



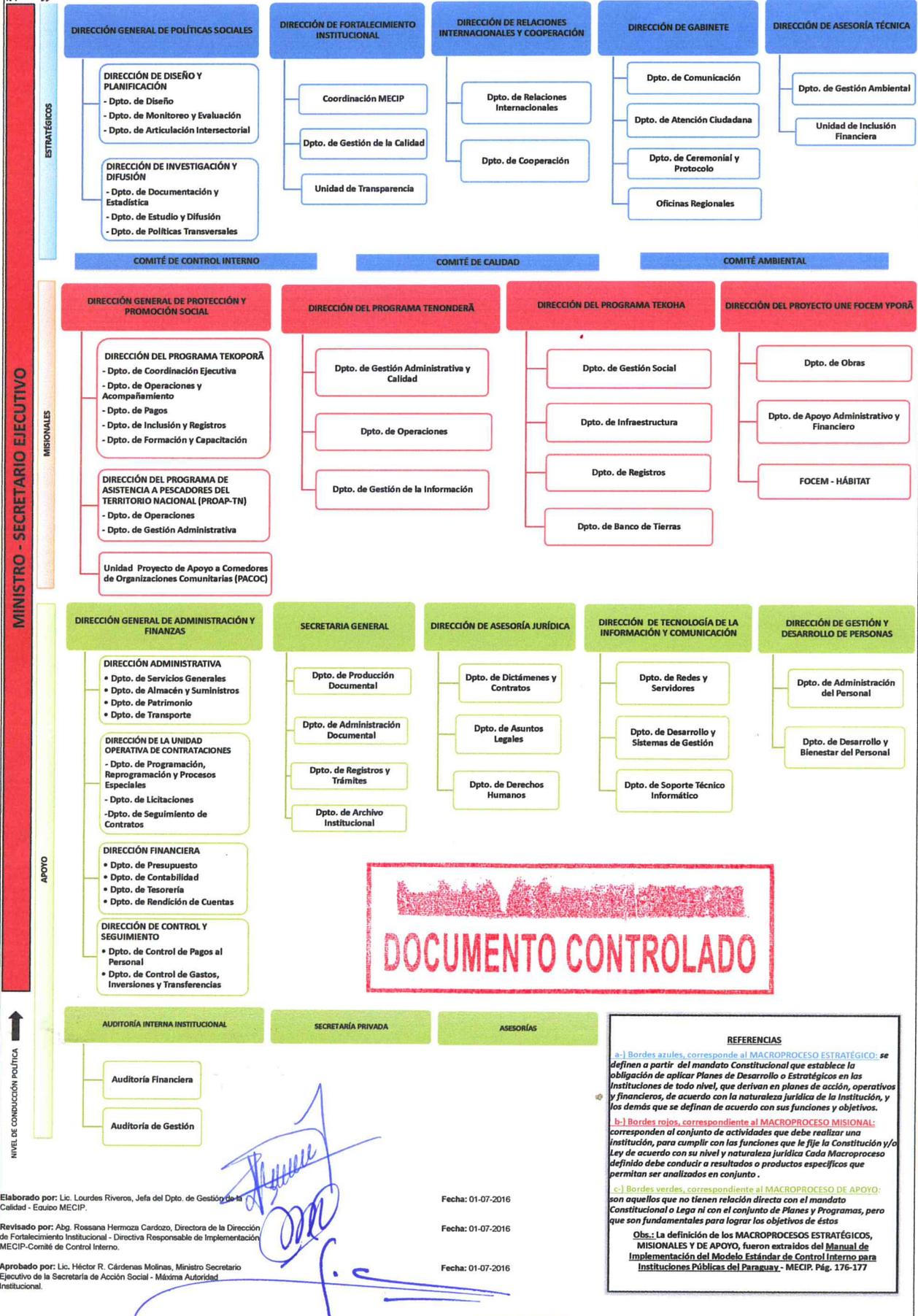
COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Organigrama - Diseño Estructura Organizacional Orientada a Procesos

VERSIÓN: 04

Nº: 56



DOCUMENTO CONTROLADO

**REFERENCIAS**

a-) **Bordes azules, correspondiente al MACROPROCESO ESTRATÉGICO:** se definen a partir del mandato Constitucional que establece la obligación de aplicar Planes de Desarrollo o Estratégicos en las Instituciones de todo nivel, que derivan en planes de acción, operativos y financieros, de acuerdo con la naturaleza jurídica de la Institución, y los demás que se definan de acuerdo con sus funciones y objetivos.

b-) **Bordes rojos, correspondiente al MACROPROCESO MISIONAL:** corresponden al conjunto de actividades que debe realizar una Institución, para cumplir con las funciones que le fije la Constitución y/o Ley de acuerdo con su nivel y naturaleza jurídica. Cada Macroproceso definido debe conducir a resultados o productos específicos que permitan ser analizados en conjunto.

c-) **Bordes verdes, correspondiente al MACROPROCESO DE APOYO:** son aquellos que no tienen relación directa con el mandato Constitucional o Legal ni con el conjunto de Planes y Programas, pero que son fundamentales para lograr los objetivos de éstos.

**Obs.:** La definición de los MACROPROCESOS ESTRATÉGICOS, MISIONALES Y DE APOYO, fueron extraídos del Manual de Implementación del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay - MECIP, Pág. 176-177

Elaborado por: Lic. Lourdes Riveros, Jefa del Dpto. de Gestión de la Calidad - Equipo MECIP.

Fecha: 01-07-2016

Revisado por: Abg. Rosana Hemoza Cardozo, Directora de la Dirección de Fortalecimiento Institucional - Directiva Responsable de Implementación MECIP-Comité de Control Interno.

Fecha: 01-07-2016

Aprobado por: Lic. Héctor R. Cárdenas Molinas, Ministro Secretario Ejecutivo de la Secretaría de Acción Social - Máxima Autoridad Institucional.

Fecha: 01-07-2016

*[Handwritten signature and stamp]*