Total de Gastos para Capacitación | | | | | | 33.037.600 | 2.025.000 |
| 1.3 PRE INVERSION | | | | | | | |
| Honorarios Profesionales del Proyectista | 145 | unid | 1 | 3.357.867 | 3.357.867 | | |
| Total Preinversion | | | | | | 3.357.867 | |
| 2.7 Mano de Obra para Modelo Productivo | | | | | | | |
| Mano de Obra para producción de aves | | jornal | 825 | 35.000 | | 28.875.000 | |
| Sub Total de Mano de obra para modelo productivo | | | | | | 0 | 28.875.000 |
| TOTAL FORTALECIMIENTO COMUNITARIO E INSTITUCIONAL | | | | | | 92.395.467 | 30.900.000 |
| INVERSION OPERATIVOS | | | | | | | |
| 3.2 Otros Gastos Administrativos | | | | | | | |
| Contador del Proyecto | 145 | mensual | 4 | 3.000.000 | 12.000.000 | | |
| Insumos de oficina | 342 | gl | 1 | 8.562.533 | 4.012.533 | 4.550.000 | |
| Combustibles y lubricantes | 360 | gl | 1 | 6.000.000 | 6.000.000 | | |
| Sub total otros gastos administrativos | | | | | | 22.012.533 | 4.550.000 |
| TOTAL GASTOS ADMINISTRATIVOS | | | | | | 22.012.533 | 4.550.000 |
| | | | | | | | 0 |
| TOTAL APORTE SAS en Gs. | | | | | | 240.125.332 | 0 |
| TOTAL CONTRAPARTIDA en Gs. | | | | | | | 49.450.000 |
| Porcentaje contrapartida | | | | | | | 21 |

| | |
|---|-----------|
| Infraestructura + Equipamiento % | 52 |
| Fortalecimiento Comunitario e Institucional | 38 |
| Gastos Administrativos % | 9 |
| Inversión por familia G. | 4.802.507 |
| Inversión por familia \$ | 1.082 |


Francisco Sanchez Alfonso
 C.I. N° 1.680.767
 Coordinador


Sebastian Diaz
 RUC N° 4046316-8
 Contador


Edit J. Servian de Silvero
 C.I. N° 1.600.417
 Tesorera


Ariel Cáceres

